



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД

21.04.2022 № 81-р

О Порядке расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации

Во исполнение Соглашения от 04.04.2022 № 150-17-2022-135 «О предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербург в целях софинансирования расходных обязательств субъекта Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации»

1. Утвердить Порядок расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с приложением к распоряжению.

2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Рогачева Н.А.

Председатель Комитета

Д.С. Чернейко

Приложение
к распоряжению Комитета по труду
и занятости населения Санкт-Петербурга
от 21.04.2022 № 81-р

ПОРЯДОК

расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Порядок расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – работники, находящиеся под риском увольнения), за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации (далее – Порядок) разработан в целях реализации пункта 6.1.2 Соглашения от 04.04.2022 № 150-17-2022-135 «О предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербург в целях софинансирования расходных обязательств субъекта Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации» и пункта 5 перечня мероприятий подпрограммы 4 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга» государственной программы Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 (далее – региональная программа).

1.2. Порядок определяет Порядок расходования средств бюджета Санкт-Петербурга, предоставленных федеральным бюджетом в виде иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, на реализацию мероприятия региональной программы по организации обучения работников, находящихся под риском увольнения, и средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на указанные цели Санкт-Петербургскому государственному автономному учреждению «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГАУ ЦЗН).

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

1.3.1. Промышленные предприятия – юридические лица Санкт-Петербурга, реализующие деятельность по одному из ОКВЭД в соответствии с перечнем ОКВЭД для промышленных предприятий, имеющих право на участие в мероприятии по организации

обучения работников, находящихся под риском увольнения, утвержденным распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 31.03.2022 № 68-р

«О реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» (далее – распоряжение № 68-р).

1.3.2. Работники промышленных предприятий Санкт-Петербурга, указанные в пункте 1.3.1, находящиеся в простое, в отношении которых введен режим неполного рабочего времени, проводятся мероприятия по высвобождению, осуществлена временная приостановка работ, предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, – работники, находящиеся под риском увольнения.

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников (далее – особый режим работы) являются сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

1.3.3. Работодатели – промышленные предприятия, реализующие мероприятия по обучению своих работников, находящихся под риском увольнения.

1.3.4. Образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется обучение работников, находящихся под риском увольнения.

1.4. СПб ГАУ ЦЗН осуществляет закупку на оказание услуги по обучению работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения или оказание услуги по дополнительному профессиональному образованию работников, находящихся под риском увольнения, в соответствии с требованиями Федерального Закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Закон № 223-ФЗ), положения о закупках СПб ГАУ ЦЗН, утвержденного протоколом наблюдательного совета.

По результатам процедуры закупки СПб ГАУ ЦЗН заключает с образовательной организацией договор на оказание услуги по обучению работников, находящихся под риском увольнения, или оказание услуги по дополнительному профессиональному образованию работников, находящихся под риском увольнения.

1.5. На обучение могут быть направлены работники, находящиеся под риском увольнения, если они не являлись участниками мероприятия по организации обучения отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

1.6. Обучение работников, находящихся под риском увольнения, осуществляется в образовательных организациях по программам обучения, а также по дополнительным профессиональным программам в соответствии с перечнем профессий (специальностей), образовательных программ для обучения работников, находящихся под риском увольнения, с указанием численности участников мероприятия в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей), утвержденным распоряжением № 68-р (далее – перечень).

1.7. По предложению СПб ГАУ ЦЗН Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) принимает решение об актуализации перечня с учетом потребностей работодателей в сохранении занятости своих работников, находящихся под риском увольнения, или необходимостью получения работниками,

находящимися под риском увольнения, компетенций для трудоустройства на других предприятиях.

1.8. По окончании обучения проводится итоговая аттестация, по итогам успешного прохождения которой работникам, находящимся под риском увольнения, в установленном действующим законодательством Порядке выдаются документы о квалификации.

1.9. Обучение работников, находящихся под риском увольнения, должно быть завершено в течение действия периода особого режима работы или до увольнения работников, в отношении которых проводятся мероприятия по сокращению.

