



ГУБЕРНАТОР ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05.2017

№ 119

г. Биробиджан

О Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Еврейской автономной области

В соответствии со статьей 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», пунктом 4 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н, и в целях организации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников на территории Еврейской автономной области для осуществления трудовой деятельности

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение о Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Еврейской автономной области;

- состав Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Еврейской автономной области.

2. Признать утратившими силу:

- постановление губернатора Еврейской автономной области от

14.02.2014 № 50 «О Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Еврейской автономной области»;

- пункт 1 постановления губернатора Еврейской автономной области от 31.12.2014 № 445 «О внесении изменений в некоторые постановления губернатора Еврейской автономной области»;

- пункт 2 постановления губернатора Еврейской автономной области от 24.12.2015 № 372 «О внесении изменений и дополнения в некоторые постановления губернатора Еврейской автономной области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя правительства Еврейской автономной области по экономической политике.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области



А.Б. Левинталь

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением губернатора
Еврейской автономной области
от 30.05.2014 № 119

Положение

о Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Еврейской автономной области

1. Межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Еврейской автономной области (далее – Межведомственная комиссия) является коллегиальным органом, образованным в целях рассмотрения заявок работодателей, заказчиков работ (услуг) (за исключением физических лиц, привлекающих иностранных работников для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявка работодателя) и заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявка работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности).

2. Межведомственная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, законами Еврейской автономной области (далее – область), постановлениями и распоряжениями губернатора и правительства области, а также настоящим Положением.

3. Межведомственная комиссия осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти области, органами исполнительной власти области, формируемыми правительством области, и органами местного самоуправления муниципальных образований области.

4. Состав Межведомственной комиссии утверждается губернатором области.

5. В состав Межведомственной комиссии включаются представители сторон областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, включая территориальный орган, ведающий вопросами миграции, территориальный орган Федеральной

налоговой службы, территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости, органов исполнительной власти области, формируемых правительством области.

6. Основной задачей Межведомственной комиссии является рассмотрение заявок работодателей и заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера потребности.

7. Межведомственная комиссия не позднее 25 дней со дня поступления заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности в управление по труду правительства области принимает решение об удовлетворении в полном объеме, отклонении полностью или частично заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности.

8. Межведомственная комиссия при рассмотрении заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности руководствуется принципами обеспечения национальной безопасности, поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

9. Межведомственная комиссия рассматривает заявку работодателя, заявку работодателя об увеличении размера потребности с учетом влияния привлечения иностранных работников на социально-экономическое развитие области, рынок труда области, доходов и расходов бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, связанных с привлечением и использованием иностранных работников, доли противоправных действий, совершенных иностранными гражданами в области, в общем количестве противоправных действий, совершенных в области, доли противоправных действий, связанных с привлечением к трудовой деятельности в области иностранного гражданина или лица без гражданства, в общем количестве противоправных действий, совершенных в области, реализации в области инвестиционных проектов, программ и мероприятий, осуществляемых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами области.

10. Межведомственная комиссия при принятии решения по заявке работодателя, заявки работодателя об увеличении размера потребности учитывает следующие положения:

а) наличие в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру

налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

б) отсутствие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри области, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

в) наличие возможности области по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем, объектами социальной инфраструктуры и медицинской помощью;

г) указание в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности размера заработной платы, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в области и размер минимальной заработной платы в области;

д) предоставление работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

е) отсутствие у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

ж) соблюдение работодателем допустимой доли иностранных работников, привлекаемых в различные отрасли экономики, а также иных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

11. Межведомственная комиссия принимает решение об удовлетворении в полном объеме заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении размера потребности в случае соответствия требованиям, предусмотренным в пункте 10 настоящего Положения.

12. Межведомственная комиссия принимает решение об отклонении заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении размера потребности полностью в случае:

а) представления работодателем недостоверных сведений или подложных документов либо сообщения заведомо ложных сведений;

б) возбуждения производства по делу о банкротстве работодателя;

в) несоответствия заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении размера потребности требованиям, предусмотренным в пункте 10 настоящего Положения.

