



КПЛИТ  
№ Р-4079/2022 /  
от 28.10.2022



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКЕ,  
ИННОВАЦИЯМ И ТОРГОВЛЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

28.10.2022

№ 4079-Р

**О реализации постановления  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 28.09.2022 № 888**

1. В целях реализации Порядка предоставления в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге в целях возмещения части затрат организаций, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 28.09.2022 № 888 (далее – Порядок), утвердить:

1.1. Форму заявления на предоставление в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге в целях возмещения части затрат организаций, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров согласно приложению № 1.

1.2. Форму расчета размера предоставляемых в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге в целях возмещения части затрат организаций, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров, согласно приложению № 2.

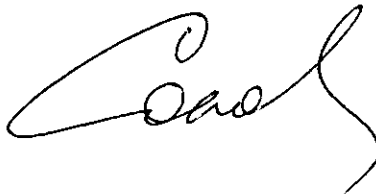
1.3. Перечень документов, подтверждающих достижение результата предоставления субсидий и показателей, необходимых для достижения результата предоставления в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге в целях возмещения в 2022 году части затрат организаций, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров, и требования к ним согласно приложению № 3.

2. Отделу развития промышленных предприятий и оборонно-промышленного комплекса Управления развития промышленности и агропромышленного комплекса Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга (далее – Комитет) разместить на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») по адресу: [https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/c\\_industrial\\_and\\_trade/](https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/c_industrial_and_trade/), а также на информационном портале Комитета в сети «Интернет» по адресу: [www.cipit.gov.spb.ru](http://www.cipit.gov.spb.ru) объявление о проведении отбора на право получения субсидий в течение двух рабочих дней после вступления в силу распоряжения, с указанием информации согласно пункту 2.2 Порядка с учетом норм подпункта «б» пункта 4 Общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020

№ 1492 (в редакции от 21.09.2022).

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя председателя Комитета Яковлева А.А.

**Председатель Комитета  
по промышленной политике,  
инновациям и торговле  
Санкт-Петербурга**



**К.А.Соловейчик**

Приложение № 1  
к распоряжению Комитета по промышленной  
политике, инновациям и торговле  
Санкт-Петербурга от 28.10.2022 № 4079-р

ФОРМА

В Комитет по промышленной политике,  
инновациям и торговле Санкт-Петербурга  
от \_\_\_\_\_  
(полное наименование юридического  
лица в соответствии с учредительными документами)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
**на предоставление в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере**  
**промышленности в Санкт-Петербурге в целях возмещения части затрат**  
**организаций, связанных с подготовкой, переподготовкой**  
**и повышением квалификации кадров**

В соответствии с Порядком предоставления в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге в целях возмещения части затрат организаций, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров, утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 28.09.2022 № 888 (далее – Порядок),

\_\_\_\_\_,  
(полное наименование юридического лица в соответствии с учредительными документами)

(далее – заявитель) просит предоставить субсидии в целях возмещения части затрат, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров (далее – субсидия), в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей \_\_\_\_ копеек. (цифрами) (прописью)

Представляем следующие документы:

№ п/п	Наименование документа	Количество листов документа
1	2	3

(указываются документы в соответствии с приложением к Порядку)

В дополнение представляем следующую информацию:

1. ИНН/КПП: \_\_\_\_\_
2. Юридический адрес: \_\_\_\_\_
3. Фактический адрес: \_\_\_\_\_
4. Контактный телефон, факс: \_\_\_\_\_
5. Контактное лицо (телефон): \_\_\_\_\_
6. Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_
7. Основной вид деятельности организации по ОКВЭД: \_\_\_\_\_
8. Дополнительные виды деятельности организации, относящиеся в соответствии с ОКВЭД ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2) к разделу С «Обрабатывающие производства»:

(указывается наименование юридического лица в соответствии с учредительными документами)  
(далее – заявитель):

1) подтверждает соответствие категории отбора, установленной в пункте 1.2 Порядка;

2) подтверждает осуществление хозяйственной деятельности в период осуществления затрат, а также на дату подачи заявления на предоставление в 2022 году субсидий;

3) подтверждает, что на дату предоставления заявления:

- у заявителя отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, превышающей 300 тыс.рублей;

- заявитель не получает средства из бюджета Санкт-Петербурга на финансовое обеспечение (возмещение) затрат, указанных в пункте 1.4 Порядка, на основании иных нормативных правовых актов Санкт-Петербурга на цели, установленные в пункте 1.3 Порядка;

- в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере заявителя;

- заявитель не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность его не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

- заявитель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- заявитель не находится в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

- заявитель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремисткой деятельности или терроризму, либо в перечне организацией и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

- размер средней заработной платы каждого работника заявителя (включая обособленные подразделения, находящиеся на территории Санкт-Петербурга), рассчитываемый в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение 2021 года был не ниже размера минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате

в Санкт-Петербурге на соответствующий период 2021 года.

4) документально подтверждает понесенные затраты в соответствии с пунктом 1.4 Порядка;

5) дает согласие на:

- осуществление Комитетом по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга (далее – Комитет) в отношении заявителя проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также на осуществление проверок соблюдения порядка и условий предоставления субсидии органами государственного финансового контроля в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и включение таких положений в соглашение о предоставлении субсидии;

- публикацию на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») по адресу: [https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/c\\_industrial\\_and\\_trade/](https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/c_industrial_and_trade/), а также на информационном портале Комитета в сети «Интернет» по адресу: [www.cipit.gov.spb.ru](http://www.cipit.gov.spb.ru) информации о заявителе, заявлении и иной информации, связанной с отбором на право получения в 2022 году субсидии;

- обработку персональных данных со стороны Комитета, Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр развития и поддержки предпринимательства», органов государственного финансового контроля, в том числе на этапе предоставления отчетности о достижении результата и показателей предоставления субсидии, в случае, если представляемые документы содержат (будут содержать) такие данные;

б) дает обязательство:

- о достижении результата предоставления субсидий, указанного в пункте 3.7 Порядка, и показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидий, указанных в пункте 3.8 Порядка;

- о сохранении размера средней заработной платы каждого работника заявителя (включая его обособленные подразделения, находящиеся на территории Санкт-Петербурга), рассчитываемый в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение периода со дня принятия решения о предоставлении субсидии до даты, по состоянию на которую заявителем будет формироваться отчетность о достижении значений результата и показателей предоставления субсидии, будет сохранен на уровне не ниже размера минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на соответствующий период 2022 года.

Достоверность представленных документов и сведений подтверждаем.

(наименование должности руководителя  
заявителя в соответствии с учредительными  
документами/иного уполномоченного лица<sup>1</sup>)

(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя  
заявителя/иного уполномоченного лица)

Место для подписи

<sup>1</sup> В случае, если от имени заявителя действует иное уполномоченное лицо (т.е. не руководитель организации), представляется копия доверенности на имя этого уполномоченного лица в электронной форме в виде электронного образа документа (документа на бумажном носителе, преобразованного в электронную форму путем сканирования с сохранением их реквизитов) (далее – скан-образ), либо скан-образ договора, в том числе договора между представителем и представляемым, между представляемым и третьим лицом, либо скан-образ решения собрания, указанного в статье 181.1 Гражданского кодекса Российской Федерации.

**РАСЧЕТ**  
размера предоставляемых в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге  
в целях возмещения части затрат организаций, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров

№ п/п	Наименование организации, с которой заключен договор на осуществление образовательных и (или) консультационно-информационных услуг по работе со специальным программным обеспечением (далее – договор)	Наименование программы обучения по договору	Количество учебных часов программы обучения по договору	Реквизиты договора		Реквизиты документа, подтверждающего факт оказания услуг по договору		Реквизиты счёта на оплату услуг по договору		Реквизиты платёжного поручения, подтверждающего оплату услуг по договору		Порядковый номер обученного по договору работника	Фамилия, имя, отчество (при наличии) обученного по договору работника	Размер затрат по договору на обучение работника (с учетом НДС), руб.	Размер затрат по договору на обучение работника (без учета НДС), руб.	Размер затрат на обучение работника по договору, в целях возмещения которых предоставляются субсидии* (без учета НДС), руб.	Размер запрашиваемых по договору субсидий** (без учета НДС), руб.	Примечание
				номер	дата	номер	дата	номер	дата	номер	дата							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
<b>ИТОГО:</b>																		

\* Под затратами, в целях возмещения которых предоставляются субсидии, понимаются затраты, понесенные юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), не являющимися субъектами малого предпринимательства, зарегистрированными на территории Санкт-Петербурга, и осуществляющими виды экономической деятельности, относящиеся в соответствии с ОКВЭД ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) к разделу С «Обрабатывающие производства», за исключением:

класса 11 «Производство напитков» (кроме группы 11.07 «Производство безалкогольных напитков; производство минеральных вод и прочих питьевых вод в бутылках»);

класса 12 «Производство табачных изделий»;

класса 18 «Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации»;

класса 19 «Производство кокса и нефтепродуктов»;

подкласса 32.1 «Производство ювелирных изделий, бижутерии и подобных товаров» класса 32 «Производство прочих готовых изделий»;

класса 33 «Ремонт и монтаж машин и оборудования» (далее - организации), связанные с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации лиц, являющихся работниками организации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, возникшие за период с 02.12.2021 по 01.12.2022 (за вычетом налога на добавленную стоимость).

\*\* Размер предоставляемых в 2022 году субсидий организациям определяется путём умножения суммы затрат на обучение работника организации (без учета налога на добавленную стоимость) на 80 процентов. При этом максимальный размер субсидий одной организации составляет 3 млн руб., максимальная стоимость обучения по договору на одного работника организации, за обучение которого возмещаются затраты, не должна превышать 300 тыс. руб.

