



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.12.2016

№ 431-м

г. Биробиджан

О мерах по реализации специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Еврейской автономной области

В целях реализации статьи 20 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», правительство Еврейской автономной области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

- Порядок установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

- Порядок стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

- Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

- Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

- Порядок организации обучения инвалидов новым профессиям.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на

первого заместителя председателя правительства Еврейской автономной области по экономической политике.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2016 года.

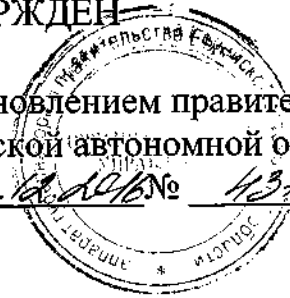
Губернатор области



А.Б. Левинталь

УТВЕРЖДЕН

Постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 30.06.2016 № 431-п



## Порядок

установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет механизм установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

2. Квота для приема на работу инвалидов установлена законом Еврейской автономной области от 24.02.2005 № 452-ОЗ «О размере квоты для приема на работу инвалидов на территории Еврейской автономной области».

Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной законодательством Еврейской автономной области квоты для приема на работу инвалидов.

3. Количество рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателями самостоятельно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или по результатам специальной оценки условий труда.

4. Работодатели обязаны ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Еврейской автономной

области по месту своего нахождения (далее – ОГКУ ЦЗН), информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в порядке, определенном Порядком представления работодателем информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, утвержденным приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области от 22.08.2014 № 149.

5. Мероприятия, направленные на создание (сохранение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляются работодателями за счет собственных средств, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и законодательством Еврейской автономной области.

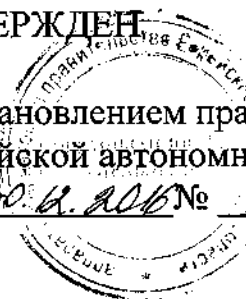
6. В случае неисполнения работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказа работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, работодатель несет административную ответственность, предусмотренную Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

В случае непредставления или несвоевременного представления, представления в неполном объеме или в искаженном виде информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с

установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, работодатель несет ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

УТВЕРЖДЕН

Постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 20.11.2016 № 431/м



**Порядок**  
стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями  
дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для  
трудоустройства инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия предоставления средств областного бюджета индивидуальным предпринимателям и организациям независимо от их организационно-правовой формы (за исключением государственных и муниципальных учреждений) (далее – работодатели) на возмещение части затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для оборудования (оснащения), дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов, обратившихся за содействием в трудоустройстве (далее – незанятые инвалиды) в областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Еврейской автономной области (далее – ОГКУ ЦЗН).

2. Оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов осуществляется в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с

учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

3. К затратам работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для оборудования (оснащения) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида, относятся:

а) затраты на приобретение, монтаж и установку основного и вспомогательного оборудования, включая технические приспособления (визуальные, акустические, тактильные), предметы и приспособления шумоизоляции, специальную мебель, средства (оборудование) для создания благоприятных климатических условий работы, с учетом требований охраны труда, а также санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30;

б) затраты, связанные с изменением отдельных элементов интерьера (расширение дверных проемов, переоборудование санитарно-бытовых помещений, установка пандусов на входе) в целях применения труда инвалидов;

в) затраты на приобретение специальных аудиопрограмм, оборудования, специального программного обеспечения для использования их инвалидом в работе;

г) затраты на организацию рабочего места для инвалида у него дома, если оформление надомного труда осуществляется в соответствии со статьями 310 – 312 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Размер финансовых средств на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для незанятого инвалида, равен 40,0 тыс. рублей за 1 рабочее место (в том числе специальное).

5. Финансовые средства не предоставляются работодателям на оборудование (оснащение) временных рабочих мест для трудоустройства

незанятых инвалидов.

6. Финансовые средства, предоставленные работодателю, носят целевой характер и не могут быть направлены на иные цели.

В случае использования работодателем финансовых средств не по целевому назначению соответствующие средства подлежат возврату работодателем в областной бюджет.

7. Рабочие места (в том числе специальные), оснащенные (оборудованные) для трудоустройства на них инвалидов, работодатель обязан сохранять не менее одного года после ввода их в эксплуатацию и трудоустройства на них инвалидов. В случае если трудовые отношения прекращены по любым основаниям ранее одного года, в указанный срок не включаются периоды, начиная со дня увольнения инвалида до дня приема на работу другого инвалида, направленного ОГКУ ЦЗН.

8. Для получения работодателем финансовых средств на возмещение части затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для оборудования (оснащения) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида, необходимы следующие документы:

а) заявление по форме, утверждаемой приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области;

б) сведения о государственной регистрации юридического лица (индивидуального предпринимателя);

в) копии документов, подтверждающих расходы на приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для оборудования (оснащения) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида (договор купли-продажи, счет-фактура, счет, чек, иные документы, подтверждающие указанные расходы);

г) копия приказа о приеме на работу инвалида;

д) копия трудового договора, заключенного с инвалидом.

9. Работодатель для получения финансовых средств на возмещение



части затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для оборудования (оснащения) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида, представляет в соответствующее ОГКУ ЦЗН документы, предусмотренные подпунктами «а», «в» – «д» пункта 8 настоящего Порядка.

В случае представления работодателем ненадлежащим образом оформленных документов или неполного комплекта документов, предусмотренных настоящим пунктом, ОГКУ ЦЗН в течение 2 рабочих дней возвращает работодателю документы без их рассмотрения для дооформления.

После дооформления документов работодатель вправе повторно обратиться в ОГКУ ЦЗН в порядке, установленном настоящим Порядком.

10. ОГКУ ЦЗН не вправе требовать от работодателя представления документа, предусмотренного подпунктом «б» пункта 8 настоящего Порядка. Работодатель вправе представить указанный документ в ОГКУ ЦЗН по собственной инициативе.

В случае если работодатель не представил документ, предусмотренный подпунктом «б» пункта 8 настоящего Порядка, ОГКУ ЦЗН в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает соответствующие подтверждающие сведения в соответствующих органах государственной власти.

11. В целях рассмотрения заявлений и прилагаемых к ним документов создается специальная комиссия, состав и порядок работы которой определяются приказом директора ОГКУ ЦЗН.

12. Не позднее 10 рабочих дней после представления работодателем комплекта документов комиссия вносит предложения директору ОГКУ ЦЗН о предоставлении или об отказе в предоставлении финансовых средств.

13. На основании предложения комиссии и представленных работодателем документов директор ОГКУ ЦЗН выносит решение о предоставлении или об отказе в предоставлении финансовых средств, о чем

письменно уведомляет работодателя в срок не позднее 3 рабочих дней со дня вынесения решения. При получении уведомления о предоставлении финансовых средств работодатель обращается в ОГКУ ЦЗН для заключения договора. В случае принятия решения об отказе в предоставлении финансовых средств в уведомлении указывается основание для принятия решения об отказе в предоставлении финансовых средств.

14. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении финансовых средств являются:

а) проведение ликвидации, приостановки осуществления экономической деятельности или банкротства организации либо прекращение деятельности индивидуального предпринимателя;

б) размер заработной платы, установленный на оснащаемом рабочем месте (в том числе специальном), ниже минимального размера оплаты труда, установленного областным законодательством;

в) наличие в представленных работодателем документах недостоверных сведений.

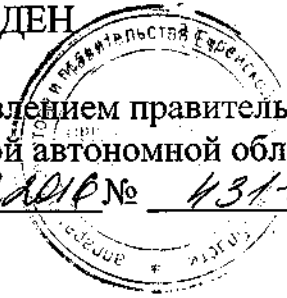
15. Предоставление финансовых средств работодателю производится ОГКУ ЦЗН на основании заключенного договора о предоставлении финансовых средств работодателю для возмещения части затрат на оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов (далее – Договор) по форме, утвержденной управлением трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.

В Договоре предусматриваются условия, сроки и порядок перечисления финансовых средств работодателю, условия о целевом расходовании финансовых средств, обязанность возврата финансовых средств в областной бюджет в случае их нецелевого использования. Возмещение финансовых средств работодателю осуществляется путем безналичного перечисления денежных средств на расчетный счет работодателя.

16. В течение 5 рабочих дней ОГКУ ЦЗН производит перечисление финансовых средств на расчетный счет работодателя.

УТВЕРЖДЕН

Постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 30.12.2016 № 431-м



Порядок  
резервирования рабочих мест по профессиям,  
наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет механизм резервирования работодателями рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

2. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения (сохранения) работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется по профессиям, предусмотренным Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.93 № 150.

4. Работодатель самостоятельно осуществляет резервирование рабочих мест для инвалидов, а также принимает меры по их трудоустройству на зарезервированные рабочие места.

Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалидов.

Дальнейшее резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется по мере освобождения соответствующих рабочих мест, в том числе рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

УТВЕРЖДЕН

Постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 30.12.2015 № 481-ПП



**Порядок  
создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными  
программами реабилитации или абилитации инвалидов**

1. Настоящий Порядок определяет механизм создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

2. Мероприятия, направленные на создание условий труда для инвалидов осуществляются работодателями в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА).

3. В целях создания инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА работодатель:

- осуществляет анализ потребностей инвалида в оснащении (оборудовании) рабочего места, в том числе специального рабочего места, на основе сведений, содержащихся в ИПРА, в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на рабочем месте;

- осуществляет формирование перечня мероприятий, направленных на оснащение (оборудование) рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, для трудоустройства инвалидов, включая разработку перечня основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает реализацию инвалидом его трудовых функций (далее – перечень мероприятий);

- осуществляет реализацию перечня мероприятий.

5. Работодатель вправе трудоустраивать инвалидов на зарезервированные рабочие места как самостоятельно, так и с помощью областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Еврейской автономной области.

