



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

29.06.2020

№

149/р

ОКУД

**О предоставлении информации
о зарезервированных рабочих местах,
отдельных видах работ (профессий)
для трудоустройства граждан,
испытывающих трудности в поиске работы**

В целях реализации Закона Санкт-Петербурга от 27.02.2019 № 104-21 «О резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы»:

1. Утвердить форму предоставления работодателями информации о зарезервированных рабочих местах, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах, согласно приложению.

2. Установить:

2.1. Информация о зарезервированных рабочих местах, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах, (далее – Информация о зарезервированных рабочих местах) предоставляется работодателями, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, в Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» в электронной форме с использованием его информационно-интерактивного ресурса r21.spb.ru (далее – Портал) с подтверждением простой электронной подписью в соответствии с Федеральным законом «Об электронной подписи».

Информация о зарезервированных рабочих местах может предоставляться работодателями через Агентства занятости населения районов Санкт-Петербурга Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» на бумажном носителе (далее – Агентства занятости населения районов Санкт-Петербурга).

2.2. Информация о зарезервированных рабочих местах предоставляется работодателями ежемесячно не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

3. Директору Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»:

3.1. Обеспечить организацию работы Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга с Информацией о зарезервированных рабочих местах.

3.2. Разработать и внедрить на Портале функционал, позволяющий размещать Информацию о зарезервированных рабочих местах в электронной форме.

Срок: 10.07.2020.

4. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

**Председатель Комитета
по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга**



Д.С.Чернейко

Приложение
к распоряжению Комитета
по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
от 29.06.2018 № 147-р

ИНФОРМАЦИЯ
о зарезервированных рабочих местах, отдельных видах работ (профессий)
для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы,
информацию о локальных нормативных актах,
содержащих сведения о таких рабочих местах

(ежемесячная за _____ 20__ года)

1. Сведения об организации

Наименование организации (полное и сокращенное) _____

ИНН _____ КПП _____ ОГРН _____

Адрес (место нахождения) _____

Фактический адрес _____

Ф.И.О. руководителя и должность _____

Ф.И.О. руководителя кадровой службы и должность _____

Организационно-правовая форма _____

Форма собственности _____

Код вида деятельности по ОКВЭД _____

Наименование основного вида экономической деятельности по ОКВЭД _____

2. Сведения о зарезервированных рабочих местах, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы

2.1. Среднесписочная численность работников за месяц, предшествующий отчетному, _____ чел.

2.2. Количество зарезервированных занятых рабочих мест, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, _____ раб.мест, из них:

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет _____ раб.мест;

граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, _____ раб.мест;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) _____ раб.мест;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей _____ раб.мест;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, _____ раб.мест;

беженцы и вынужденные переселенцы _____ раб.мест;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернойбыльской и других радиационных аварий и катастроф, _____ раб.мест;

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первого года после освобождения, _____ раб.мест.

2.3. Количество свободных рабочих мест, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, _____ раб. мест.

3. Сведения о свободных зарезервированных рабочих местах, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Таблица № 1

№ п/п	Профессия (специальность), должность	Число свободных рабочих мест	Тарифный разряд, категория, оклад	Образование	Зароботная плата (руб.)	Дополнительные сведения о свободных рабочих местах
1	2	3	4	5	6	7

Примечание: при значении показателя в строке 2.3 раздела 2 более 0 сведения в таблицу № 1 раздела 3 вносятся в обязательном порядке в полном объеме.

4. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о зарезервированных рабочих местах, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (действующих в отчетном периоде)

Таблица № 2

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Дата и № локального нормативного акта	Количество рабочих мест
1	2	3	4

Руководитель организации <*> _____
 (Ф.И.О., должность) (подпись)
 _____ М.П.

Исполнитель _____ тел. _____ «__» _____ 20__ г.
 (Ф.И.О., должность)

Примечание:

<*>В случае подписания лицом по доверенности или временно исполняющими обязанности указываются реквизиты и прилагается документ (копия), дающий право на подписание отчета