Приложение № 3  
к распоряжению Комитета  
по промышленной политике, инновациям  
и торговле Санкт-Петербурга  
от 28.10.2022 № 4079-р

## ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ

**подтверждающих достижение результата предоставления субсидий и показателей, необходимых для достижения результата предоставления в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге в целях возмещения в 2022 году части затрат организаций, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров, и требования к ним**

1. В соответствии с пунктом 4.1. Порядка предоставления в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге в целях возмещения части затрат, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 28.09.2022 № 888 (далее - Порядок), получатель субсидии не позднее 30.04.2023 представляет через личный кабинет на сайте Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр развития и поддержки предпринимательства» (далее - ГБУ «ЦРПП») в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» отчетность о достижении значений результата предоставления субсидии и показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии, указанных в пунктах 3.7 и 3.8 Порядка (далее соответственно - результат, показатели), по формам, определенным типовой формой соглашения, утвержденной Комитетом финансов Санкт-Петербурга, с приложением следующих документов в электронной форме в виде электронных образов документов (документов на бумажном носителе, преобразованных в электронную форму путем сканирования с сохранением их реквизитов) (далее – скан-образ), подтверждающих достижение значений результата и показателей, заверенных усиленной квалифицированной электронной подписью руководителя (иного уполномоченного лица<sup>2</sup>) получателя субсидии:

1.1. Скан-образ отчета о финансовых результатах получателя субсидии за 2022 год с отметкой Федеральной налоговой службы Российской Федерации.

1.2. Для показателя «Сохранение в 2022 году среднесписочной численности работников получателя субсидий не менее 80 процентов от среднесписочной численности работников получателя субсидий в 2021 году» получатель субсидии предоставляет скан-образы документов, направляемых в Управление Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области по форме федерального статистического наблюдения № П-4 (месячная) «Сведения о численности и заработной плате работников» и(или) по форме федерального статистического наблюдения № 1-Т (годовая) «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденным приказом Росстата от 29.07.2022 № 532 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения

---

<sup>2</sup> В случае, если от имени получателя субсидии действует иное уполномоченное лицо (т.е. не руководитель организации), представляется копия доверенности на имя этого уполномоченного лица в электронной форме в виде электронного образа документа (документа на бумажном носителе, преобразованного в электронную форму путем сканирования с сохранением их реквизитов) (далее – скан-образ), либо скан-образ договора, в том числе договора между представителем и представляемым, между представляемым и третьим лицом, либо скан-образ решения собрания, указанного в статье 181.1 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Приложение  
к Перечню документов, подтверждающих достижение результата предоставления субсидий и показателей, необходимых для достижения результата предоставления в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге в целях возмещения в 2022 году части затрат организаций, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров, и требования к ним

**СПРАВКА**  
**по обученным работникам по программам подготовки, переподготовки**  
**и повышения квалификации кадров в период 2020-2022 гг.**

ТАБЛИЦА

**Общие сведения<sup>3</sup>**

Наименование показателя	Единица измерения	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
1	2	3	4	5	6
Среднесписочная численность	Человек				
Количество обученных работников, в том числе:	Человек				
по программам подготовки работников	Человек				
по программам переподготовки работников	Человек				
по программам повышения квалификации кадров	Человек				
Затраты на обучение работников	Тыс.рублей				

<sup>3</sup> Таблица заполняется с учетом Перечня документов, подтверждающих обучение работников в период 2020-2022 гг.



за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы».

1.3. Для показателя «Суммарное количество обученных по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров работников за последние три года (включая текущий год) – не менее 10 процентов от среднесписочной численности работников получателя субсидий в 2022 году» получатель субсидии направляет справку по форме в соответствии с приложением к настоящему Перечню.

1.4. Скан-образ справки получателя субсидии, составленной в свободной форме, подтверждающей, что размер средней заработной платы каждого работника получателя субсидии (включая его обособленные подразделения, находящиеся на территории Санкт-Петербурга), рассчитываемый в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение периода со дня принятия решения о предоставлении субсидии до даты, по состоянию на которую получателем субсидии формируется отчетность о достижении значений результата и показателей, сохранен на уровне не ниже размера минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на соответствующий период 2022 года.

**Перечень документов, подтверждающих обучение работников в период 2020-2022 гг.**

№ п/п	Наименование организации, с которой заключен договор на осуществление образовательных и (или) консультационно- информационных услуг по работе со специальным программным обеспечением (далее – договор)	Реквизиты договора		Реквизиты внутреннего документа, предусматривающего направление работников организации на обучение		Реквизиты документа, подтверждающего факт оказания услуг по договору (акт сдачи-приемки)		Количество обученных работников по договору	Примечание
		дата	номер	дата	номер	дата	номер		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Достоверность представленных документов и сведений подтверждаем.

Место для подписи

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя  
заявителя в соответствии с учредительными  
документами/иного уполномоченного лица<sup>4</sup>)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя  
заявителя/иного уполномоченного лица)

<sup>4</sup> В случае, если от имени получателя субсидии действует иное уполномоченное лицо (т.е. не руководитель организации), представляется копия доверенности на имя этого уполномоченного лица в электронной форме в виде электронного образа документа (документа на бумажном носителе, преобразованного в электронную форму путем сканирования с сохранением их реквизитов) (далее – скан-образ), либо скан-образ договора, в том числе договора между представителем и представляемым, между представляемым и третьим лицом, либо скан-образ решения собрания, указанного в статье 181.1 Гражданского кодекса Российской Федерации.