1.10. Реализация мероприятий по обучению работников, находящихся под риском увольнения, предусматривает расходы на оплату услуг образовательных организаций. Средняя стоимость обучения одного работника, находящегося под риском увольнения – 59,58 тыс. руб. за весь период обучения.

1.11. Показателем, применяемым для оценки эффективности предоставления иных межбюджетных трансфертов, является доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов.

2. Организация обучения работников, находящихся под риском увольнения, по заявке работодателя

2.1. В целях развития профессиональных навыков (компетенций) своих работников, находящихся под риском увольнения, для сохранения занятости на своем предприятии, или получения компетенций, необходимых работнику, находящемуся под риском увольнения, для трудоустройства на другом предприятии, работодатель подает заявку на оказание услуг по организации профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, в Агентство занятости населения СПб ГАУ ЦЗН (далее – Агентство) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

К заявке прилагаются:

выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, полученная не ранее одного месяца до даты подачи заявки;

поименный перечень работников, находящихся под риском увольнения, нуждающихся в обучении, в профессионально-квалификационном разрезе по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

согласие работников, находящихся под риском увольнения, на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку или по любой другой форме, используемой у работодателя;

справка об отсутствии в текущем году затрат бюджетов всех уровней на реализацию обучения работников, находящихся под риском увольнения, включенных в поименный перечень работников, находящихся под риском увольнения, нуждающихся в обучении (для государственных промышленных предприятий Санкт-Петербурга).

копия (выписка) правового акта промышленного предприятия о введении режима неполного рабочего времени, временной приостановке работ, предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, простое, проведении мероприятий по высвобождению работников с приложением поименного перечня работников, находящихся под риском увольнения.

Копии (выписки) документов, представляемые работодателем, должны быть заверены подписью руководителя (доверенного лица) и печатью предприятия.

2.2. Заявка работодателя, поступившая в Агентство, регистрируется, проверяется на комплектность, корректность оформления и полноту содержащейся в ней информации

и передается в СПб ГАУ ЦЗН с сопроводительным письмом, подписанным руководителем Агентства, для организации дальнейшей работы.

2.3. СПб ГАУ ЦЗН принимает на согласование заявку и, в случае принятия положительного решения, направляет (при необходимости) в отдел развития человеческого капитала Комитета предложения по актуализации Перечня профессий (специальностей), образовательных программ для профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, по форме приложения № 4 к настоящему Порядку.

2.4. В случае несоответствия заявки и предоставленных работодателем документов требованиям, указанным в пункте 2.1 настоящего Порядка, заявка отклоняется и документы возвращаются работодателю с сопроводительным письмом, подписанным руководителем Агентства, с указанием причины отклонения заявки.

2.5. На основании решения СПб ГАУ ЦЗН руководитель Агентства подписывает с работодателем Соглашение о взаимодействии по организации обучения работников, находящихся под риском увольнения, между СПб ГАУ ЦЗН и работодателем (далее – Соглашение) в трех экземплярах по форме согласно приложению № 5 к настоящему Порядку.

Соглашение регистрируется в СПб ГАУ ЦЗН, один экземпляр Соглашения остается в СПб ГАУ ЦЗН, другие экземпляры передаются Агентству и работодателю.

2.6. Выбор образовательной организации для обучения работников осуществляется в соответствии с Законом № 223-ФЗ.

2.7. Работник Агентства, осуществляющий функцию по организации обучения работников, получает от работника, находящегося под риском увольнения, заявление о направлении для прохождения обучения работников, находящихся под риском увольнения, согласно приложению № 6 к настоящему Порядку.

С заявлением предоставляются следующие документы:

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования с присвоенным номером лицевого счета (СНИЛС) или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащий сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета (при наличии);

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) (для граждан, относящихся к категории инвалидов).

Для определения вида обучения работник, находящийся под риском увольнения, предъявляет документы, которые могут быть учтены при организации обучения:

документы об образовании;

документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию.

