



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

30.01.2023

№

26-п.

ОКУД

**О внесении изменений в распоряжение  
Комитета по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
от 29.04.2022 № 90-р**

В целях приведения в соответствие с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (в редакции приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.12.2022 № 786 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»):

1. Внести в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.04.2022 № 90-р «О предоставлении работодателями сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» следующие изменения:

1.1. В преамбуле распоряжения слова «социального развития» заменить словами «социальной защиты».

1.2. Пункт 1.1 распоряжения изложить в следующей редакции:

«1.1. Сведения и информация, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости (далее – Информация), представляются работодателями, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за исключением информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, которая предоставляется не позднее 1 рабочего дня следующего за днем появления свободных рабочих мест и вакантных должностей.

При изменении Информации, предоставленной в соответствии с настоящим распоряжением, с целью ее актуализации представлять соответствующие сведения в течение 1 рабочего дня с момента принятия решения, повлекшего изменение Информации.

Сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве) ежемесячно предоставляются работодателями, в отношении которых введены процедуры, применяемые в деле о банкротстве, в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

1.3. В пункте 1.2 распоряжения:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«отчет о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве) по форме, утвержденной приложением № 6 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее – приказ);

в абзаце третьем число «4» заменить числом «8»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«информация о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме, утвержденной приложением № 7 к приказу (далее – информация о квотировании)».

1.4. В пункте 1.4 распоряжения:

в абзаце первом слова «, включая информационно - интерактивный ресурс Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (доменное имя ресурса в сети «Интернет» – r21.spb.ru)» исключить;

в абзаце втором слова «rspb.ru» заменить словами «ktzn.gov.spb.ru».

2. Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

3. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

**Председатель Комитета  
по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга**



**Д.С. Чернейко**