



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

14.02.2023

№

44 *р*

ОКУД

**Об организации проведения оперативного мониторинга  
в целях обеспечения занятости населения,  
в том числе о предоставлении работодателями информации,  
предусмотренной пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации  
«О занятости населения в Российской Федерации»**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее – приказ) и в целях реализации пункта 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости):

1. Установить, что:

1.1. Работодателями предоставляется следующая информация:

а) отчет о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров по форме, утвержденной приложением № 1 к приказу;

б) отчет о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели по форме, утвержденной приложением № 2 к приказу;

в) отчет о введении режима простоя (приостановке производства) по форме, утвержденной приложением № 3 к приказу;

г) отчет об организации дистанционной (удаленной) работы по форме, утвержденной приложением № 4 к приказу;

д) отчет об отпусках без сохранения заработной платы по форме, утвержденной приложением № 5 к приказу.

1.2. Отчеты, указанные в пункте 1.1 распоряжения, предоставляются работодателями, работники которых фактически осуществляют трудовую деятельность в Санкт-Петербурге, в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в письменной форме посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа).

Отчеты могут быть представлены в письменной форме через Агентства занятости населения районов Санкт-Петербурга Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – Агентства занятости населения) по месту регистрации работодателей.

1.3. Отчеты, указанные в пункте 1.1 распоряжения, предоставляются работодателями в следующие сроки:

отчет, указанный в подпункте а) пункта 1.1 распоряжения, предоставляется работодателем - организацией не позднее чем за два месяца, а работодателем - индивидуальным предпринимателем не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение

о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

отчеты, указанные в подпунктах б) – д) пункта 1.1 распоряжения, предоставляются в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

При изменении сведений, размещенных на Единой цифровой платформе, с целью их актуализации представлять соответствующую информацию на Единой цифровой платформе в течение 1 рабочего дня с момента принятия решения, повлекшего изменение сведений.

2. Директору Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» организовать:

информирование работодателей, работники которых фактически осуществляют трудовую деятельность в Санкт-Петербурге, о порядке предоставления отчетности, предоставляемой в органы службы занятости, о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства, об организации дистанционной (удаленной) работы и об отпусках без сохранения заработной платы;

оказание содействия в размещении работодателями информации, представляемой в соответствии со статьей 25 Закон о занятости, на Единой цифровой платформе;

размещение информации, представляемой работодателями непосредственно в Агентства занятости населения согласно приложениям № 1 - 5 к приказу, на Единой цифровой платформе в течение 1 рабочего дня с момента их представления работодателями.

Срок: постоянно.

3. Признать утратившими силу:

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 11.02.2014 № 22-р;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 21.12.2018 № 303-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 11.02.2014 № 22-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 31.03.2020 № 75-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 11.02.2014 № 22-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 07.05.2020 № 97-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 11.02.2014 № 22-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 08.09.2021 № 185-р «О внесении изменения в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 11.02.2014 № 22-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 09.03.2022 № 41-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 11.02.2014 № 22-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.04.2022 № 86-р «О внесении изменения в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 11.02.2014 № 22-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 10.01.2023 № 3-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 11.02.2014 № 22-р».

4. Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.
5. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

**Председатель Комитета  
по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга**

 **Д.С. Чернейко**