



ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге

Принят Законодательным
Собранием Санкт-Петербурга

2 октября 2024 года

Настоящий Закон Санкт-Петербурга в соответствии с Федеральным законом "О занятости населения в Российской Федерации" регулирует отношения по установлению квоты для приема на работу инвалидов в Санкт-Петербурге.

Статья 1

1. Работодателям, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) в размере 2 процента от среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников.

2. Филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Санкт-Петербурга, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек, устанавливается квота в размере 2 процента от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

Филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Санкт-Петербурга, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

4. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Статья 2

1. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации, в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

2) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов

(далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

3) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

2. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением, предусмотренным подпунктами 2 – 4 пункта 1 настоящей статьи, должно осуществляться на территории Санкт-Петербурга по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

3. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты:

1) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

3) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

4) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Санкт-Петербурге иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

Статья 3

В случае невыполнения установленной настоящим Законом Санкт-Петербурга обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 4

1. Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона Санкт-Петербурга признать утратившими силу:

Закон Санкт-Петербурга от 21 мая 2003 года № 280-25 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге";

Закон Санкт-Петербурга от 26 мая 2004 года № 284-44 "О внесении изменений и дополнения в Закон Санкт-Петербурга "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге";

Закон Санкт-Петербурга от 27 апреля 2005 года № 186-22 "О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге";

пункт 3 приложения 21 к Закону Санкт-Петербурга от 31 октября 2007 года № 534-107 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов";

Закон Санкт-Петербурга от 10 февраля 2010 года № 67-25 "О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге";

Закон Санкт-Петербурга от 7 февраля 2018 года № 55-12 "О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге";

Закон Санкт-Петербурга от 12 февраля 2020 года № 51-7 "О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге";

статью 1 Закона Санкт-Петербурга от 29 июня 2022 года № 389-77 "О внесении изменений в отдельные законы Санкт-Петербурга".

Губернатор Санкт-Петербурга

А.Д. Беглов



Санкт-Петербург
21 октября 2024 года
№ 522- 116