



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03.04.2018

№ 100-пп

г. Биробиджан

О внесении изменения в государственную программу Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 30.09.2013 № 494-пп

Правительство Еврейской автономной области  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 30.09.2013 № 494-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы» изменение, изложив ее в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области



А.Б. Левинталь



**Государственная программа Еврейской автономной области  
«Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда»  
на 2014 – 2020 годы**

**1. Паспорт государственной программы  
Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и  
обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы**

Наименование государственной программы	«Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда»
Ответственный исполнитель государственной программы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
Соисполнители государственной программы	Управление по труду правительства Еврейской автономной области
Участники государственной программы	Аппарат губернатора и правительства Еврейской автономной области, управление ветеринарии при правительстве Еврейской автономной области, комитет социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, комитет по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, областное государственное бюджетное учреждение «Центр условий и охраны труда», областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Психиатрическая больница», областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Противотуберкулезный

	диспансер», областное государственное бюджетное учреждение культуры «Областной краеведческий музей», областное государственное бюджетное учреждение культуры «Музей современного искусства Еврейской автономной области», областное государственное бюджетное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», областное государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение «Политехнический техникум», областное государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Еврейской автономной области»
Структура государственной программы, подпрограммы	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2018 – 2020 годы
Цели государственной программы	1. Создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,3 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3. 2. Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области. 3. Улучшение условий труда работников областных государственных учреждений 4. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области.
Задачи государственной программы	1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства. 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.</li> <li>4. Сопровождение инвалидов молодого возраста.</li> <li>5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.</li> <li>6. Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.</li> <li>7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения.</li> <li>8. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.</li> <li>9. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</li> <li>10. Проведение специальной оценки условий труда в организациях. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</li> <li>11. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</li> </ol>
<p>Целевые индикаторы и показатели государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень безработицы в среднем за год (по методологии Международной организации труда).</li> <li>2. Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год.</li> <li>3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.</li> <li>4. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.</li> <li>5. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.</li> <li>6. Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в</li> </ol>

среднем за год.

7. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец года.

8. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в среднем за год.

9. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.

10. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.

11. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.

12. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

13. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

14. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.

15. Уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств областного и федерального бюджетов.

16. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

16.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

16.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

16.3. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

	<p>16.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.</p> <p>17. Динамика оценки условий труда:</p> <p>17.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.</p> <p>17.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.</p> <p>17.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>18. Условия труда:</p> <p>18.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>18.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников</p>
<p>Этапы и сроки реализации государственной программы</p>	<p>2014 – 2020 годы в один этап</p>
<p>Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной</p>	<p>Общий объем финансирования государственной программы - 563078,10* тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2014 год – 51530,10 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 61291,70 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 95396,70 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 87769,50 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 89696,80 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 88208,90 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 89184,40 тыс. рублей,</p> <p>из них средства субвенции из федерального бюджета – 365587,00* тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2014 год – 47899,20 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 54341,10 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 55377,10 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 52500,00 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 49156,70 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 52668,70 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 53644,20 тыс. рублей,</p> <p>из них средства субсидии из федерального бюджета –</p>

<p>программы, в том числе по годам</p>	<p>2799,50 тыс. рублей, в том числе:  2014 год – 1625,60 тыс. рублей;  2015 год – 1173,90 тыс. рублей,  из них средства областного бюджета -  194691,60* тыс. рублей, в том числе:  2014 год – 2005,30 тыс. рублей;  2015 год – 5776,70 тыс. рублей;  2016 год – 40019,60 тыс. рублей;  2017 год – 35269,50 тыс. рублей;  2018 год – 40540,10 тыс. рублей;  2019 год – 35540,20 тыс. рублей;  2020 год – 35540,20 тыс. рублей.</p> <p>* Подлежат ежегодному уточнению при утверждении областного и федерального бюджетов;</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы - ежегодно не менее 4,0 тыс. человек.</li> <li>2. Содействие занятости населения, проживающего в сельской местности, – не менее 1,0 тыс. человек в год.</li> <li>3. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан – не менее 260 человек в год.</li> <li>4. Предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан – не менее 660 человек в год.</li> <li>5. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработным гражданам с целью последующего трудоустройства - не менее 8 человек в год.</li> <li>6. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда - не менее 338 человек в год.</li> <li>7. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан - не менее 338 человек в год.</li> <li>8. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования - не менее 4,95 тыс. человек в год.</li> </ol>

9. Содействие в трудоустройстве инвалидам молодого возраста – не менее 77 процентов от числа инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в год.
10. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, - до 4,0 тыс. человек в год.
11. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидам.
12. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста – не менее 23 человек в год.
13. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработным гражданам из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства – не менее 8 человек в год.
14. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 100 человек в год
15. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, - ежегодно до 50 человек.
16. Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 14 процентов.
17. Снижение случаев производственного травматизма со смертельным исходом на 10 процентов.
18. Снижение случаев профессиональной заболеваемости на 10 процентов.
19. Снижение дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 4 процента.
20. Доведение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда,



	<p>в общем количестве рабочих мест до 98 процентов.</p> <p>21. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4 тысяч.</p> <p>22. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 0,1 тысячи человек.</p> <p>23. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на 0,2 процента</p>
--	---

## 2. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы (далее – государственная программа) разработана в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Еврейской автономной области (далее – область), регулируемыми вопросы обеспечения прав граждан Российской Федерации на труд, обеспечение прав работников на охрану труда и социальную защиту от безработицы.

В 2011 – 2012 годах региональный рынок труда функционировал в значительно более благоприятных условиях относительно предыдущих кризисных лет. Государственная политика в области содействия занятости в области реализовывалась в рамках постоянно действующих областных целевых программ (далее – ОЦП) содействия занятости населения, а также дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда области (далее – дополнительные мероприятия).

По данным Еврстата (по итогам обследования населения по проблемам занятости населения), уровень безработицы в среднем за 2012 год составил 8,5 процента экономически активного населения против 9,3 процента в 2010 году и 8,5 процента в 2011 году. Численность экономически активного населения в возрасте 15 - 72 лет за 2012 год составила 88,0 тыс. человек против 89,3 тыс. человек за 2011 год и 87,4 тыс. человек за 2010 год. Число безработных граждан на рынке труда за 2012 год снизилось на 0,2 тыс. человек и составило 7,4 тыс. человек.

По итогам 2012 года численность граждан, обратившихся в областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее - ОГКУ ЦЗН) за предоставлением государственных услуг в поиске подходящей работы (с учетом граждан, состоящих на учете на начало года), составила 8,5 тыс. человек, что составляет 93,9 процента от уровня 2011 года.

Статус безработного имели 4,7 тыс. человек против 5,5 тыс. человек в 2011 году.

Основными категориями, формирующими рынок труда, по-прежнему остаются граждане, уволенные по собственному желанию (23,9 процента), длительно не работающие граждане (22,4 процента), выпускники и впервые ищущие работу (25,9 процента). Молодежь среди граждан, обратившихся в поиске работы, составляет 40,0 процента, женщины – 48,9 процента, проживающие в сельской местности – 42,8 процента, инвалиды – 2,0 процента.

За январь – декабрь 2012 года оказано содействие в трудоустройстве 6,0 тыс. человек, из них в рамках мероприятий активной политики занятости населения организована временная занятость 654 безработных граждан. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 322 безработных гражданина. Обучение осуществлялось по 19 профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда области, таким как: водитель автомобиля, машинист бульдозера, машинист экскаватора, электрогазосварщик, монтер пути, продавец продовольственных товаров, повар, кондитер, машинист (кочегар) котельной и др.

В 2012 году была продолжена реализация дополнительных мероприятий, позволивших в 2010 – 2011 годах стабилизировать ситуацию на рынке труда, а также снизить социальную напряженность в обществе. В рамках ОЦП «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в Еврейской автономной области» в 2012 году создано 20 рабочих мест и трудоустроено на них 8 незанятых инвалидов и 12 человек из числа многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

По состоянию на 01 декабря 2017 года на территории Еврейской автономной области проживало 13 463 инвалида, в том числе 4 308 инвалидов трудоспособного возраста, из них был занят 721 человек (16,7 процента от общего количества инвалидов трудоспособного возраста).

Из числа проживающих на территории области инвалидов молодого возраста (по методологии Всемирной организации здравоохранения инвалиды в возрасте до 44 лет включительно) в 2017 году в образовательных организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования, завершили обучение 9 инвалидов молодого возраста.

За январь – ноябрь 2017 года в органы службы занятости населения Еврейской автономной области за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения обратилось 261 гражданин из числа инвалидов, в том числе 122 инвалида молодого возраста. Признано безработными 140 человек, в том числе 59 из числа инвалидов молодого возраста.

За 11 месяцев 2017 года трудоустроено 188 (72,0 процента) граждан из числа инвалидов, в том числе 98 (80,3 процента) из числа инвалидов молодого возраста.

Реализация государственной подпрограммы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий государственной программы.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных государственной подпрограммой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области содействия занятости населения.

В процессе реализации государственной подпрограммы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в государственной подпрограмме конечных результатов.

Реализация государственной политики в области содействия занятости в 2012 году позволила сдержать уровень регистрируемой безработицы в пределах 0,9 – 1,4 процента экономически активного населения против 1,5 – 1,7 процента по ОЦП и 1,0 – 1,8 процента в 2011 году. Коэффициент напряженности также имеет тенденцию к снижению и в течение 2012 года не превысил значение 0,2 – 0,4 против 0,5 – 0,7 в 2011 году. Анализируя ситуацию на рынке труда, необходимо отметить стабильное сокращение официально регистрируемой безработицы. По состоянию на 1 января 2013 года численность безработных граждан составила 1021 человек против 1079 человек на начало 2012 года и 1425 человек на 1 января 2011 года. В среднемесечном исчислении за январь – декабрь 2012 года численность безработных граждан составила 1046 человек против 1227 человек за аналогичный период 2011 года и 1457 человек – 2010 года. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2013 года составил 1,1 процента экономически активного населения против 1,2 на 1 января 2012 года и 1,6 процента на 1 января 2011 года.

Численность экономически активного населения в мае – июле 2013 года составила 89,3 тыс. человек, или 66,4 процента общей численности населения области в возрасте 15 – 72 лет. В их числе 82,7 тыс. человек, или 92,6 процента экономически активного населения, заняты в экономике и 6,6 тыс. человек (7,4 процента) не имели занятия, но активно его

искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

За январь – август 2013 года численность граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН за предоставлением государственных услуг в поиске подходящей работы (с учетом 1155 граждан, состоящих на учете на начало года), составила 5,6 тыс. чел., что составляет 85,6 процента от уровня аналогичного периода прошлого года. Статус безработного имели 3,1 тыс. чел. против 3,5 тыс. чел. в январе – августе 2012 года.

Число граждан, зарегистрированных в ОГКУ ЦЗН в качестве безработных, на конец августа 2013 года составило 1086 человек против 1021 человека на начало 2013 года и 982 человек на соответствующую дату 2012 года.

Средняя продолжительность безработицы на конец августа 2013 года составила 3,8 месяца, что на уровне соответствующего периода 2012 года.

В структуре безработных граждан доля уволенных по причине ликвидации или сокращения штата на конец августа 2013 года составила 17,5 процента против 18,0 процента на конец августа 2012 года.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 сентября 2013 года составил 1,2 процента экономически активного населения против 1,0 процента на соответствующую дату 2012 года.

В 2012 – 2013 годах ситуация на рынке труда области оставалась стабильной. Наблюдалось снижение безработицы, рост числа занятых граждан.

Несмотря на явные успехи в развитии рынка труда по сравнению с предыдущими годами, часть проблем остается нерешенной:

- трудоустройство граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это – женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, в том числе инвалиды молодого возраста, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы);

- дисбаланс спроса и предложения на рынке труда.

В 2014 – 2020 годах, по прогнозу, процессы увольнения граждан в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также работы в режиме неполной занятости по-прежнему будут иметь место. Сохранится тенденция выхода на рынок труда граждан, уволенных из организаций по собственному желанию, в связи с введением работодателями режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановкой работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Анализ сложившейся ситуации в экономике и на рынке труда в 2012 – 2013 годах, а также прогноз развития на 2014 – 2020 годы, предполагающий сохранение положительной динамики развития экономики, улучшение инвестиционного климата, позволяет оценить вероятность развития ситуации на рынке труда в период 2014 – 2016 годов как умеренно-оптимистическую.

Кроме того, в 2014 – 2020 годах на рынок труда будут оказывать влияние следующие факторы:

- сохранение профессионально-квалификационного и территориального дисбаланса спроса и предложения рабочей силы – структурная безработица, связанная с недостатком профессиональных кадров, адекватных требованиям рынка труда, низкой мобильностью и ценой рабочей силы, что формирует основной потенциал безработных и дефицит кадров, особенно квалифицированных;

- выход на рынок труда молодежи, не имеющей опыта работы и в связи с этим испытывающей трудности в поиске работы (каждый второй, обратившийся в службу занятости населения за получением государственной услуги в поиске подходящей работы, – гражданин в возрасте 16 – 29 лет);

- структурные изменения в экономике, неудовлетворенность качеством рабочих мест, способствующая увеличению объемов движения рабочей силы, что приводит на рынок труда граждан, уволенных по различным причинам. По данным Еврстата, за 2012 год число выбывших с крупных и средних предприятий составило более 13,5 тыс. человек, из которых около трети обращаются в поиске работы в ОГКУ ЦЗН;

- рост цен и тарифов, оказывающий влияние на увеличение количества обращений части незанятого населения (длительно неработающего) в органы государственной службы занятости в поисках работы с целью профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (ежегодно в числе граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН в поиске работы, до 30 процентов составляют длительно неработающие и утратившие квалификацию граждане);

- ограниченность внутренней мобильности рабочей силы, связанная с наличием населенных пунктов, особенно в сельской местности, оставшихся практически без действующих предприятий. В 2011 – 2012 годах более 40 процентов граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН в поисках работы, – жители сельской местности. Уровень регистрируемой безработицы в сельской местности в 2 раза превышает среднеобластное значение;

- снижение численности трудовых ресурсов в связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста.

С учетом перечисленных факторов ключевыми проблемами на рынке труда области в 2014 – 2020 годах будут занятость представителей отдельных социально-демографических групп (молодежь, длительно неработающие и впервые ищущие работу граждане, женщины, имеющие несовершеннолетних детей, инвалиды), а также граждан, находящихся под угрозой увольнения в

связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников, введением режима неполной занятости, дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, занятость населения в сельской местности.

Для решения проблем, связанных с регулированием процессов занятости и безработицы, необходима реализация системы мероприятий государственной программы с целью создания условий для функционирования цивилизованного рынка труда, основные составляющие которого - повышение качества государственных услуг в сфере снижения социальной напряженности в обществе посредством эффективной поддержки лиц, потерявших работу, смягчения последствий длительной безработицы, вовлечение в трудовую деятельность лиц старше пенсионного возраста, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, инвалидов, молодежи и других социально незащищенных категорий граждан.

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений и государственного управления охраной труда на территории области осуществляются мероприятия, направленные на улучшение состояния условий и охраны труда в организациях области.

В 2012 году по сравнению с 2011 годом уровень травматизма в целом снижен на 15 процентов за счет снижения общего количества несчастных случаев на производстве. Уровень тяжелого травматизма остался на уровне 2011 года (7 случаев). Уровень травматизма со смертельным исходом снижен в 2 раза (2 случая), с групповым исходом остался на уровне 2011 года (1 случай). Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в области в сравнении с 2011 годом снижен с 1,81 до 1,6.

Наиболее травмоопасные отрасли в 2012 году: промышленность, здравоохранение, строительство (в т.ч. дорожное строительство), жилищно-коммунальное хозяйство.

По данным ОГБУЗ «Областная больница», за 2012 год зарегистрировано 5 случаев профессиональной заболеваемости и 1 случай профессионального отравления угарным газом и парами сероводорода.

Причинами профессиональной заболеваемости являются: несовершенство технологических процессов, несовершенство средств индивидуальной защиты, их неисправность либо неприменение, нарушение правил техники безопасности, нарушение установленного режима труда и отдыха.

По данным отделения Фонда социального страхования РФ по ЕАО и Государственной инспекции труда в ЕАО, за первое полугодие 2013 года с учетом переходящего с 2012 года (по причине завершения его расследования в 2013 году) на территории области зарегистрировано 45 несчастных случаев на производстве и отсутствие профзаболеваний. За аналогичный период 2012 года - 38 несчастных случаев, 2 случая профзаболеваний.

По видам деятельности увеличение несчастных случаев на производстве зарегистрировано:

- в муниципальных учреждениях – 22 процента (I полугодие 2012 года – 5 процентов);

- в областных учреждениях – 9 процентов (I полугодие 2012 года – 5 процентов);

- в органах государственной власти – 13 процентов (I полугодие 2012 года – 3 процента).

Уменьшение несчастных случаев на производстве зарегистрировано:

- в субъектах малого предпринимательства – 40 процентов (I полугодие 2012 года – 71 процент).

На том же уровне:

- в государственных федеральных учреждениях – 16 процентов (I полугодие 2012 года – 16 процентов).

По отраслям экономики за отчетный период 2013 года наибольшее количество несчастных случаев произошло в промышленности, строительстве, транспорте. За аналогичный период 2012 года – в промышленности и жилищно-коммунальном хозяйстве.

За январь - июнь 2013 года произошло снижение количества тяжелых несчастных случаев на 40 процентов (с 5 до 3), количества работников, погибших на работе, на 50 процентов (с 2 погибших в результате группового несчастного случая до 1), количества случаев профзаболеваний до минимума (с двух до нуля).

Одной из профилактических мер в предупреждении травм и профзаболеваний является организация и проведение обучения охране труда. В 2012 году проводилось обучение охране труда руководителей и специалистов в обучающих организациях, аккредитованных в системе Минобразования России и внесенных в реестр Минтруда России. Через ОГБУ «Центр условий и охраны труда» проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда 957 человек, частное учреждение «Центр образовательных программ» – 83 человек. Общее количество обученных в области за январь - декабрь 2012 года составило 1040 человек (в 2011 году – 1230 чел.). Увеличено количество обученных по охране труда за счет средств областного бюджета со 125 человек в 2011 году до 239 человек в 2012 году.

За I полугодие 2013 года через ОГБУ «Центр условий и охраны труда» проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда 581 человека. В частном учреждении «Центр образовательных программ» обучен 81 человек. В ОГАУ «Институт повышения квалификации педагогических работников» обучено в области 37 педагогических работников. Общее количество обученных в области за январь – июнь 2013 года составило 699 человек, из них по категориям:

- руководители организаций – 303 чел.;

- инженеры и специалисты (ответственные) по охране труда – 126 чел.;

- индивидуальные предприниматели – 56 чел.;

- руководители и специалисты органов исполнительной власти – 39 чел.;

- специалисты организаций (структурные подразделения) – 12 чел.;
  - другие – 163;
- по отраслям:
- образование – 18 процентов;
  - здравоохранение – 14 процентов;
  - строительство – 8 процентов;
  - торговля – 1 процент;
  - сельское хозяйство – 3 процента;
  - промышленность – 2 процента;
  - ЖКХ – 3 процента;
  - лесное хозяйство – 2 процента;
  - другие – 49 процентов.

Планируется увеличить количество обучаемых руководителей и специалистов в промышленности и на транспорте.

Для снижения профессиональных рисков работодателю необходимо знать о состоянии условий труда на каждом рабочем месте. Каждый работающий человек имеет право знать об опасностях, с которыми он может столкнуться на рабочем месте. Каждое производство имеет свои особенности и вредные факторы, и, естественно, должен быть механизм, который поможет эти факторы раскрыть. Таким механизмом является специальная оценка условий труда. Далее работодатель должен решить, что необходимо делать с рабочим местом с точки зрения сохранения жизни и здоровья работающего человека. В результате проведения специальной оценки условий труда станет ясно – нужно ли использовать сокращенный режим рабочего времени, выделять дополнительный отпуск или применять определенные средства индивидуальной защиты. Другого механизма выявления вредных или опасных факторов на рабочих местах не существует.

На 1 августа 2013 года, начиная с 2008 года, завершили аттестацию рабочих мест и имеют заключение государственной экспертизы по условиям труда 636 организаций с количеством работающих 24,1 тыс. человек, что составило 9,8 процента от общего количества действующих организаций. По итогам аттестации количество рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда составляет 20,4 процента от общего количества обследованных рабочих мест. Аттестация рабочих мест показывает, что 8100 человек, или 33,8 процента, работали в неблагоприятных условиях труда, в том числе 13,7 процента женщин и 0,002 процента молодежи.

На 01.08.2013 среди учреждений области бюджетной сферы количество рабочих, занятых на рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, составляет 54 процента, неаттестованных – 46 процентов.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития области на период до 2020 года одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего



населения, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение удельного веса работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в областных государственных учреждениях, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Реализация государственной программы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий государственной программы. Управление данными рисками будет обеспечено в рамках организации мониторинга и аналитического сопровождения государственной программы. Пересмотр и корректировка мероприятий и целевых значений показателей позволят минимизировать последствия указанных рисков.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях. Управление данными рисками будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения реализации мероприятий государственной программы.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных государственной программой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области обеспечения занятости населения и обеспечения безопасности труда. Управление группой рисков будет обеспечено корректировкой управленческих решений и разработкой предложений в целях совершенствования законодательства в сфере занятости населения и обеспечения безопасности труда.

В процессе реализации государственной программы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в государственной программе конечных результатов.

### 3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели и задачи государственной программы

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

1. Повышение гибкости рынка труда, включающее:

- создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старше пенсионного возраста (гибкий график работы, частичная занятость и т.д.);
- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;
- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;
- развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;
- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

3. Рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включающее:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения;
- использование информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;
- информирование населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;
- осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд.

4. Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний;
- развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;
- разработка и реализация мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда.

С учетом приоритетов государственной политики сформулированы цели настоящей государственной программы:

- создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда области до 1,3 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности на – 0,3;

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории области;

- улучшение условий труда работников областных государственных учреждений;

- содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

3. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

4. Сопровождение инвалидов молодого возраста.

5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.

6. Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства области.

7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

8. Совершенствование нормативно-правовой базы области в сфере охраны труда.

9. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

10. Проведение специальной оценки условий труда в организациях. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

11. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

#### 4. Перечень показателей (индикаторов) государственной программы

4.1. Уровень безработицы в среднем за год (по методологии Международной организации труда) – не более 8,5 процента.

4.2. Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год – не более 1,3 процента.

4.3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год – не более 0,3 процента.

4.4. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год – не менее 75,0 процента.

4.5. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год – не менее 50,0 процента

4.6. Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год – не менее 77,0 процента.

4.7. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец года, – не более 2,0 процента.

4.8. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в среднем за год – не менее 56,5 процента.

4.9. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте - не менее 0,13 процента.

4.10. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, – не менее 6 человек.

4.11. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости, – не менее 75,0 процента.

4.12. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости, – не менее 75,0 процента.

4.13. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места – не менее 4 человек.

4.14. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов – 10 человек.

4.15. Уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств областного и федерального бюджетов – не менее 95,0 процента.

4.16. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

#### 4.17. Динамика оценки условий труда:

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

#### 4.18. Условия труда:

- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и обеспечения безопасности труда.

Значения индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти области:

- уровень безработицы в среднем за год (установлен Указом Президента Российской Федерации от 14.11.2017 № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»);

- коэффициент напряженности на рынке труда (установлен постановлением губернатора Еврейской автономной области от 01.03.2013 № 56 «О подготовке информации о значениях индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Еврейской автономной области»).

Перечень показателей (индикаторов) государственной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»

Таблица 1

### Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значение показателей							
			Отчетный 2012 год	1-й год - 2014 год	2-й год - 2015 год	3-й год - 2016 год	4-й год - 2017 год	5-й год - 2018 год	6-й год - 2019 год	7-й год - 2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Уровень	%	8,5	8,5	7,9	7,8	7,6	7,5	7,5	7,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	безработицы в среднем за год (по методологии Международной организации труда)									
2	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	%	1,1	1,0	1,3	1,25	1,27	1,24	1,20	1,15
3	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	%	0,3	0,1	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
4	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год	%	86,1	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
5	Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год	%	56,3	50,0	50,0	50,0	55,0	60,0	65,0	70,0
6	Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год	%	-	-	-	-	77,0	79,0	82,0	85,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец года	%	18,6	23,0	20,0	2,0	1,2	1,2	1,2	1,2
8	Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в среднем за год	%	68	71,2	56,5	72,9	60	65	70	75
9	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости	%	79,2	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
10	Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости	%	-	-	-	-	-	75,0	75,0	75,0
11	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	%	3,9	3,9	0,7	0,13	0,13	0,13	0,13	0,37

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте									
12	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	17	17	17	6	6	2	2	2
13	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	-	-	-	-	-	4	4	4
14	Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов	Чел.	-	-	-	-	10	15	20	25
15	Уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств областного и федерального бюджетов	%	94,0	95,0	95,0	95,0	99,9	99,9	99,9	99,9
16	Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:									
16.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете:	Коэффициент частоты в расчете на 1000 работающих	1,88	1,88	1,78	1,60	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	на 1000 работающих	щих (Кч)								
	на 1 рабочий день и более	Чел.	-	-	-	-	78	70	68	65
16.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	-	-	-	-	3	2	2	2
16.3	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	Чел.	5	5	4	4	3	3	3	3
16.4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Ед.	55,07	55,07	55,01	55,00	54,90	54,50	54,20	54,00
17	Динамика оценки условий труда:									
17.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед. (тыс.)	-	0,5	1,7	2,9	3,8	4,3	4,3	4,3
17.2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве	%	-	41,1	56,1	70,1	85,5	98,0	98,0	98,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	рабочих мест									
17.3	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Ед. (тыс.)	-	0,1	1,3	2,3	3,2	4,0	4,0	4,0
18	Условия труда:									
18.1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел. (тыс.)	-	6,30	6,27	6,25	6,22	6,20	6,20	6,20
18.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	12,80	12,75	12,70	12,65	12,60	12,60	12,60

### 5. Прогноз конечных результатов государственной программы

Реализация мероприятий, предусмотренных государственной программой, позволит значительно улучшить ситуацию на рынке труда в области и обеспечить безопасность труда. Повышение гибкости рынка труда будет способствовать расширению возможностей реализации прав граждан на достойный труд по свободно выбранному роду деятельности и профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы:

- предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровня регистрируемой безработицы, снижения коэффициента напряженности;

- предупреждение роста безработицы среди наименее конкурентоспособных категорий граждан (незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей и др.);

- обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;

- поддержание социальной стабильности в обществе;

- развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

- развитие трудовой мобильности населения;

- усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам;
- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
- снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 14 процентов;
- увеличение количества работников, занятых на рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, в областных государственных учреждениях.

В ходе реализации программных мероприятий по содействию занятости населения и обеспечению безопасности труда будут достигнуты следующие результаты:

- предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 4,0 тыс. человек;
- содействие занятости населения, проживающего в сельской местности, – не менее 1,0 тыс. человек в год;
- предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан – не менее 260 человек в год;
- предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан – не менее 660 человек в год;
- предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработным гражданам с целью последующего трудоустройства – не менее 8 человек в год;
- предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 338 человек в год;
- предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 338 человек в год;
- предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 4,95 тыс. человек в год;
- содействие в трудоустройстве инвалидам молодого возраста – не менее 77 процентов от числа инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в год;
- предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, - до 4,0 тыс. человек в год;
- предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидам;

- предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста – не менее 23 человек в год;

- предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработным гражданам из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства – не менее 8 человек в год;

- предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 100 человек в год;

- возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, – ежегодно не менее 50 человек;

- снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 14 процентов;

- снижение случаев профессиональной заболеваемости на 10 процентов;

- снижение случаев производственного травматизма со смертельным исходом на 10 процентов;

- снижение дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 4 процента;

- доведение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98 процентов;

- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4,0 тысяч;

- снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда на 0,1 тысячи человек;

- снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на 0,2 процента.

Социальная эффективность реализации государственной программы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы. Экономическая эффективность оценивается содействием в трудоустройстве более 4 тыс. граждан, а это поступление налоговых отчислений, выплаты во внебюджетные фонды, снижение социальной напряженности в обществе, повышение материального благосостояния граждан, рост объема ВВП.

Объем финансирования программных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, за пять лет в 4 раза превышает годовые затраты на возмещение вреда, причиненного работникам трудовым увечьем и профессиональными заболеваниями, включая расходы на предупредительные меры (по данным Фонда социального страхования

области, затраты в 2013 году составили 4095,2 тыс. рублей). Планируемые мероприятия позволят сократить выплаты пособий по временной нетрудоспособности и расходы на медицинскую и социальную реабилитацию, в том числе:

- по выплате пособий по временной нетрудоспособности с учетом ежегодной индексации (прогноз):

- 2014 год – 100,0 тыс. рублей;

- 2015 год – 110,0 тыс. рублей;

- 2016 год – 130,0 тыс. рублей;

- 2017 год – 150,0 тыс. рублей;

- 2018 год – 180,0 тыс. рублей;

- по медицинской и социальной реабилитации:

- 2014 год – 90,0 тыс. рублей;

- 2015 год – 95,0 тыс. рублей;

- 2016 год – 100,0 тыс. рублей;

- 2017 год – 110,0 тыс. рублей;

- 2018 год – 120,0 тыс. рублей.

В ходе реализации государственной программы планируется снизить смертность трудоспособного населения, обусловленную неблагоприятными производственными факторами и производственным травматизмом, снизить количество вновь выявленных случаев профессиональной заболеваемости и обеспечить проведение мероприятий по ее снижению, а также уменьшить численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

## 6. Сроки и этапы реализации государственной программы

Срок реализации государственной программы - 2014 – 2020 годы. Государственная программа реализуется в один этап.

## 7. Система программных мероприятий

Перечень мероприятий государственной программы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 2 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

## Мероприятия государственной программы

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Срок реализации	Ожидаемый результат в количественном измерении	Последствия не реализации государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Связь с показателем (индикатором) государственной программы
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы						
I. Подпрограмма I «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы						
Задача I. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства						
Основное мероприятие I. «Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой»						
1.1	Информирование населения, работодателей о ситуации на рынке труда, процессах, происходящих в сфере занятости, об услугах, предоставляемых службой занятости населения	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 8388 человек; 2015 г. – 9263 человек; 2016 г. – 9783 человек; 2017 г. – 10000 человек; 2018 г. – 9500 человек; 2019 г. – 9700 человек; 2020 г. – 9900 человек	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года.
1.2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 120 ярмарок, 3,5 тыс. человек; 2015 г. – 120 ярмарок, 3,5 тыс. человек; 2016 г. – 120 ярмарок, 3,5 тыс. человек; 2017 г. – 120 ярмарок, 3,5 тыс. человек;	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.

					3,5 тыс. человек; 2018 г. – 90 ярмарок, 3,3 тыс. человек; 2019 г. – 90 ярмарок, 3,3 тыс. человек; 2020 г. – 90 ярмарок, 3,3 тыс. человек			Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года	
1.3	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников	Управление трудовой занятости населения ЕАО, правительств ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 4,0 тыс. человек; 2015 г. – 4,0 тыс. человек; 2016 г. – 4,0 тыс. человек; 2017 г. – 4,9 тыс. человек; 2018 г. – 4,9 тыс. человек; 2019 г. – 4,9 тыс. человек; 2020 г. – 4,9 тыс. человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года			
1.4	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Управление трудовой занятости населения ЕАО, правительств ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 360 человек; 2015 г. – 360 человек; 2016 г. – 360 человек; 2017 г. – 182 человека, 2018 г. – 185 человек; 2019 г. – 185 человек; 2020 г. – 185 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года			
1.5	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном	Управление трудовой занятости населения ЕАО, правительств ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2016 г. – 20 человек; 2017 г. – 3 человека; 2018 г. – 9 человек; 2019 г. – 5 человек; 2020 г. – 5 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Рост застойной безработицы	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за			

	<p>порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>						<p>год. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года</p>
1.6	<p>Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения</p>	<p>2016, 2017, 2018, 2019, 2020</p>	<p>2016 г. – 4 человек; 2017 г. – 1 человек; 2018 г. – 1 человек; 2019 г. – 1 человек; 2020 г. – 1 человек</p>	<p>Нереализованное право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся специальности (профессии), рост безработицы</p>	<p>Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года</p>	
1.7	<p>Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения</p>	<p>2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020</p>	<p>2014 г. – 820 человек; 2015 г. – 820 человек; 2016 г. – 820 человек; 2017 г. – 660 человек; 2018 г. – 660 человек; 2019 г. – 660 человек; 2020 г. – 660 человек</p>	<p>Снижение возможностей для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</p>	<p>Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год</p>	



1.8	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 100 человек; 2015 г. – 100 человек; 2016 г. – 100 человек; 2017 г. – 78 человек; 2018 г. – 55 человек; 2019 г. – 55 человек; 2020 г. – 54 человека	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности содействием в поиске подходящей работы, в среднем за год. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года
1.9	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 10 человек; 2015 г. – 10 человек; 2016 г. – 10 человек; 2017 г. – 10 человек; 2018 г. – 15 человек; 2019 г. – 15 человек; 2020 г. – 15 человек	Снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в среднем за год. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года
Задача 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности						
2	Основное мероприятие 2 «Содействие развитию конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан»					
2.1	Организация профессионального обучения и дополнительного образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, заявленным организациями для привлечения	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 50 человек; 2015 г. – 44 человека; 2016 г. – 154 человека; 2018 г. – 81 человек; 2019 г. – 11 человек; 2020 г. – 10 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан, их мобильности	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости

	иностранный рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан	Управление трудовой занятости населения ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016	2014 г. – 6 человек; 2015 г. – 6 человек; 2016 г. – 6 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное образование по направлению службы занятости
2.2	Организация профессионального обучения и дополнительного образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству	Управление трудовой занятости населения ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 5 человек; 2015 г. – 6 человек; 2016 г. – 6 человек; 2017 г. – 3 человека; 2018 г. – 7 человек; 2019 г. – 8 человек; 2020 г. – 9 человек	Снижение возможностей для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, негативное влияние на демографическую ситуацию	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное образование по направлению службы занятости
2.3	Организация профессионального обучения и дополнительного образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Управление трудовой занятости населения ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 1 человек; 2015 г. – 1 человек; 2016 г. – 1 человек; 2017 г. – 1 человек; 2018 г. – 1 человек; 2019 г. – 1 человек; 2020 г. – 1 человек	Снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан предпенсионного возраста, рост застойной безработицы	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное образование по направлению службы занятости
2.4	Организация профессионального обучения и дополнительного образования безработных граждан предпенсионного возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области	Управление трудовой занятости населения ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 1 человек; 2015 г. – 1 человек; 2016 г. – 1 человек; 2017 г. – 1 человек; 2018 г. – 1 человек; 2019 г. – 1 человек; 2020 г. – 1 человек	Снижение возможностей для продления периода трудовой деятельности граждан пенсионного возраста	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное образование по направлению службы занятости
2.5	Организация профессионального обучения и дополнительного образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить	Управление трудовой занятости населения ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 1 человек; 2015 г. – 1 человек; 2016 г. – 1 человек; 2017 г. – 1 человек; 2018 г. – 1 человек; 2019 г. – 1 человек; 2020 г. – 1 человек	Снижение возможностей для продления периода трудовой деятельности граждан пенсионного возраста	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное образование по направлению службы занятости

2.6	<p>Трудовую деятельность</p> <p>Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения</p>	<p>2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020</p>	<p>2014 г. – 4950 человек; 2015 г. – 4950 человек; 2016 г. – 4950 человек; 2017 г. – 4950 человек; 2018 г. – 4850 человек; 2019 г. – 4850 человек; 2020 г. – 4850 человек</p>	<p>Увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, рост безработицы</p>	<p>Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год</p>	
2.7	<p>Предоставление государственных услуг по психологической поддержке безработных граждан</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения</p>	<p>2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020</p>	<p>2014 г. – 338 человек; 2015 г. – 338 человек; 2016 г. – 338 человек; 2017 г. – 338 человек; 2018 г. – 338 человек; 2019 г. – 338 человек; 2020 г. – 338 человек</p>	<p>Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы</p>	<p>Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год</p>	
2.8	<p>Предоставление государственных услуг по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения</p>	<p>2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020</p>	<p>2014 г. – 338 человек; 2015 г. – 338 человек; 2016 г. – 338 человек; 2017 г. – 338 человек; 2018 г. – 338 человек; 2019 г. – 338 человек; 2020 г. – 338 человек</p>	<p>Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы</p>	<p>Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год</p>	
<p>Задача 3. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями</p>							
3	<p>Основное мероприятие 3 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение занятости инвалидов»</p>						
3.1	<p>Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения</p>	<p>2014, 2015, 2016</p>	<p>2014 г. – 17 инвалидов; 2015 г. – 17 инвалидов; 2016 г. – 6 инвалидов</p>	<p>Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов</p>	<p>Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей</p>	

3.2	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2017	2017 г. – 6 инвалидов	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в среднем за год. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте
3.3	Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2017	2014 г. – 16 человек; 2015 г. – 17 человек; 2017 г. – 6 человек	Снижение закрепляемости инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Численность инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в среднем за год. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте

							оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте
3.4	Содействие трудоустройству незанятых родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей на созданные для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014	2014 г. – 2 человека		Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства незанятых родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год
3.5	Организация профессионального обучения и дополнительного образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, способствующим содействию занятости или предпринимательству	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2017	2017 г. – 7 человек		Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости
3.6	Кредиторская задолженность по мероприятию «Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2016	2016 г. – 0 человек		Снижение закрепляемости инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в

								трудоспособном возрасте	
Задача 4. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан									
Основное мероприятие 4 «Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы»									
4	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – до 3,6 тыс. человек; 2015 г. – до 3,6 тыс. человек; 2016 г. – до 3,6 тыс. человек; 2017 г. – до 4,0 тыс. человек; 2018 г. – до 4,0 тыс. человек; 2019 г. – до 4,0 тыс. человек; 2020 г. – до 4,0 тыс. человек	Снижение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам. Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение материального положения безработных граждан	Уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств областного и федерального бюджетов			
4.1	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 57 человек; 2015 г. – 51 человек; 2016 г. – 161 человек; 2017 г. – 8 человек; 2018 г. – 90 человек; 2019 г. – 21 человек; 2020 г. – 20 человек	Снижение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам. Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение материального положения безработных граждан	Уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств областного и федерального бюджетов			
4.2	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты стипендии	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 56 человек; 2015 г. – 43 человека; 2016 г. – 45 человек; 2017 г. – 44 человека; 2018 г. – 38 человек; 2019 г. – 38 человек; 2020 г. – 38 человек	Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение материального положения безработных граждан	Уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств областного и федерального бюджетов			
4.3	Финансирование принятых решений о назначении безработным гражданам пенсии досрочно	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020						
Задача 5. Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области									
5	Основное мероприятие 5 «Обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области»								
5.1	Осуществление расходов на обеспечение деятельности	Управление трудовой	2016, 2017,	Численность трудоустроенных граждан	Рост социальной напряженности в	Удельный вес трудоустроенных граждан в			

	(оказание услуг) государственных учреждений	занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2018, 2019, 2020	в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости: 2016 г. – 75,0 процента; 2017 г. – 75,0 процента; 2018 г. – 75,0 процента; 2019 г. – 75,0 процента; 2020 г. – 75,0 процента	обществе, увеличение доли безработных граждан	общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год
<b>Задача 6. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения</b>						
<b>6 Основное мероприятие 6 «Модернизация информационной инфраструктуры»</b>						
6.1	Аттестация государственной информационной системы «Катарсис 8.0»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2018	Приобретение аттестата соответствия требованиям безопасности информации – 1 шт., для управления и ОГКУ ЦЗН	Не возможность ввода в эксплуатацию государственной информационной системы «Катарсис 8.0»	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год
6.2	Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис 8.0»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2018, 2020	Приобретение в 2018 г.: Системных блоков – 84 шт. Принтеров с двумя запасными картриджами – 60 шт. ИБП для АРМ – 90 шт. ИБП для серверов – 8 шт. Серверов – 6 шт. Приобретение в 2020 г.: Сервера – 1 шт.	Не своевременное предоставление государственных услуг гражданам работодателям (в том числе, в электронном виде)	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год
<b>II. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы</b>						
<b>Задача I. Совершенствование нормативной-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда</b>						
<b>I Основное мероприятие I «Разработка нормативных правовых актов в сфере условий и охраны труда»</b>						
1.1	Разработка проектов нормативных правовых актов по условиям и охране труда, методических пособий и рекомендаций:	Управление по труду правительства ЕАО,	2014, 2016, 2017, 2018,	Отсутствие на законодательном уровне некоторых нормативных актов	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на	

	- положение о проведении областных конкурсов по охране труда; - приказ о проведении месячника охраны труда в Еврейской автономной области	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2019, 2020	2014 г. – 1  2014 г. – 1; 2016 г. – 1; 2017 г. – 1; 2018 г. – 1; 2019 г. – 1; 2020 г. – 1		1 рабочий день и более. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
1.2	Актуализация нормативно-правовой базы по условиям и охране труда	Управление по труду правительства ЕАО	2018 2019	2018 г. – 1; 2019 г. – 1	Неактуальные нормативные акты	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
1.3	Методическое пособие к областной конференции по охране труда	Управление по труду правительства ЕАО	2014, 2017, 2020	2014 г. – 1; 2017 г. – 1; 2020 г. – 1	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
1.4	Рекомендации по предупреждению травматизма с анализом травматизма в ЕАО	Управление по труду правительства ЕАО	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 1; 2015 г. – 1; 2016 г. – 1; 2017 г. – 1; 2018 г. – 1; 2019 г. – 1; 2020 г. – 1	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего
1.5	Рекомендации по проведению месячника охраны труда в ЕАО, опыт работы других регионов	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2014, 2016, 2020	2014 г. – 1; 2016 г. – 1; 2020 г. – 1	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
1.6	Методические пособия по обеспечению трудовой деятельности по отраслям экономики и видам деятельности	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2014, 2015, 2016, 2019, 2020	2014 г. – 1; 2015 г. – 1; 2016 г. – 2; 2019 г. – 1; 2020 г. – 1	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда



1.7	Методическое пособие о порядке обучения по охране труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2015 2018	2015 г. – 1 2018 г. – 1	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
1.8	Буклеты о нововведениях в трудовом законодательстве	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2014, 2015, 2016, 2019	2014 г. – 1; 2015 г. – 1; 2016 г. – 1; 2019 г. – 1	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
1.9	Рекомендации об опыте работы других регионов по проведению дней охраны труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2015	2015 г. – 1	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
Задача 2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения						
2	Основное мероприятие 2 «Организация и проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»					
2.1	Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, предпринимателей в аккредитованных образовательных организациях	Управление по труду правительства ЕАО	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 1000 человек; 2015 г. – 1070 человек; 2016 г. – 1150 человек; 2017 г. – 800 человек; 2018 г. – 800 человек; 2019 г. – 800 человек; 2020 г. – 800 человек	Снижение качества знаний по охране труда. Снижение количества лиц, прошедших обучение	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
2.2	Осуществление оценки качества проводимого обучения по охране труда обучающимися организациями	Управление по труду правительства ЕАО	2018, 2019, 2020	2018 г. – 1 2019 г. – 1 2020 г. – 1	Снижение качества знаний по охране труда	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
2.3	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2018, 2019, 2020	2018 г. – 1 2019 г. – 1 2020 г. – 1	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более

2.4	Подготовка и внедрение учебно-методического комплекса к программе «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда» для проведения дистанционного обучения	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2014	2014 г. – I	Снижение количества лиц, прошедших обучение	Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на I рабочий день и более
2.5	Подготовка и внедрение учебно-методического комплекса к программе «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда» для проведения дистанционного обучения	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2014	2014 г. – I	Снижение количества лиц, прошедших обучение	Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на I рабочий день и более
Задача 3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганду охраны труда						
3	Основное мероприятие 3 «Осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Еврейской автономной области»					
3.1	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений	Управление по труду правительства ЕАО	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2015 г. – 1500 человек; 2016 г. – 1000 человек	Неисполнение государственного задания по отдельным мероприятиям государственного управления охраной труда	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на I рабочий день и более
3.1.1	Предоставление консультационных и методических услуг	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2015, 2016	2015 г. – 1500 человек; 2016 г. – 1000 человек	Неисполнение государственного задания по отдельным мероприятиям государственного управления охраной труда	Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на I рабочий день и более
3.1.2	Подготовка работников по охране труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2015 г. – 125 человек; 2016 г. – 125 человек; 2017 г. – 360 человек; 2018 г. – 360 человек; 2019 г. – 360 человек; 2020 г. – 360 человек	Снижение качества знаний по охране труда	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на I рабочий день и более
3.1.3	Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда у работодателей с	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2017, 2018, 2019	2017 г. – 35 работодателей; 2018 г. – 35 работодателей; 2019 г. – 35 работодателей;	Отсутствие штатных специалистов по охране труда в малых	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с

	численностью работников до 50 человек		2020	2020 г. – 35 работодателей	организациях	утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
3.1.4	Выполнение работ в рамках проведения государственной экспертизы условий труда	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2017	2017 г. – 255 рабочих мест	Снижение качества проведения государственной экспертизы условий труда	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
3.2	Другие мероприятия, направленные на реализацию приоритетных направлений деятельности по улучшению условий и охраны труда	Управление по труду правительства ЕАО	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2016 г. – 57 рабочих мест; 2019 г. – 95 рабочих мест; 2020 г. – 95 рабочих мест	Снижение активности работодателей по обеспечению безопасности труда в организациях	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
3.2.1	Закупка товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных нужд)	Управление по труду правительства ЕАО	2016, 2019, 2020	2016 г. – 57 рабочих мест; 2019 г. – 95 рабочих мест; 2020 г. – 95 рабочих мест	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
	Организация проведения специальной оценки условий труда в областных государственных казенных учреждениях	ОГКУЗ «Психиатрическая больница»	2016	10 рабочих мест	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
		ОГКУЗ «Противотуберкулезный диспансер»	2016	30 рабочих мест	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
		ОГКУ ЦЗН города Биробиджана	2016	10 рабочих мест	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
		ОГКУ ЦЗН Октябрьского района	2016	7 рабочих мест	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.2	Проведение областной конференции по охране труда	Управление по труду правительства	2014, 2017, 2020	2014 г. – 1 конференция; 2017 г. – 1 конференция; 2020 г. – 1 конференция	Ухудшение информационного обеспечения и	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с

		ЕАО				пропаганды охраны труда	утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
3.2.3	Проведение областных конкурсов по охране труда	Управление по труду правительства ЕАО	2014, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 2 конкурса; 2017 г. – 2 конкурса; 2018 г. – 2 конкурса; 2019 г. – 2 конкурса; 2020 г. – 2 конкурса	Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	
3.2.4	Предоставление субсидий областным государственным бюджетным учреждениям	Управление по труду правительства ЕАО	2014, 2015, 2016, 2019, 2020	2014 г. – 118 рабочих мест; 2015 г. – 190 рабочих мест; 2016 г. – 122 рабочих мест; 2019 г. – 95 рабочих мест; 2020 г. – 95 рабочих мест	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	
	Организация проведения специальной оценки условий труда в областных государственных бюджетных учреждениях	Управление ветеринарии при правительстве ЕАО	2014, 2015	2014 г. – 24 рабочих места; 2015 г. – 21 рабочее место	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	
		Комитет социальной защиты населения правительства ЕАО	2015	2015 г. – 14 рабочих мест	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	
		Комитет по физической культуре и спорту правительства ЕАО	2015	2015 г. – 10 рабочих мест	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	
		Управление здравоохранения правительства ЕАО	2014, 2015, 2016	2014 г. – 74 рабочих места; 2015 г. – 80 рабочих мест; 2016 г. – 80 рабочих мест	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	
		Комитет образования ЕАО	2014, 2015, 2016	2014 г. – 20 рабочих мест; 2015 г. – 35 рабочих мест; 2016 г. – 30 рабочих мест	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	
		Управление культуры правительства ЕАО	2015, 2016	2015 г. – 30 рабочих мест; 2016 г. – 12 рабочих мест	Не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	

						рабочих местах	результатам специальной оценки условий труда
3.2.5	Обучение и повышение квалификации сотрудников управления по труду, государственных экспертов по условиям труда	Управление по труду правительства ЕАО	2018, 2019	2018 г. – 3 человека; 2019 г. – 2 человека	Неисполнение требований трудового законодательства, сферы условий и охраны труда	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	
3.3	Проведение анализа профзаболеваний по видам экономической деятельности за 2014 - 2020 годы	Управление по труду правительства ЕАО	2020	2020 г. – 1	Ухудшение состояния здоровья работников, занятых на вредных производствах	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	
3.4	Проведение мониторинга по проведению медицинских осмотров работников в муниципальных и областных учреждениях	Управление по труду правительства ЕАО	2016, 2018, 2020	2016 г. – 1; 2018 г. – 1; 2020 г. – 1	Утрата системы оценки проведения медицинских осмотров	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	
3.5	Проведение мониторинга по проведению специальной оценки условий труда в областных государственных бюджетных, казенных учреждениях	Управление по труду правительства ЕАО	2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020	2014 г. – 1; 2015 г. – 1; 2016 г. – 1; 2017 г. – 1; 2018 г. – 1; 2019 г. – 1; 2020 г. – 1	Утрата системы оценки условий труда с точки зрения выявленных вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	
3.6	Оказание методической помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда, внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», вовлечение работников в соблюдение обеспечения безопасных условий труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2018, 2019, 2020	2018 г. – 90 работодателей; 2019 г. – 90 работодателей; 2020 г. – 90 работодателей	Отсутствие информации по передовому опыту	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	

3.7	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2018, 2019, 2020	2018 г. – 90 работодателей; 2019 г. – 90 работодателей; 2020 г. – 90 работодателей	Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
3.8	Оказание методической помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2018, 2019, 2020	2018 г. – 90 работодателей; 2019 г. – 90 работодателей; 2020 г. – 90 работодателей	Утрата системы оценки условий труда с точки зрения выявленных вредных или опасных факторов, влияющих на здоровье человека	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
Задача 4. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права						
4	Основное мероприятие 4 «Осуществление мероприятий по ведомственному контролю, аудиту, информированию и консультированию работодателей»					
4.1	Проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти области, формируемым правительством Еврейской автономной области	Управление по труду правительства ЕАО	2018, 2019, 2020	2018 г. – 4 работодателя; 2019 г. – 4 работодателя; 2020 г. – 4 работодателя	Не исполнение трудового законодательства в сфере охраны труда	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
4.1.1	Предоставление консультативной помощи работодателям по внедрению систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2018, 2019, 2020	2018 г. – 90 работодателей; 2019 г. – 90 работодателей; 2020 г. – 90 работодателей	Отсутствие систем внутреннего контроля в организациях	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более

	актов, содержащих нормы трудового права						
4.1.2	Проведение информационной работы по проведению аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2018, 2019, 2020	2018 г. – 10 работодателей; 2019 г. – 10 работодателей; 2020 г. – 10 работодателей	Недостаточные знания у работодателей по управлению профессиональными рисками	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	
4.1.3	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Управление по труду правительства ЕАО	2018, 2019, 2020	2018 г. – I; 2019 г. – I; 2020 г. – I	Неисполнение работодателями трудового законодательства, выявление нарушений по результатам ведомственного контроля	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	
4.1.4	Взаимодействие с государственной инспекцией труда в ЕАО по предоставлению работодателям доступа к portalу Онлайнинспекция.РФ, проведению разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям	Управление по труду правительства ЕАО	2018, 2019, 2020	2018 г. – 90 работодателей; 2019 г. – 90 работодателей; 2020 г. – 90 работодателей	Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более».	
<b>III. Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2018-2020 годы»</b>							
Задача 1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями							
1	Основное мероприятие 1. «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости инвалидов, включая сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»						
1.1	Содействие	Управление	2018,	2018 г. – 6 инвалидов;	Рост безработицы.	Численность инвалидов,	Яковлева/2017-4223(2)

	трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	трудоустройство населения правительств ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2019, 2020	2019 г. – 2 инвалида; 2020 г. – 2 инвалида	Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места
1.2	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2018, 2019, 2020	2018 г. – 4 инвалида; 2019 г. – 4 инвалида; 2020 г. – 4 инвалида	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места
1.3	Наставничество незанятых инвалидов, при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2018, 2019, 2020	2018 г. – 6 человек; 2019 г. – 2 человека; 2020 г. – 2 человека	Снижение закрепляемости инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места
1.4	Наставничество незанятых инвалидов молодого возраста при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2018, 2019, 2020	2018 г. – 4 человека; 2019 г. – 4 человека; 2020 г. – 4 человека	Снижение закрепляемости инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места
1.5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,	2018, 2019, 2020	2018 г. – 5 человек; 2019 г. – 6 человек; 2020 г. – 6 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в	Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное образование по направлению службы



	инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству	ОГКУ центры занятости населения			трудоустройство лиц с ограниченными физическими возможностями	занятости
1.6	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству	Управление трудовой занятости населения правительстве ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2018, 2019, 2020	2018 г. – 3 человека; 2019 г. – 3 человека; 2020 г. – 3 человека	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями	Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости
1.7	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Управление трудовой занятости населения правительстве ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2018, 2019, 2020	2018 г. – 70 человек; 2019 г. – 70 человек; 2020 г. – 70 человек	Увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, рост безработицы	Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год
1.8	Предоставление государственной услуги по организации	Управление трудовой занятости	2018, 2019, 2020	2018 г. – 30 человек; 2019 г. – 30 человек; 2020 г. – 30 человек	Увеличение дисбаланса спроса и предложения	Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов

	профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов молодого возраста, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения			рабочей силы на рынке труда, рост безработицы	молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год
1.9	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов	Управление трудоустройства занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2018, 2019, 2020	2018 г. – 15 человек; 2019 г. – 15 человек; 2020 г. – 14 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год
1.10	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста	Управление трудоустройства занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2018, 2019, 2020	2018 г. – 8 человек; 2019 г. – 9 человек; 2020 г. – 10 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год
1.11	Информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, процессах, происходящих в сфере занятости, об услугах, предоставляемых службой занятости населения	Управление трудоустройства занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	2018, 2019, 2020	2018 г. – 700 человек; 2019 г. – 800 человек; 2020 г. – 900 человек	Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год
1.12	Содействие самозанятости	Управление	2018,	2018 г. – 1 человек;	Рост безработицы и	Удельный вес трудоустроенных

	<p>безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>	<p>трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения</p>	<p>2019, 2020</p>	<p>2019 г. – 1 человек; 2020 г. – 1 человек</p>	<p>социальной напряженности в обществе. Рост числа не работающих инвалидов</p>	<p>инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год</p>
1.13	<p>Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости</p>	<p>2018, 2019, 2020</p>	<p>2018 г. – 30 ярмарок, 200 человек; 2019 г. – 35 ярмарок, 250 человек; 2020 г. – 40 ярмарок, 300 человек</p>	<p>Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов</p>	<p>Удельный вес трудоустроенных инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год</p>

		населения		Задача 2. Сопровождение инвалидов молодого возраста	
Основное мероприятие 2. «Сопровождение инвалидов молодого возраста»					
2	Сопровождение инвалидов молодого возраста в рамках деятельности службы сопровождения молодых инвалидов областного государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области»	Комитет социальной защиты населения правительств ЕАО, комитет образования ЕАО	2018, 2019, 2020	2018 г. – 10 человек; 2019 г. – 10 человек; 2020 г. – 10 человек	Деадаптация граждан молодого возраста, имеющих инвалидность, по причине отсутствия работы
2.1	Сопровождение инвалидов молодого возраста в рамках деятельности службы сопровождения молодых инвалидов областного государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области»	Комитет социальной защиты населения правительств ЕАО	2018	Создание межведомственной рабочей группы по решению проблемных вопросов инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области	Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год
2.2	Разработка и принятие нормативного правового акта о создании межведомственной рабочей группы по решению проблемных вопросов инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области	Комитет социальной защиты населения правительств ЕАО	2018	Снижение эффективности принимаемых управленческих решений в вопросах содействия инвалидам молодого возраста	Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год

## 8. Механизм реализации государственной программы

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются гражданам Российской Федерации, а также иностранным гражданам и лицам без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации. Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются бесплатно.

Механизм реализации государственной программы в части обеспечения улучшения условий и охраны труда предусматривает проведение организационных мероприятий, обеспечивающих реализацию предусмотренных государственной программой работ, и отчет перед государственным заказчиком за их исполнение. Реализация государственной программы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров), заключаемых государственным заказчиком государственной программы с исполнителями программных мероприятий. С этой целью государственный заказчик проводит конкурс, согласовывает возможные сроки по исполнению, объемы и источники финансирования. Государственный заказчик в ходе реализации государственной программы обеспечивает координацию деятельности основных исполнителей, контролирует своевременность выполнения мероприятий и целевое использование бюджетных средств.

Государственная программа реализуется через систему изменений и дополнений, вносимых в нее в установленном законодательством порядке, и оценку промежуточных и итоговых результатов.

Управление по труду правительства области (далее - управление по труду) (соисполнитель государственной программы) представляет в управление трудовой занятости населения правительства области (ответственный исполнитель государственной программы) для последующего представления в управление экономики правительства области:

- ежеквартальные отчеты до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом;
- ежегодный и итоговый отчеты о ходе реализации государственной программы – до 25 января года, следующего за отчетным.

Ежегодный и итоговый отчеты, представляемые управлением по труду в управление трудовой занятости населения, должны содержать (в рамках компетенции управления по труду):

- аналитическую записку о ходе и результатах реализации государственной программы;

- сведения о нереализованных или реализованных частично мероприятиях государственной программы, причинах их нереализации или реализации в неполном объеме;

- анализ факторов, повлиявших на ход реализации государственной программы и отдельных мероприятий;

- данные о целевом использовании и фактических объемах средств, направленных на реализацию государственной программы, с указанием источников финансирования и их соответствия запланированным объемам;

- результаты оценки эффективности государственной программы.

Управление трудовой занятости населения правительства области представляет в управление экономики правительства области ежеквартальные, годовой и итоговый отчеты.

Форма, сроки представления отчетов определяются управлением экономики правительства области.

В процессе реализации государственной программы предусматривается:

- мониторинг выполнения государственной программы;

- осуществление внутреннего контроля исполнения мероприятий государственной программы;

- перераспределение объемов финансирования государственной программы (подпрограммы) в зависимости от складывающейся ситуации на рынке труда и в области улучшения условий и охраны труда.

## 9. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы будет осуществляться за счет двух источников финансирования: средств областного бюджета и средств федерального бюджета в виде субвенций и субсидий.

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы  
за счет средств областного бюджета**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы									
			ГРБС	РзПр	ЦСР	Всего	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
		Всего				194691,60	2005,30	5776,70	40019,60	35269,50	40540,10	35540,20	35540,20			
	Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы		031	0412		167134,18	1505,30	1526,00	35930,90	31560,80	35432,72	30589,23	30589,23			
	Управление трудоустройства населения правительства ЕАО (подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы)															
	Участники подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в ЕАО» на 2014 – 2020 годы					23674,20	500,00	4250,70	4088,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		Управление трудоустройства населения ЕАО, комитет социальной защиты населения ЕАО (подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2018-2020 годы)				3883,22					1398,68	1242,27	1242,27
I	Подпрограмма I «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы		031	0412		167134,18	1505,30	1526,00	35930,90	31560,80	35432,72	30589,23	30589,23
		Всего				5221710	3031,30	1526,00					
						2110000000	0,0	0,0	35930,90	29175,02	35432,72	30589,23	30589,23
						2110000000	2385,78*			2385,78*			
I.1	Основное мероприятие «Содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой»		031	0412		9040,24	676,12	582,66	2919,90	1116,28	1451,62	1147,33	1146,33
						5221710	676,12	582,66					
						2110100000			2919,90	1108,01	1451,62	1147,33	1146,33
						2110100000	8,27*			8,27*			
I.1.1	Информирование населения, работодателей о ситуации на рынке труда, процессах,	Управление трудоустройства населения ЕАО	031	0412		327,67	82,25	72,7	158,40	5,00	9,32	0,00	0,00
						5221710	82,25	72,7					
						2110117110	167,72		158,40		9,32	0,00	0,00



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	происходящих в сфере занятости, об услугах, предоставляемых службой занятости населения				2110117110	5,00*				5,00*			
1.1.2	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412		2241,26	257,33	227,44	593,10	308,45	301,36	276,78	276,8
					5221710	484,77	257,33	227,44					
					2110117120	1753,22			593,10	305,18	301,36	276,78	276,8
					2110117120	3,27*				3,27*			
1.1.3	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2110117130	2520,00			1200,00	180,00	540,00	300,00	300,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	(фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации												
1.1.4	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2110117140	112,15			70,80	4,70	15,00	10,65	11,00
1.1.5	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412		2955,62	257,37	210,48	662,90	475,32	449,85	449,85	449,85
					5221710	467,85	257,37	210,48					
					2110117150	2487,77			662,90	475,32	449,85	449,85	449,85
1.1.6	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412		744,48	72,39	65,43	213,20	125,66	105,33	81,92	80,55
					5221710	137,82	72,39	65,43					
					2110117160	606,66			213,20	125,66	105,33	81,92	80,55
1.1.7	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412		139,06	6,78	6,61	21,50	17,15	30,76	28,13	28,13
					5221710	13,39	6,78	6,61					
					2110117170	125,67			21,50	17,15	30,76	28,13	28,13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	работу впервые												
1.2	Основное мероприятие «Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан»		031	0412		10193,30	645,41	840,94	3778,94	2401,51	1813,50	356,00	357,00
					5221710	1486,35	645,41	840,94					
					2110200000	6353,44			3778,94	48,00	1813,50	356,00	357,00
					2110200000	2353,51*				2353,51*			
1.2.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, заявленным организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412		9156,34	538,24	680,46	3468,74	2321,90*	1701,00	231,00	215,00
					5221710	1218,70	538,24	680,46					
					2110217180	5615,74			3468,74		1701,00	231,00	215,00
					2110217180	2321,90*				2321,90*			
1.2.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям,	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412		220,60	61,30	63,3	96,00				
					5221710	124,6	61,30	63,3					
					2110217190	96,00			96,00				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.2.3	способствующим содействию самозанятости или предпринимательству	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	5221710 2110217200 2110217200	544,56 112,45 412,50 19,61*	28,37 28,37	84,08 84,08	80,00	47,61	87,50	100,00	117,00
1.2.4	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	5221710 2110217210 2110217210	92,70 21,10 59,60 12,00*	13,00 13,00	8,10 8,10	12,10	22,00	12,50	12,50	12,50
1.2.5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	5221710 2110217220	74,10 9,50 64,60	4,50 4,50	5,00 5,00	17,10	10,00	12,50	12,50	12,50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	возобновить трудовую деятельность												
1.2.6	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2110217230	105,00			105,00				
1.3	Основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение занятости инвалидов»		031	0412		908,64	183,77	102,40	247,16	375,31			
					5221710	286,17	183,77	102,40					
					2110000000	598,47			247,16	351,31			
					2110000000	24,00*				24,00*			
1.3.1	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412		387,44	85,61	61,83	240,00				
					5221710	147,44	85,61	61,83					
					2110317250	240,00			240,00				
1.3.2	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2110317250	240,00				240,00			
1.3.3	Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412		93,04	38,16	40,57		14,31			
					5221710	78,73	38,16	40,57					
					2110317240	14,31				14,31			
1.3.4	Кредиторская	Управление	031	0412	2110317240	7,16*			7,16*				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	задолженность по мероприятию «Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	трудоустройство населения администрации Еврейской автономной области	031	0412	5221710	60,00	60,00						
1.3.5	Содействие трудоустройству незанятых родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей на созданные для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения администрации Еврейской автономной области	031	0412	2110217190	121,00	121,00			121,00			
1.3.6	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, способствующим содействию занятости или предпринимательству	Управление трудовой занятости населения администрации Еврейской автономной области	031	0412		97,00	97,00			97,00			
						24,00*	24,00*						
1.4	Основное мероприятие «Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функций и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения администрации Еврейской автономной области»	Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функций и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения администрации Еврейской автономной области	031	0401	2110500000	135852,80	135852,80		28984,90	27667,70	21326,30	29085,90	28788,00
1.4.1	Осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание	Управление трудовой занятости населения	031	0401	2110500590	135852,80	135852,80		28984,90	27667,70	21326,30	29085,90	28788,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	услуг) государственных учреждений	правительства ЕАО											
1.5	Основное мероприятие «Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры»		031	0401	2110600600	11139,20					10841,30		297,90
1.5.1	Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис-8»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0401	2110600600	11139,20					10841,30		297,90
2	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы					23674,20	500,00	4250,70	4088,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70
					5221720	4750,7	500,00	4250,70					
					2120100000	18923,50			4088,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70
2.1	Основное мероприятие «Осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Еврейской автономной области»	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»				23674,20	500,00	4250,70	4088,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70
					5221720	4750,7	500,00	4250,70					
					2120100590	17519,50			3728,70	3588,7	3588,7	3306,70	3306,70
					2120117310	1404,00			360,00	120,00	120,00	402,00	402,00
2.1.1	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений	Управление по труду правительства ЕАО	026	0709		21390,20		3870,70	3728,70	3588,7	3588,7	3306,70	3306,70
					5221720	3870,70		3870,70					
					2120100590	17519,50			3728,70	3588,7	3588,7	3306,70	3306,70
2.1.1.1	Подготовка работников по охране труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	026	0709		5635,20		325,00	190,20	1280,00	1280,00	1280,00	1280,00
					5221720	325,00		325,00					
					2120100590	5310,20			190,20	1280,00	1280,00	1280,00	1280,00
2.1.1.2	Предоставление консультационных и методических услуг	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	026	0709		6503,50		3545,70	2957,80				
					5221720	3545,70		3545,70					
					2120100590	2957,80			2957,80				
2.1.1.3	Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда у	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	026	0709		7564,04				1891,01	1891,01	1891,01	1891,01
					2120100590	7564,04				1891,01	1891,01	1891,01	1891,01

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	работодателей с численностью работников до 50 человек												
2.1.1.4	Выполнение работ в рамках проведения государственной экспертизы условий труда	Управление по труду правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	026	0709	2120100590	417,69				417,69			
2.1.1.5	Оказание методической помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда, внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», вовлечение работников в соблюдение обеспечения безопасных условий труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	026	0709	2120100590	231,07					139,69	45,69	45,69
2.1.1.6	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	026	0709	2120100590	229,00					139,00	45,00	45,00
2.1.1.7	Оказание методической помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	026	0709	2120100590	229,00					139,00	45,00	45,00



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.1.1.8	Возврат кредиторской задолженности прошлых лет	Управление по труду правительства ЕАО	026	0709	2120100590	580,70			580,70				
2.1.2	Другие мероприятия, направленные на реализацию приоритетных направлений деятельности по улучшению условий и охраны труда	Управление по труду правительства ЕАО			2120117310	2284,00	500,00	380,00	360,00	120,00	120,00	402,00	402,00
					5221720	1404,00			360,00	120,00	402,00	402,00	
						880,00	500,00	380,00					
2.1.2.1	Закупка товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	Управление по труду правительства ЕАО				746,00	100,00		166,00	120,00	120,00	120,00	120,00
					2120117310	646,00			166,00	120,00	120,00	120,00	
					5221720	100,00	100,00						
	Организация проведения специальной оценки условий труда в областных государственных казенных учреждениях	ОГКУЗ «Психиатрическая больница»	002	0909	2120117310	26,00			26,00				
					2120117310	90,00			90,00				
	Проведение областной конференции по охране труда	Управление по труду правительства ЕАО	026	0412	2120117310	40,00			20,00	20,00			20,0
						30,00			30,00				
					2120117310	20,00			20,00				
	Проведение областных конкурсов по охране труда	Управление по труду правительства ЕАО	026	0412		500,00	100,00			100,00	100,00	100,0	100,0
					5221720	100,00	100,00						
					2120117310	400,00			100,00	100,00	100,00	100,00	
	Обучение и повышение квалификации сотрудников управления по труду,	Управление по труду правительства ЕАО	026	0412	2120117310	40,00					20,00	20,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	государственных экспертов по условиям труда												
2.1.2.2	Предоставление субсидий областными государственными бюджетными учреждениями	Управление по труду правительства ЕАО	026	0412		1538,00	400,00	380,00	194,00			282,00	282,00
					2120117310	758,00			194,00			282,00	282,00
					5221720	780,00	400,00	380,00					
	Организация проведения специальной оценки условий труда в областных государственных бюджетных учреждениях	Управление по труду правительства ЕАО	026	0412	2120117310	564,00						282,00	282,00
		Управление ветеринарии при правительстве ЕАО	006	0405	5221720	122,00	80,00	42,00					
		Комитет социальной защиты населения правительства ЕАО	011	1006	5221720	28,00		28,00					
		Комитет по физической культуре и спорту правительства ЕАО	012	1105	5221720	20,00		20,00					
		Управление здравоохранения правительства ЕАО	002			470,00	250,00	160,00	60,00				
			002	0909		440,00	250,00	130,00	60,00				
					5221720	380,00	250,00	130,00					
					2120117310	60,00			60,00				
			002	0709	5221720	30,00		30,00					
		Комитет образования ЕАО	004			240,00	70,00	70,00	100,00				
			004	0709	5221720	140,00	70,00	70,00					
			004	0709	2120117310	100,00			100,00				
		Управление культуры правительства ЕАО	003			94,00		60,00	34,00				
				0804		74,00		60,00	14,00				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3	Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2018 – 2020 годы»		031	0412	2130000000	3883,22			20,00		1398,68	1242,27	1242,27
3.1	Основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости инвалидов, включая сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»		031	0412	2130100000	1571,12					627,98	471,57	471,57
3.1.1	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117250	400,00					240,00	80,00	80,00
3.1.2	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117251	480,00					160,00	160,00	160,00
3.1.3	Наставничество незанятых инвалидов, при трудоустройстве на	Управление трудовой занятости населения	031	0412	2130117240	23,85					14,31	4,77	4,77

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	правительства ЕАО											
3.1.4	Наставничество незанятых инвалидов молодого возраста при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117241	28,62					9,54	9,54	9,54
3.1.5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, способствующим содействию занятости или предпринимательству	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117190	224,50					62,50	81,00	81,00
3.1.6	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117191	118,50					37,50	40,50	40,50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству												
3.1.7	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117270	72,77					29,06	22,60	21,11
3.1.8	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117271	42,88					15,07	13,16	14,65
3.1.9	Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117261	180,00					60,00	60,00	60,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации												
3.2	Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста»		011	1006	2130117280	2312,10					770,70	770,70	770,70
3.2.1	Сопровождение инвалидов молодого возраста в рамках деятельности службы сопровождения молодых инвалидов областного государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной	Комитет социальной защиты населения правительства ЕАО, комитет образования ЕАО	011	1006	2130117280	2312,10					770,70	770,70	770,70

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	области»												

\* погашение кредиторской задолженности за 2016 год

Таблица 4

**Информация**  
о ресурсном обеспечении государственной программы  
за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых  
на реализацию ее целей средств федерального бюджета,  
бюджетов муниципальных образований области,  
внебюджетных источников

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Код бюджетной классификации	Оценка расходов (тыс. рублей), годы									
				1-й год 2014 год	2-й год 2015 год	3-й год 2016 год	4-й год 2017 год	5-й год 2018 год	6-й год 2019 год	7-й год 2020 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Государственная программа «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	563078,10 194691,60 368386,50	51530,10 2005,30 49524,80	61291,70 5776,70 55515,00	95396,70 40019,60 55377,10	87769,50 35269,50 52500,00	89696,80 40540,10 49156,70	88208,90 35540,20 52668,70	89184,40 35540,20 53644,20			
1	Подпрограмма I «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные	535520,68 167134,18 368386,50	51030,10 1505,30 49524,80	57041,00 1526,00 55515,00	91308,00 35930,90 55377,10	84060,80 31560,80 52500,00	84589,42 35432,72 49156,70	83257,93 30589,23 52668,70	84233,43 30589,23 53644,20			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		источники								
1.1	Основное мероприятие «Содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой»	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	9040,24 9040,24	676,12 676,12	582,66 582,66	2919,90 2919,90	1116,28 1116,28	1451,62 1451,62	1147,33 1147,33	1146,33 1146,33
1.1.1	Информирование населения, работодателей о ситуации на рынке труда, процессах, происходящих в сфере занятости, об услугах, предоставляемых службой занятости населения	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	327,67 327,67	82,25 82,25	72,7 72,7	158,40 158,40	5,00 5,00	9,32 9,32	0,00 0,00	0,00 0,00
1.1.2	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	2241,26 2241,26	257,33 257,33	227,44 227,44	593,10 593,10	308,45 308,45	301,36 301,36	276,78 276,78	276,8 276,8
1.1.3	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	2520,00 2520,00			1200,00 1200,00	180,00 180,00	540,00 540,00	300,00 300,00	300,00 300,00



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации									
1.1.4	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения		112,15			70,80	4,70	15,00	10,65	11,00
		Всего	112,15			70,80	4,70	15,00	10,65	11,00
		Областной бюджет	112,15			70,80	4,70	15,00	10,65	11,00
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
1.1.5	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время		2955,62	257,37	210,48	662,90	475,32	449,85	449,85	449,85
		Всего	2955,62	257,37	210,48	662,90	475,32	449,85	449,85	449,85
		Областной бюджет	2955,62	257,37	210,48	662,90	475,32	449,85	449,85	449,85
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.6	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Всего	744,48	72,39	65,43	213,20	125,66	105,33	81,92	80,55
		Областной бюджет	744,48	72,39	65,43	213,20	125,66	105,33	81,92	80,55
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
1.1.7	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Всего	139,06	6,78	6,61	21,50	17,15	30,76	28,13	28,13
		Областной бюджет	139,06	6,78	6,61	21,50	17,15	30,76	28,13	28,13
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
1.2	Основное мероприятие «Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан»	Всего	10193,30	645,41	840,94	3778,94	2401,51	1813,50	356,00	357,00
		Областной бюджет	10193,30	645,41	840,94	3778,94	2401,51	1813,50	356,00	357,00
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
1.2.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, заявленным	Всего	9156,34	538,24	680,46	3468,74	2321,90	1701,00	231,00	215,00
		Областной бюджет	9156,34	538,24	680,46	3468,74	2321,90	1701,00	231,00	215,00
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан									
1.2.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, способствующим содействию занятости или предпринимательству	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	220,60 220,60	61,30 61,30	63,3 63,3	96,00 96,00				
1.2.3	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	544,56 544,56	28,37 28,37	84,08 84,08	80,00 80,00	47,61 47,61	87,50 87,50	100,00 100,00	117,00 117,00
1.2.4	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований	92,70 92,70	13,00 13,00	8,10 8,10	12,10 12,10	22,00 22,00	12,50 12,50	12,50 12,50	12,50 12,50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	предпенсионного возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области	Внебюджетные источники								
1.2.5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	74,10 74,10	4,50 4,50	5,00 5,00	17,10 17,10	10,00 10,00	12,50 12,50	12,50 12,50	12,50 12,50
1.2.6	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	105,00 105,00			105,00 105,00				
1.3	Основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты	3708,14 908,64 2799,50	1809,37 183,77 1625,60	1276,30 102,40 1173,90	247,16 247,16	375,31 375,31			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	направленных на повышение занятости инвалидов»	муниципальных образований								
	Внебюджетные источники									
1.3.1	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Всего	3186,94	1711,21	1235,73	240,00				
		Областной бюджет	387,44	85,61	61,83	240,00				
		Федеральный бюджет	2799,50	1625,60	1173,90					
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
1.3.2	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего	240,00				240,00			
		Областной бюджет	240,00				240,00			
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
1.3.3	Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего	93,04	38,16	40,57		14,31			
		Областной бюджет	93,04	38,16	40,57		14,31			
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
1.3.4	Кредиторская задолженность по мероприятию «Наставничество	Всего	7,16			7,16				
		Областной бюджет	7,16			7,16				
		Федеральный бюджет								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	незрячих инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники Бюджеты муниципальных образований								
1.3.5	Содействие трудоустройству незрячих родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей на созданные для них рабочие места	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Внебюджетные источники Бюджеты муниципальных образований	60,00 60,00	60,00 60,00						
1.3.6	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, способствующим содействию занятости или предпринимательству	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Внебюджетные источники Бюджеты муниципальных образований	121,00 121,00	121,00 121,00			121,00 121,00			
1.4	Основное мероприятие «Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы»	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет	365587,00	47899,20	54341,10	55377,10	52500,00	49156,70	52668,70	53644,20
			365587,00	47899,20	54341,10	55377,10	52500,00	49156,70	52668,70	53644,20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Бюджеты муниципальных образований								
1.4.1	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице	Всего	338509,80	43986,70	50544,90	51237,10	48980,50	45253,70	48765,70	49741,20
		Областной бюджет								
		Федеральный бюджет	338509,80	43986,70	50544,90	51237,10	48980,50	45253,70	48765,70	49741,20
		Бюджеты муниципальных образований								
1.4.2	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты стипендии	Всего	3657,70	301,50	349,70	1178,00	19,50	603,00	603,00	603,00
		Областной бюджет								
		Федеральный бюджет	3657,70	301,50	349,70	1178,00	19,50	603,00	603,00	603,00
		Бюджеты муниципальных образований								
1.4.3	Финансирование принятых решений о назначении безработным гражданам пенсии досрочно	Всего	23419,50	3611,00	3446,50	2962,00	3500,00	3300,00	3300,00	3300,00
		Областной бюджет								
		Федеральный бюджет	23419,50	3611,00	3446,50	2962,00	3500,00	3300,00	3300,00	3300,00
		Бюджеты муниципальных образований								
1.5	Основное мероприятие «Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области»	Всего	135852,80			28984,90	27667,70	21326,30	29085,90	28788,00
		Областной бюджет	135852,80			28984,90	27667,70	21326,30	29085,90	28788,00
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
1.5.1	Осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание	Всего	135852,80			28984,90	27667,70	21326,30	29085,90	28788,00
		Областной бюджет	135852,80			28984,90	27667,70	21326,30	29085,90	28788,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	услуг) государственных учреждений	Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
1.6	Основное мероприятие «Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры»	Всего	11139,20					10841,30		297,90
		Областной бюджет	11139,20					10841,30		297,90
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
1.6.1	Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис-8»	Всего	11139,20					10841,30		297,90
		Областной бюджет	11139,20					10841,30		297,90
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
2	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы	Всего	23674,20	500,00	4250,70	4088,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70
		Областной бюджет	23674,20	500,00	4250,70	4088,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
2.1	Основное мероприятие «Осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Еврейской автономной области»	Всего	23674,20	500,00	4250,70	4088,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70
		Областной бюджет	23674,20	500,00	4250,70	4088,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
2.1.1	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений	Всего	21390,20		3870,70	3728,70	3588,7	3588,70	3306,70	3306,70
		Областной бюджет	21390,20		3870,70	3728,70	3588,7	3588,70	3306,70	3306,70
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		образований								
		Внебюджетные источники								
2.1.1.1	Подготовка работников по охране труда	Всего	5635,20		325,00	190,20	1280,00	1280,00	1280,00	1280,00
		Областной бюджет	5635,20		325,00	190,20	1280,00	1280,00	1280,00	1280,00
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
2.1.1.2	Предоставление консультационных и методических услуг	Всего	6503,50		3545,70	2957,80				
		Областной бюджет	6503,50		3545,70	2957,80				
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
2.1.1.3	Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда у работодателей с численностью работников до 50 человек	Всего	7564,04				1891,01	1891,01	1891,01	1891,01
		Областной бюджет	7564,04				1891,01	1891,01	1891,01	1891,01
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
2.1.1.4	Выполнение работ в рамках проведения государственной экспертизы условий труда	Всего	417,69				417,69			
		Областной бюджет	417,69				417,69			
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
2.1.1.5	Оказание методической	Всего	231,07					139,69	45,69	45,69

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда, внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», вовлечение работников в обеспечение безопасных условий труда	Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	231,07					139,69	45,69	45,69
2.1.1.6	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	229,0 229,0					139,0 139,0	45,0 45,0	45,0 45,0
2.1.1.7	Оказание методической помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	229,0 229,0					139,0 139,0	45,0 45,0	45,0 45,0
2.1.1.8	Возврат кредиторской задолженности прошлых лет	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	580,70 580,70			580,70 580,70				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.2	Другие мероприятия, направленные на реализацию приоритетных направлений деятельности по улучшению условий и охраны труда	Всего	2284,00	500,00	380,00	360,00	120,00	120,00	402,00	402,00
		Областной бюджет	2284,00	500,00	380,00	360,00	120,00	120,00	402,00	402,00
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
2.1.2.1	Закупка товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	Всего	746,00	100,00		166,00	120,00	120,00	120,00	120,00
		Областной бюджет	746,00	100,00		166,00	120,00	120,00	120,00	120,00
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
2.1.2.2	Предоставление субсидии областным государственным бюджетным учреждениям	Всего	1538,00	400,00	380,00	194,00			282,00	282,00
		Областной бюджет	1538,00	400,00	380,00	194,00			282,00	282,00
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
3	Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2018-2020 годы	Всего	3883,22					1398,68	1242,27	1242,27
		Областной бюджет	3883,22					1398,68	1242,27	1242,27
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
3.1	Основное мероприятие	Всего	1571,12					627,98	471,57	471,57

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости инвалидов, включая сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»	Областной бюджет Федеральный бюджет	1571,12					627,98	471,57	471,57
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
3.1.1	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего Областной бюджет	400,00 400,00					240,00 240,00	80,00 80,00	80,00 80,00
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
3.1.2	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет	480,00 480,00					160,00 160,00	160,00 160,00	160,00 160,00
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
3.1.3	Наставничество незанятых инвалидов, при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет	23,85 23,85					14,31 14,31	4,77 4,77	4,77 4,77
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.4	Наставничество незанятых инвалидов молодого возраста при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет	28,62 28,62					9,54 9,54	9,54 9,54	9,54 9,54
		Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники								
3.1.5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет	224,50 224,50					62,50 62,50	81,00 81,00	81,00 81,00
		Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники								
3.1.6	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда области, а	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет	118,50 118,50					37,50 37,50	40,50 40,50	40,50 40,50
		Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству									
3.1.7	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов	Всего	72,77					29,06	22,60	21,11
		Областной бюджет	72,77					29,06	22,60	21,11
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
		Всего	42,88					15,07	13,16	14,65
3.1.8	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста	Областной бюджет	42,88					15,07	13,16	14,65
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
		Всего	180,00					60,00	60,00	60,00
3.1.9	Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке	Областной бюджет	180,00					60,00	60,00	60,00
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации									
3.2	Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста»		2312,10					770,70	770,70	770,70
		Всего	2312,10					770,70	770,70	770,70
		Областной бюджет	2312,10					770,70	770,70	770,70
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Внебюджетные источники								
3.2.1	Сопровождение инвалидов молодого возраста в рамках деятельности службы сопровождения молодых инвалидов областного государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области»	Всего	2312,10					770,70	770,70	770,70
		Областной бюджет	2312,10					770,70	770,70	770,70
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								



**Структура  
финансирования государственной программы  
по направлениям расходов**

Источники и направления расходов	Расходы (тыс. рублей), годы							
	Всего	в том числе по годам						
		1-й год 2014 год	2-й год 2015 год	3-й год 2016 год	4- год 2017 год	5-й год 2018 год	6-й год 2019 год	7-й год 2020 год
<b>Всего – 563078,10</b>								
Областной бюджет	194691,60	2005,30	5776,70	40019,60	35269,50	40540,10	35540,20	35540,20
Федеральный бюджет	368386,50	49524,80	55515,00	55377,10	52500,00	49156,70	52668,70	53644,20
Другие источники								
<b>Капитальные вложения</b>								
Областной бюджет								
Федеральный бюджет								
Другие источники								
<b>НИОКР</b>								
Областной бюджет								
Федеральный бюджет								
Другие источники								
<b>Прочие расходы</b>								
Областной бюджет	194691,60	2005,30	5776,70	40019,60	35269,50	40540,10	35540,20	35540,20
Федеральный бюджет	368386,50	49524,80	55515,00	55377,10	52500,00	49156,70	52668,70	53644,20
Другие источники								

## 10. Методика оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы)

Методика оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) представляет собой алгоритм расчета оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы), основанный на оценке результативности государственной программы (подпрограммы), с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, и критериев социально-экономической эффективности, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития области.

Методика оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) учитывает необходимость проведения оценок:

- степени выполнения запланированных мероприятий;
- степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;
- степени эффективности использования средств областного бюджета;
- степени достижения целевого(ых) показателя(ей) (индикатора(ов)) государственной программы (подпрограммы).

Порядок проведения оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) включает:

- расчет интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы);
- расчет комплексной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы).

Для расчета интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) необходимо произвести предварительные расчеты:

1. Степени достижения значения отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) по формулам:

а) для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений (пункты № 1, 2, 4, 5, 7,8, 12 таблицы № 1):

$$EI_i = \frac{ЗФ_i}{ЗП_i} \times 100,$$

где:

$EI_i$  - степень достижения значения отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$ЗФ_i$  - фактическое значение  $i$ -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

$ЗП_i$  - плановое значение  $i$ -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы), предусмотренное в таблице № 1 к государственной программе;

б) для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений (пункты № 3, 9, 12 таблицы № 1):

$$ЦП_i = \frac{ЗП_i}{ЗФ_i} \times 100,$$

где:

$ЦП_i$  - степень достижения значения отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$ЗФ_i$  - фактическое значение  $i$ -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

$ЗП_i$  - плановое значение  $i$ -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы), предусмотренное в таблице № 1 к государственной программе.

2. Оценки выполнения отдельных мероприятий государственной программы (подпрограммы) по формуле:

$$M_i = \frac{МФ_i}{МП_i} \times 100,$$

где:

$M_i$  - уровень выполнения запланированного мероприятия государственной программы (подпрограммы);

$МФ$  - фактическое количество участников, направленных на реализацию мероприятий государственной программы (подпрограммы);

$МП_i$  - запланированное количество участников на реализацию мероприятий государственной программы (подпрограммы).

Для расчета интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) определяются:

- 1) оценка степени реализации запланированных мероприятий;
- 2) оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;
- 3) оценка степени достижения целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы).

Оценка степени реализации запланированных мероприятий  $СР_m$  рассчитывается по формуле:

$$СР = M_b / M,$$

где:

$СР_m$  - степень реализации мероприятий;

$M_b$  - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

$M$  - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета  $CC_{уз}$  рассчитывается по формуле:

$$CC_{уз} = Z_{ф} / Z_{п},$$

где:

$CC_{уз}$  - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;

$Z_{ф}$  - фактические расходы на реализацию программы (подпрограммы) в отчетном году;

$Z_{п}$  - плановые расходы на реализацию программы (подпрограммы).

Оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы)  $СД_{цп}$  рассчитывается по формуле:

$$СД_{цп} = ЦП_b / ЦП_n,$$

где:

$СД_{цп}$  - степень достижения целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

$ЦП_b$  - количество целевых показателей (индикаторов), достигнутых в полном объеме, из числа целевых показателей (индикаторов), запланированных к достижению в отчетном году;

$ЦП_n$  - количество целевых показателей (индикаторов), планируемых к достижению в отчетном году.

Значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) рассчитывается по формуле:

$$ЭР_{гп} = 0,5 \times СД_{цп} + 0,3 \times CC_{уз} + 0,2 \times СР_m,$$

где:

$ЭР_{гп}$  - интегральная оценка эффективности реализации государственных программ (подпрограмм);

$СД_{цп}$  - степень достижения целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

$CC_{уз}$  - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;

$СР_m$  - степень реализации мероприятий.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается высокой в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) ( $ЭP_{гп}$ ) составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается средней в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) ( $ЭP_{гп}$ ) составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается удовлетворительной в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) ( $ЭP_{гп}$ ) составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается неудовлетворительной.

