



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

ОКУД

04.02.2020 № 23-р

**О внесении изменений в распоряжение
Комитета по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга от 03.06.2019 № 91-р**

1. Внести в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 03.06.2019 № 91-р «Об организации информирования работодателей о реализации способов выполнения законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слово «ежеквартально» исключить.

1.2. Пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«дату размещения информации в Реестре.».

1.3. В пункте 5 слова «Трудоустройство инвалидов» заменить словами «О квотировании рабочих мест для инвалидов».

1.4. Пункт 6 дополнить абзацами следующего содержания:

«Если информация, содержащаяся в Реестре, не актуализируется более одного месяца, она исключается из Реестра.

В случае поступления от работодателя актуализированной информации об отсутствии рабочих мест для трудоустройства инвалидов сведения о данном работодателе подлежат исключению из Реестра.».

1.5. После пункта 6 дополнить пунктом следующего содержания:

«7. СПб ГАУ ЦЗН оказывает информационную поддержку обратившимся к нему работодателям, желающим исполнить квоту для трудоустройства инвалидов посредством заключения договоров (соглашений) об организации рабочих мест, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 2 статьи 1_1 Закона Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» (далее – заквотированные работодатели), с работодателями, включенными в Реестр.

Агентства занятости населения районов Санкт-Петербурга – структурные подразделения СПб ГАУ ЦЗН осуществляют взаимодействие с работодателями, включенными в Реестр, в целях оказания содействия в поиске заквотированных работодателей, содействия в подборе необходимых работников, а также иного информационного содействия при подготовке к заключению и заключению договоров (соглашений) об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

При необходимости юридический отдел Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее - Комитет) оказывает работодателям и Агентствам занятости населения районов Санкт-Петербурга – структурным подразделениям СПб ГАУ ЦЗН методическую и информационную помощь.».

1.6. В пункте 7:

1.6.1. В абзаце втором слова «Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее - Комитет)» заменить словом «Комитета».

1.6.2. Абзац четвертый дополнить словами «обеспечить сбор, хранение и систематизацию скан-образов заключенных договоров (соглашений), полученных от работодателей»;

1.6.3. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«обеспечить обновление Реестра при наступлении событий, указанных в пунктах 2 и 6 настоящего распоряжения.»

1.6.4. Дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячно через информационно-интерактивный ресурс r21.spb.ru направлять работодателям, не исполняющим требования законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, информацию о необходимости соблюдения указанного законодательства и возможности заключения договоров (соглашений) об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 2 статьи 1_1 Закона Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге».»

1.7. Пункты 7 – 10 считать пунктами 8 – 11 соответственно.

1.8. Приложение к распоряжению изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Рогачева Н.А.

**Председатель Комитета по труду
и занятости населения Санкт-Петербурга**

 Д.С.Чернейко

Приложение к распоряжению
Комитета по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга от 03.06.2019 № 91-р

Приложение к распоряжению
Комитета по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга от 03.06.2019 № 91-р

В Агентство занятости населения
_____ района Санкт-Петербурга

Заявление о включении в Реестр работодателей
(для принимающей стороны)

Прошу включить сведения об _____

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя
в соответствии с Единым государственным реестром юридических лиц /
индивидуальных предпринимателей)

(далее - работодатель) в Реестр работодателей, готовых заключить договоры (соглашения)
об организации рабочих мест для приема инвалидов, в качестве принимающей стороны.

Сообщаю следующие данные:

- 1) ИНН _____
- 2) планируемое количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

- 3) ФИО, номер телефона и/или адрес электронной почты контактного лица:

Дополнительные сведения (при необходимости):

Гарантирую, что на дату подачи настоящего заявления:

у работодателя отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

работодатель не находится в процессе реорганизации или ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена, работодатель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

у работодателя отсутствуют нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, за период не менее одного календарного года, предшествующего году подачи настоящего заявления;

работодатель не включен в реестр недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), ведение которого осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Дата подачи заявления (дата актуальности информации): «__» _____ 20__ г.