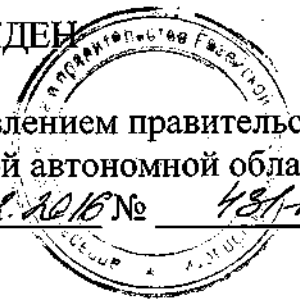
4. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать ИПРА и следующим требованиям:

- обеспечивать безопасность труда;
- исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

5. Работодатели принимают локальные нормативные акты по созданию для инвалидов условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов (далее – локальный акт). В локальном акте предусматривается определение сроков предоставления специальных условий труда инвалидам (в соответствии с периодом действия ИПРА).

УТВЕРЖДЕН

Постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 30.06.2016 № 481-м



Порядок  
организации обучения инвалидов новым профессиям

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм организации областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Еврейской автономной области (далее – ОГКУ ЦЗН) профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых инвалидов, признанных в установленном порядке безработными (далее – инвалиды), новым профессиям.

2. Обучение инвалидов новым профессиям обеспечивается путем их направления ОГКУ ЦЗН для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования новым профессиям (специальностям) (далее – профессиональное обучение), пользующимся спросом на рынке труда Еврейской автономной области. Профессиональное обучение может также проводиться под рабочие места, предоставляемые работодателями.

3. Инвалиды, наряду с другими гражданами, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение по направлению ОГКУ ЦЗН согласно постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2000 № 3/1 «Об утверждении положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения».

4. Организация профессионального обучения инвалида включает:

- профессиональную ориентацию с целью выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих



вести профессиональную деятельность в определенной сфере и выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения профессионального обучения;

- подбор направления профессионального обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида), по профессиям (специальностям), овладение которыми дает инвалиду наибольшую возможность быть конкурентоспособным на рынке труда;

- прохождение профессионального обучения в соответствии со способностями гражданина, его физическими и (или) психологическими качествами, индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

5. Инвалиду не может быть предложено профессиональное обучение по одной и той же профессии (специальности) дважды.

6. Профессиональное обучение инвалидов осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, на базе которых осуществляется профессиональное обучение инвалидов, должны иметь лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

7. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

8. Содержание и условия организации профессионального обучения инвалидов определяются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Профессиональное обучение инвалидов может быть групповым или индивидуальным, по форме организации – интегрированным, дистанционным, в виде специализированных групп.

9. Профессиональное обучение инвалидов в случаях, если невозможно организовать обучение по месту их жительства, организуется в другой местности (в другом населенном пункте по существующему административно-территориальному делению Еврейской автономной области), в том числе за пределами Еврейской автономной области.

Направление инвалидов для прохождения профессионального обучения в другую местность осуществляется только с их согласия.

10. При направлении инвалидов на профессиональное обучение в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая:

- оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно;
- суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно;
- оплату найма жилого помещения на время обучения.

Порядок предоставления и размер указанной финансовой поддержки определяются в соответствии с Положением о порядке предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также об установлении размеров указанной финансовой поддержки, утвержденным постановлением правительства Еврейской автономной области от 18.03.2014 № 122-пп «О реализации государственной подпрограммы «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2018 годы государственной программы Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение

безопасности труда» на 2014 – 2018 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 30.09.2013 № 494-пп».

11. Инвалид направляется ОГКУ ЦЗН на профессиональное обучение при условии, если:

- инвалид не имеет квалификации;
- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у инвалида необходимой квалификации;
- необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у инвалида квалификации;
- инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

12. Для направления на профессиональное обучение инвалид представляет в ОГКУ ЦЗН на бумажном носителе или в электронной форме заявление-анкету по форме, утвержденной приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, в случае обращения инвалида самостоятельно или согласие с предложением ОГКУ ЦЗН о направлении на профессиональное обучение, заполненное специалистом ОГКУ ЦЗН, по форме, утвержденной приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.

При направлении на профессиональное обучение, специалистом ОГКУ ЦЗН учитывается информация в составе следующих документов, представленных инвалидом при постановке на учет в качестве безработного, сведения о которых содержатся в личном деле получателя государственных услуг в области содействия занятости населения:

- паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;
- трудовой книжки или документа, ее заменяющего, – кроме граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших);
- документа об образовании – для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности);

- индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выдаваемой в установленном порядке.

- приказа ОГКУ ЦЗН о признании гражданина в установленном порядке безработным.

13. Направление на профессиональное обучение инвалидов включает в себя следующие процедуры:

- прием и регистрацию заявления – анкеты инвалида либо предложения ОГКУ ЦЗН о направлении на профессиональное обучение, регистрацию его результата, принятие решения;

- определение по согласованию с инвалидом профессии (специальности), по которой будет осуществляться профессиональное обучение, подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения в соответствии с договорами (государственными контрактами) по организации профессионального обучения граждан, заключенными ОГКУ ЦЗН в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- направление инвалида в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения.

14. Профессиональное обучение граждан осуществляется бесплатно. В период прохождения профессионального обучения инвалидам выплачивается стипендия, в том числе в период временной нетрудоспособности, устанавливаемая в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.