2.8. Работник Агентства:

регистрирует работников, находящихся под риском увольнения, в государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система» во вкладке «Население» «Участник программы», отмечает категорию «Участник региональной программы по организации ПО и ДПО работников промышленных предприятий»;

формирует Личное дело, приобщает к нему заявление работника, находящегося под риском увольнения, копию документа об образовании или квалификации и копию ИПРА (для граждан, относящихся к категории инвалидов).

2.9. Работник Агентства выдает работнику, находящемуся под риском увольнения, направление для прохождения обучения по форме согласно приложению № 7 к настоящему Порядку.

2.10. Работник Агентства при получении из СПб ГАУ ЦЗН копий приказов о зачислении работника, находящегося под риском увольнения, на обучение и об отчислении работника, находящегося под риском увольнения, в связи с завершением

обучения приобщает их к Личному делу.

2.11. Контроль за организацией обучения осуществляет СПб ГАУ ЦЗН.

2.12. Работодатель представляет в Агентство отчет о результатах обучения и трудоустройства (сохранении занятости) работников, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение по направлению СПб ГАУ ЦЗН, по форме приложения № 2 к Соглашению в течение 5 (пяти) рабочих дней после завершения обучения работниками, находящимися под риском увольнения, и ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, в течение трех месяцев после завершения обучения, отчет за декабрь предоставляется не позднее 15 календарных дней месяца, следующего за отчетным годом.

Если в соответствии с поименным перечнем, представленным работодателем в составе заявки, работник, находящийся под риском увольнения, после прохождения обучения планировал трудоустроиться на другое предприятие, то информацию о трудоустройстве и сохранении занятости в течение трех месяцев после завершения обучения по запросу Агентства представляет работодатель, указанный в поименном перечне.

2.13. При получении Агентством информации об увольнении работника, находящегося под риском увольнения, до истечения трех месяцев после завершения обучения Агентством организуется работа по содействию его трудоустройству.

2.14. Перечень документов, подлежащих хранению в Агентстве, при организации обучения работников, находящихся под риском увольнения, определен приложением № 8 к настоящему Порядку.

Приложение № 1
к Порядку расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации

ЗАЯВКА

на оказание услуг по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

В соответствии с пунктом 5 перечня мероприятий подпрограммы 4 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга» государственной программы Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 просим оказать услугу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – работники, находящиеся под риском увольнения):

№ п/п	Мероприятие	Заявляемый период участия с указанием начала и окончания мероприятия	Количество участников (чел.)
1	2	3	4
1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленного предприятия, находящихся под риском увольнения		

2. Численность работников организации (чел.) – ____.

3. Численность работников организации, находящихся под риском увольнения (чел.) – _____, в том числе:

3.1. работающих в режиме неполного рабочего времени (согласно приказу, в период с ____ по ____) – ____ (чел.);

3.2. в отношении которых введена временная приостановка работ (согласно приказу, в период с ____ по ____) – ____ (чел.);

- 3.3. находящихся в простое.) – ____ (чел.);
3.4. находящихся в отпуске без сохранения заработной платы – ____ (чел.);
3.5. предупрежденных об увольнении в связи с сокращением или ликвидацией организации – ____ (чел.).

Представляем к рассмотрению следующие документы:

В дополнение представляем следующую информацию:

ИНН/КПП: _____

Местонахождение: _____

Контактный телефон/факс: _____

Контактное лицо: _____

Адрес электронной почты: _____

(указывается должность руководителя
юридического лица в соответствии
с учредительными документами)
М.П.

_____ подпись (ФИО руководителя юридического лица)

Приложение № 3
к Порядку расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации

РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

Письменное согласие субъекта персональных данных на обработку персональных данных

Я, _____

*(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных,
адрес проживания, номер основного документа, удостоверяющего его личность,
сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе)*

выражаю свое согласие:

1) на обработку и передачу следующих персональных данных Санкт-Петербургскому государственному автономному учреждению «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГАУ ЦЗН):

фамилия, имя, отчество;

номер и серия документа, удостоверяющего личность, сведения о дате его выдачи и выдавшем органе;

год, месяц, дата и место рождения;

адрес проживания;

сведения об образовании и профессиональной деятельности;

иных сведений, необходимых для организации моего профессионального обучения или дополнительного профессионального образования *(нужное подчеркнуть)*;

2) совершение СПб ГАУ ЦЗН в установленном им порядке всех необходимых действий с моими персональными данными в целях организации моего профессионального обучения или дополнительного профессионального образования *(нужное подчеркнуть)*, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.

