



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.08.2025 № 134 *р*

ОКУД

**Об организации предоставления
работодателям информации об организациях,
согласных на трудоустройство инвалидов
в соответствии с соглашением о трудоустройстве
инвалида с работодателем, которому установлена
квота на прием на работу инвалидов
и о признании утратившими силу
некоторых распоряжений Комитета по труду
и занятости населения Санкт-Петербурга**

В соответствии с пунктом 5 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Правила):

1. Утвердить Порядок организации предоставления работодателям информации об организациях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота на прием на работу инвалидов, согласно приложению.

2. Санкт-Петербургскому государственному автономному учреждению «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГАУ ЦЗН) обеспечивать:

ведение реестра организаций, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – организации, Реестр);

работу телефона горячей линии в целях информирования работодателей об организациях, сведения о которых содержатся в Реестре (далее – горячая линия);

ведение статистики заключенных соглашений о трудоустройстве инвалидов с работодателями, которым установлена квота на прием на работу инвалидов (далее – соглашения), с указанием количества заключенных соглашений, сторон соглашений, срока действия соглашений и количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов, создаваемых или выделяемых в рамках соглашений, в том числе обеспечивать сбор, хранение и систематизацию скан-образов заключенных соглашений, полученных от работодателей;

ежемесячно через информационно-интерактивный ресурс СПб ГАУ ЦЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») (доменное имя сайта в сети «Интернет» – r21.spb.ru) направлять работодателям, не исполняющим требования законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, информацию о необходимости соблюдения требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и возможности заключения соглашений.

3. Контрольно-ревизионному отделу Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обеспечивать размещение информации о возможности исполнения квоты для приема на работу инвалидов посредством способов, указанных в Правилах, о Реестре, месте его размещения в сети «Интернет» и о горячей линии в выдаваемых работодателям предписаниях и предостережениях.

4. Признать утратившими силу:

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 03.06.2019 № 91-р «Об организации информирования работодателей о реализации способов выполнения законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 04.02.2020 № 23-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 03.06.2019 № 91-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 04.06.2020 № 110-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 03.06.2019 № 91-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 15.04.2021 № 73-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 03.06.2019 № 91-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 21.06.2022 № 121-р «Об утверждении Требований к условиям и порядку оказания государственной услуги сопровождения при содействии занятости инвалидов»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 05.04.2023 № 75-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 21.06.2022 № 121-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 10.04.2024 № 73-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 21.06.2022 № 121-р»;

пункт 13 распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 25.07.2024 № 123-р «О внесении изменений в некоторые распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга»;

пункт 3 распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 13.08.2024 № 139-р «О внесении изменений в распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 05.03.2011 № 50, от 16.08.2017 № 147-р, от 21.06.2022 № 121-р».

5. Распоряжение вступает в силу с момента официального опубликования.

6. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета

**Временно исполняющий обязанности
председателя Комитета
по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга**

 Т.А. Морозкова

ПОРЯДОК
организации предоставления работодателям информации
об организациях, согласных на трудоустройство инвалидов
в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалида с работодателем,
которому установлена квота на прием на работу инвалидов

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с абзацем девятым пункта 5 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

1.2. Предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, осуществляется (далее – информация) Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГАУ ЦЗН) посредством ведения реестра организаций, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – организации, Реестр).

Ведение Реестра осуществляется СПб ГАУ ЦЗН с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

1.3. В Реестр включаются следующие сведения:

наименование организации;

ИНН организации;

планируемое количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организации;

фамилия, имя, отчество, номер телефона и (или) адрес электронной почты контактного лица организации;

дата размещения информации в Реестре.

1.4. Основаниями для внесения записи в Реестр являются поступление в СПб ГАУ ЦЗН:

заявления организации через информационно-интерактивный ресурс СПб ГАУ ЦЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – Портал, сеть «Интернет») (доменное имя сайта в сети «Интернет» – r21.spb.ru), подписанного простой электронной подписью с указанием количества рабочих мест, на которые организация согласна трудоустроить инвалидов в счет квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению (далее – заявление);

сведений отдела занятости граждан с особыми потребностями Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) при их получении в рамках осуществления своей деятельности (далее – сведения).

