



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПИТАНИЯ

П Р И К А З

Управление соц. питания
№ 1
от 09.01.2024



Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Управлении социального питания, к совершению коррупционных правонарушений

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 30.12.2009 № 157-рп «О Типовом положении о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Управлении социального питания, к совершению коррупционных правонарушений (далее – Положение), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Назначить главного специалиста отдела экономического анализа и управления Управления социального питания (далее – Управление) Щедрову Юлию Петровну ответственным за ведение Журнала регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Управлении социального питания, к совершению коррупционных правонарушений.

3. Главному специалисту отдела экономического анализа и управления Щедровой Ю.П. ознакомить государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Управлении, с настоящим приказом под личную подпись.

4. Считать утратившим силу приказ от 16.02.2010 № 03-51/10-0-0 «О мерах по реализации распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 30.12.2009 № 157-ра».

5. Контроль за выполнением настоящего приказа остается за начальником Управления.

Начальник Управления



А.В. Мироненко

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Управлении социального питания, к совершению коррупционных правонарушений

1. Настоящее Положение о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Управлении социального питания, к совершению коррупционных правонарушений (далее - Положение) в соответствии со статьей 9 Федерального закона «О противодействии коррупции» определяет порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Управлении социального питания (далее - гражданский служащий), к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление), организацию проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.

2. К коррупционным правонарушениям относятся злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. Уведомление, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью гражданского служащего, невыполнение которой является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной гражданской службы Санкт-Петербурга либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Гражданский служащий о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (далее - обращение) незамедлительно уведомляет в письменной форме представителя нанимателя.

5. Уведомление составляется по каждому факту обращения по форме согласно приложению 1 к Положению и должно содержать следующие сведения:

фамилия, имя, отчество гражданского служащего, замещаемая им должность гражданской службы, адрес проживания, контактные телефоны;

все известные гражданскому служащему данные о лице (лицах), обратившемся (обратившихся) в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционного правонарушения;

дата, время, место, обстоятельства, при которых произошло обращение;

информация о действии (бездействии), которое гражданский служащий должен был совершить по обращению (злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, незаконное участие в предпринимательской деятельности, получение взятки, дача взятки, служебный подлог и т.п.);

способ склонения (угроза, подкуп, обман и т.п.) и обстоятельства склонения (телефонный разговор, личная встреча, почта и т.п.);

информация об отказе (согласии) гражданского служащего принять предложение лица (лиц) о совершении коррупционного правонарушения;

информация о паличии (отсутствии) договоренности о дальнейшей встрече и действиях участников обращения;

иные сведения, которые гражданский служащий считает необходимым сообщить.

Уведомление заверяется личной подписью гражданского служащего с указанием даты и времени составления уведомления.

6. Уведомление регистрируется специалистом, ответственным за работу с персоналом Управления социального питания (далее – специалист по работе с персоналом, кадровая служба) в журнале регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращений (далее - журнал регистрации уведомлений).

Журнал регистрации уведомлений подлежит хранению в кадровой службе в условиях, исключающих доступ к нему посторонних лиц.

Представитель нанимателя назначает гражданского служащего, ответственного за ведение журнала регистрации уведомлений.

Листы журнала регистрации уведомлений должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга. Журнал регистрации уведомлений составляется по форме согласно приложению 2 к Положению. В журнале регистрации уведомлений указывается порядковый номер, дата и время поступления уведомления, фамилия, имя, отчество гражданского служащего, направившего уведомление, замещаемая им должность гражданской службы, а также фамилия, имя, отчество гражданского служащего, принявшего уведомление, замещаемая им должность и его подпись.

7. Уведомление, зарегистрированное в журнале регистрации уведомлений, передается представителю нанимателя для принятия решения о проведении проверки сведений, содержащихся в уведомлении (далее - проверка).

8. Проверка осуществляется по решению представителя нанимателя специалистом по работе с персоналом в месячный срок. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению представителя нанимателя. По решению представителя нанимателя к проведению проверки могут привлекаться иные структурные подразделения исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга. Указанное решение представителя нанимателя оформляется в письменной форме.

9. Специалист по работе с персоналом уведомляет в письменной форме гражданского служащего, направившего уведомление, о начале проверки в течение трех рабочих дней со дня получения соответствующего решения представителя нанимателя.

Время нахождения гражданского служащего, направившего уведомление, в отпуске, командировке, а также периоды его временной нетрудоспособности в указанный срок не включаются.

10. Гражданский служащий, направивший уведомление, вправе:

представлять дополнительные сведения, документы и материалы, подтверждающие

факт обращения;

представлять дополнительные объяснения или дополнительную информацию о фактах обращения;

ознакомиться по окончании проверки с письменным заключением по результатам проверки (далее - заключение), если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну.

11. При осуществлении проверки специалист по работе с персоналом вправе получать от гражданского служащего, направившего уведомление, дополнительные объяснения или дополнительную информацию о фактах обращения.

Дополнительные объяснения и дополнительная информация приобщаются к материалам проверки.

12. В ходе проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены:

наличие (отсутствие) факта обращения;

информация о действии (бездействии), которое гражданский служащий должен был совершить по обращению;

причины, которые способствовали обращению.

13. По окончании проверки специалист по работе с персоналом готовит письменное заключение. В заключении указываются:

дата составления заключения;

сроки проведения проверки;

фамилия, имя, отчество гражданского служащего, направившего уведомление;

информация из уведомления и материалов проверки;

факты и обстоятельства, установленные по результатам проверки, в том числе наличие (отсутствие) факта обращения.

В случае подтверждения наличия факта обращения в заключении также указываются мероприятия по усилению контроля за исполнением гражданским служащим его должностных обязанностей, по изменению должностных обязанностей гражданского служащего в целях исключения возможности участия гражданского служащего в принятии решений по вопросам, с которыми связано обращение, и иные мероприятия.

Заключение подписывается заместителем начальника Управления, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Управлении (далее – заместитель начальника Управления).

14. Специалист по работе с персоналом знакомит гражданского служащего, направившего уведомление, с заключением в течение трех рабочих дней со дня подписания заключения заместителем начальника Управления.

Время нахождения гражданского служащего, направившего уведомление, в отпуске, командировке, а также периоды его временной нетрудоспособности в указанный срок не включаются.

15. Результаты проверки сообщаются представителю нанимателя в течение трех рабочих дней со дня ознакомления с заключением гражданского служащего, направившего уведомление.

16. Уведомление, материалы проверки и заключение по результатам проверки подлежат хранению в кадровой службе в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

17. Информация о фактах обращения, сведения, содержащиеся в уведомлениях, а также информация о результатах проверки носят конфиденциальный характер, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

18. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

Приложение I
к Положению о порядке уведомления
представителя нанимателя о фактах обращения
в целях склонения государственного гражданского
служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность
государственной гражданской службы Санкт-Петербурга
в Управлении социального питания,
к совершению коррупционных правонарушений

**УВЕДОМЛЕНИЕ
ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ
В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО
СЛУЖАЩЕГО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ЗАМЕЩАЮЩЕГО ДОЛЖНОСТЬ
В УПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ПИТАНИЯ,
К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

от _____
(Ф.И.О. представителя нанимателя)
от _____
(Ф.И.О. государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга,
должность, наименование структурного подразделения исполнительного органа
государственной власти
Санкт-Петербурга, адрес проживания,
контактные телефоны)

1. Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к коррупционному правонарушению (далее – обращение) со стороны:

(все известные государственному гражданскому служащему Санкт-Петербурга данные о лице (лицах), обратившемся (обратившихся) в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга к совершению коррупционного правонарушения)

2. Обращение произошло в ____ ч. ____ м. " ____ " ____ 20 ____ года
в _____
(город, адрес)

3. Обращение проводилось в целях склонения меня к:

(информация о действии (бездействии), которое государственный гражданский служащий Санкт-Петербурга должен совершить по обращению: злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, незаконное участие в предпринимательской деятельности, получение взятки, дача взятки, служебный подлог и т.п.)

4. Обращение осуществлялось посредством:

(способ склонения: угроза, подкуп, обман и т.п. и обстоятельства склонения: телефонный разговор, личная встреча, почта)

5. Информация о принятии (отказе в принятии) государственным гражданским служащим Санкт-Петербурга предложения лица (лиц) о совершении коррупционного правонарушения _____.

6. Информация о дальнейшей встрече: _____

(наличие (отсутствие) договоренности, действия участников обращения)

7. Иные сведения, которые государственный гражданский служащий Санкт-Петербурга считает необходимым сообщить: _____

(дата и время заполнения уведомления)

(подпись государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга)

Приложение 2
к Положению о порядке уведомления
представителя нанимателя о фактах обращения
в целях склонения государственного гражданского
служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность
государственной гражданской службы Санкт-Петербурга
в Управлении социального питания,
к совершению коррупционных правонарушений

**ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ
О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,
ЗАМЕЩАЮЩЕГО ДОЛЖНОСТЬ В УПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ПИТАНИЯ,
К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

N п/п	Дата и время поступле- ния уведомле- ния	Ф.И.О. государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, направившего уведомление, замещаемая должность	Ф.И.О. государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, принявшего уведомление, замещаемая должность	Подпись государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, принявшего уведомление