Настоящее согласие действует до момента завершения процедур, связанных с обучением.

Отзыв настоящего согласия осуществляется путем моего письменного обращения к руководителю организации.

_____ 20__ г. _____
(Дата) (Подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 4
к Порядку расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий (специальностей), образовательных программ для профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников
на «___» _____ 2022

№ п/п	Наименование предприятия	Наименование профессии (специальности) образовательной программы	Численность работников, направляемых на обучение, получение дополнительного профессионального образования

Заместитель директора СПб ГАУ ЦЗН _____

(подпись)

(ФИО)

Приложение № 5
к Порядку расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях финансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации

СОГЛАШЕНИЕ № _____
о взаимодействии по организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования работников промышленных
предприятий, находящихся под риском увольнения

Санкт-Петербург

« ____ » _____ 20__ г.

Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», далее именуемое СПб ГАУ ЦЗН, в лице руководителя Агентства занятости населения _____ района Санкт-Петербурга (далее – Агентство) _____, действующего на основании Доверенности _____, с одной стороны, и _____, далее именуемое «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Организация обучения работников Работодателя, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – работники), в соответствии с приложением № 1 к настоящему соглашению.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель:

предоставляет возможность работникам, указанным в приложении № 1 к настоящему соглашению, пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование (далее – обучение);

обязуется сохранить занятость работников, прошедших обучение, не менее чем в течение трех месяцев после завершения обучения;

представляет в Агентство отчет о результатах обучения и трудоустройства (сохранения занятости) работников, прошедших обучение по направлению СПб ГАУ ЦЗН, по форме приложения № 2 к настоящему соглашению в течение 5 (пяти) рабочих дней после завершения работниками обучения и ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, в течение трех месяцев после завершения обучения, отчет за декабрь предоставляется не позднее 15 календарных дней месяца, следующего за отчетным годом.

2.2. СПб ГАУ ЦЗН направляет работников, указанных в приложении № 1 к настоящему соглашению, на обучение в образовательную организацию в соответствии с заключенными с образовательными организациями договорами.

3. ФИНАНСОВЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

3.1. Сотрудничество сторон осуществляется на безвозмездной основе.

3.2. Стороны не несут ответственности по финансовым обязательствам друг перед другом и третьими лицами, возникшим в рамках реализации настоящего соглашения.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до исполнения Сторонами своих обязательств, но не позднее «___» _____ 20__ года.

5.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто в одностороннем порядке по инициативе одной из Сторон.

5.3. Настоящее Соглашение является расторгнутым по истечении 10 дней со дня получения письменного уведомления о расторжении Соглашения другой Стороной.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Споры, возникающие между Сторонами, разрешаются в порядке, установленном законодательством.

6.2. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр для работодателя, два экземпляра для СПб ГАУ ЦЗН.

7. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

СПб ГАУ ЦЗН:

Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»
(СПб ГАУ ЦЗН)

Юридический адрес:

ул. Галерная, д. 7,
Санкт-Петербург, 190000
тел. (812) 320-98-79, факс (812) 591-64-46

Почтовый адрес:

ул. Смолячкова, д. 14, корп. 3,

Санкт-Петербург, 194044

ОГРН 1127847461697

ИНН 7838479881/КПП 783801001

ОКПО 11122427/ОКТМО 40303000

Должность

_____ Ф.И.О.

«___» _____ 20__ г.

М.П.

Работодатель:

Наименование Работодателя

Должность

_____ Ф.И.О.

«___» _____ 20__ г.

М.П.

