



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

17.05.2023 № 104-р

ОКУД

**О Порядке взаимодействия органов  
службы занятости Санкт-Петербурга  
с работодателями и организациями,  
осуществляющими образовательную  
деятельность по образовательным  
программам профессионального  
обучения и (или) дополнительным  
профессиональным программам  
для граждан из числа инвалидов**

В целях содействия занятости инвалидов и в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Положением о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542:

1. Утвердить Порядок взаимодействия органов службы занятости Санкт-Петербурга с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, согласно приложению.

2. Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

**Председатель Комитета**

 **Д.С. Чернейко**

**ПОРЯДОК**  
**взаимодействия органов службы занятости Санкт-Петербурга**  
**с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную**  
**деятельность по образовательным программам профессионального обучения**  
**и (или) дополнительным профессиональным программам**  
**для граждан из числа инвалидов**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок взаимодействия органов службы занятости Санкт-Петербурга с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – Порядок), разработан в соответствии с пунктом 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в целях содействия занятости инвалидов.

1.2. В настоящем Порядке применяются следующие понятия:

органы службы занятости – Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и находящееся в его ведении Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»;

работодатели – юридические лица, индивидуальные предприниматели, физические лица - производители товаров, работ, услуг, государственная регистрация которых осуществлена на территории Санкт-Петербурга, а также находящиеся на территории Санкт-Петербурга филиалы, представительства и иные обособленные подразделения юридических лиц, государственная регистрация которых осуществлена на территориях других субъектов Российской Федерации;

образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, регистрация которых осуществлена на территории Санкт-Петербурга, а также находящиеся на территории Санкт-Петербурга филиалы, представительства и иные обособленные подразделения организации, государственная регистрация которых осуществлена на территориях других субъектов Российской Федерации.

Другие понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

**2. Порядок взаимодействия органов службы занятости с работодателями**

2.1. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями осуществляется по следующим направлениям:

подбор граждан из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей;

организация рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

размещение информации о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, в федеральной государственной информационной системе «Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа).

2.2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов и ежемесячно размещают на единой цифровой платформе информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, обеспечивают полноту, достоверность и актуальность представляемых сведений.

### 2.3. Органы службы занятости:

осуществляют подбор работодателю необходимых работников из числа инвалидов с учетом требований к исполнению трудовой функции (работе по определенной профессии (специальности) или должности), уровню образования и квалификации, опыту и навыкам работы;

осуществляют согласование с работодателем кандидатур граждан, имеющих инвалидность;

обеспечивают проведение гарантированных собеседований с работодателем, в том числе посредством доступных каналов связи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, технических средств, улучшающих коммуникацию, при необходимости – с привлечением профконсультантов;

осуществляют согласование и координацию действий лиц, ответственных за перемещение инвалида к предполагаемому месту работы для прохождения собеседования, и представителей организаций, осуществляющих деятельность по содействию трудоустройству и подбору персонала;

организуют сопровождение при содействии занятости инвалида с учетом содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида рекомендаций о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности;

оказывают работодателю методическую помощь на всех этапах трудоустройства и адаптации инвалида на рабочем месте.

2.4. При отсутствии необходимых кандидатур инвалидов органы службы занятости:

предлагают работодателю на рассмотрение кандидатуры инвалидов, имеющих смежные профессии (специальности);

предлагают работодателю резервирование свободных рабочих мест с целью подбора кандидата из числа граждан, имеющих инвалидность и состоящих на учете в качестве безработных, для направления на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования по определенным образовательным программам для дальнейшего трудоустройства на зарезервированное рабочее место;

организуют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, по профессиям, подходящим для трудоустройства на зарезервированное рабочее место.

2.5. При осуществлении содействия занятости инвалидов органами службы занятости совместно с работодателями обеспечиваются индивидуальный подход, а также мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

В целях создания условий для трудоустройства инвалидов, закрепления ими на практике полученных в образовательных организациях теоретических знаний, формирования умений и навыков выполнения профессиональных обязанностей, а также стимулирования работодателей для приема инвалидов на работу за счет средств бюджета Санкт-Петербурга обеспечивается:

предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат по созданию, модернизации рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на образование и профессиональную подготовку инвалидов в Санкт-Петербурге;

оказание государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

реализация мероприятий по организации социальной занятости инвалидов;

направление на стажировку инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование с целью закрепления на практике теоретических знаний, полученных в образовательной организации.

### **3. Порядок взаимодействия органов службы занятости с образовательными организациями**

3.1. Органы службы занятости в целях организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе из числа инвалидов по профессиям, специальностям, образовательным программам, востребованным на рынке труда Санкт-Петербурга, заключают с образовательными организациями договоры на конкурсной основе.

3.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов осуществляются в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.

3.3. В целях содействия занятости инвалидов органы службы занятости совместно с образовательными организациями:

участвуют в организации профориентационных мероприятий различных форматов, в том числе направленных на профессиональное консультирование обучающихся из числа инвалидов, с целью формирования у последних профессиональных намерений и мотивации к получению профессионального образования с учетом их индивидуальных психофизиологических особенностей, состояния здоровья, а также потребностей региона в кадрах;

осуществляют информирование и консультирование учащихся из числа инвалидов по вопросам выбора сферы деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

проводят информационную работу со студентами из числа инвалидов, способствующую формированию мотивации к трудоустройству по полученной специальности (профессии);

организуют проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов.