

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

оквд

29.06.2023№ 650**О показателях и критериях оценки  
эффективности труда работников  
государственных учреждений  
по делам молодежи Санкт-Петербурга**

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» Правительство Санкт-Петербурга

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Основные показатели и критерии оценки эффективности труда руководителей государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга согласно приложению № 1.

2. Утвердить Основные показатели и критерии оценки эффективности труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики, за исключением руководителей учреждений, согласно приложению № 2.

3. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные учреждения по делам молодежи Санкт-Петербурга (далее – учреждения), до 30.12.2023:

3.1. Утвердить положения о порядке оценки эффективности труда работников учреждений, находящихся в их ведении (далее – положения об оценке), включающие:

3.1.1. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждений, за исключением руководителей учреждений и иных работников учреждений, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики.

3.1.2. Дополнительные показатели и критерии оценки эффективности труда руководителей учреждений и иных работников учреждений, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики, подлежащие применению наряду с основными показателями и критериями оценки эффективности труда указанных категорий работников, предусмотренными постановлением.

3.1.3. Порядок применения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений, включающий нормы о периодичности оценки по конкретным показателям, размер и вид стимулирующих выплат, соответствующих показателям и критериям, предусмотренным постановлением и соответствующим положением об оценке.

3.2. Привести свои правовые акты в соответствие с постановлением.

4. Комитету по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями до 31.10.2023 разработать и утвердить методические рекомендации по применению показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений, предусмотренных постановлением.

5. Установить, что показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждений, предусмотренные в пунктах 1, 2, 3.1.1 и 3.1.2 постановления, подлежат применению, начиная с оценки эффективности труда работников учреждений за соответствующий период 2024 года (месяц, квартал, полугодие, год). Оценка эффективности труда работников учреждений за 2023 год осуществляется в соответствии с правовыми актами, действующими в 2023 году.

6. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2023 № 167 «О Порядке проведения аттестации работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий» следующие изменения:

6.1. В пункте 6 постановления слова «пунктов 1, 4.1 и 4.2» заменить словами «пунктов 1 и 4.1».

6.2. Пункт 6 постановления дополнить словами «и пункта 4.2, вступающего в силу с 01.01.2024».

7. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Чечину Н.В.

Губернатор  
Санкт-Петербурга



*А.Д.Беглов*  
А.Д.Беглов

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 29.06.2023 № 650

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**и критерии оценки эффективности труда руководителей государственных**  
**учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели	Критерии
1	2	3
1	Выполнение государственного задания учреждения по делам молодежи Санкт-Петербурга (далее – учреждение) (количественные показатели) за год	<p>Выполнение планового показателя К1 <math>\geq 95\%</math></p> <p>Выполнение планового показателя К1 <math>&lt; 95\%</math></p>
2	Выполнение государственного задания учреждения (качественные показатели) за год	<p>Выполнение планового показателя К2 <math>\geq 95\%</math></p> <p>Выполнение планового показателя К2 <math>&lt; 95\%</math></p>
3	Осуществление процедур закупок для нужд учреждения, в том числе заключение и исполнение государственных контрактов, ведение бухгалтерского учета и отчетности	<p>Отсутствие выявленных контрольно-надзорными органами нарушений (обоснованных жалоб, протестов, предписаний, представлений)</p> <p>Наличие одного выявленного контрольно-надзорными органами нарушения (обоснованной жалобы, протеста, предписания, представления)</p> <p>Наличие двух и более выявленных контрольно-надзорными органами нарушений (обоснованных жалоб, протестов, предписаний, представлений)</p>
4	Своевременное размещение (обновление) информации об учреждении	Своевременное и полное размещение информации об учреждении на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также ведение сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт учреждения) (наличие на сайте учреждения календаря событий,

1	2	3
		<p>расписания занятий, информации об ответственных должностных лицах учреждения, о стоимости платных услуг и имеющихся льготах, поддержание этой информации в актуальном состоянии)</p> <p>Наличие замечаний исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится учреждение, или иных государственных органов по срокам размещения и (или) содержанию информации на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> либо по ведению сайта учреждения</p>
5	Поступление подтвержденных жалоб физических или юридических лиц	<p>Отсутствие подтвержденных жалоб</p> <p>Наличие одной и более подтвержденной жалобы</p> <p>Наличие двух и более подтвержденных жалоб</p>
6	Поступление от Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями мотивированной информации о недостатках в деятельности учреждения по реализации основных направлений молодежной политики	<p>Отсутствие указанной информации</p> <p>Наличие информации об одном выявленном недостатке</p> <p>Наличие информации о двух и более выявленных недостатках</p>
7	Исполнительская дисциплина	<p>Своевременное и качественное выполнение заданий и поручений</p> <p>Наличие одного неисполненного задания или поручения</p> <p>Наличие двух и более неисполненных заданий или поручений</p>
8	Укомплектованность учреждения персоналом, непосредственно реализующим основные направления молодежной политики	<p>Укомплектованность не менее чем на 95 %</p> <p>Укомплектованность на 85-94 %</p> <p>Укомплектованность на 75-84 %</p> <p>Укомплектованность менее чем на 75 %</p>
9	Организация работы молодежного общественного пространства в учреждении (для учреждений, находящихся в ведении администраций районов	Наличие в учреждении молодежного общественного пространства «ПРОСТО» или иного молодежного общественного пространства полезной площадью не менее 100 кв.м

1	2	3
	Санкт-Петербурга)	Отсутствие в учреждении молодежного общественного пространства «ПРОСТО» или иного молодежного общественного пространства полезной площадью не менее 100 кв.м
10	Эффективное использование помещений учреждения (для учреждений, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга)	<p>Использование всех помещений учреждения, пригодных для осуществления работы с молодежью, для целей выполнения государственного задания в среднем не менее 5 часов в день</p> <p>Использование всех помещений учреждения, пригодных для осуществления работы с молодежью, для целей выполнения государственного задания в среднем от 4 до 5 часов в день</p> <p>Использование всех помещений учреждения, пригодных для осуществления работы с молодежью, для целей выполнения государственного задания в среднем менее 4 часов в день</p>
11	Личное участие руководителя учреждения в мероприятиях сферы молодежной политики районного, городского или федерального уровня	<p>Личное участие руководителя учреждения в мероприятиях сферы молодежной политики федерального уровня</p> <p>Личное участие руководителя учреждения в мероприятиях сферы молодежной политики районного или городского уровня</p> <p>Отсутствие фактов личного участия руководителя учреждения в мероприятиях сферы молодежной политики районного, городского или федерального уровня</p>
12	Участие специалистов учреждения в региональных, всероссийских и международных конкурсах, фестивалях, соревнованиях, форумах (далее – конкурсы)	<p>Наличие у специалистов учреждения не менее одного призового места в федеральных или региональных конкурсах</p> <p>Участие не менее чем одного специалиста учреждения в федеральных конкурсах</p> <p>Участие не менее чем одного специалиста учреждения в региональных конкурсах</p> <p>Отсутствие фактов участия специалистов учреждения в федеральных или региональных конкурсах</p>

1	2	3
13	Участие лиц, занимающихся в учреждении, в конкурсах (для учреждений, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга)	<p>Наличие у лиц, занимающихся в учреждении, не менее одного призового места в федеральных или региональных конкурсах</p> <p>Участие не менее чем одного занимающегося в учреждении в федеральных или региональных конкурсах</p> <p>Отсутствие фактов участия занимающихся в учреждении в федеральных или региональных конкурсах</p>
14	Взаимодействие с молодежью через социальные сети	<p>Регулярный рост статистических показателей в официальных сообществах учреждения в социальных сетях: повышение количества уникальных посетителей; числа пользователей, подписавшихся на страницу; количества просмотров страницы</p> <p>Отсутствие регулярного роста статистических показателей в официальных сообществах учреждения в социальных сетях</p>
15	Доля молодежи, постоянно или преимущественно проживающей на территории района Санкт-Петербурга, принявшей участие в организованных учреждением массовых, просветительских мероприятиях по выявлению талантливой молодежи, предусматривающих регистрацию участников, осуществляемых в сфере государственной молодежной политики Санкт-Петербурга, от общей численности молодежи, постоянно или преимущественно проживающей на территории района Санкт-Петербурга (для учреждений, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга)	<p>10 % и более</p> <p>Не менее 7 %, но не более 10 %</p> <p>Менее 7 %</p>
16	Использование федеральной государственной автоматизированной информационной системы «Молодежь России»	В 2024-2025 годах: учреждением организована регистрация не менее 25 % участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России».

1	2	3
	(далее – ФГАИС «Молодежь России»)	<p>С 2026 года: учреждением организована регистрация не менее 50 % участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России»</p> <p>В 2024-2025 годах: учреждением организована регистрация от 10 % до 25 % участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России».</p> <p>С 2026 года: учреждением организована регистрация от 30 % до 50 % участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России»</p> <p>В 2024-2025 годах: учреждением организована регистрация менее 10 % участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России»</p> <p>С 2026 года: учреждением организована регистрация менее 30 % участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России»</p>
17	Доля лиц, занимающихся в учреждении, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, зарегистрированных (прошедших идентификацию и аутентификацию) в единой информационной системе в сфере развития добровольчества (волонтерства) ( <a href="http://www.dobro.ru">www.dobro.ru</a> ) и регулярно (не менее одного раза в месяц) участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности (для учреждений, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга)	<p>Не менее 10 % от общего количества лиц, занимающихся в учреждении</p> <p>Не менее 6 %, но не менее 10 % от общего количества лиц, занимающихся в учреждении</p> <p>Менее 6 % от общего количества лиц, занимающихся в учреждении</p>
18	Доля молодежи, постоянно или преимущественно проживающей на территории района Санкт-Петербурга, систематически (не менее трех раз в месяц) вовлеченных в деятельность учреждения, от общей численности	<p>10 % и более</p> <p>Не менее 6 %, но не более 10 %</p> <p>Менее 6 %</p>

1	2	3
	молодежи, постоянно или преимущественно проживающей на территории района Санкт-Петербурга (для учреждений, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга)	
19	Доля несовершеннолетних в возрасте от 14 лет, постоянно или преимущественно проживающих на территории района Санкт-Петербурга, состоящих на учете в органах полиции и систематически (не менее трех раз в месяц) вовлеченных в деятельность учреждения, от общего количества несовершеннолетних в возрасте от 14 лет, постоянно или преимущественно проживающих на территории района Санкт-Петербурга, состоящих на таком учете (для учреждений, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга)	<p>50 % и более</p> <p>Более 30 %, но менее 50 %</p> <p>Менее 30 %</p>
20	Достижение плановых показателей по приносящей доход деятельности учреждения	<p>Достижение</p> <p>Недостижение</p>
21	Организация регулярного (не менее чем одно мероприятие в месяц) взаимодействия с молодежными общественными объединениями по направлениям деятельности учреждения	<p>Регулярное взаимодействие с тремя и более молодежными общественными объединениями</p> <p>Регулярное взаимодействие с одним или двумя молодежными общественными объединениями</p> <p>Отсутствие регулярного взаимодействия с молодежными общественными объединениями</p>
22	Наличие на базе учреждения центра общественного развития «Добро.Центр»	<p>Наличие</p> <p>Отсутствие</p>





Приложение № 2  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 29.06.2023 № 650

### ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

и критерии оценки эффективности труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики, за исключением руководителей учреждений

**Раздел 1. Основные показатели и критерии оценки эффективности труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики (в части, касающейся заместителей руководителей учреждения по направлению деятельности, связанному с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики; руководителей структурных подразделений, созданных для непосредственной реализации основных направлений молодежной политики, при условии, что это структурное подразделение не имеет хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций; руководителей структурных подразделений – домов молодежи)**

№ п/п	Показатели	Критерии
1	2	3
1	Выполнение плановых показателей (количественные показатели) по направлениям деятельности за оцениваемый период (месяц, квартал, полугодие, год)	Выполнение планового показателя $K1 \geq 95 \%$
		Выполнение планового показателя $K1 < 95 \%$
2	Выполнение плановых показателей (качественные показатели) по направлениям деятельности за оцениваемый период (месяц, квартал, полугодие, год)	Выполнение планового показателя $K2 \geq 95 \%$
		Выполнение планового показателя $K2 < 95 \%$
3	Поступление подтвержденных жалоб физических или юридических лиц по направлениям деятельности	Отсутствие подтвержденных жалоб
		Наличие одной и более подтвержденной жалобы
		Наличие двух и более подтвержденных жалоб
4	Поступление от Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями мотивированной информации о недостатках в деятельности учреждения по направлениям деятельности	Отсутствие указанной информации
		Наличие информации об одном выявленном недостатке
		Наличие информации о двух и более выявленных недостатках

1	2	3
5	Исполнительская дисциплина	<p>Своевременное и качественное выполнение заданий и поручений</p> <p>Наличие одного неисполненного задания или поручения</p> <p>Наличие двух и более неисполненных заданий или поручений</p>
6	<p>Личное участие заместителя руководителя учреждения по направлению деятельности, связанному с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики, или руководителя структурного подразделения, созданного для непосредственной реализации основных направлений молодежной политики, при условии, что это структурное подразделение не имеет хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций, или руководителя структурного подразделения – дома молодежи (далее – руководитель в сфере молодежной политики) в мероприятиях сферы молодежной политики районного, городского или федерального уровня</p>	<p>Личное участие руководителя в сфере молодежной политики в мероприятиях сферы молодежной политики федерального уровня</p> <p>Личное участие руководителя в сфере молодежной политики в мероприятиях сферы молодежной политики районного или городского уровня</p> <p>Отсутствие фактов личного участия руководителя в сфере молодежной политики в мероприятиях сферы молодежной политики районного, городского или федерального уровня</p>
7	<p>Участие специалистов учреждения по направлениям деятельности в региональных, всероссийских и международных конкурсах, фестивалях, соревнованиях, форумах (далее – конкурсы)</p>	<p>Наличие у специалиста учреждения не менее одного призового места в федеральных или региональных конкурсах</p> <p>Участие не менее чем одного специалиста учреждения в федеральных конкурсах</p> <p>Участие не менее чем одного специалиста учреждения в региональных конкурсах</p> <p>Отсутствие фактов участия специалистов учреждения в федеральных или региональных конкурсах</p>
8	<p>Участие лиц, занимающихся в учреждении (по направлению деятельности руководителя в сфере молодежной политики либо при его поддержке и сопровождении), в конкурсах (для учреждений, находящихся в ведении администраций районов)</p>	<p>Наличие не менее одного призового места у занимающихся в учреждении в федеральных или региональных конкурсах</p> <p>Участие не менее чем одного из занимающихся в учреждении в федеральных или региональных конкурсах</p>

1	2	3
	Санкт-Петербурга)	Отсутствие фактов участия в федеральных или региональных конкурсах либо участие менее трех занимающихся в учреждении при отсутствии призового места
9	Общественная деятельность руководителя в сфере молодежной политики (например, участие в постоянно действующих комиссиях, рабочих группах, участие в разработке методических или нормативных документов в сфере молодежной политики, руководство поисковым отрядом или иным общественным объединением, осуществляющим свою деятельность в сфере молодежной политики)	Участие в общественной деятельности  Отсутствие фактов участия в общественной деятельности
10	Организация регулярного (не менее одного мероприятия в месяц) взаимодействия с молодежными общественными объединениями по направлениям деятельности учреждения (только для заместителей руководителя учреждения по направлениям деятельности, связанным с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики)	Регулярное взаимодействие с тремя и более молодежными общественными объединениями  Регулярное взаимодействие с одним или двумя молодежными общественными объединениями  Отсутствие регулярного взаимодействия с молодежными общественными объединениями
11	Оценка молодежью Санкт-Петербурга качества проведенных мероприятий (по направлениям деятельности), в которых они принимали участие	Преобладание положительных отзывов  Преобладание отрицательных отзывов
12	Поддержка инициатив молодежи (только для руководителей структурных подразделений, созданных для непосредственной реализации основных направлений молодежной политики, при условии, что это структурное подразделение не имеет хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций или руководителей структурного подразделения – дома молодежи)	Победа заявки, составленной при участии руководителя указанной категории, в конкурсе на право получения субсидии, гранта (далее – конкурс грантов)  Прохождение заявки, составленной при участии руководителя указанной категории, отборочного этапа конкурса грантов  Отсутствие фактов подготовки заявки на участие в конкурсах грантов при участии руководителя указанной категории либо ее отклонение на отборочном этапе

**Раздел 2. Основные показатели и критерии оценки эффективности труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики (в части специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью, специалистов по организации и проведению молодежных мероприятий)**

№ п/п	Показатели	Критерии
1	2	3
1	Подтвержденные жалобы	Отсутствие подтвержденных жалоб и замечаний Наличие подтвержденных жалоб и замечаний
2	Оформление документации в отношении своей деятельности, в том числе планы, отчеты	Отсутствие замечаний у вышестоящего руководства Наличие замечаний у вышестоящего руководства
3	Вовлечение занимающихся в учреждении по направлению деятельности в мероприятия, организуемые учреждением (для учреждений, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга) (только для специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью)	Участие 60 % – 100 % занимающихся в учреждении в мероприятиях, организуемых учреждением Участие более 30 %, но менее 60 % занимающихся в учреждении в мероприятиях, организуемых учреждением Участие менее 30 % занимающихся в учреждении в мероприятиях, организуемых учреждением
4	Участие специалиста учреждения в организации мероприятий методического, научного, научно-методического характера, мастер-классов, открытых уроков, конференций, семинаров	Участие в организации мероприятия Отсутствие фактов участия в организации мероприятий
5	Выполнение плановых показателей (количественные показатели) по направлению деятельности за оцениваемый период (месяц, квартал, полугодие, год)	Достижение планового показателя Недостижение планового показателя
6	Выполнение плановых показателей (качественные показатели) по направлению деятельности за оцениваемый период (месяц, квартал, полугодие, год)	Достижение планового показателя Недостижение планового показателя

1	2	3
7	Участие в конкурсах	Занятие призового места в федеральных конкурсах Участие в федеральных конкурсах Занятие призового места в региональных конкурсах Участие в региональных конкурсах Занятие призового места в районных конкурсах Участие в районных конкурсах Отсутствие фактов участия в конкурсах
8	Участие лиц, занимающихся в учреждении (по направлению деятельности специалиста либо при его поддержке и сопровождении) в конкурсах (для учреждений, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга) (только для специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью)	Занятие призового места в федеральных конкурсах Участие в федеральных конкурсах Занятие призового места в региональных конкурсах Участие в региональных конкурсах Занятие призового места в районных конкурсах Участие в районных конкурсах Отсутствие фактов участия в конкурсах
9	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение заданий и поручений Наличие одного неисполненного задания или поручения Наличие двух и более неисполненных заданий или поручений
10	Общественная деятельность специалиста в сфере молодежной политики (например, участие в постоянно действующих комиссиях, рабочих группах, участие в разработке методических или нормативных документов в сфере молодежной политики, руководство поисковым отрядом или иным общественным объединением, осуществляющим свою деятельность в сфере молодежной политики)	Участие в общественной деятельности Отсутствие фактов участия в общественной деятельности

1	2	3
11	Поддержка инициатив молодежи Санкт-Петербурга	Победа заявки, составленной при участии специалиста, в конкурсе грантов
		Прохождение заявки, составленной при участии специалиста, отборочного этапа конкурса грантов
		Отсутствие фактов подготовки заявки на участие в конкурсах грантов при участии специалиста либо ее отклонение на отборочном этапе грантов
12	Оценка молодежью Санкт-Петербурга качества проведенных мероприятий (по направлению деятельности), в которых они принимали участие	Преобладание положительных отзывов
		Преобладание отрицательных отзывов

**Раздел 3. Основные показатели и критерии оценки эффективности труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики (в части, касающейся методистов, психологов, юрисконсультов (осуществляющих консультирование молодежи по правовым вопросам), специалистов по связям с общественностью)**