Приложение 1
к Соглашению от _____ № _____
о взаимодействии
по организации профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования
работников промышленных
предприятий, находящихся под риском
увольнения

ПЕРЕЧЕНЬ

работников, промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, нуждающихся в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

№ п/п	Ф.И.О.	Пол	Дата рождения	Паспорт (серия, номер, кем, когда выдан)	СНИЛС	Адрес фактического проживания	Работает по профессии, (занимает должность)	Уровень профессионального образования	Профессия (специальность) образовательная программа, предлагаемая для обучения	Вид обучения *	Форма обучения	Предполагаемое место работы после окончания обучения с указанием профессии (специальности), должности	Телефон работника
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

*Профессиональное обучение (ПО: подготовка, переподготовка и повышение квалификации).

Дополнительное профессиональное образование (ДПО: переподготовка и повышение квалификации).

Руководитель предприятия

_____ М.П.

Приложение № 2
к Соглашению от _____ № ____
о взаимодействии
по организации
профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования
работников промышленных
предприятий, находящихся под
риском увольнения

ОТЧЕТ

о результатах обучения и трудоустройства (сохранения занятости) работников, находящихся под риском увольнения,
прошедших обучение по направлению СПб ГАУ ЦЗН

№ п/п	Ф.И.О.	Дата рождения	Паспорт (серия, номер, кем, когда выдан)	СНИЛС	Профессия (специальность), образовательная программа, по которой проведено обучение	Работает по профессии (занимает должность)
1	2	3	4	5	6	7

Руководитель предприятия _____
(подпись) (ФИО)

М.П.

Приложение № 6

к Порядку расходования иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации

В Санкт-Петербургское
государственное автономное
учреждение «Центр занятости
населения Санкт-Петербурга»
Агентство занятости населения
_____ района
Санкт-Петербурга

ЗАЯВЛЕНИЕ

о направлении для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

Я, _____

_____ ,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)
проживающий(ая) по адресу: _____

_____ ,
контактный телефон _____
прошу Вас направить меня на обучение (получение дополнительного профессионального образования) _____
(указать вид обучения)

по профессии (специальности) _____
(профессия (специальность), образовательная программа)

Не являлся и не являюсь участником мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись) ФИО гражданина

Приложение № 7
к Порядку расходования иного межбюджетного
трансферта, имеющего целевое назначение, из
федерального бюджета бюджету города
федерального значения Санкт-Петербурга в целях
софинансирования расходных обязательств
Санкт-Петербурга, возникающих при реализации
региональной программы по организации
профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования работников
промышленных предприятий, находящихся под
риском увольнения, за счет средств резервного
фонда Правительства Российской Федерации

На бланке Агентства

(наименование организации, осуществляющей
образовательную деятельность)

(адрес местонахождения, проезд,
номер контактного телефона)

НАПРАВЛЕНИЕ НА ОБУЧЕНИЕ

Гражданин(ка) _____ направляется
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование
(профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации)
(нужное подчеркнуть)

по профессии (специальности)

_____ (профессия (специальность), образовательная программа)

Срок обучения _____

Работник Агентства _____
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 8
к Порядку расходования иного межбюджетного
трансферта, имеющего целевое назначение, из
федерального бюджета бюджету города
федерального значения Санкт-Петербурга в целях
софинансирования расходных обязательств
Санкт-Петербурга, возникающих при реализации
региональной программы по организации
профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования работников
промышленных предприятий, находящихся под
риском увольнения, за счет средств резервного
фонда Правительства Российской Федерации

ПЕРЕЧЕНЬ

**документов, подлежащих хранению в Агентстве занятости населения, при
организации профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования работников, промышленных предприятий, находящихся под риском
увольнения**

1. Заявка на оказание услуг по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – работники, находящиеся под риском увольнения; заявка).
2. Лист согласования заявки.
3. Соглашение о взаимодействии по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.
4. Заявление о направлении для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – обучение) работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.
5. Письменное согласие субъекта персональных данных на обработку персональных данных.
6. Копии приказов (выписки из приказов) образовательных организаций о зачислении на обучение работников.
7. Копии приказов (выписки из приказов) образовательных организаций об отчислении работников в связи с завершением обучения или по другой причине.
8. Отчет о результатах обучения и трудоустройства (сохранения занятости) работников, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение по направлению СПб ГАУ ЦЗН.