



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

окуд

24.08.2026

№ 646

О внесении изменений в постановление
Правительства Санкт-Петербурга
от 09.08.2019 № 522

Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 09.08.2019 № 522 «О государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Управление персоналом государственных органов Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. Дополнить постановление пунктами 4-1 – 4-3 следующего содержания:

«4-1. Рекомендовать государственным предприятиям Санкт-Петербурга и государственным учреждениям Санкт-Петербурга, подведомственным исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга (далее – подведомственные организации), обеспечить предоставление в УПГО информации о кадровом обеспечении деятельности подведомственных организаций из иных информационных систем, содержащих указанную информацию, в рамках информационного взаимодействия УПГО и указанных информационных систем.

4-2. Администрации Губернатора Санкт-Петербурга по согласованию с Комитетом по информатизации и связи в течение 30 дней разработать проекты соглашений об информационном взаимодействии и направить их исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга – обладателям информации, подлежащей включению в УПГО, в соответствии с Перечнем согласно приложению к постановлению.

4-3. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, указанным в приложении к постановлению, в течение 30 дней после выполнения Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга пункта 4-2 постановления согласовать и подписать соглашения об информационном взаимодействии и направить их в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга».

1.2. В пункте 12 постановления слова «Пикалёва В.И.» заменить словами «Москаленко В.Н.».

1.3. Пункт 1.4 Положения о государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Управление персоналом государственных органов Санкт-Петербурга», утвержденного указанным постановлением (далее – Положение), после абзаца десятого дополнить абзацем следующего содержания:

«осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации Губернатора Санкт-Петербурга организациях».

1.4. Абзацы одиннадцатый и двенадцатый пункта 1.4 Положения исключить.

1.5. В абзаце седьмом пункта 1.7 Положения слово «межведомственное» исключить.

1.6. В пункте 1.9 Положения слова «пунктов 1, 10 и 11» заменить словами «пунктов 1 и 11».

1.7. Раздел 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2. Состав и описание УПГО

2.1. В состав УПГО входят следующие подсистемы:

подсистема «Кадровый портал»;

подсистема «Учет персонала государственных органов»;

подсистема «Система защиты информации».

2.2. Назначение подсистем:

2.2.1. Подсистема «Кадровый портал» предназначена для:

распространения информации о вакантных должностях гражданской службы, конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы, конкурсах на включение в кадровые резервы, о программах дополнительного профессионального образования и иных мероприятиях по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности гражданской службы в государственных органах Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие), информационных материалов в сфере гражданской службы, а также обеспечения возможности подачи через личный кабинет документов в электронном виде для участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, в конкурсе на включение в кадровый резерв, включения в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга и прохождения практики или стажировки в государственном органе Санкт-Петербурга посредством сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») (доменное имя сайта в сети «Интернет» – hr.gov.spb.ru);

предоставления гражданскому служащему и его непосредственному руководителю информации посредством личного кабинета гражданского служащего на сайте в сети «Интернет» и в Единой мультисервисной телекоммуникационной сети исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (далее – ЕМТС) (доменное имя сайта в сети «Интернет» и ЕМТС – hr.gov.spb.ru);

обеспечения разработки должностных регламентов, должностных инструкций и инструкций в государственных органах Санкт-Петербурга;

сбора, хранения и обработки информации для учета, планирования и контроля профессионального развития гражданских служащих, в том числе формирования индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих.

2.2.2. Подсистема «Кадровый портал» автоматизирует следующие полномочия Администрации Губернатора Санкт-Петербурга:

по осуществлению координации деятельности исполнительных органов власти при решении вопросов поступления на гражданскую службу, формирования кадровых резервов, прохождения и прекращения гражданской службы, использования кадровых резервов для замещения должностей гражданской службы, подготовки кадров для гражданской службы и профессионального развития гражданских служащих исполнительных органов власти в части, касающейся распространения информации о гражданской службе, в том числе о вакантных должностях гражданской службы, конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы, конкурсах на включение в кадровые резервы, о программах дополнительного профессионального образования и иных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих исполнительных органов власти, а также в части опубликования бланков и шаблонов кадровых документов и сбора документов, необходимых для поступления

на гражданскую службу, прохождения практики или стажировки в государственном органе Санкт-Петербурга;

по организации формирования и подготовки Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга в части, касающейся распространения информации о порядке включения в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга и сбора документов, необходимых для включения в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга;

по осуществлению кадрового обеспечения деятельности Губернатора Санкт-Петербурга, Правительства Санкт-Петербурга и Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, а также руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга, подведомственных Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в части, касающейся разработки должностных регламентов, должностных инструкций и инструкций, предоставления гражданским служащим исполнительных органов власти и их непосредственным руководителям информации посредством личного кабинета гражданского служащего на сайте в сети «Интернет» и ЕМТС (доменное имя сайта в сети «Интернет» и ЕМТС – hr.gov.spb.ru);

по организации профессионального развития гражданских служащих исполнительных органов власти.

Подсистема «Кадровый портал» автоматизирует полномочия иных государственных органов Санкт-Петербурга по осуществлению кадрового обеспечения деятельности государственного органа Санкт-Петербурга, а также руководителей государственных предприятий Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга, подведомственных государственному органу Санкт-Петербурга в части, касающейся разработки должностных регламентов, должностных инструкций и инструкций, предоставления гражданским служащим и их непосредственным руководителям информации посредством личного кабинета гражданского служащего на сайте в сети «Интернет» и ЕМТС (доменное имя сайта в сети «Интернет» и ЕМТС – hr.gov.spb.ru).

2.2.3. Подсистема «Учет персонала государственных органов» предназначена:

2.2.3.1. Для сбора, хранения и обработки:

информации для ведения статистического учета количественного и качественного состава лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга, гражданских служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы (далее – работники), в государственных органах Санкт-Петербурга, рабочих государственных органов Санкт-Петербурга, руководителей и работников государственных предприятий Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга, подведомственных исполнительным органам власти (далее – подведомственные организации);

информации для ведения кадрового учета лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга, гражданских служащих, работников и рабочих государственных органов Санкт-Петербурга, руководителей и работников подведомственных организаций, помощников сенаторов Российской Федерации и депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, советников Губернатора Санкт-Петербурга на общественных началах;

информации для формирования и ведения реестра гражданских служащих;

информации для ведения списка лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, кадровый резерв Санкт-Петербурга и Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга;

информации для формирования и ведения реестра независимых экспертов, рекомендуемых для включения в составы конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых в исполнительных органах власти;

информации для формирования печатных форм.

2.2.3.2. Для информационного взаимодействия с федеральной государственной информационной системой в области государственной службы, государственными информационными системами Санкт-Петербурга и иными информационными системами.

2.2.4. Подсистема «Учет персонала государственных органов» автоматизирует следующие полномочия Администрации Губернатора Санкт-Петербурга:

по осуществлению кадрового обеспечения деятельности Губернатора Санкт-Петербурга, Правительства Санкт-Петербурга и Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, а также руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга, подведомственных Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, в части, касающейся сбора, хранения и обработки информации для ведения кадрового учета гражданских служащих, работников и рабочих исполнительных органов власти, руководителей и работников подведомственных организаций, помощников сенаторов Российской Федерации и депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, советников Губернатора Санкт-Петербурга на общественных началах;

по осуществлению координации деятельности исполнительных органов власти при решении вопросов поступления на гражданскую службу, формирования кадровых резервов, прохождения и прекращения гражданской службы, использования кадровых резервов для замещения должностей гражданской службы, подготовки кадров для гражданской службы и профессионального развития гражданских служащих исполнительных органов власти в части, касающейся сбора, хранения и обработки информации, связанной с поступлением на гражданскую службу, прохождением и прекращением гражданской службы, формированием планов государственных органов Санкт-Петербурга по организации профессионального развития гражданских служащих;

по формированию кадрового резерва Санкт-Петербурга, организации работы с кадровым резервом Санкт-Петербурга;

по организации формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге;

по организации формирования и подготовки Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга в части, касающейся хранения и обработки информации о лицах, включенных в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга, в том числе ведения списка лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга, отображения анкетных данных лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга, и кандидатов на включение в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга;

по организации проведения кадрового аудита в исполнительных органах власти и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга;

по осуществлению формирования и ведения реестра независимых экспертов, рекомендуемых для включения в составы конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых в исполнительных органах власти;

по осуществлению внутриведомственного контроля за соблюдением в исполнительных органах власти федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Санкт-Петербурга и иных принимаемых в соответствии с ними нормативных правовых актов о гражданской службе;

по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации Губернатора Санкт-Петербурга организациях.

Подсистема «Учет персонала государственных органов» автоматизирует полномочия иных государственных органов Санкт-Петербурга по осуществлению кадрового обеспечения деятельности государственного органа Санкт-Петербурга, руководителей государственных предприятий Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга, подведомственных государственному органу Санкт-Петербурга в части, касающейся ведения кадрового учета гражданских служащих,

работников и рабочих государственных органов Санкт-Петербурга, руководителей и работников подведомственных организаций.

2.2.5. Подсистема «Система защиты информации» предназначена для защиты информации, в том числе персональных данных, содержащейся в УПГО, от неправомерного доступа, уничтожения, модифицирования, блокирования, копирования, предоставления, распространения и иных неправомерных действий».

1.8. Абзац четвертый пункта 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«сайта в сети «Интернет» и ЕМТС (доменное имя сайта в сети «Интернет» и ЕМТС – hr.gov.spb.ru)».

1.9. Абзац третий пункта 3.2 Положения изложить в следующей редакции:

«посредством сайта в сети «Интернет» (доменное имя сайта в сети «Интернет» – hr.gov.spb.ru)».

1.10. В абзаце четвертом пункта 3.2 Положения слова «информационно-телекоммуникационной» исключить.

1.11. В абзаце первом пункта 3.4 Положения слова «информационно-телекоммуникационной» исключить.

1.12. В абзаце третьем пункта 3.4 Положения слова «квалифицированной электронной подписи» заменить словами «усиленной квалифицированной электронной подписи».

1.13. Дополнить постановление приложением, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Москаленко В.Н.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов



Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 24.08.2026 № 646

ПЕРЕЧЕНЬ
исполнительных органов государственной власти
Санкт-Петербурга – обладателей информации, подлежащей
включению в государственную информационную систему
Санкт-Петербурга «Управление персоналом государственных органов
Санкт-Петербурга»

1. Комитет финансов Санкт-Петербурга.

