



ЗАКОН ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 9 ЗАКОНА ЕАО «О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ»

Статья 1

Внести в статью 9 закона Еврейской автономной области от 25.04.2007 № 127-ОЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Еврейской автономной области» (с изменениями от 26.09.2007 № 203-ОЗ, от 05.12.2007 № 275-ОЗ, от 14.12.2007 № 285-ОЗ, от 18.09.2008 № 432-ОЗ, от 14.11.2008 № 471-ОЗ, от 26.11.2008 № 486-ОЗ, от 25.02.2009 № 525-ОЗ, от 23.12.2009 № 672-ОЗ, от 26.05.2010 № 756-ОЗ, от 21.07.2010 № 796-ОЗ, от 17.11.2010 № 850-ОЗ, от 20.07.2011 № 986-ОЗ, от 29.08.2011 № 1007-ОЗ, от 26.10.2011 № 1047-ОЗ, от 29.02.2012 № 37-ОЗ, от 27.06.2012 № 106-ОЗ, от 27.02.2013 № 248-ОЗ, от 27.03.2013 № 265-ОЗ, от 19.12.2013 № 439-ОЗ, от 24.04.2015 № 696-ОЗ, от 22.07.2015 № 756-ОЗ, от 30.09.2015 № 774-ОЗ, от 30.09.2015 № 782-ОЗ, от 30.03.2016 № 891-ОЗ, от 19.07.2016 № 963-ОЗ, от 24.11.2016 № 26-ОЗ) изменение, изложив её в следующей редакции:

«Статья 9. Отпуска муниципального служащего

1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

4. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

5. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями муниципальной службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящей частью.

6. Муниципальным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

7. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями муниципальной службы, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Оплата ежегодного дополнительного отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальному служащему, производится в пределах фонда оплаты труда.

9. Муниципальному служащему также предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные федеральными законами.

10. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться муниципальному служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

11. Выплата денежного содержания муниципальному служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

12. При прекращении или расторжении трудового договора (контракта), освобождении от замещаемой должности муниципальной службы и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению муниципального служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы считается последний день отпуска.

13. При увольнении в связи с истечением срока трудового договора (контракта) отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия трудового договора (контракта). В этом случае днем освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы также считается последний день отпуска.

14. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за муниципальным служащим сохраняется замещаемая должность муниципальной службы».

Статья 2

1. Настоящий закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

2. Для муниципальных служащих, имеющих на день вступления в силу Федерального закона от 01.05.2017 № 90-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или часть этих отпусков, право их использования, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска сохраняется.

3. Продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на день вступления в силу Федерального закона от 01.05.2017 № 90-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», исчисляется в соответствии с требованиями статьи 9 закона Еврейской автономной области от 25.04.2007 № 127-ОЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Еврейской автономной области (в редакции настоящего закона), начиная с их нового служебного года.

Губернатор области



г. Биробиджан
29 июня 2017 г.
№ 122-ОЗ

А.Б. Левинталь

Дата подписания 03.07.2017