13. Межведомственная комиссия принимает решение об отклонении

частично заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении размера потребности в случае полного соответствия требованиям, предусмотренным в подпунктах «а», «е», «ж» пункта 10 настоящего Положения, а также частичного соответствия требованиям, предусмотренным в подпунктах «б» – «д» пункта 10 настоящего Положения (в той части, в которой заявка работодателя, заявка работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности не соответствуют требованиям).

14. Межведомственная комиссия принимает решение об удовлетворении в полном объеме, отклонении частично или отклонении заявки работодателя об уменьшении размера потребности в соответствии с пунктами 14 – 16 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н.

15. Межведомственная комиссия в течение 5 дней со дня принятия Межведомственной комиссией по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, созданной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 28н (далее – Федеральная межведомственная комиссия), решения об отклонении частично потребности, увеличения (уменьшения) размера потребности повторно, с учетом принятого Федеральной межведомственной комиссией решения, рассматривает заявки работодателей, заявки работодателей об увеличении (уменьшении) размера потребности и принимает решение в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения.

16. Межведомственная комиссия имеет право:

16.1. Приглашать и заслушивать на своих заседаниях должностных лиц территориальных органов федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, органов исполнительной власти области, формируемых правительством области, и органов местного самоуправления муниципальных образований области по вопросам, отнесенным к компетенции Межведомственной комиссии.

16.2. Заслушивать работодателей или их законных представителей, подавших заявки на привлечение иностранных работников, с целью получения необходимых обоснований для принятия решения.

16.3. В установленном порядке запрашивать у территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти области, формируемых правительством области, и органов местного самоуправления муниципальных образований области, организаций области справочные, аналитические, статистические и иные материалы и информацию по вопросам, относящимся к компетенции

Межведомственной комиссии.

17. Заседания Межведомственной комиссии проводятся по мере поступления заявок работодателей в соответствии с установленными сроками.

18. Заседание Межведомственной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины ее членов.

19. Решения Межведомственной комиссии принимаются большинством голосов членов Межведомственной комиссии, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Межведомственной комиссии.

20. Решения, принимаемые на заседаниях Межведомственной комиссии, подписываются председательствующим на заседании Межведомственной комиссии.

21. Организационное обеспечение деятельности Межведомственной комиссии осуществляет управление по труду правительства области.

УТВЕРЖДЕН

Постановлением губернатора
Еврейской автономной области
от 30.05.2017 № 119

Состав

Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Еврейской автономной области

Соколова
Галина Валерьевна - заместитель председателя правительства Еврейской автономной области, председатель комиссии;

Ряполова
Татьяна Николаевна - начальник управления по труду правительства Еврейской автономной области, заместитель председателя комиссии;

Семидякин
Владимир Евгеньевич - ведущий специалист-эксперт управления по труду правительства Еврейской автономной области, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Бирюкова
Светлана Ивановна - заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Еврейской автономной области (по согласованию);

Дубоделова
Ольга Александровна - исполняющий обязанности начальника управления экономики правительства Еврейской автономной области;

Кириллова
Елена Сергеевна - начальник отдела внутренней миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Еврейской автономной области (по согласованию);

Королева
Ольга Ивановна - заместитель председателя областной Федерации профсоюзов Еврейской автономной области (по согласованию);

Пчелкина
Татьяна Михайловна - председатель комитета образования Еврейской автономной области;

- Репин
Константин Сергеевич - первый заместитель начальника управления –
начальник отдела развития трудовых ресурсов и
мониторинга рынка труда управления по труду
правительства Еврейской автономной области;
- Сироткин
Максим Геннадьевич - заместитель председателя правительства
Еврейской автономной области;
- Тихонова
Ольга Владимировна - заместитель начальника управления –
начальник отдела финансов и контроля
управления трудовой занятости населения
правительства Еврейской автономной области;
- Усталов
Николай Владимирович - руководитель Государственной инспекции
труда в Еврейской автономной области
(по согласованию);
- Шмаин
Ефим Григорьевич - председатель Регионального объединения
работодателей Еврейской автономной области
«Союз промышленников и предпринимателей»
(по согласованию).