



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД

26.01.2023

№ 22-р

О порядке расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербург в целях софинансирования расходных обязательств субъекта Российской Федерации, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по организации временного трудоустройства

Во исполнение Соглашения между Правительством Санкт-Петербурга и Федеральной службой по труду и занятости от 28.12.2022 № 150-17-2023-080 «О предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербург в целях софинансирования расходных обязательств субъекта Российской Федерации, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по организации временного трудоустройства»:

1. Утвердить Порядок расходования в 2023 году иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербург в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации мероприятий по временному трудоустройству работников, находящихся под риском увольнения (далее – временное трудоустройство), согласно Приложению.


2. Санкт-Петербургскому государственному автономному учреждению «Центр занятости населения Санкт-Петербурга (далее – СПб ГАУ ЦЗН):

2.1. разработать и утвердить форму договора на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (далее – договор на организацию временного трудоустройства), с условием возмещения работодателям затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

2.2. организовать и провести закупочные процедуры в целях заключения договоров на организацию временного трудоустройства в соответствии с требованиями Федерального Закона от 18.07.2011 № 223 ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Положением о закупках, утвержденным протоколом Наблюдательного совета СПб ГАУ ЦЗН от 25.10.2022 года № 114.

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Замышляеву Е.Е.

**Председатель Комитета
по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга**

 Д.С.Чернейко

ПОРЯДОК

расходования в 2023 году иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербург в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по организации временного трудоустройства

1. Общие положения

1.1. Порядок расходования в 2023 году иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербург в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации мероприятий по временному трудоустройству работников, находящихся под риском увольнения (далее – временное трудоустройство), за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации (далее – Порядок) разработан в целях реализации пункта 4 таблицы 13-1 подпрограммы 4 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга» государственной программы Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490.

Порядок определяет порядок расходования средств бюджета Санкт-Петербурга, предоставленных федеральным бюджетом в виде иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, и средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на указанные цели Санкт-Петербургскому государственному автономному учреждению «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГАУ ЦЗН) в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – работники, находящиеся под риском увольнения).

В Порядке используются следующие понятия:

работодатель – любое юридическое лицо, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, реализующее деятельность на территории Санкт-Петербурга, подавший сведения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении для работников неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении работникам отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников (далее – особый режим работы).

временное трудоустройство – организация работодателями временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, на временные рабочие места, организуемые для выполнения конкретных видов трудовой деятельности, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (благоустройство, реконструкция, монтажные, пусконаладочные, архивные и другие работы), созданные на определенный период или для выполнения определенной работы по срочным трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства.

Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке и не указанные в настоящем пункте, применяются в значениях, определенных действующим законодательством.

1.2. Участие во временной занятости работников, находящихся под риском увольнения должно быть организовано работодателем в течение действия периода особого режима работы или до увольнения работников, в отношении которых проводятся мероприятия по сокращению.

1.3. Результатом предоставления иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (далее – результат) является участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения, в количестве не менее планового значения результата. Плановое значение результата составляет 1000 чел.

Плановая численность граждан, принявших участие во временном трудоустройстве у каждого работодателя, устанавливается в договоре, заключаемом СПб ГАУ ЦЗН с работодателем в соответствии с поименным перечнем участвующих во временной занятости работников, находящихся под риском увольнения по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

1.4. Показатель, применяемый для оценки эффективности предоставления иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения – «доля занятых граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий», составляет 75%.

1.5. Если документы, представленные в СПб ГАУ ЦЗН работодателем, содержат персональные данные, то в их состав должны быть включены согласия субъектов персональных данных на их обработку в письменной форме в соответствии со статьей 9 Федерального закона «О персональных данных».

2. Условия заключения договора с работодателем на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения

2.1. В целях организации мероприятий по временному трудоустройству работников, находящихся под риском увольнения, СПб ГАУ ЦЗН осуществляет процедуры закупки в соответствии с требованиями Федерального Закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Положения о закупках СПб ГАУ ЦЗН, утвержденного протоколом Наблюдательного совета от 30.03.2021 № 93.

2.2. Участником закупки может являться работодатель, который создает рабочие места для организации временной занятости своих работников, соответствующие предмету закупки, и соответствует следующим условиям на дату предоставления информации о создании рабочих мест для организации временной занятости работников:

отсутствие неисполненных обязанностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет Санкт-Петербурга субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Санкт-Петербурга;

отсутствие в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), предусмотренном Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

отсутствие у работодателя иных средств из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на финансовое обеспечение затрат, в связи с организацией временной занятости работников в соответствии с иными нормативными правовыми актами;

работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации на дату предоставления информации о создании рабочих мест для организации временной занятости работников;

между работодателем и СПб ГАУ ЦЗН отсутствует конфликт интересов, под которым понимаются случаи, при которых руководитель СПб ГАУ ЦЗН, должностное лицо СПб ГАУ ЦЗН, ответственное за осуществление закупки, состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и т.д.), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц – организации, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, – организации либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями указанных физических лиц или усыновленными указанными физическими лицами. Под выгодоприобретателями для целей настоящего пункта понимаются физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей десять процентов в уставном капитале хозяйственного общества.

у руководителя работодателя, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя, либо у руководителя, членов коллегиального исполнительного органа, лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа, или главного бухгалтера организации отсутствует непогашенная или неснятая судимость за преступления в сфере экономики и (или) преступления, предусмотренные статьями 289, 290, 291, 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, а также неприменение в отношении указанных физических лиц наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, которые связаны предметом договора, и административного наказания в виде дисквалификации.

отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Для участия в процедуре закупки работодатель предоставляет:

поименный перечень работников, участвующих во временной занятости (далее – поименный перечень), по форме согласно приложению № 1 к Порядку;

копию приказа работодателя о введении особого режима работы в отношении работников, участвующих во временной занятости, с приложением поименного списка работников;

перечень организованных (выделенных) рабочих мест для организации временного трудоустройства работников по форме согласно приложению № 2 к Порядку;
информационный лист по форме согласно приложению № 3 к Порядку.

Не позднее пяти рабочих дней со дня направления работодателю проекта договора на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, работодатель представляет в СПб ГАУ ЦЗН, подписанный договор в двух экземплярах.

3. Размер затрат, подлежащих возмещению работодателю, направленных на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения

3.1. Размер затрат, подлежащих возмещению работодателю, направленных на частичную оплату труда при организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, определяется по формуле:

$$S_{i2} = N_{iвр} \times (C_{зп} \times P_{зан} + Z_{мт}) \times Y,$$

где:

$N_{iвр}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения;

$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина из числа работников, находящегося под риском увольнения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, но не более чем 21 114,60 руб. (двадцать одна тысяча сто четырнадцать руб., 60 коп.) за полностью отработанный месяц;

$P_{зан}$ – период временного трудоустройства (количество месяцев), составляющий не более 3 месяцев, а для системообразующих организаций российской экономики и организаций, аффилированных с системообразующими организациями российской экономики (по решению межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, образованной в соответствии с решением Председателя Правительства Российской Федерации) (далее – системообразующие организации) – не более 6 месяцев. Под организациями, аффилированными с системообразующими организациями, понимаются юридические лица, в которых доля участия системообразующих организаций российской экономики в уставном капитале составляет 25 % и более.

$Z_{мт}$ – затраты на одно рабочее место работника, находящегося под риском увольнения, в период материально-технического обеспечения работ, составляющие 10 000,00 руб. (десять тысяч руб., 00 коп.) на весь период;

Предельный размер возмещения затрат не может превышать 73 343,80 руб. (семьдесят три тысячи триста сорок три руб., 80 коп.) на одно рабочее место. Для системообразующих, градообразующих организаций – 136 687,60 руб. (сто тридцать шесть тысяч шестьсот восемьдесят семь руб., 60 коп.) на одно рабочее место.

3.2. Работодатель выплачивает заработную плату работникам, находящимся под риском увольнения, участвующим в мероприятиях по временной занятости, не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге от 12.10.2022 № 365/22-С в 2023 году.

4. Осуществление контроля мероприятий по временному трудоустройству работников, находящихся под риском увольнения

4.1. Контроль за организацией временного трудоустройства осуществляет СПб ГАУ ЦЗН.

Приложение №1 к Порядку расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербург в целях софинансирования расходных обязательств субъекта Российской Федерации, возникающих при реализации региснального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации

Поименный перечень участвующих во временной занятости работников, находящихся под риском увольнения

(наименование организации)

№ п/п	ФИО работника	Дата рождения	Паспортные данные	Адрес регистрации	Должность (профессия) по основному месту работы	Должность (профессия) по временному рабочему месту	Заработная плата по временному рабочему месту (руб.)	Месячная норма рабочего времени по временному рабочему месту (дн.)	Период участия во временной занятости с ____ по ____
1	2	3	4	5	6	7	8		9
Месяц									
1								
2								

Руководитель организации
МП

(подпись)

(ФИО)

Поименный перечень участвующих во временной занятости работников, находящихся под риском увольнения

№ п/п	ФИО работника	Дата рождения	Паспортные данные	Адрес регистрации	Должность (профессия) по основному месту	Должность (профессия) по временному рабочему месту	Заработная плата по временному рабочему месту (руб.)	Месячная норма рабочего времени по	Период участия во временной занятости
-------	---------------	---------------	-------------------	-------------------	--	--	--	------------------------------------	---------------------------------------

Приложение № 2 к Порядку расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербург в целях софинансирования расходных обязательств субъекта Российской Федерации, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации

Перечень организованных (выделенных) рабочих мест для организации временной занятости работников

№ п/п	Профессия (специальность)	Заявляемый период организации временной занятости работников с указанием начала и окончания мероприятия	Количество рабочих мест
1			
2			
3			
4			
...			
Итого рабочих мест	X	X	

Руководитель _____ (Подпись) _____ (Расшифровка подписи)

МП

Приложение № 3 к Порядку расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербург в целях софинансирования расходных обязательств субъекта Российской Федерации, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации

Информационный лист

В целях заключения договора на реализацию дополнительных мероприятий по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (далее – договор на организацию временного трудоустройства), с условием возмещения работодателям затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее — временное трудоустройство) (наименование организации) подтверждаем следующую информацию:

у организации отсутствуют неисполненные обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на дату предоставления информации об организации рабочих мест для проведения временного трудоустройства;

у организации отсутствуют просроченная задолженность по возврату в бюджет Санкт-Петербурга субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Санкт-Петербурга на дату предоставления информации об организации рабочих мест для проведения временного трудоустройства;

организация не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении неё не введена процедура банкротства, деятельность организации не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации на дату предоставления информации об организации рабочих мест для проведения временного трудоустройства;

организация отсутствует в реестрах недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), предусмотренных Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

между организацией и СПб ГАУ ЦЗН отсутствует конфликт интересов, под которым понимаются случаи, при которых руководитель СПб ГАУ ЦЗН, должностное лицо СПб ГАУ ЦЗН, ответственное за осуществление закупки, состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и т.д.), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем

(директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц – организации, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, организации либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями указанных физических лиц или усыновленными указанными физическими лицами. Под выгодоприобретателями для целей настоящего пункта понимаются физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей десять процентов в уставном капитале хозяйственного общества.

у руководителя организации, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя, либо у руководителя, членов коллегиального исполнительного органа, лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа, или главного бухгалтера организации отсутствует непогашенная или неснятая судимость за преступления в сфере экономики и (или) преступления, предусмотренные статьями 289, 290, 291, 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, а также неприменение в отношении указанных физических лиц наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, которые связаны предметом договора, и административного наказания в виде дисквалификации.

у организации отсутствуют иные средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на финансовое обеспечение затрат в связи с организацией временного трудоустройства в соответствии с иными нормативными правовыми актами на дату предоставления информации об организации рабочих мест для проведения временного трудоустройства;

у организации отсутствуют ограничительные меры, направленные на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

В дополнение представляем следующую информацию:

(наименование организации)

Сокращенное наименование: _____

Место нахождения: _____

тел. _____, факс _____

Адрес электронной почты _____

ИНН _____ КПП _____

ОГРН _____ ОКПО _____ ОКТМО _____

Банковские реквизиты:

р/сч № _____ в

(наименование банка)

БИК _____

(указывается должность руководителя юридического лица в соответствии с учредительными документами)

МП _____

(Ф.И.О. руководителя юридического лица, подпись, печать)

Главный бухгалтер

МП _____

(Ф.И.О. главного бухгалтера, подпись, печать)

Главный бухгалтер

МП

(Ф.И.О. главного бухгалтера, подпись, печать)