



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫМ ОТНОШЕНИЯМ
И РЕАЛИЗАЦИИ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

П Р И К А З

ОКУД

06.12.2018

№ 109-П

Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

Во исполнение распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 26.12.2014 № 83-рп «Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить, что назначению граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) на вакантные должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по международным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге, для замещения которых конкурс не проводится (за исключением случаев, предусмотренных в пункте 4 части 2 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации») или может не проводиться, должна предшествовать оценка их профессионального уровня.

2. Утвердить Порядок осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по международным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, согласно приложению, к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

приказ Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге (далее – Комитет) от 25.02.2015 № 18-п «Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться»;

приказ Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге от 21.09.2016 № 95-п «О внесении изменений в приказ Комитета от 25.02.2015 № 18-п»;

приказ Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге от 13.02.2017 № 34-п «О внесении изменения в приказ Комитета от 25.02.2015 № 18-п» за исключением пункта 2.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета



О.И. Махно

ПОРЯДОК
осуществления оценки профессионального уровня
граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих),
претендующих на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Санкт-Петербурга
в Комитете по межнациональным отношениям
и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге,
для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

1. Оценка профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге (далее – Комитет), для замещения которых конкурс не проводится (за исключением случаев, предусмотренных в пункте 4 части 2 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации») или может не проводиться (далее - вакантная должность), осуществляется председателем Комитета на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также по результатам тестирования.

2. Тестирование граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей (далее – кандидаты), проводится отделом по вопросам государственной службы, кадров и делопроизводства Комитета (далее – кадровая служба).

3. Тестирование кандидата проводится по следующим группам вопросов:

вопросы для оценки уровня знания кандидатом законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, регулирующего соответствующую сферу деятельности Комитета применительно к исполнению должностных обязанностей по вакантной должности;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом основ информационно-телекоммуникационных технологий.

4. Формирование вопросов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, осуществляется кадровой службой.

5. Подготовка вопросов, указанных в абзаце втором пункта 3 настоящего Порядка, осуществляется структурным подразделением Комитета, в состав которого входит вакантная должность.

6. В каждую группу вопросов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, включается не менее 10 вопросов соответствующего содержания.

Общее количество вопросов в тесте не должно превышать 60.

7. На каждый вопрос теста может быть только один правильный ответ.
8. В ходе тестирования кандидату предоставляется перечень вопросов, для ответа на которые отводится время из расчета не менее одной минуты на один вопрос.
9. В бланки с перечнями вопросов, оформленные по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку, вносятся записи о фамилии, имени и отчестве кандидата, дате проведения тестирования.
10. Во время проведения тестирования не допускается выходить за пределы помещения, в котором проходит тестирование, использовать средства связи, фото-, аудио- и видеоаппаратуру, справочные материалы, письменные заметки и иные средства хранения и передачи информации.
11. Не допускается внесение в бланк с перечнем вопросов записей карандашом. В случае необходимости допускается внесение в бланк с перечнем вопросов исправлений, заверенных подписью кандидата.
12. Проверка ответов, данных кандидатом в ходе тестирования, осуществляется с помощью ключей в отсутствие кандидата после завершения тестирования.
13. В случае, если кандидат не отметил ни одного из предложенных вариантов ответа на вопрос в перечне вопросов или отметил два и более варианта, при проверке такой ответ засчитывается как неправильный.
14. Оценка результатов тестирования проводится по количеству правильных ответов.
15. Результаты тестирования оформляются по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Приложение № 1
к Порядку осуществления оценки
профессионального уровня граждан Российской
Федерации (государственных гражданских служащих),
претендующих на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Санкт-Петербурга
в Комитете по межнациональным отношениям
и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге,
для замещения которых конкурс
не проводится или может не проводиться

Фамилия, инициалы гражданина Российской Федерации (государственного гражданского служащего), претендующего на замещение вакантной должности (далее – кандидат)

Дата проведения тестирования

ВОПРОСЫ

для оценки уровня знания кандидатом

(Указывается группа вопросов, по которым проводится тестирование)

1. Вопрос

вариант ответа

вариант ответа

вариант ответа

2. Вопрос

вариант ответа

вариант ответа

вариант ответа

... Вопрос	
вариант ответа	<input type="checkbox"/>
вариант ответа	<input type="checkbox"/>
вариант ответа	<input type="checkbox"/>
<hr/> (Подпись кандидата)	
Количество вопросов, на которые дан правильный ответ: _____	
Количество вопросов, на которые дан неправильный ответ: _____	

Приложение № 2
к Порядку осуществления оценки
профессионального уровня граждан Российской
Федерации (государственных гражданских служащих),
претендующих на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Санкт-Петербурга
в Комитете по межнациональным отношениям
и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге,
для замещения которых конкурс
не проводится или может не проводиться

**Результаты тестирования граждан Российской Федерации
(государственных гражданских служащих),
претендующих на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Санкт-Петербурга
в Комитете по межнациональным отношениям
и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге,
для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться**

(Наименование должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга)

Дата проведения тестирования: _____

N п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, регулирующего соответствующую сферу деятельности исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, применительно к исполнению должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга (_____) (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции (_____) (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации (_____) (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами основ информационно- телекоммуникационны х технологий (_____) (Указывается количество вопросов)	Общее количество правильных ответов	Процент правильных ответов от общего количества вопросов
1	2	3	4	5	6	7	8
...							

Принятое сокращение:

кандидаты - граждане Российской Федерации (государственные гражданские служащие), претендующие на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться.