



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

29.01.2025

№

13-п

ОКУД

О предоставлении в органы службы занятости Санкт-Петербурга информации о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах, и признании утратившими силу распоряжений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.06.2020 № 147-р, от 20.10.2020 № 216-р

В целях реализации Закона Санкт-Петербурга от 30.05.2024 № 342-78 «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите»:

1. Утвердить форму предоставления работодателями информации о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите,

о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах, согласно приложению.

2. Установить, что:

2.1. Информация о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах (далее – Информация), представляется работодателями, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, в Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – ГАУ ЦЗН) в электронной форме посредством официального сайта ГАУ ЦЗН (доменное имя сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – r21.spb.ru) с подтверждением простой электронной подписью в соответствии с Федеральным законом «Об электронной подписи».

Информация может предоставляться работодателями в ГАУ ЦЗН на бумажном носителе.

2.2. Информация представляется работодателями ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

3. Директору ГАУ ЦЗН обеспечить:

информирование работодателей, которые осуществляют свою деятельность на территории Санкт-Петербурга, о порядке предоставления Информации; организацию работы ГАУ ЦЗН с Информацией.

Срок: постоянно.

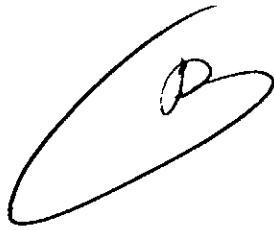
4. Признать утратившими силу:
распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт Петербурга от 29.06.2020 № 147-р «О предоставлении информации о зарезервированных рабочих местах, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 20.10.2020 № 216-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.06.2020 № 147-р».

5. Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

**Председатель Комитета
по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга**



В.А.Пониделко

ИНФОРМАЦИЯ

о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите, о локальных нормативных актах,
содержащих сведения о таких рабочих местах
(ежемесячная за _____ 20__ год)

1. Сведения об организации.

Наименование организации (полное и сокращенное) _____

ИНН _____ КПП _____ ОГРН _____

Адрес (место нахождения) _____

Фактический адрес _____

Ф.И.О. (при наличии) руководителя и должность _____

Ф.И.О. (при наличии) руководителя кадровой службы и должность _____

Организационно-правовая форма _____

Форма собственности _____

Код вида деятельности по ОКВЭД _____

Наименование основного вида экономической деятельности по ОКВЭД _____

2. Сведения о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.1. Среднесписочная численность работников за месяц, предшествующий отчетному, _____ чел.

2.2. Количество занятых рабочих мест, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, _____ раб. мест, из них:

2.2.1. граждане, испытывающие трудности в поиске работы:

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения, _____ раб. мест;

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет _____ раб. мест;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) _____ раб. мест;

беженцы и вынужденные переселенцы _____ раб. мест;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей _____ раб. мест;

одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, _____ раб. мест;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф, _____ раб. мест;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву), _____ раб. мест;

2.2.2. дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, _____ раб. мест;

2.2.3. граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых

прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом «Об обороне», а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона «О статусе военнослужащих», _____ раб. мест.

2.3. Количество свободных рабочих мест, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, _____ раб. мест.

3. Сведения о свободных рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Таблица № 1

№ п/п	Профессия (специальность), должность	Число свободных рабочих мест	Тарифный разряд, категория, оклад	Образование	Заработная плата (руб.)	Дополнительные сведения о свободных рабочих местах
1	2	3	4	5	6	7

Примечание:

при значении показателя в строке 2.3 раздела 2 более 0 сведения в таблицу № 1 раздела 3 вносятся в обязательном порядке в полном объеме;

в графе 7 таблицы № 1 раздела 3 указываются категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для которых определены рабочие места, а также иные сведения о свободных рабочих местах.

4. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (действующих в отчетном периоде).

Таблица № 2

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Дата и номер локального нормативного акта	Количество рабочих мест
1	2	3	4

Руководитель организации <*>

_____ (Фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____ (должность)

_____ (подпись)

М.П.

Исполнитель _____ тел. _____ «___» _____ 20__ г.
(Фамилия, имя, отчество (при наличии)),
должность)

Примечание:

<*> В случае подписания лицом по доверенности или временно исполняющими обязанности указываются реквизиты и прилагается документ (копия), дающий право на подписание отчета