



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22.03.2024

№

49-р

ОКУД

**О внесении изменений в распоряжение
Комитета по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга от 14.05.2014 № 93-р**

В связи с вступлением в силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2024 № 32н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения»:

1. Внести в приложение к распоряжению Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 14.05.2014 № 93-р «Об утверждении административного регламента Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по предоставлению государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников» (далее – Административный регламент) следующие изменения:

1.1. В абзаце втором пункта 1.3.3, абзаце втором пункта 2.5, пункте 5.4.1.2 Административного регламента слова «*rspb.ru*» заменить словами «*ktzn.gov.spb.ru*».

1.2. В пункте 2.6.1 Административного регламента:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.6.1. заявление работодателя о предоставлении государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников по форме согласно приложению № 1 к настоящему Административному регламенту (далее – заявление)»;

в абзаце третьем слова «по форме согласно приложению № 2 к настоящему Административному регламенту» исключить.

1.3. Абзац четвертый пункта 2.17.4 Административного регламента исключить.

1.4. Абзац второй пункта 2.18.1 Административного регламента изложить в следующей редакции:

«Заявитель вправе обратиться за содействием в подаче заявления в любое структурное подразделение ГАУ ЦЗН, непосредственно предоставляющее государственную услугу, вне зависимости от регистрации, места жительства/пребывания заявителя».

1.5. Приложение № 1 к Административному регламенту изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

1.6. Приложение № 2 к Административному регламенту исключить.

2. Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета

Д.С.Чернейко

**Заявление
работодателя о предоставлении государственной услуги
по содействию в подборе необходимых работников**

1. Сведения о заявителе:

1.1. представитель работодателя _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

1.2. должность _____

1.3. номер телефона _____

1.4. адрес электронной почты (при наличии) _____

2. Сведения о работодателе:

2.1. Полное наименование организации (филиала, представительства или структурного подразделения организации), фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, иного физического лица _____

2.1. для организаций указать получателя государственной услуги:

юридическое лицо в целом

филиал

представительство

обособленное структурное подразделение

2.2. организационно-правовая форма юридического лица (по ОКОПФ¹) _____

2.3. форма собственности (по ОКФС²) _____

2.4. ОГРН/ОГРНИП _____

2.5. ИНН _____

2.6. КПП _____

2.7. основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД³) _____

3. Фактический адрес места нахождения организации / адрес места жительства индивидуального предпринимателя:

3.1. субъект Российской Федерации _____

3.2. район, населенный пункт _____

3.3. улица _____

3.4. дом, корпус, строение _____

3.5. номер офиса, квартиры _____

4. Место оказания государственной услуги:

4.1. субъект Российской Федерации _____

4.2. наименование государственного учреждения службы занятости _____

¹ Общероссийский классификатор организационно-правовых форм ОК 028-2012

² Общероссийский классификатор форм собственности ОК 027-99

³ Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС РЕД.2)

5. Сведения о вакансиях, на которые требуется подбор работников⁴:

№ п/п	наименование вакансии	номер вакансии	необходимая численность работников	цель подбора ⁵	потребность в дополнительных услугах (выбрать одно из следующих значений: массовый подбор кандидатов на работу или организация собеседования с кандидатами на работу)

Цели подбора:

- реализация инвестиционного проекта;
- временное трудоустройство, за исключением несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- общественные работы;
- участие в реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;
- участие в программе государственной поддержки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, за исключением привлечения работников из других субъектов Российской Федерации;
- участие в программе государственной поддержки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в части привлечения работников из других субъектов Российской Федерации;
- участие в реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения.

⁴ В соответствии с информацией о вакансии, опубликованной на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (статья 17 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).

⁵ Не обязательно для заполнения.