



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

20.08.2015

№ 272-рп

г. Биробиджан

О внесении изменений в распоряжение правительства Еврейской автономной области от 28.02.2013 № 47-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Еврейской автономной области»

1. Внести в распоряжение правительства Еврейской автономной области от 28.02.2013 № 47-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Еврейской автономной области» следующие изменения:

- преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р»;

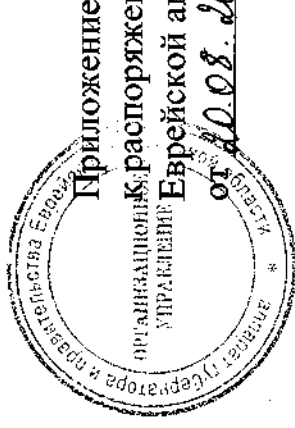
- План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Еврейской автономной области», утвержденный указанным распоряжением правительства Еврейской автономной области, изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий обязанности
губернатора области



А.Б. Левинталь



План
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Еврейской автономной области»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

- создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и комплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;
- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- развитие системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработку и внедрение мероприятий по проведению аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- внедрение показателей эффективности руководителей организаций дошкольного образования и педагогических работников;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей

услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;
- обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;
- обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Еврейской автономной области

«Основная характеристика	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	человек	11758	11981	11820	11522	11273	10893
Охват детей программами дошкольного образования	%	78,8	87,0	88,0	89,0	90,0	90,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	9016	9299	9499	9520	9520	9550

1	2	4	5	6	7	8	9
<p>Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования</p>	%	98,8	98,8	100	100	100	100
<p>Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования</p>	%	46,7	53,5	60	60	70	70
<p>Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования</p>	%	-	20	40	60	100	100

1	2	4	5	6	7	8	9
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	1979	1900	1700	1400	900	500
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	89	94	-	-	-	-
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	тыс. мест	0,460	0,320	0,320	0,115	-	-
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 % доступности дошкольного образования:	тыс. мест	0,460	0,320	0,320	0,115	-	-
в т.ч. высокозатратные места (строительство, пристрой, капитальный ремонт)	тыс. мест	0,120	0,040	0,320	0,115	-	-
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	-	-	-	-	-	-
иные формы создания мест	тыс. мест	0,340	0,280	-	-	-	-
Численность работников дошкольного образования, всего	человек	2023	1993	2000	2000	2005	2005
Численность педагогических работников дошкольного образования	человек	747	781,3	786	812	828	828
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	1276	1276	1276	1276	1306	1306

1	2	4	5	6	7	8	9
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,8	11,9	12,0	12,2	12,3	12,5
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	27,9	28,0	28,2	28,3	28,4	28,5
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	63,1	59,6	59,8	59,8	60,0	60,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результаты
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Проведение мониторинга и оценка эффективности реализации программ развития дошкольного образования на территории Еврейской автономной области	Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области	2013 – 2018	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в

1	2	3	4	5
				<p>возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования.</p> <p>Приказ комитета образования Еврейской автономной области о проведении мониторинга.</p> <p>Справка по оценке эффективности реализации программ</p>
2	<p>Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования:</p>	<p>Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области</p>	2013 – 2018	<p>Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году</p>

1	2	3	4	5
				дошкольного образования. Создание дополнительных 1215 мест за 3 года
2.1	Создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области	2013 2014	Создание дополнительных 340 мест Создание дополнительных 280 мест
2.2	Предоставление муниципальным образованиям Еврейской автономной области субсидий на ремонт зданий (помещений), а также материальное оснащение помещений образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования	Комитет образования Еврейской автономной области	2013 2014 2015 2016 2017 2018	8 зданий (помещений) 6 зданий (помещений) 1 здание (помещение) 1 здание (помещение) 1 здание (помещение) 1 здание (помещение)
2.3	Строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт, приобретение помещений для размещения в них дошкольных организаций	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области	2013 2013 -- 2014 2014 -- 2015	Приобретение 1 здания для размещения в нем дошкольной организации на 120 мест Капитальный ремонт здания для организации в нем двух дошкольных групп на 40 мест Приобретение 1 здания с последующей реконструкцией для размещения в нем дошкольной организации на 80 мест

1	2	3	4	5
			2014 – 2015	Передача здания из областной собственности в муниципальную собственность с последующей реконструкцией для организации в нем детского сада на 120 мест
			2015	Капитальный ремонт 1 здания на 120 мест
			2015 – 2016	Капитальный ремонт 1 здания на 115 мест
2.4	Проведение для представителей органов местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области и организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, обучающихся семинаров по развитию вариативных форм организации дошкольного образования	Комитет образования Еврейской автономной области, областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации педагогических работников»	2013 2014 2015	1 семинар для 60 человек 1 семинар для 25 человек -
3	Создание условий для развития сектора негосударственного дошкольного образования:	Комитет образования Еврейской автономной области	2014 – 2018	Удельный вес численности воспитанников негосударственных

