



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫМ ОТНОШЕНИЯМ  
И РЕАЛИЗАЦИИ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ  
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

ПРИКАЗ

окуд

06.12.2018

№ 108-П

Об утверждении Положения  
о конкурсной комиссии Комитета  
по межнациональным отношениям  
и реализации миграционной политики  
в Санкт-Петербурге

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», во исполнение распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 06.11.2018 № 44-рп «О конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга и включение в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге от 25.02.2015 № 19-п «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге» за исключением пункта 2;

приказ Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге от 23.11.2015 № 131-п «О внесении изменений в приказ Комитета от 25.02.2015 № 19-п»;

приказ Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге от 12.05.2016 № 43-п «О внесении изменений в приказ Комитета от 25.02.2015 № 19-п»;

приказ Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге от 21.09.2016 № 96-п «О внесении изменения в приказ Комитета от 25.02.2015 № 19-п»;

приказ Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге от 13.02.2017 № 35-п «О внесении изменений в приказ Комитета от 25.02.2015 № 19-п».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета



О.И. Махно

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсной комиссии Комитета по межнациональным отношениям**  
**и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге**

1. Для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге (далее – Комитет) и включение в кадровый резерв Комитета (далее – конкурс) образуется конкурсная комиссия Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге (далее – конкурсная комиссия).

2. Настоящее Положение определяет порядок работы конкурсной комиссии.

3. Конкурсная комиссия образуется приказом Комитета и действует на постоянной основе.

4. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Комитета.

5. В состав конкурсной комиссии входят: председатель Комитета или его представитель, осуществляющий полномочия нанимателя от имени Санкт-Петербурга, или первый заместитель председателя Комитета, представители отдела по вопросам государственной службы, кадров и делопроизводства Комитета (далее – кадровая служба), юридического отдела Комитета, структурного подразделения Комитета, для замещения должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в котором проводится конкурс, представитель Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые председателем Комитета в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой (далее – независимые эксперты).

Наряду с лицами, указанными в абзаце первом настоящего пункта, в состав конкурсной комиссии включается представитель Общественного совета, созданного при Комитете (далее – Совет). Общее число представителя Совета и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

6. Кадровая служба готовит обращения председателя Комитета о включении в состав конкурсной комиссии представителя Совета и независимых экспертов и направляет их соответственно в Совет, научные, образовательные и другие организации одновременно с опубликованием объявления о приеме документов для участия в конкурсе.

7. Независимые эксперты и представитель Совета включаются в состав конкурсной комиссии приказом Комитета не позднее чем за семь дней до начала второго этапа конкурса.

8. Кадровая служба направляет сведения о включении в состав конкурсной комиссии представителя Совета и независимых экспертов, а также сведения о времени и месте проведения второго этапа конкурса соответственно в Совет и научные, образовательные и другие организации, представившие предложения о включении в состав конкурсной комиссии независимых экспертов, не позднее, чем за семь дней до начала второго этапа конкурса.

9. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

10. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, не допускается.

11. Председатель конкурсной комиссии открывает ее заседание и оглашает список кандидатов.

12. Оценка кандидатов осуществляется в соответствии с Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге и включение в кадровый резерв Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге, утвержденной приказом Комитета от 06.12.2018 № 107-п (далее – Методика).

13. После оценки всех кандидатов конкурсная комиссия выявляет победителя конкурса путем голосования.

14. Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие кандидатов.

Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

15. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге по форме согласно приложению № 3 к Методике, и протоколом заседания конкурсной комиссии Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге по форме согласно приложению № 4 к Методике.

16. Организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет кадровая служба.