



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

ОКУД

29.04.2022 № 90-р

**О предоставлении работодателями сведений и информации,  
предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской  
Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»**

В целях реализации пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576, Закона Санкт-Петербурга «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» и в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»:

1. Установить, что:

1.1. Сведения и информация, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости (далее – Информация), представляются работодателями, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) ежемесячно не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за отчетным периодом, за исключением информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, которая предоставляется не позднее двух рабочих дней следующих за днем появления свободных рабочих мест и вакантных должностей.

1.2. Информация предоставляется по следующим формам:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве) по форме, утвержденной приложением № 3 к приказу Министерства труда и социального развития Российской Федерации 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее – приказ);

информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, по форме, утвержденной приложением № 4 к приказу;

информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по форме, утвержденной приложением № 9 к приказу Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения»;

информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме, утвержденной приложением № 5 к приказу (далее – информация о квотировании).

1.3. Территориальные органы федеральных органов государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти Санкт-Петербурга и иных субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, осуществляющие деятельность на территории Санкт-Петербурга, предоставляют Информацию посредством ее размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – единый портал).

1.4. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Санкт-Петербурга, за исключением работодателей, указанных в пункте 1.3 распоряжения, по их выбору могут представить Информацию как посредством ее размещения на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала, так и на бумажном носителе через Агентства занятости населения районов Санкт-Петербурга Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – Агентства) по месту регистрации работодателей непосредственно либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), включая информационно - интерактивный ресурс Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (доменное имя ресурса в сети «Интернет» – r21.spb.ru).

Справочная информация (местонахождение, адреса электронной почты Агентств) размещена на официальном сайте Комитета (доменное имя сайта в сети «Интернет» – rspb.ru), на информационно - интерактивном ресурсе Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (доменное имя ресурса в сети «Интернет» – r21.spb.ru).

1.5. Информация о квотировании предоставляется работодателями, численность работников которых превышает 100 человек.

## 2. Признать утратившими силу:

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40-р «О представлении информации по квоте»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 15.09.2014 № 168-р «О реализации пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 08.04.2015 № 62-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 15.09.2014 № 168-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 12.05.2015 № 86-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 30.06.2016 № 129-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 18.08.2017 № 149-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 15.09.2014 № 168-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 22.08.2017 № 150-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 17.04.2018 № 91-р «О внесении изменения в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40-р»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 07.02.2019 № 24-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 15.09.2014 № 168-р».

3. Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений пунктов 1.3 и 1.4 распоряжения в части, касающейся использования единого портала, которые вступают в силу с 1 января 2023 года.

4. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

**Председатель Комитета  
по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга**



**Д.С. Чернейко**