



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

07.09.2019

№ 24-р

**О внесении изменений в распоряжение  
Комитета по труду и занятости населения  
Санкт-Петербурга от 15.09.2014 № 168-р**

1. Внести в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 15.09.2014 № 168-р «О реализации пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1» (далее – распоряжение) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 распоряжения после слов «вакантных должностей» дополнить словами:

«, о применении процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов»,».

1.2. Пункт 2.1 распоряжения изложить в следующей редакции:

«2.1. Информация о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей, о применении процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов (далее - Информация о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей), предоставляется работодателями, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в электронной форме с использованием информационно-интерактивного ресурса Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» [r21.spb.ru](http://r21.spb.ru) с подтверждением простой электронной подписью в соответствии с Федеральным законом «Об электронной подписи».

Информация о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей может предоставляться работодателями через Агентства занятости населения районов Санкт-Петербурга Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» на бумажном носителе.».

1.3. Пункты 2.3 и 4 распоряжения исключить.

1.4. Приложение к распоряжению изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

1.5. Пункт 1.4 настоящего распоряжения вступает в силу с 01.05.2019.

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

**Председатель Комитета**



**Д.С.Чернейко**

Приложение  
к распоряжению  
Комитета по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
от 04.09.2014 № 27-р

Приложение  
к распоряжению  
Комитета по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
от 15.09.2014 № 168-р

**Информация**  
**о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей,**  
**о применении процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информация,**  
**необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации**  
**и содействию занятости инвалидов**  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.<sup>1</sup>

**1. Информация о работодателе**

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя /физического лица:

ИНН \_\_\_\_\_ КПП<sup>2</sup> \_\_\_\_\_ ОКПО \_\_\_\_\_

Фактический адрес (в случае несовпадения с адресом местонахождения (юридическим адресом) \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников за отчётный месяц \_\_\_\_\_.

Численность работников предпенсионного возраста<sup>3</sup> \_\_\_\_\_.

Численность иностранных работников \_\_\_\_\_.

Численность работников, являющихся инвалидами \_\_\_\_\_.

**2. Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**

Наличие свободных рабочих мест и вакантных должностей (нужное отметить):

- НЕТ свободных рабочих мест и вакантных должностей       - ЕСТЬ свободные рабочие места и вакантные должности

<sup>1</sup> Информация предоставляется ежемесячно не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за отчетным, по состоянию на конец отчетного месяца.

<sup>2</sup> При наличии у работодателя двух КПП: полученного при постановке на налоговый учет по месту нахождения и постановке на учет в качестве крупнейшего налогоплательщика, указывается первый.

<sup>3</sup> Период предпенсионного возраста устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 3. Сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей	Характер работы (постоянная, временная, сезонная, по совместительству)	Размер оплаты труда

### 4. Есть потребность в предоставлении государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников

- ДА

### 5. Сведения о применении процедур о несостоятельности (банкротстве)

- ДА, применяются процедуры о несостоятельности (банкротстве).

- НЕТ, не применяются процедуры о несостоятельности (банкротстве).

### 6. Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов

Количество рабочих мест для инвалидов \_\_\_\_\_, из них свободно \_\_\_\_\_.<sup>4</sup>

Количество специальных рабочих мест для инвалидов, созданных с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности<sup>5</sup> \_\_\_\_\_, из них свободно \_\_\_\_\_.

Производственная адаптация:

- ДА, созданы условия по социально-психологической адаптации.

- ДА, предусмотрена социально-производственная адаптация.

\_\_\_\_\_  
(Должность руководителя)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

МП

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Исполнитель \_\_\_\_\_

(Должность, Ф.И.О.)

тел. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

<sup>4</sup> Указывается количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе в счет установленной квоты.

<sup>5</sup> Специальные рабочие места, созданные в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».