1	2	3	4	5
				дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, %: 2013 г. – 2,1; 2014 г. – 2,1; 2015 г. – 2,1
3.1	Формирование и утверждение норматива финансирования на реализацию общеобразовательных программ дошкольного образования		2013	Разработанный норматив финансирования на реализацию программ дошкольного образования
3.2	Разработка нормативного правового акта Еврейской автономной области об установлении норматива финансирования на реализацию общеобразовательных программ дошкольного образования		2013	Нормативный правовой акт Еврейской автономной области об установлении норматива финансирования на реализацию федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.3	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации	Комитет образования Еврейской автономной области	2014 – 2018	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих

1	2	3	4	5
	регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления			дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования. Приказ комитета образования Еврейской автономной области о проведении мониторинга. Справка по оценке эффективности реализации программ
3.4	Разработка рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста	Комитет образования Еврейской автономной области	2014	Методические рекомендации по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста
3.5	Разработка актов органов нормативно-правовых местного	Органы местного самоуправления Еврейской	2014	Нормативные правовые акты органов местного

1	2 самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	3 автономной области, комитет образования Еврейской автономной области	4	5 самоуправления, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса
4	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных организаций	2014 – 2018	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования

1	2	3	4	5
4.1	<p>Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение пилотных площадок для апробации ФГОС; - повышение квалификации педагогов; - создание условий введения ФГОС в дошкольных образовательных организациях (приведение помещений в соответствие с требованиями безопасности, СанПиН, приобретение оборудования различной направленности для организации образовательного процесса) 	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	2014 – 2018	<p>Повышение качества реализации дошкольных образовательных программ. Внедрение ФГОС дошкольного образования в 100 % учреждений</p>
4.2	<p>Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со ФГОС дошкольного образования</p>	<p>Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций</p>	2014 – 2016	<p>Организация работы на пилотных площадок на базе детских садов по разработке программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования</p>
5	<p>Организация и проведение областных конкурсов, направленных на выявление лучшего опыта работы по предоставлению услуг дошкольного</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области</p>	2013 – 2018	<p>Создание системы поддержки творчески работающих педагогических</p>

1	2	3	4	5
	образования, повышению качества образовательного процесса			коллективов, увеличение количества воспитателей и педагогов, использующих современные образовательные технологии
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018	Доля педагогов дошкольного образования, прошедших переподготовку и повышение квалификации: 2013 г. – 20 %; 2014 г. – 40 %; 2015 г. – 100 %; 2016 г. – 100 %; 2017 г. – 100 %; 2018 г. – 100 %
6.1	Повышение доли педагогических и работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 % к 2016 году			
6.2	Разработка и реализация программ повышения квалификации и переподготовки руководителей и педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог»	Комитет образования Еврейской автономной области, областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного	2015 – 2018	

1	2	3	4	5
		<p>профессионального образования «Институт повышения квалификации педагогических работников»</p>		
7	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p>	<p>Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области</p>	2013	<p>Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей деятельности подведомственных муниципальных образований дошкольного образования</p>
7.1	<p>Разработка (изменение) показателей эффективности муниципальных образований, их руководителей и основных категорий работников</p>	<p>Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области</p>	2013	<p>Нормативный правовой акт, утверждающий (изменяющий) перечень показателей эффективности деятельности муниципальных образований дошкольного образования</p>

1	2	3	4	5
				образования, их руководителей и основных категорий работников
7.2	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области	2013	Нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
7.3	Разработка и внедрение независимой системы оценки качества дошкольного образования: - подготовка новой редакции Положения о региональной независимой системе оценки качества образования; - подготовка нормативного правового акта об утверждении Положения об осуществлении оценки качества образования	Комитет образования Еврейской автономной области, областное государственное автономное учреждение «Центр оценки качества образования»	2013	Новая редакция Положения о региональной независимой системе оценки качества образования. Нормативный правовой акт об утверждении Положения об осуществлении оценки качества образования

1	2	3	4	5
7.4	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	2014 – 2018	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Еврейской автономной области.</p> <p>Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника</p>
7.5	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения труда и производимых институциональных изменений</p>			
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	<p>Разработка и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дошкольного образования:</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области с</p>	2014 – 2018	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных</p>

1	2	3	4	5
8.1	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования		(муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Еврейской автономной области. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8.2	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт			
8.3	Проведение организационной, методической работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими работниками муниципальных образований дошкольного образования в связи с введением эффективного контракта	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области	2013 – 2014	Дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры) с педагогическими работниками муниципальных образований дошкольного образования в связи с введением эффективного контракта
8.4	Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образований	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области,	2013 – 2014	Справка о результатах апробации моделей эффективного контракта с

1	2	3	4	5
	<p>организаций дошкольного образования в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании</p>	<p>комитет образования Еврейской автономной области</p>		<p>педагогическими работниками муниципальными организациями дошкольного образования</p>
8.5	<p>Проведение организационной, методической работы в муниципальных организациях дошкольного образования по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внесению изменений в локальные нормативные акты в части установления стимулирующих выплат работникам с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности работников; - заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам руководителей и работников в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат 	<p>Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области</p>	<p>2013 – 2014</p>	<p>Измененные локальные нормативные акты в части установления стимулирующих выплат работникам с учетом достижения целей и показателей эффективности учреждения и эффективности деятельности работников. Дополнительные соглашения к трудовым договорам руководителей и работников в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат</p>
8.6	<p>Определение потребности на дополнительных расходов</p>	<p>Органы местного самоуправления Еврейской автономной области</p>	<p>2013 – 2018</p>	<p>Расчет дополнительных объема</p>

1	2	3	4	5
	<p>повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных образований дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>автономной области, комитет образования Еврейской автономной области</p>		<p>на ассигнований повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных образований дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»</p>
8.7	<p>Проведение мероприятий по нормированию труда педагогических работников организаций дошкольного образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации</p>	<p>Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области</p>	2014 – 2018	<p>Повышение эффективности деятельности педагогических работников организаций дошкольного образования</p>
9	<p>Проведение аттестации руководителей муниципальных образований дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт:</p>	<p>Органы местного самоуправления Еврейской автономной области</p>	2014 – 2018	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного</p>

1	2	3	4	5
9.1	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципальной организации дошкольного образования	Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области	2013	Методические рекомендации по стимулированию руководителей муниципальных организаций дошкольного образования
9.2	Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций в дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области	2013	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области	2013 – 2018	Удовлетворенность населения доступностью и качеством предоставления дошкольного образования
10.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации,			

1	2	3	4	5
	проведение семинаров и другие мероприятия)			
10.2	Мониторинг введения эффективного контракта, в том числе выявление лучших практик	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области	2014 – 2018	Справка об итогах мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	29,5	26,5	26,5	26,8	26,8	27,0	Омоложение педагогического коллектива, постоянное пополнение системы дошкольного образования молодыми специалистами

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	24,3	21,3	21,5	21,7	21,7	21,7	Увеличение охвата дошкольным образованием детей в возрасте от 0 до 3 лет
3	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	-	20	60	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,2	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
5	Удельный вес муниципальных образований Еврейской автономной области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей деятельности подведомственных муниципальных образований	%	0	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях Еврейской автономной области будет внедрена система оценки деятельности муниципальных образований дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 % к 2016 году	%	20	40	100	100	100	100	Количество педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций составит 100 % к 2016 году

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Еврейской области	%	91,0	98,7	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дошкольного образования соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Еврейской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Еврейской автономной области новых образовательных результатов включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;
- корректировку основных образовательных программ начального общего, среднего, среднего (полного) общего образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- разработку мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленную в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения

инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;

- формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- развитие системы независимой оценки качества общего образования;
- реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;
- разработку и реализацию регионального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организациями общего образования;
- совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

- повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Основная характеристика	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018
		год	год	год	год	год	год
1	2	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	человек	20708	20608	21202	22009	22606	23205
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	18960	19160	19500	19800	20100	20220
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,37	13,6	13,9	13,9	14,0	14,1
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС	%	35,08	45,3	55,4	64,1	72,7	90
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	50,9	51,0	50,4	50,1	49,8	49,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	46	47	47,6	48	48,2	48,3	
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	27	28,8	29,2	30	30,4	30,6	

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результаты
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области	2013 – 2018	1. Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС. 2. Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с
1.1	Начального общего образования:		2013 – 2014	
1.1.1	Приобретение учебников и методических пособий, соответствующих ФГОС начального общего образования, для пополнения школьных библиотечных фондов		2013 – 2014	
1.1.2	Повышение квалификации учителей по вопросам внедрения ФГОС		2013 – 2014	

1	2	3	4	5
1.1.3	<p>начального общего образования (муниципальных) государственных общеобразовательных организаций учебным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС начального общего образования</p> <p>1.2 Основного общего образования:</p>		2013 – 2018	худшими результатами в 10 % школ с худшими результатами единого государственного экзамена.
1.2.1	<p>Приобретение учебников и методических пособий, соответствующих ФГОС основного общего образования, для пополнения школьных библиотечных фондов</p>		2013 – 2018	3. Удельный вес учителей начальной и основной школы, повысивших квалификацию по вопросам внедрения ФГОС.
1.2.2	<p>Повышение квалификации учителей по вопросам внедрения ФГОС основного общего образования (с 2017 года с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог»)</p>		2013 – 2018	4. Обеспечение условий для реализации ФГОС начального общего и основного общего образования
1.2.3	<p>Обеспечение государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций учебным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС основного общего образования</p>		2015 – 2018	
2	<p>Комплекс мер, направленных на совершенствование профессиональной</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной</p>	2014 – 2015	Удельный вес численности

1	2	3	4	5
	<p>ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях:</p>	<p>области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области</p>		<p>обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями</p>
2.1	<p>Проведение мониторинга готовности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования к освоению программ профессионального образования</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, областное государственное автономное учреждение «Центр оценки качества образования»</p>	2014 – 2015	<p>профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
2.2	<p>Организация и проведение мероприятий по проведению профессиональной ориентации среди обучающихся образовательных учреждений общего образования: - информирование обучающихся образовательных учреждений общего образования о положении на рынке труда в Еврейской автономной области; - формирование плана массовых мероприятий по вопросам профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений общего образования; - обеспечение информационной поддержки мероприятий, имеющих профориентационное значение,</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области</p>	2014 – 2015	

1	2	3	4	5
	<p>организация размещения информации о ходе их реализации (средства массовой информации, интернет-сайты или разделы, профориентационные страницы сайтов образовательных учреждений, интернет-конференции, вебинары, форумы и иные)</p>			
Обеспечение доступности качественного образования				
3	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области, областное государственное автономное учреждение «Центр оценки качества образования»</p>	2014 – 2015	
3.1	<p>Разработка Положения о региональной системе оценки качества общего образования</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области</p>	2013	<p>Нормативный правовой акт об утверждении Положения об осуществлении оценки качества образования</p>

1	2	3	4	5
3.2	<p>Разработка (изменение) показателей эффективности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области, областное государственное автономное учреждение «Центр оценки качества образования»</p>	2013	<p>Количество муниципальных образований Еврейской автономной области, в которых оценка деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций не менее чем в 80 % таких учреждений</p>

1	2	3	4	5
4	<p>Реализация комплекса мер по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях, включающего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - корректировку нормативов финансирования школ; - целевую систему повышения квалификации руководителей организаций, работающих в сложных социальных условиях; - развитие системы методического сопровождения школ 	<p>Комитет образования Еврейской автономной области с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	2013 – 2018	<p>Отношение среднего балла государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
5	<p>Проведение мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) образовательных организаций</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области</p>	2014 – 2018	<p>Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в общем образовании</p>

1	2	3	4	5
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6	<p>Разработка и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций:</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области</p>	2014 – 2018	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций</p>
6.1	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты учреждения не более 40 %</p>			
6.2	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г., с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			
6.3	<p>Проведение методической организационной, работы в</p>			

1	2	3	4	5
	<p>государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внесению изменений в локальные нормативные акты в части установления стимулирующих выплат работникам с учетом достижения целей и показателей эффективности учреждения и показателей эффективности деятельности работников; - заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам руководителей и работников в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат 			
6.4	<p>Проведение аттестации педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт:</p>			
6.5	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых</p>			

1	2	3	4	5
	<p>трудо­вых до­гово­ров) с пе­да­го­гическими ра­бот­ни­ка­ми го­су­дар­ствен­ных (му­ни­ци­паль­ных) об­ще­об­ра­зо­ва­тель­ных ор­га­ни­за­ций в свя­зи с вве­де­ни­ем эф­фек­тив­но­го кон­трак­та</p>			
6.6	<p>Ап­ро­ба­ция мо­делей эф­фек­тив­но­го кон­трак­та с пе­да­го­гическими ра­бот­ни­ка­ми го­су­дар­ствен­ных (му­ни­ци­паль­ных) об­ще­об­ра­зо­ва­тель­ных ор­га­ни­за­ций в со­от­вет­ствии с ре­ко­мен­да­ци­ями Ми­ни­стер­ства об­ра­зо­ва­ния и на­уки Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции по вне­дре­нию ап­ро­би­ро­ван­ных мо­делей эф­фек­тив­но­го кон­трак­та в об­щем об­ра­зо­ва­нии</p>		2013 – 2017	<p>Рас­чет до­пол­ни­тель­ных ассиг­но­ва­ний на по­вы­ше­ние оп­ла­ты тру­да пе­да­го­гичес­ких ра­бот­ни­ков го­су­дар­ствен­ных (му­ни­ци­паль­ных) об­ще­об­ра­зо­ва­тель­ных ор­га­ни­за­ций в со­от­вет­ствии с Ука­зом</p>
6.7	<p>Оп­ре­де­ле­ние по­треб­но­сти до­пол­ни­тель­ных рас­хо­дов об­ла­ст­но­го бю­дже­та на по­вы­ше­ние оп­ла­ты тру­да пе­да­го­гичес­ких ра­бот­ни­ков го­су­дар­ствен­ных (му­ни­ци­паль­ных) об­ще­об­ра­зо­ва­тель­ных ор­га­ни­за­ций в со­от­вет­ствии с Ука­зом Пре­зи­ден­та Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции от 07 мая 2012 г. № 597 «О ме­ро­прия­ти­ях по ре­али­за­ции го­су­дар­ствен­ной со­ци­аль­ной по­ли­ти­ки»</p>	<p>Ко­ми­тет об­ра­зо­ва­ния Ев­рей­ской ав­то­ном­ной об­ла­сти, ор­га­ны мес­тно­го са­мо­уп­рав­ле­ния Ев­рей­ской ав­то­ном­ной об­ла­сти</p>	2013 – 2017	<p>Рас­чет до­пол­ни­тель­ных ассиг­но­ва­ний на по­вы­ше­ние оп­ла­ты тру­да пе­да­го­гичес­ких ра­бот­ни­ков го­су­дар­ствен­ных (му­ни­ци­паль­ных) об­ще­об­ра­зо­ва­тель­ных ор­га­ни­за­ций в со­от­вет­ствии с Ука­зом</p>

1	2	3	4	5
6.8	Проведение мероприятий по нормированию труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области	2014 – 2018	Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Повышение эффективности деятельности педагогических работников общеобразовательных организаций
7	Совершенствование моделей аттестации руководителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт:	Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области	2014 – 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций к общему образованию к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности
7.1	Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора			

1	2	3	4	5
				учителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций
8	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области	2013 – 2018	Удовлетворенность населения качеством предоставления общего образования
8.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разьяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			
8.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в сфере общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик			

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами единого государственного экзамена)	%	1,58	1,52	1,52	1,51	1,5	1,5	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2	Средний балл единого государственного экзамена в 10 % школ с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	38	39	40	41	41	42	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	26,6	26,1	26,6	26,8	27	27,2	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20% общей численности учителей общеобразовательных организаций
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области	%	102,9	102,7	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций составит не менее 100% средней заработной платы в Еврейской автономной области

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
5	Доля муниципальных образований Еврейской автономной области, в которых оценка деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций не менее чем в 80 % таких учреждений	%	0	100	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях Еврейской автономной области будет внедрена система оценки деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального и основного общего образования;
- распространение сетевых моделей организации дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

- развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

К 2020 году не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Основная характеристика	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 – 18 лет	тыс. человек	25130	25387	26007	26573	27281	27699

Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет	%	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	225	211,4	212	221	221	221	221
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	111,5	120,6	124,0	120,7	121,8	125,6	
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	36,9	38,1	38,4	39,3	40,2	40,7	

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соответственные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результаты
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация региональных (муниципальных) программ развития дополнительного образования детей	Комитет образования Еврейской автономной области	2014 – 2018	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного

1	2	3	4	5
2	Мониторинг и оценка эффективности реализации в регионе программы развития дополнительного образования детей	Комитет образования Еврейской автономной области	2014 – 2018	образования, удельный вес численности обучающихся по программам образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам образования
3	Разработка и утверждение рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Комитет образования Еврейской автономной области, областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации педагогических работников»	2015	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования детей

1	2	3	4	5
4	Распространение региональных и муниципальных образований детей: современных муниципальных образований детей:	Комитет образования Еврейской автономной области, областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации педагогических работников»	2017 – 2018	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования детей
4.1	Создание регионального совета руководителей образовательных организаций детей Еврейской автономной области	Комитет образования Еврейской автономной области совместно с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	2017	Утверждение Положения о совете руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей Еврейской автономной области
4.2	Создание областной стажировочной площадки «Современные модели социализации детей и подростков»	Областное государственное автономное образовательное учреждение	2017 – 2018	Создание стажировочной площадки по проблемам дополнительного образования детей

1	2	3	4	5
		<p>дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации педагогических работников» с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>		
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области	2013 – 2014	Количество муниципальных образований Еврейской автономной области, в которых деятельность государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на
5.1	Разработка (изменение) эффективности государственных организаций образования детей, их руководителей и основных категорий работников		2013	оценка деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на

1	2	3	4	5
				основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 % таких учреждений
6	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизма в частно-государственного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области	2013 – 2015	Использование ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей. Разработка и принятие соответствующих правовых актов
7	Проведение мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области	2014 – 2018	Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в дополнительном образовании

1	2	3	4	5
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
8	<p>Выполнение Плана мероприятий по реализации в Еврейской автономной области Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации Д. А. Медведевым 03.04.2012 № ПР-82, на 2012 – 2013 годы, утвержденного распоряжением губернатора Еврейской автономной области от 19.11.2012 № 482-рг</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области</p>	<p>2013</p>	<p>Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования к 2018 году составит 45 %</p>
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
9	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей:</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области</p>	<p>2013 – 2018</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Еврейской автономной области</p>
9.1	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из</p>			<p>Доля педагогических</p>

1	2	3	4	5
1	<p>предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты учреждения не более 40 %</p>			<p>работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>
9.2	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			
9.3	<p>Проведение организационной, методической работы в государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внесению изменений в локальные нормативные акты в части установления стимулирующих выплат работникам с учетом достижения целей и показателей эффективности учреждения и эффективности деятельности работников; - заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам руководителей и работников в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат 			
9.4	<p>Проведение аттестации педагогических работников государственных</p>			

1	2	3	4	5
	(муниципальных) организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт			
9.5	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими работниками государственными (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в связи с введением эффективного контракта			
9.6	Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании			
9.7	Определение потребности дополнительных расходов областного (местного) бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного	Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской	2013 – 2017	

1	2	3	4	5
	<p>образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы»</p>	<p>автономной области, управление здравоохранения Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области</p>		
9.8	<p>Проведение мероприятий по нормированию труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации</p>	<p>Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области</p>	2014 – 2018	<p>Повышение эффективности деятельности педагогических работников организаций дополнительного образования детей</p>
10	<p>Проведение аттестации руководителей государственных (муниципальных) организаций детей с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, органы местного самоуправления Еврейской автономной области</p>	2013 – 2018	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в экономике</p>
10.1	<p>Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, областное</p>		

1	2	3	4	5
	образования детей в соответствии с типовой формой договора	государственное автономное		Еврейской автономной области
11	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	образовательное учреждение дополнительного профессионального образования	2014 – 2018	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет
11.1	Разработка и реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	«Институт повышения квалификации педагогических работников»		государственных (муниципальных) образовательных организациях
11.2	Разработка и реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей			дополнительного образования детей; охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования; Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

1	2	3	4	5
12	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области	2013 – 2018	Удовлетворенность населения качеством предоставления дополнительного образования детей
12.1	Информационное мероприятие по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			
12.2	Мониторинг введения эффективного контракта, в том числе выявление лучших практик	Органы местного самоуправления Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области	2013 – 2018	Справка об итогах мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты	
			год	год	год	год	год	год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 – 18 лет)	%	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	Не менее 73 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	%	36,5	46,5	46,6	46,7	46,9	47,0	47,0	Увеличится доля по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в экономике Еврейской автономной области	%	69	67,2	69,5	80	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100 % к средней заработной плате учителей в Еврейской автономной области. Во всех государственных (муниципальных) учреждениях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками

IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

- разработку и реализацию комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях, на развитие системы среднего профессионального образования (с учетом совмещения теоретической подготовки с практическим обучением на предприятии);
- реализацию региональной программы модернизации среднего профессионального образования;
- создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций.

Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения включает в себя:

- развитие системы независимой оценки качества услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения;
- формирование новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения;
- проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций среднего профессионального образования и профессионального обучения в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации среднего профессионального образования и профессионального обучения;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и профессионального обучения и повышение ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- функционирование сетей организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;
- создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- обновление кадрового состава образовательных организаций профессионального образования.

Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения предусматривает увеличение доли выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Внедрение эффективного контракта в среднее профессиональное образование (профессиональное обучение) предусматривает повышение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, до 100 процентов средней заработной платы по экономике Еврейской автономной области.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

Основная характеристика	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018
		год	год	год	год	год	год
Численность молодежи в возрасте 15 – 21 года	человек	14739	11218	10788	10425	10310	10568
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования	человек	2064	1855	1860	1840	1800	1800
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	9,72	10,9	11,1	11,2	11,1	11,3
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	%	70	69,9	68,2	67,8	66,9	66
Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	13	16,2	16,4	16,7	17,0	17,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соответствующие с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результаты
1	2	4	5	6
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций:	Комитет образования Еврейской автономной области	2013 – 2015	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения к 2015 году составит 47 %
1.1	Проведение мониторинга оценки деятельности профессиональных образовательных организаций в Еврейской автономной области		2014	
1.2	Проведение мероприятий по оптимизации сети областных государственных профессиональных образовательных организаций		2013 – 2015	
1.3	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования:		2013 – 2015	

1	2	4	5	6
1.3.1	Инвентаризация ресурсов региональных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2013	
1.3.2	Проектирование и внедрение сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования		2014 – 2015	
2	<p>Реализация Подпрограммы 4 «Развитие профессионального образования в Еврейской автономной области», утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.10.2013 № 558-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие системы образования Еврейской автономной области» на 2014 – 2018 годы»</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области</p>	2014 – 2018	<p>Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения к 2018 году составит 55 %</p>

