



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ МОСКОВСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

П Р И К А З

окуд 0251151

17.12.2018

№ 529-п

Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Московского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

В соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 26.12.2014 № 83-рп «Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться»:

1. Установить, что назначение граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) на вакантные должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Московского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится (за исключением случаев, предусмотренных в пункте 4 части 2 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации») или может не проводиться, должна предшествовать оценка их профессионального уровня.

2. Утвердить Порядок осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Московского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться (далее - Порядок), согласно приложению.

3. Признать утратившими силу: приказ администрации Московского района Санкт-Петербурга от 18.02.2015 № 58-п «О порядке осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Московского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться»,

приказ администрации Московского района Санкт-Петербурга от 11.10.2016 № 376-п «О внесении изменений в приказ администрации Московского района Санкт-Петербурга от 18.02.2015 № 58-п».

4. Контроль за выполнением приказа остается за главой администрации Московского района Санкт-Петербурга.

Глава администрации

В.Н.Ушаков

Приложение
к приказу администрации
Московского района Санкт-Петербурга

от 17.12.2018 № 529-п

**Порядок
осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации
(государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных
должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации
Московского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится
или может не проводиться**

1. Оценка профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Московского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится (за исключением случаев, предусмотренных в пункте 4 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации») или может не проводиться (далее – вакантная должность), осуществляется главой администрации Московского района Санкт-Петербурга на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также по результатам тестирования.

2. Тестирование граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей (далее - кандидаты), проводится отделом по вопросам государственной службы и кадров администрации Московского района Санкт-Петербурга.

3. Тестирование кандидата проводится по следующим группам вопросов:

вопросы для оценки уровня знания кандидатом законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, регулирующего соответствующую сферу деятельности администрации Московского района Санкт-Петербурга применительно к исполнению должностных обязанностей по вакантной должности;

вопросы для оценки уровня знания кандидатами Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции;

вопросы для оценки уровня знания кандидатами норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации;

вопросы для оценки уровня знания кандидатами основ информационно-телекоммуникационных технологий.

4. Формирование вопросов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, осуществляется отделом по вопросам государственной службы и кадров администрации Московского района Санкт-Петербурга.

5. В каждую группу вопросов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, включаются не менее 10 вопросов соответствующего содержания.

Общее количество вопросов не должно превышать 60.

6. На каждый вопрос теста может быть только один правильный ответ.

7. В ходе тестирования кандидату предоставляется перечень вопросов, для ответа на которые отводится время из расчета не менее одной минуты на один вопрос.

В бланки с перечнями вопросов, оформленные по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку, вносятся записи о фамилии, имени и отчестве кандидата, дате проведения тестирования.

Во время проведения тестирования не допускается выходить за пределы помещения,

в котором проходит тестирование, использовать средства связи, фото-, аудио- и видеоаппаратуру, справочные материалы, письменные заметки и иные средства хранения и передачи информации.

Не допускается внесение в бланк с перечнем вопросов записей карандашом. В случае необходимости допускается внесение в бланк с перечнем вопросов исправлений, заверенных подписью кандидата.

8. Проверка ответов, данных кандидатом в ходе тестирования, осуществляется с помощью ключей в отсутствие кандидата после завершения тестирования.

В случае, если кандидат не отметил ни одного из предложенных вариантов ответа на вопрос в перечне вопросов или отметил два и более варианта, при проверке такой ответ засчитывается как неправильный.

9. Оценка результатов тестирования проводится по количеству правильных ответов.

Результаты тестирования оформляются по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Приложение № 1
к Порядку осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Московского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

Т Е С Т

Фамилия, инициалы гражданина Российской Федерации (государственного гражданского служащего), претендующего на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, для замещения которой конкурс не проводится или может не проводиться.

Дата проведения тестирования _____

Вопросы для оценки уровня знания (владения) кандидатом

(Нужное подчеркнуть)

(Указывается группа вопросов, по которым проводится тестирование)

1. Вопрос:	
Вариант ответа:	
Вариант ответа:	
Вариант ответа:	
2. Вопрос:	
Вариант ответа:	
Вариант ответа:	
Вариант ответа:	
... Вопрос:	
Вариант ответа:	
Вариант ответа:	
Вариант ответа:	

(Подпись кандидата)

Количество вопросов, на которые дан правильный ответ: _____

Количество вопросов, на которые дан неправильный ответ: _____

Приложение № 2
к Порядку осуществления оценки
профессионального уровня граждан
Российской Федерации (государственных
гражданских служащих), претендующих
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Санкт-Петербурга в администрации
Московского района Санкт-Петербурга,
для замещения которых конкурс
не проводится или может не проводиться

**Результаты тестирования
граждан Российской Федерации (государственных гражданских
служащих), претендующих на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы
Санкт-Петербурга в администрации Московского района Санкт-Петербурга,
для замещения которой конкурс не проводится или может не проводиться**

(Наименование должности (группы должностей) государственной
гражданской службы Санкт-Петербурга)

Дата проведения тестирования: _____

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, регулирующего соответствующую сферу деятельности исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, применительно к исполнению должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга или должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, для замещения которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга () (указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции () (указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации () (указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами основ информационно- телекоммуникаци- онных технологий () (указывается количество вопросов)	Общее количество правиль- ных ответов	Процент правильных ответов от общего количества вопросов	Балл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
...								

Сокращения, принятые в тексте:

Кандидаты – граждане Российской Федерации (государственные гражданские служащие), участвующие в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации или включение в кадровый резерв администрации