№ п/п	Показатели	Критерии
1	2	3
1	Подтвержденные жалобы	Отсутствие подтвержденных жалоб и замечаний
		Наличие подтвержденных жалоб и замечаний
2	Оформление работником учреждения, непосредственно реализующим основные направления молодежной политики (методистом, психологом, юрисконсультантом, осуществляющим консультирование молодежи по правовым вопросам, специалистом по связям с общественностью) (далее – специалист учреждения), документации в отношении своей деятельности, в том числе планы, отчеты	Отсутствие замечаний у вышестоящего руководства
		Наличие замечаний у вышестоящего руководства

1	2	3
3	Вовлеченность специалиста учреждения в мероприятия методического, научного, научно-методического характера, мастер-классы, открытые уроки, конференции, семинары (только для методистов, психологов, юристконсульттов)	Участие в организации мероприятия Отсутствие фактов участия в организации мероприятий
4	Выполнение плановых показателей (количественные показатели) по направлению деятельности за оцениваемый период (месяц, квартал, полугодие, год)	Достижение планового показателя Недостижение планового показателя
5	Выполнение плановых показателей (качественные показатели) по направлению деятельности за оцениваемый период (месяц, квартал, полугодие, год)	Достижение планового показателя Недостижение планового показателя
6	Участие в конкурсах либо участие в подготовке и сопровождении победителей и участников конкурсов (по направлению деятельности) (только для методистов)	Занятие призового места в федеральных конкурсах работником учреждения или лицом, которому оказывалась поддержка или сопровождение Участие в федеральных конкурсах работника учреждения или лица, которому оказывалась поддержка или сопровождение Занятие призового места в региональных конкурсах работником учреждения или лицом, которому оказывалась поддержка или сопровождение Участие в региональных конкурсах работника учреждения или лица, которому оказывалась поддержка или сопровождение Занятие призового места в районных конкурсах работником учреждения или лицом, которому оказывалась поддержка или сопровождение Участие в районных конкурсах работника учреждения или лица, которому оказывалась поддержка или сопровождение Отсутствие фактов участия в конкурсах

1	2	3
7	Исполнительская дисциплина	<p>Своевременное и качественное выполнение заданий и поручений</p> <p>Наличие одного неисполненного задания или поручения</p> <p>Наличие двух и более неисполненных заданий или поручений</p>
8	Общественная деятельность специалиста учреждения (например, участие в постоянно действующих комиссиях, рабочих группах, участие в разработке методических или нормативных документов в сфере молодежной политики, руководство поисковым отрядом или иным общественным объединением, осуществляющим свою деятельность в сфере молодежной политики, иные формы общественной деятельности) (только для методистов, психологов, юристов-консультантов)	<p>Участие в общественной деятельности</p> <p>Отсутствие фактов участия в общественной деятельности</p>
9	Поддержка инициатив молодежи Санкт-Петербурга (только для методистов, юристов-консультантов)	<p>Победа заявки, составленной при участии специалиста, в конкурсе грантов</p> <p>Прохождение заявки, составленной при участии специалиста учреждения, отборочного этапа конкурса грантов</p> <p>Отсутствие фактов подготовки заявки на участие в конкурсах грантов при участии специалистов либо ее отклонение на отборочном этапе</p>
10	Наличие положительных отзывов лиц, для которых проводились консультации (только для психологов, юристов-консультантов, методистов), за оцениваемый период (месяц, квартал, полугодие, год)	<p>Наличие положительных отзывов</p> <p>Отсутствие положительных отзывов</p>
11	Поддержание информации на сайте учреждения в актуальном состоянии (только для специалистов по связям с общественностью)	<p>Отсутствие замечаний у вышестоящего руководства</p> <p>Наличие замечаний у вышестоящего руководства</p>
12	Взаимодействие с молодежью через социальные сети (только для специалистов по связям с общественностью)	Регулярный рост статистических показателей в официальных сообществах учреждения в социальных сетях: повышение количества уникальных посетителей; числа пользователей, подписавшихся на страницу; количества просмотров страницы



1	2	3
		Отсутствие регулярного роста статистических показателей в официальных сообществах учреждения в социальных сетях
13	Выполнение по поручению руководства работы по созданию графических, презентационных, видео- аудиоматериалов для учреждения (только для специалистов по связям с общественностью, методистов)	Осуществление соответствующей работы Отсутствие фактов выполнения соответствующей работы