1.5. Сведения направляются отделом занятости граждан с особыми потребностями Комитета в СПб ГАУ ЦЗН не позднее трех рабочих дней со дня их получения.

СПб ГАУ ЦЗН не позднее семи рабочих дней со дня получения сведений информирует организацию о порядке включения информации в Реестр в соответствии с настоящим Порядком.

1.6. Реестр подлежит размещению СПб ГАУ ЦЗН на Портале в сети «Интернет» в разделе «О квотировании рабочих мест для инвалидов», отделом организационной работы, документационного обеспечения и внешних связей Комитета на официальном сайте Комитета в сети «Интернет».

1.7. Организации, включенные в Реестр, вправе актуализировать информацию, содержащуюся в Реестре, путем подачи заявлений в порядке, предусмотренном пунктом 1.4 настоящего Порядка.

При отсутствии актуализации информации, содержащейся в Реестре, более одного квартала указанная информация исключается из Реестра.

В случае поступления в СПб ГАУ ЦЗН от организации информации об отсутствии рабочих мест для трудоустройства инвалидов сведения об указанной организации подлежат исключению из Реестра в течение трех рабочих дней со дня получения указанной информации.

1.8. СПб ГАУ ЦЗН оказывает информационную поддержку обратившимся к нему работодателям, желающим выполнить установленную квоту для приема на работу инвалидов посредством заключения соглашений о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота, с организациями, информация о которых включена в Реестр.

Приложение
к Порядку организации предоставления
работодателям информации
об организациях, согласных
на трудоустройство инвалидов
в соответствии с соглашением
о трудоустройстве инвалида
с работодателем, которому установлена
квота на прием на работу инвалидов

ФОРМА

заявления о включении в реестр организаций, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов

В Санкт-Петербургское государственное
автономное учреждение
«Центр занятости населения
Санкт-Петербурга»

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить сведения об _____

(Наименование юридического лица, индивидуального
предпринимателя в соответствии с Единым государственным
реестром юридических лиц/индивидуальных предпринимателей)

(далее – организации) в реестр организаций, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов.

Сообщаю следующие данные об организации:

1. ИНН: _____.
2. Планируемое количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организации: _____.
3. Фамилия, имя, отчество, номер телефона и (или) адрес электронной почты контактного лица организации: _____.
4. Стоимость услуги по организации одного рабочего места для инвалида (руб. в месяц/в том числе НДС или «НДС не облагается»): _____.
5. Дополнительные сведения (при необходимости): _____.
6. Сведения о действующих соглашениях о трудоустройстве инвалидов с работодателями, которым установлена квота для приема на работу инвалидов:

Наименование работодателя/ИНН	Реквизиты соглашения, срок действия	Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов/количество инвалидов, трудоустроенных на указанные места	Стоимость услуги по организации одного рабочего места для инвалида (руб. в месяц/в том числе НДС или «НДС не облагается»)

Гарантируем, что на дату подачи настоящего заявления:

организация зарегистрирована в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя (нужное подчеркнуть) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, не менее чем за один календарный год до года подачи заявления;

организация осуществляет хозяйственную деятельность не менее одного календарного года, предшествующего году подачи заявления;

у организации отсутствуют отрицательные финансовые показатели по результатам осуществления хозяйственной деятельности за календарный год, предшествующий году подачи заявления;

у организации отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

организация не находится в процессе реорганизации или ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена;

у организации отсутствуют нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, и соглашений, на основании которых предоставляются средства из бюджета бюджетной системы Российской Федерации, при использовании денежных средств, предоставляемых из бюджета Санкт-Петербурга;

у организации отсутствует просроченная задолженность по возврату в бюджет Санкт-Петербурга субсидий, бюджетных инвестиций и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед бюджетом Санкт-Петербурга;

организация не включена в реестр недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), ведение которого осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

организация не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и(или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере организации;

у организации и аффилированных с ней лиц отсутствуют признаки недобросовестности.

Выражаем согласие на представление сведений и документов, необходимых для рассмотрения заявления.

Дата подачи заявления (дата актуальности информации): «__» _____ 20__ г.