



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**П Р И К А З**

ОКУД

22.09.2025

№ 82-п

**Об утверждении Руководства  
по соблюдению обязательных требований  
при осуществлении регионального  
государственного контроля (надзора)  
за приемом на работу инвалидов  
в пределах установленной квоты  
и о признании утратившими силу  
приказов Комитета по труду  
и занятости населения Санкт-Петербурга  
от 31.12.2019 № 75-п, от 22.01.2025 № 4-п  
и от 31.07.2025 № 62-п**

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить Руководство по соблюдению обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 31.12.2019 № 75-п «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

приказ Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 22.01.2025 № 4-п «О внесении изменений в приказ Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 31.12.2019 № 75-п»;

приказ Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 31.07.2025 № 62-п «О внесении изменения в приказ Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 31.12.2019 № 75-п».

3. Контроль за выполнением приказа остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета

В.А.Пониделко

Приложение  
к приказу Комитета  
по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
от 22.09.25 № 82-П

**РУКОВОДСТВО**  
**по соблюдению обязательных требований при осуществлении**  
**регионального государственного контроля (надзора)**  
**за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

**1. Общие положения**

1.1. Нормативными правовыми актами, содержащими обязательные требования, соблюдение которых оценивается Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты являются:

Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»;  
Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;  
постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709  
«О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;  
Закон Санкт-Петербурга от 02.10.2024 № 522-116 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» (далее – Закон Санкт-Петербурга № 522-116).

1.2. В целях обеспечения соблюдения обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты приказом Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга утвержден перечень нормативных правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора), отнесенного к компетенции Комитета, в части контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

1.3. Типичным нарушением обязательных требований, выявленных в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий, является невыполнение квоты для трудоустройства инвалидов, а именно неисполнение обязанности по выполнению положений Закона Санкт-Петербурга № 522-116. По факту выявленного нарушения Комитетом выдается предписание об устранении выявленных нарушений со сроком исполнения два месяца. В случае неустранения указанных в предписании нарушений либо нарушения срока исполнения предписаний Комитетом в отношении юридических лиц составляется протокол об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ).

В соответствии с пунктом 1 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга № 522-116, работодателям, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) в размере 2 процента от среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников.

Так, способами реализации указанной обязанности являются:

заключение трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

заключение трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

заключение трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Способ выполнения обязательного требования по квотированию, предусмотренный подпунктом 1 пункта 1 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга № 522-116, представляет собой трудоустройство, которое в полной мере регулируется нормами трудового права, законодательства о занятости населения и о социальной защите инвалидов, имеет широкий охват применения и обладает всеми необходимыми элементами механизма реализации.

Способы выполнения обязательного требования по квотированию, предусмотренные подпунктами 2 – 4 пункта 1 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга № 522-116, представляют собой альтернативы классическому трудоустройству в виде заключения договоров или соглашений, которые по своей природе являются гражданско-правовыми актами договорного характера и заключаются с учетом принципа свободы договора как в части волеизъявления сторон на вступление в договорные отношения, так и в части определения условий договоров или соглашений.

Законом Санкт-Петербурга № 522-116 определен только предмет указанных договоров и соглашений, все иные вопросы регулируются сторонами договоров или соглашений с учетом гражданско-правовых принципов и положений законодательства о социальной защите инвалидов.

## **2. Примеры нарушений, которые допускаются организациями при исполнении обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования
1	2	3
1	<p>Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работодателя – индивидуального предпринимателя или организации на территории Санкт-Петербурга</p>	<p>Часть 1 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»; статьи 21, 24 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; пункты 1, 2 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга № 522-116; часть 1 статьи 5.42 КоАП РФ*</p>

1	2	3
	с численностью работников более 100 человек	
2	<p>Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работодателя – индивидуального предпринимателя или организации на территории Санкт-Петербурга с численностью работников более 35 человек</p>	<p>Часть 1 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»; статьи 21, 24 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; пункты 1, 2 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга № 522-116; часть 1 статьи 5.42 КоАП РФ*</p>
3	<p>Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов не представляется, либо представляется с нарушением установленного срока</p>	<p>Части 1, 2 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»; приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»; распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.03.2024 № 55-р «О предоставлении работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости Санкт-Петербурга и проведении оперативного мониторинга целей обеспечения занятости населения»; статья 19.7 КоАП РФ**</p>
4	<p>При исчислении квоты не вычитаются из среднесписочной численности работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда</p>	<p>Часть 5 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 4 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга № 522-116; приказ Федеральной службы государственной статистики от 31.07.2024 № 338 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью и оплатой труда работников организаций, кадров государственной гражданской и муниципальной службы, условиями труда, движением работников,</p>

1	2	3
		занятостью населения, численностью и потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, численностью и заработной платой работников по категориям в организациях социальной сферы и науки»
5	Инвалиды, работающие на квотируемых рабочих местах, являются внешними совместителями	приказ Федеральной службы государственной статистики от 31.07.2024 № 338 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью и оплатой труда работников организаций, кадров государственной гражданской и муниципальной службы, условиями труда, движением работников, занятостью населения, численностью и потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, численностью и заработной платой работников по категориям в организациях социальной сферы и науки»; часть 1 статьи 5.42 КоАП РФ*

\* Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

\*\* Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей.