



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

29.03.2024 № 55-р

ОКУД

**О предоставлении работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости Санкт-Петербурга и проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения**

В целях реализации статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости):

1. Установить, что:

1.1. Информация, предусмотренная частью 1 статьи 53 Закона о занятости (далее – Информация), предоставляется работодателями, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) через Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» посредством ее размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

1.2. Информация предоставляется работодателями по формам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, и в сроки, установленные статьей 53 Закона о занятости.

1.3. Информация о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве), предоставляется работодателями, в отношении которых введены процедуры, применяемые в деле о банкротстве в соответствии с Федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)», в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий и далее ежемесячно до их окончания.

1.4. Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов предоставляется работодателями, численность работников которых превышает 100 человек.

2. Директору Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» организовать:

информирование работодателей, работники которых фактически осуществляют трудовую деятельность в Санкт-Петербурге, о порядке предоставления Информации;

оказание содействия в размещении работодателями Информации на единой цифровой платформе.

3. Признать утратившими силу:

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.04.2022 № 90-р «О предоставлении работодателями сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 30.01.2023 № 26-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.04.2022 № 90-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 15.05.2023 № 103-р «О внесении изменения в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.04.2022 № 90-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 17.02.2023 № 47-р «Об организации проведения оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения, в том числе о предоставлении работодателями информации, предусмотренной пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

4. Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

5 Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

**Председатель Комитета  
по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга**



**Д.С. Чернейко**