Для проведения комплексной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) учитываются показатель интегральной оценки эффективности реализации государственных программ (подпрограмм) и показатель эффективности использования средств областного бюджета.

Оценка эффективности использования средств областного бюджета является оценочным показателем, используемым при подведении итогов оценки эффективности реализации государственных программ (подпрограмм).

Оценка степени эффективности использования средств областного бюджета  $Э_{об}$  рассчитывается по формуле:

$$Э_{об} = СД_{цп} / СС_{уз},$$

где:

$Э_{об}$  - эффективность использования средств областного бюджета;

$СД_{цп}$  - степень достижения целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

$СС_{уз}$  - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета.

Оценка эффективности использования средств областного бюджета будет тем выше, чем выше уровень достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) и меньше объем использования средств областного бюджета.

11. Подпрограмма № 1  
«Содействие занятости населения Еврейской автономной  
области» на 2014 – 2020 годы

1. ПАСПОРТ

государственной подпрограммы «Содействие занятости населения  
Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы

Наименование государственной подпрограммы	«Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы
Ответственный исполнитель государственной подпрограммы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
Соисполнители государственной подпрограммы	Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Еврейской автономной области
Цели государственной подпрограммы	Создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,3 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности - 0,3
Задачи государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.</li> <li>2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.</li> <li>3. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.</li> <li>4. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.</li> <li>5. Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.</li> <li>6. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения</li> </ol>
Целевые	1. Уровень безработицы в среднем за год (по

индикаторы и показатели государственной подпрограммы	<p>методологии Международной организации труда).</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год</p> <p>4. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.</p> <p>5. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.</p> <p>6. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец года.</p> <p>7. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в среднем за год.</p> <p>8. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.</p> <p>9. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.</p> <p>10. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.</p> <p>11. Уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств областного и федерального бюджетов</p>
Этапы и сроки реализации государственной подпрограммы	2014 – 2020 годы в один этап
Ресурсное обеспечение реализации	Общий объем финансирования государственной подпрограммы – 535520,68* тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 51030,10 тыс. рублей;

<p>государственной подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной подпрограммы, в том числе по годам</p>	<p>2015 год – 57041,0 тыс. рублей;  2016 год – 91308,00 тыс. рублей;  2017 год – 84060,80 тыс. рублей;  2018 год – 84589,42* тыс. рублей;  2019 год – 83257,93* тыс. рублей;  2020 год – 84233,43* тыс. рублей,  из них средства субвенции из федерального бюджета – 365587,00* тыс. рублей, в том числе:  2014 год – 47899,20 тыс. рублей;  2015 год – 54341,10 тыс. рублей;  2016 год – 55377,10 тыс. рублей;  2017 год – 52500,00 тыс. рублей;  2018 год – 49156,70* тыс. рублей;  2019 год – 52668,70* тыс. рублей;  2020 год – 53644,20* тыс. рублей,  из них средства субсидии из федерального бюджета – 2799,50 тыс. рублей, в том числе:  2014 год – 1625,60 тыс. рублей;  2015 год – 1173,90 тыс. рублей,  из них средства областного бюджета – 167134,18 тыс. рублей, в том числе:  2014 год – 1505,30 тыс. рублей;  2015 год – 1526,00 тыс. рублей;  2016 год – 35930,90 тыс. рублей;  2017 год – 31560,80 тыс. рублей;  2018 год – 35432,72 тыс. рублей;  2019 год – 30589,23 тыс. рублей;  2020 год – 30589,23 тыс. рублей</p> <p>* Подлежат ежегодному уточнению при утверждении федерального бюджета»;</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 4,0 тыс. человек.</li> <li>2. Содействие занятости населения, проживающего в сельской местности, – не менее 1,0 тыс. человек в год.</li> <li>3. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан – не менее 260 человек в год.</li> <li>4. Предоставление государственной услуги по</li> </ol>



	<p>временному трудоустройству несовершеннолетних граждан – не менее 660 человек в год.</p> <p>5. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработным гражданам с целью последующего трудоустройства – не менее 8 человек в год.</p> <p>6. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда - не менее 338 человек в год.</p> <p>7. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 338 человек в год.</p> <p>8. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 4,95 тыс. человек в год.</p> <p>9. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – до 4,0 тыс. человек в год.</p> <p>10. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, – ежегодно до 50 человек</p>
--	---

## 2. Общая характеристика сферы реализации государственной подпрограммы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

По итогам января – августа 2013 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года отмечена положительная динамика отдельных показателей рынка труда области. Уровень занятости населения составил 61,5 процента и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился на 2,6 процентных пункта. Уровень общей безработицы по методологии МОТ составил 7,4 процента против 7,9 процента в 2012 году. В абсолютном значении численность безработных граждан достигла минимального своего значения за 2012 – 2013 годы – 6,6 тыс. человек.

Коэффициент напряженности на рынке труда на конец августа 2013 года составил 0,13 против 0,24 на соответствующую дату 2012 года.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на отчетную дату - 1,2 процента экономически активного населения против 1,0 процента на соответствующую дату 2012 года.

В целом ситуация на регистрируемом рынке труда области в анализируемом периоде оставалась стабильной.

Анализ сложившейся ситуации в экономике и на рынке труда в 2012 – 2013 годах, а также прогноз развития на 2014 – 2020 годы, предполагающий сохранение положительной динамики развития экономики, улучшение инвестиционного климата, позволяет оценить вероятность развития ситуации на рынке труда в период 2014 – 2020 годов как умеренно-оптимистическую.

Кроме того, в 2014 – 2020 годах на рынок труда будут оказывать влияние следующие факторы:

- сохранение профессионально-квалификационного и территориального дисбаланса спроса и предложения рабочей силы - структурная безработица, связанная с недостатком профессиональных кадров, адекватных требованиям рынка труда, низкой мобильностью и ценой рабочей силы, что формирует основной потенциал безработных и дефицит кадров, особенно квалифицированных;

- выход на рынок труда молодежи, не имеющей опыта работы и в связи с этим испытывающей трудности в поиске работы (каждый второй, обратившийся в службу занятости населения за получением государственной услуги в поиске подходящей работы, - гражданин в возрасте 16 – 29 лет);

- структурные изменения в экономике, неудовлетворенность качеством рабочих мест, способствующая увеличению объемов движения рабочей силы, что приводит на рынок труда граждан, уволенных по различным причинам. По данным Еврстата, за 2012 год число выбывших с крупных и средних предприятий составило более 13,5 тыс. человек, из которых около трети обращаются в поиске работы в ОГКУ ЦЗН;

- рост цен и тарифов, оказывающий влияние на увеличение количества обращений части незанятого населения (длительно неработающего) в органы государственной службы занятости в поисках работы с целью профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан (ежегодно в числе граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН в поиске работы, до 30 процентов составляют длительно неработающие и утратившие квалификацию граждане);

- ограниченность внутренней мобильности рабочей силы, связанная с наличием населенных пунктов, особенно в сельской местности, оставшихся практически без действующих предприятий, что приводит к неэффективному использованию трудовых ресурсов, неравномерности в напряженности территориальных рынков труда, росту общей и регистрируемой безработицы. В 2011 – 2012 годах более 40 процентов граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН в

поисках работы, - жители сельской местности. Уровень регистрируемой безработицы в сельской местности в 2 раза превышает среднеобластное значение;

- снижение численности трудовых ресурсов в связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста.

Реализация государственной подпрограммы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий государственной программы.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных государственной программой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области содействия занятости населения.

В процессе реализации государственной подпрограммы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в государственной подпрограмме конечных результатов.

### 3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной подпрограммы, цели и задачи государственной подпрограммы

#### 1. Повышение гибкости рынка труда, включающее:

- создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старше пенсионного возраста (гибкий график работы, частичная занятость и т.д.);

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

- развитие социального партнерства.

#### 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

3. Рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включающее:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения;

- использование информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

- информирование населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

- осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей государственной подпрограммы – создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы до 1,3 процента экономически активного населения – 0,3.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

3. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

4. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.

5. Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.

6. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения

#### 4. Перечень показателей (индикаторов) государственной подпрограммы

4.1. Уровень безработицы в среднем за год (по методологии Международной организации труда) - не более 8,5 процента.

4.2. Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год - не более 1,3 процента.

4.3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год - не более 0,3 процента.

4.4. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год - не менее 75,0 процента.

4.5. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год - не менее 50,0 процента.

4.6. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец года, - не более 2,0 процента.

4.7. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в среднем за год - не менее 56,5 процента.

4.8. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте - не менее 0,13 процента.

4.9. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - не менее 6 человек.

4.10. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости, - не менее 75,0 процента.

4.11. Уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств областного и федерального бюджетов - не менее 95,0 процента.

Значения индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти:

- уровень безработицы в среднем за год (установлен Указом Президента Российской Федерации от 14.11.2017 № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»);

- коэффициент напряженности на рынке труда (установлен постановлением губернатора Еврейской автономной области от 01.03.2013 № 56 «О подготовке информации о значениях индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Еврейской автономной области»).

Перечень показателей (индикаторов) государственной подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

## 5. Прогноз конечных результатов государственной подпрограммы

Ожидаемые конечные результаты реализации государственной подпрограммы:

- предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровня регистрируемой безработицы, снижения коэффициента напряженности;

- предупреждение роста безработицы среди наименее конкурентоспособных категорий граждан (незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей и др.);

- обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;

- поддержание социальной стабильности в обществе;

- развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

- развитие трудовой мобильности населения;

- усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

В ходе реализации мероприятий по содействию занятости населения будут достигнуты следующие результаты:

- предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы - ежегодно не менее 4,0 тыс. человек;

- содействие занятости населения, проживающего в сельской местности, - не менее 1,0 тыс. человек в год;

- предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан - не менее 260 человек в год;

- предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан - не менее 660 человек в год;

- предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработным гражданам с целью последующего трудоустройства - не менее 8 человек в год;

- предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда - не менее 338 человек в год;

- предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан - не менее 338 человек в год;

- предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования - не менее 4,95 тыс. человек в год;

- предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, - до 4,0 тыс. человек в год;

- возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, - ежегодно не менее 50 человек.

## 6. Сроки и этапы реализации государственной подпрограммы

Срок реализации государственной подпрограммы - 2014 – 2020 годы. Государственная подпрограмма реализуется в один этап.

## 7. Система подпрограммных мероприятий

Мероприятия государственной подпрограммы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень мероприятий государственной подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 2 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

## 8. Механизм реализации государственной подпрограммы

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

## 9. Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы будет осуществляться за счет двух источников финансирования: средств областного бюджета области и средств федерального бюджета в виде субвенций и субсидий. Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной подпрограммы области за счет средств областного бюджета, прогнозная оценка о привлекаемых на реализацию ее целей средствах федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований области, внебюджетных источников, а также структура финансирования государственной подпрограммы области по направлениям расходов приведены в таблицах 3 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», 4 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований области, внебюджетных источников», 5 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.

12 Подпрограмма № 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы

1. ПАСПОРТ

государственной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы

Наименование государственной подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы
Ответственный исполнитель государственной подпрограммы	Управление по труду правительства Еврейской автономной области
Соисполнители государственной подпрограммы	Управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление ветеринарии при правительстве Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области, комитет социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, комитет по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области, областное государственное бюджетное учреждение «Центр условий и охраны труда»
Участники государственной программы	Аппарат губернатора и правительства Еврейской автономной области, областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Психиатрическая больница», областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Противотуберкулезный диспансер», областное государственное бюджетное учреждение культуры «Областной краеведческий музей», областное государственное бюджетное учреждение культуры «Музей современного искусства Еврейской автономной области», областное государственное бюджетное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для



	несовершеннолетних», областное государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение «Политехнический техникум»
Цели государственной подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории области.</li> <li>2. Улучшение условий труда работников областных государственных учреждений</li> </ol>
Задачи государственной подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.</li> <li>2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</li> <li>3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.</li> <li>4. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели государственной подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.</li> <li>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.</li> <li>1.3. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.</li> <li>1.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.</li> </ol> </li> <li>2. Динамика оценки условий труда: <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.</li> <li>2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве</li> </ol> </li> </ol>

	<p>рабочих мест.</p> <p>2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p>
Этапы и сроки реализации государственной подпрограммы	2014 – 2020 годы в один этап
Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной подпрограммы, в том числе по годам	<p>Общий объем финансирования государственной подпрограммы – 23674,20 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2014 год – 500,00 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 4250,70 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 4088,70 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 3708,70 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 3708,70 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 3708,70 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 3708,70 тыс. рублей,</p> <p>из них средства областного бюджета – 23674,20 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2014 год – 500,00 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 4250,70 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 4088,70 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 3708,70 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 3708,70 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 3708,70 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 3708,70 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации государственной подпрограммы	<p>1. Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 14 процентов.</p> <p>2. Снижение случаев производственного травматизма со смертельным исходом на 10 процентов.</p>

	<p>3. Снижение случаев профессиональной заболеваемости на 10 процентов.</p> <p>4. Снижение дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 4 процента.</p> <p>5. Доведение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98 процентов.</p> <p>6. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4,0 тысяч.</p> <p>7. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 0,1 тысячи человек.</p> <p>8. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на 0,2 процента</p>
--	---

## 2. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Основной целью государственной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы (далее – государственная подпрограмма) является снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории области. По данным Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по ЕАО, Государственной инспекции труда в ЕАО, на территории Еврейской автономной области по состоянию на 01.01.2017 зарегистрировано 57 несчастных случаев на производстве с количеством пострадавших от тяжелых последствий – 6 человек и количеством погибших 3 человека и количеством случаев профессиональных заболеваний 1 случай.

По сравнению с 2013 годом в 2016 году уровень травматизма снизился на 26 процентов. Уровень травматизма со смертельным исходом увеличился в 3 раза (с 1 до 3 случаев), с тяжелыми последствиями остался на том же уровне, с групповым исходом доведен до нулевого показателя. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве составил в 2013 году 1,59 в 2016 году – 1,2, то есть значительно снизился.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Еврейской автономной области имеют следующую динамику (таблицы 1 – 4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009 – 2016 годах  
(по данным Государственной инспекции труда в ЕАО)

Территория	Годы							
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Еврейская автономная область	3	2	5	4	1	4	1	3

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009 – 2016 годах  
(по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО)

Территория	Годы							
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Еврейская автономная область	113	128	100	87	80	65	54	57

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2009 – 2016 годах  
(по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО)

Территория	Годы							
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Еврейская автономная область	51,19	47,99	52,8	55,07	52,75	55,0	55,0	55,0

**Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2009 – 2016 годах  
(по данным управления Роспотребнадзора по ЕАО)**

Территория	Годы							
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Еврейская автономная область	3	2	5	5	0	1	0	1

За период с 2009 по 2016 годы общий травматизм снизился на 47 процентов (с 107 до 57 случаев).