1	2	4	5	6
3	<p>Разработка и реализация мероприятий по созданию условий для получения профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области</p>	2015 – 2017	<p>Создание условий для получения профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья в 30 % профессиональных образовательных организаций Еврейской автономной области</p>
3.1	<p>Реконструкция объектов и функциональных территорий профессиональных образовательных организаций</p>			
3.2	<p>Оборудование зданий профессиональных образовательных организаций специальными средствами для обеспечения доступности обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>			
4	<p>Создание многофункциональных сетей центров прикладных квалификаций;</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, региональное объединение работодателей Еврейской автономной области «Союз промышленников и предпринимателей»</p>	2013 – 2018	<p>Открытие к 2017 году 2 многофункциональных прикладных центров квалификаций, осуществляющих обучение по программам подготовки рабочих кадров на базе среднего (полного) общего образования</p>
4.1	<p>Создание в Еврейской автономной области 2 многофункциональных центров прикладных квалификаций в качестве структурных подразделений профессиональных образовательных организаций;</p>			

1	2	4	5	6
	<p>- центра прикладных квалификаций по металлообработке, строительству и горнодобывающей отрасли;</p> <p>- центра прикладных квалификаций сельскохозяйственной отрасли</p>			
4.2	<p>Привлечение на договорной основе работодателей к формированию содержания, разработке методик преподавания и финансированию программ обучения прикладным квалификациям по металлообработке, строительству, горнодобывающей и сельскохозяйственной отраслям в многофункциональных центрах</p>			
4.3	<p>Обеспечение многофункциональных центров прикладных квалификаций современным учебно-производственным оборудованием:</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, региональное объединение работодателей Еврейской автономной области</p> <p>«Союз промышленников и предпринимателей»</p>	2013 – 2018	<p>Обеспечение к 2018 году 2 многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение по программам подготовки рабочих кадров на базе среднего (полного) общего образования, на 100 % оборудованием, необходимым</p>
4.3.1	<p>Приобретение для центра по металлообработке, строительству и горнодобывающей отрасли металлообрабатывающих станков,</p>			

1	2	4	5	6
	техники; тренажеров для подготовки водителей транспортных средств, учебного оборудования			для организации обучения
4.3.2	Приобретение для центра сельскохозяйственной отрасли современной сельскохозяйственной техники, агрегатов и оборудования			
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Комитет образования Еврейской автономной области	2013 – 2014	Новая редакция Положения о региональной независимой системе оценки качества образования. Нормативный правовой акт об утверждении Положения об осуществлении оценки качества образования. Создание системы оценки деятельности областных государственных профессиональных организаций, их
5.1	Разработка Положения о региональной системе оценки качества образования			

1	2	4	5	6
5.2	<p>Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности государственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры Еврейской автономной области, управление здравоохранения Еврейской автономной области</p>		<p>руководителей и основных категорий работников. Не менее чем в 80 % областных государственных профессиональных организаций, в которых оценка деятельности областных государственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности областных государственных профессиональных образовательных организаций</p>
6	<p>Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования:</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры Еврейской автономной области, управление здравоохранения Еврейской автономной области,</p>	2015 – 2018	<p>Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности</p>

1	2	4	5	6
		региональное объединение работодателей Еврейской автономной области «Союз промышленников и предпринимателей»		выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения к 2018 году составит 55 %.
6.1	Разработка нового порядка формирования контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета	Комитет образования Еврейской автономной области, региональное объединение работодателей Еврейской автономной области «Союз промышленников и предпринимателей»		Принятие нормативного правового акта Еврейской автономной области об утверждении порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования
6.2	Внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования	Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области, региональное объединение работодателей Еврейской автономной области «Союз промышленников и предпринимателей»	2015 – 2018	

1	2	4	5	6
7	Разработка плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры Еврейской автономной области, управление здравоохранения Еврейской автономной области, региональное объединение работодателей Еврейской автономной области «Союз промышленников и предпринимателей»	2014	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения к 2015 году составит 40 %
Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций:	Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры Еврейской автономной области, управление здравоохранения Еврейской автономной области	2014 – 2018	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней

1	2	4	5	6
8.1	<p>Проведение организационной, методической работы в организациях профессионального образования по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внесению изменений в локальные нормативные акты в части установления стимулирующих выплат работникам с учетом достижения целей и показателей эффективности учреждения и показателей эффективности деятельности работников; - заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам руководителей и работников в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат 	<p>Комитет Еврейской области, управление культуры Еврейской автономной области, управление здравоохранения Еврейской автономной области</p>		<p>зарботной плате в экономике Еврейской автономной области составит 100 %</p> <p>Повышение эффективности деятельности педагогических работников и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций</p>
8.2	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых</p>	<p>Комитет Еврейской области, управление образования автономной культуры</p>	2013 – 2014	<p>Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения</p>

1	2	4	5	6
1	<p>трудовых договоров) с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций в связи с введением эффективного контракта</p>	<p>правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области</p>		<p>государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области составит 100 %.</p>
8.3	<p>Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области</p>	2013 – 2014	<p>Повышение эффективности деятельности педагогических работников и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций</p>
8.4	<p>Проведение аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций с</p>			

1	2	4	5	6
	последующим их переводом на «эффективный контракт»:			
8.5	<p>Определение потребности дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры Еврейской автономной области, управление здравоохранения Еврейской автономной области</p>	2013 – 2018	<p>Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области составит 100 %</p>
8.6	<p>Проведение мероприятий по нормированию труда педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с методическими рекомендациями Министерства</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры Еврейской автономной области, управление здравоохранения Еврейской автономной области</p>	2014 – 2018	<p>Повышение эффективности деятельности педагогических работников организаций дополнительного образования детей</p>

1	2	4	5	6
	образования и науки Российской Федерации			
9	Проведение аттестации руководителей государственных профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт:	Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области	2014 – 2015	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области составит 100 %
9.1	Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями областных государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области		
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области	2013 – 2018	
10.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению			

1	2	4	5	6
	<p>эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>	<p>управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области</p>		
10.2	<p>Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области</p>	2015 – 2018	
11	<p>Проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения</p>	2014 – 2018	<p>Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования.</p>
11.1	<p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого</p>			

1	2	4	5	6
	<p>персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %</p>	<p>автономной области, профессиональные образовательные организации</p>		<p>Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения</p>
12	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г., с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			
<p>Увеличение доли занятого населения к 2015 году в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики ЕАО населения этой возрастной группы до 37 %</p>				
13	<p>Реализация Комплекса мер по увеличению доли занятого населения к 2015 году в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 %, утвержденном распоряжением правительства Еврейской автономной области от 05.03.2014 № 95-рп</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области, органы исполнительной власти, формируемые правительством Еврейской автономной области, региональное объединение работодателей Еврейской автономной области «Союз промышленников и предпринимателей»</p>	<p>2014 – 2018</p>	<p>Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	1	1	1	2	2	2	Созданы и функционируют 2 многофункциональных центра прикладных квалификаций
2	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	%	38	33,6	47	50	52	55	Не менее 55% выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

3	Охват населения программами дополнительного профессионального образования	%	22,9	37	37	37	37	37	Удельный вес численности занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы к 2015 году будет доведен до 37 %
---	---	---	------	----	----	----	----	----	--

4	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области	%	84,0	90,7	88,0	90	95	100	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области составит 100 %
---	--	---	------	------	------	----	----	-----	---

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соответственные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в

организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (образовательных организациях, медицинских организациях, организациях, оказывающих социальные услуги, в которых помещены под надзор дети, оставшиеся без попечения родителей) (далее – организация для детей-сирот).

Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот.

Повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Основная характеристика	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Численность педагогических работников организаций	человек	166	162,3	151	151	151	151
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях	человек	580	425	430	430	430	430
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях, в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организаций	человек	3,5	2,6	2,8	2,8	2,8	2,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результаты
1	2	3	4	5
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Управление по опеке и попечительству Еврейской автономной области	2014 – 2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях; повышение эффективности бюджетных расходов; численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам
2	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	Комитет образования Еврейской автономной области		
3	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Управление по опеке и попечительству Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области		
4	Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Комитет образования Еврейской автономной области		

1	2	3	4	5
		областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации педагогических работников»		

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 % к средней заработной плате в Еврейской автономной области	%	91,4	84,2	82,5	90	95	100	Средняя заработная плата педагогических работников организаций бюджет соответствовать средней заработной плате в Еврейской автономной области, повысится качество кадрового состава организаций

VI. Количественные характеристики и показатели средней заработной платы отдельных категорий работников федеральных образовательных организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области

1. Количественные характеристики федеральных образовательных организаций

Основная характеристика	Единица измерения	2014 год
Численность педагогических работников федеральных образовательных организаций дошкольного образования	человек	6
Численность педагогических работников федеральных образовательных организаций общего образования	человек	5
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения федеральных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	человек	76
Численность преподавателей федеральных учреждений высшего образования	человек	142
Численность научных сотрудников	человек	32

2. Показатели средней заработной платы отдельных категорий работников федеральных образовательных организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2014 год	Результаты
1	2	3	4	5
1	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников федеральных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Еврейской автономной области	%	163,9	Среднемесячная заработная плата педагогических работников федеральных организаций дошкольного образования будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Еврейской автономной области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников федеральных образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области	%	154,6	Среднемесячная заработная плата педагогических работников федеральных образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы в Еврейской автономной области

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2014 год	Результаты
1	2	3	4	5
3	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения федеральных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области	%	104,4	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения федеральных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области составит 100 %
4	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей федеральных учреждений высшего образования к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области	%	128,5	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области составит 200 %
5	Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области	%	126,6	Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в экономике Еврейской автономной области составит 200 %