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Еврейской автономной области показывает, что основными причинами их возникновения является:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- не проведение обучения и проверки знаний по охране труда;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;
- нарушение технологического процесса.

К другим причинам относятся:

- нарушение правил дорожного движения;
- неосторожность пострадавшего при выполнении работ;
- невнимательность работника при перемещении товара с использованием опасного оборудования, при переноске тяжести;
- неосторожность на спортивных соревнованиях, при спуске по лестнице, при движении по проходу.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) (таблицы 5, 6) позволяет сделать следующие выводы: работодатели стали занимать более активную позицию в вопросах условий и охраны труда и удельный вес численности работников постепенно увеличивается на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда. Все это положительно влияет в целом на систему охраны труда.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест/специальная оценка условий труда в 2010 – 2016 годах (по данным территориальных органов Роструда, с 2016 года – по данным ФГИС СОУТ)

Территория	Годы						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Еврейская автономная область	3954	6976	1231	5680	2879	3929	3875

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест/специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2010 – 2016 годах (рассчитывается на основе данных Таблицы 5)

Территория	Годы						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Еврейская автономная область	6,96	12,6	2,2	10,5	5,4	7,4	7,3

В Еврейской автономной области продолжается ежегодное сокращение численности трудоспособного населения. Согласно прогнозам до 2018 года сокращение трудоспособного населения превысит 6,0 тысяч человек, в среднем 1,5 тысячи человек ежегодно.

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7 – 9), позволяет сделать следующие выводы: по результатам оценки условий труда выявляются вредные условия труда, их доля от общей численности составляет весомую часть. Начиная, с 2011 года по 2014 год, наблюдается постепенный рост, а затем медленный спад количества выявленных рабочих мест с вредными условиями труда, что положительно влияет на здоровье трудящихся, а также снижает издержки работодателей на компенсации вреда здоровью работникам.

Таблица 7

Общая численность работников  
(по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО), тыс. чел.

Территория	Годы						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Еврейская автономная область	54,4	53,2	52,7	52,2	50,0	48,0	43,6

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2011 – 2016 годах  
(по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО), тыс. чел.

Территория	Годы					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Еврейская автономная область	42,4	39,6	36,2	6,4	5,6	5,3

Таблица 9

Удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников  
(расчетного по ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО)

Территория	Годы					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Еврейская автономная область	53,6	50,5	47,0	12,8	11,6	12,2

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда вследствие потерь рабочего времени:

2015 год – 1,6 млн. рублей.

2016 год – 2,6 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением

требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с необеспечением:

- мер безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;

- выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

- своевременного обучения руководителей и специалистов по охране труда.

В период осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области с 2014 года по 2016 год проведено 70 проверок, из них 14 плановых (по плану), 56 внеплановых. Общее количество выявленных в ходе проверок всех видов нарушений составляет 347, из них нарушений в сфере охраны труда наибольшее количество (соблюдение гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам; обучение по охране труда работников рабочих профессий, документация по охране труда и др.).

В рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В области приняты:

- закон Еврейской автономной области от 27.02.2013 № 240-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области и органам местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 02.04.2013 № 134-пп «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Еврейской автономной области, осуществляющего ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 02.04.2013 № 133-пп «О реализации закона Еврейской автономной области от 27.02.2013 № 240-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области и органам местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области»;

- постановление губернатора Еврейской автономной области от 05.02.2014 № 37 «О проведении областных конкурсов по охране труда»;

- постановление губернатора Еврейской автономной области от 13.12.2012 № 298 «О ежегодном проведении месячника охраны труда в Еврейской автономной области»;

- постановление губернатора Еврейской автономной области от 12.05.2016 № 130 «О коллегии при управлении по труду правительства Еврейской



автономной области».

### 3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной подпрограммы, цели и задачи государственной подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации государственной подпрограммы на уровне Еврейской автономной области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Еврейской автономной области.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

В связи с данным направлением определены цели государственной подпрограммы и задачи.

Цели: снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории области. Улучшение условий труда работников областных государственных учреждений.

Задачи:

1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.

2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

4. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Для достижения поставленных целей и задач в рамках подпрограммы необходимо:

- содействовать реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечить координацию деятельности с обучающими организациями по

непрерывной подготовке работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействовать внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- добиваться перехода на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта;

- добиваться внедрения в организациях Еврейской автономной области, так называемых, программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

#### 4. Перечень целевых индикаторов (показателей) государственной подпрограммы

4.1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

4.1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

4.1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.1.3. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

4.1.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

4.2. Динамика оценки условий труда:

4.2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

4.2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.

4.2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.3. Условия труда:

4.3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Перечень целевых индикаторов (показателей) государственной подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

приводится по форме согласно таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

Прогнозные показатели рассчитаны в соответствии с социально-экономическим положением региона и подлежат корректировке в случае необходимости.

#### 5. Прогноз конечных результатов государственной подпрограммы

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения по целевым показателям (планируется):

1. Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 14 процентов.

2. Снижение случаев производственного травматизма со смертельным исходом на 10 процентов.

3. Снижение случаев профессиональной заболеваемости на 10 процентов.

4. Снижение дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 4 процента.

5. Доведение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98 процентов.

6. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4,0 тысяч.

7. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 0,1 тысячи человек.

8. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на 0,2 процента.

Таблица 10

#### Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов, работодателей, муниципальных образований (тыс. руб.)

№ п/п	Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
1	Муниципальные образования области (на мероприятия по улучшению условий	18052,5	16673,0	18166,9

	и охраны труда в подведомственных учреждениях)			
2	Работодатели (на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах)	89299,3	80437,5	85171,3
3	Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по ЕАО (на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний)	6378,5	6506,1	6636,2

### Анализ рисков реализации государственной подпрограммы и описание мер по управлению рисками

При реализации государственной подпрограммы существует риск реализации не в полном объеме мероприятий по доведению удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98 процентов по причине не урегулирования процедуры проведения специальной оценки условий труда и привлечения дополнительных финансовых средств у работодателей.

Для снижения возможных рисков реализации государственной подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации государственной подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации государственной подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно в соответствии с приложением к настоящей государственной подпрограмме.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель государственной подпрограммы.

Ответственный исполнитель государственной подпрограммы ежегодно в срок до 01 марта готовит информацию о ходе реализации государственной подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

### 6. Сроки и этапы реализации государственной подпрограммы

Срок реализации государственной подпрограммы – 2014 – 2020 годы. Государственная подпрограмма реализуется в один этап.

### 7. Система подпрограммных мероприятий

Перечень мероприятий государственной подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 2 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009 – 2016 годах (по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО)» государственной программы.

#### 8 Механизм реализации государственной подпрограммы

Механизм реализации государственной подпрограммы предусматривает проведение организационных мероприятий, обеспечивающих реализацию предусмотренных государственной подпрограммой работ, и отчет перед ответственным исполнителем за их исполнение.

Реализация государственной подпрограммы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров), заключаемых исполнителями подпрограммных мероприятий. С этой целью исполнители государственной подпрограммы проводят конкурс, согласовывают возможные сроки по исполнению, объемы и источники финансирования.

Ответственный исполнитель в ходе реализации государственной подпрограммы обеспечивает координацию деятельности соисполнителей, контролирует своевременность выполнения мероприятий и целевое использование бюджетных средств.

#### 9. Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы будет осуществляться за счет средств областного бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной подпрограммы, структура финансирования государственной подпрограммы по направлениям расходов, получателям денежных средств приведены в таблицах 3 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», 4 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований области, внебюджетных источников», 5 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.

Приложение  
к государственной подпрограмме № 2  
«Улучшение условий и охраны труда  
Еврейской автономной области»  
на 2014 – 2020 годы

Оценка хода реализации государственной подпрограммы № 2  
«Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области»  
на 2014 – 2020 годы в 20\_\_ году

по целевым показателям

Целевые показатели	20__		
	план	факт	достижение запланированного показателя (да, нет)
1	2	3	4
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:			
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих (Кч).			
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.			
1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)			
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (чел.)			
1.5. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней)			
2. Динамика оценки условий труда:			
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)			
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)			

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.)			
3. Условия труда:			
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)			
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)			
Общая оценка хода реализации по целевым показателям (%)			

по показателям реализации мероприятий подпрограммы

Мероприятие/показатели	20__		
	план	факт	достижение запланированного показателя (да, нет)
1	2	3	4
<b>1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда</b>			
Количество принятых нормативных правовых актов по условиям и охране труда (ед.)			
Количество актуализированных нормативно-правовых актов по условиям и охране труда (ед.)			
<b>2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</b>			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда (чел.)			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да – 1, нет – 0)			
Количество работодателей, получивших консультации и разъяснения по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (чел.)			
<b>3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганду охраны труда</b>			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная			

оценка условий труда (ед.)			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п. (ед.)			
Количество проведенных смотров-конкурсов (ед.)			
Количество организаций, получивших услугу по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда у работодателей с численностью работников до 50 человек (ед.)			
Количество рабочих мест, на которых проведена государственная экспертиза условий труда (ед.)			
Количество работодателей, получивших консультационную помощь по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда (чел.)			
Количество работодателей, которым оказана консультационная и методическая помощь по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (чел.)			
Количество работодателей, получивших консультационную помощь по проведению специальной оценки условий труда, в т.ч. при проведении массовых мероприятий (чел.)			
<b>4. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</b>			
Количество организаций охваченных проверками в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства (ед.)			
Количество организаций, получивших консультационную помощь по внедрению систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства (ед.)			
Количество публикаций в СМИ, размещения информационного материала на сайтах муниципальных образований Еврейской автономной области и управления по труду правительства Еврейской автономной области по обмену опытом проведения регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			».



<1> Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

### 13. Подпрограмма № 3

«Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной области»  
на 2018 – 2020 годы

#### 1. ПАСПОРТ

государственной подпрограммы «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной области»  
на 2018 – 2020 годы

Наименование государственной подпрограммы	«Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2018 – 2020 годы
Ответственный исполнитель государственной подпрограммы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
Соисполнители государственной подпрограммы	Комитет социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области, областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Еврейской автономной области
Цели	Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области
Задачи государственной программы	1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями. 2. Сопровождение инвалидов молодого возраста
Целевые индикаторы и показатели государственной подпрограммы	1. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год. 2. Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого

	<p>возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.</p> <p>3. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.</p> <p>4. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.</p> <p>5. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.</p> <p>6. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.</p> <p>7. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.</p>
<p>Этапы и сроки реализации государственной подпрограммы</p>	<p>2018 – 2020 годы в один этап</p>
<p>Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на</p>	<p>Общий объем финансирования государственной подпрограммы – 3883,22 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2018 год – 1398,68 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 1242,27 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 1242,27 тыс. рублей,</p> <p>из них средства областного бюджета – 3883,22 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2018 год – 1398,68 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 1242,27 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 1242,27 тыс. рублей</p>

реализацию целей государственной подпрограммы, в том числе по годам	
Ожидаемые результаты реализации государственной подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидам .</li> <li>2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста – не менее 23 человек в год.</li> <li>3. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработным гражданам из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства – не менее 8 человек в год.</li> <li>4. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 100 человек в год</li> </ol>

**2. Общая характеристика сферы реализации государственной подпрограммы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития**

По состоянию на 01 декабря 2017 года на территории Еврейской автономной области проживало 13 463 инвалида, в том числе 4 308 инвалидов трудоспособного возраста, из них был занят 721 человек (16,7 процента от общего количества инвалидов трудоспособного возраста).

Из числа проживающих на территории области инвалидов молодого возраста (по методологии Всемирной организации здравоохранения инвалиды в возрасте до 44 лет включительно) в 2017 году в образовательных организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования, завершили обучение 9 инвалидов молодого возраста.

За январь – ноябрь 2017 года в органы службы занятости населения

Еврейской автономной области за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения обратилось 261 гражданин из числа инвалидов, в том числе 122 инвалида молодого возраста. Признано безработными 140 человек, в том числе 59 из числа инвалидов молодого возраста.

За 11 месяцев 2017 года трудоустроено 188 (72,0 процента) граждан из числа инвалидов, в том числе 98 (80,3 процента) из числа инвалидов молодого возраста.

Реализация государственной подпрограммы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий государственной программы.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных государственной подпрограммой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области содействия занятости населения.

В процессе реализации государственной подпрограммы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в государственной подпрограмме конечных результатов.

### 3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной подпрограммы, цели и задачи государственной подпрограммы

1. Вовлечение в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе молодого возраста, включающее:

- обеспечение необходимых мер для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу инвалидов и обеспечения их стабильной занятости;

- развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- развитие системы профессиональной ориентации инвалидов.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей государственной подпрограммы – содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Содействие интеграции в трудовую деятельность незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

2. Сопровождение инвалидов молодого возраста.

#### 4. Перечень показателей (индикаторов) государственной подпрограммы

4.1. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год - не менее 50,0 процента.

4.2. Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в среднем за год - не менее 77,0 процента.

4.3. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте - не менее 0,13 процента.

4.4. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - не менее 6 человек.

4.5. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости, - не менее 75,0 процента.

4.6. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места – не менее 4 человек.

4.7. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов – 10 человек.

Перечень показателей (индикаторов) государственной подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

## 5. Прогноз конечных результатов государственной подпрограммы

Ожидаемые конечные результаты реализации государственной подпрограммы:

- предупреждение роста безработицы среди незанятых инвалидов;
- поддержание социальной стабильности в обществе;
- усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам из числа инвалидов.

В ходе реализации мероприятий по содействию занятости населения будут достигнуты следующие результаты:

- предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы - ежегодно не менее 250 человек;
- предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста – не менее 23 человек в год;
- предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработным гражданам из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства - не менее 8 человек в год;
- предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования - не менее 100 человек в год.

## 6. Сроки и этапы реализации государственной подпрограммы

Срок реализации государственной подпрограммы 2018 – 2020 годы. Государственная подпрограмма реализуется в один этап.

## 7. Система подпрограммных мероприятий

Мероприятия государственной подпрограммы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень мероприятий государственной подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 2 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

## 8. Механизм реализации государственной подпрограммы

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

## 9. Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы будет осуществляться за счет средств областного бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной подпрограммы области за счет средств областного бюджета, прогнозная оценка о привлекаемых на реализацию ее целей средствах федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований области, внебюджетных источников, а также структура финансирования государственной подпрограммы Еврейской автономной области по направлениям расходов приведены в таблицах 3 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», 4 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований области, внебюджетных источников», 5 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.