

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** окуд31.05.2023№ 533**О внесении изменений
в некоторые постановления
Правительства Санкт-Петербурга**

В соответствии с Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», постановлением Правительства Российской Федерации от 06.07.2015 № 676 «О требованиях к порядку создания, развития, ввода в эксплуатацию, эксплуатации и вывода из эксплуатации государственных информационных систем и дальнейшего хранения содержащейся в их базах данных информации», Законом Санкт-Петербурга от 01.07.2009 № 371-70 «О государственных информационных системах Санкт-Петербурга» и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 24.10.2016 № 928 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 06.07.2015 № 676» Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Положение о Государственной административно-технической инспекции, утвержденное постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 24.02.2004 № 223 «О Государственной административно-технической инспекции», дополнив его пунктом 3.26-6 следующего содержания:

«3.26-6. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Инспекции организациях».

2. Внести в Положение о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденное постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542 «О Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. Пункт 3.30-1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.30-1. Осуществлять от имени Санкт-Петербурга в случаях, предусмотренных действующим законодательством, правомочия обладателя информации, содержащейся в государственных информационных системах Санкт-Петербурга, в пределах своей компетенции».

2.2. Пункт 3.30.2 Положения в редакции постановления Правительства Санкт-Петербурга от 04.02.2015 № 71 считать пунктом 3.30-2, изложив его в следующей редакции:

«3.30-2. Обеспечивать в пределах своей компетенции эксплуатацию государственных информационных систем Санкт-Петербурга».

2.3. Пункт 3.30.3 Положения в редакции постановления Правительства Санкт-Петербурга от 11.11.2021 № 857 считать пунктом 3.30-3.

2.4. Дополнить Положение пунктами 3.30-4 и 3.30-5 следующего содержания:

«3.30-4. Обеспечивать в пределах своей компетенции предоставление и распространение информации, содержащейся в государственных информационных системах Санкт-Петербурга.

3.30-5. Обеспечивать защиту информации, обладателем которой является Комитет, от неправомерного доступа, уничтожения, модифицирования, блокирования, копирования, предоставления, распространения и иных неправомерных действий».

3. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.02.2015 № 71 «О государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система» следующие изменения:

3.1. Название постановления изложить в следующей редакции:

«О государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Региональная платформа в сфере труда и занятости».

3.2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», постановлением Правительства Российской Федерации от 06.07.2015 № 676 «О требованиях к порядку создания, развития, ввода в эксплуатацию, эксплуатации и вывода из эксплуатации государственных информационных систем и дальнейшего хранения содержащейся в их базах данных информации», Законом Санкт-Петербурга от 01.07.2009 № 371-70 «О государственных информационных системах Санкт-Петербурга» и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 24.10.2016 № 928 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 06.07.2015 № 676» Правительство Санкт-Петербурга

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:».

3.3. Пункты 1 и 2 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Преобразовать государственную информационную систему Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система» (регистрационный номер в Реестре государственных информационных систем Санкт-Петербурга № 1778) в государственную информационную систему Санкт-Петербурга «Региональная платформа в сфере труда и занятости» (далее – РПЗН).

2. Утвердить Положение о государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Региональная платформа в сфере труда и занятости».

3.4. В пунктах 3.1 – 3.3 постановления слово «Система» в соответствующих падежах заменить аббревиатурой «РПЗН».

3.5. Дополнить постановление пунктами 3.4 и 3.5 следующего содержания:

«3.4. Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по согласованию с Комитетом по информатизации и связи в двухмесячный срок разработать проект типового соглашения об информационном взаимодействии и направить проекты соглашений об информационном взаимодействии исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга – обладателям информации, подлежащей включению в РПЗН, в соответствии с Перечнем согласно приложению.

3.5. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга – обладателям информации, подлежащей включению в РПЗН, указанным в приложении к постановлению, в двухмесячный срок после выполнения Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга пункта 3.4 постановления согласовать и подписать соглашения об информационном взаимодействии и направить их в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга».

3.6. Пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Княгинина В.Н. и вице-губернатора Санкт-Петербурга Казарина С.В. по принадлежности вопросов».

3.7. Положение о государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система», утвержденное указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3.8. Дополнить постановление приложением, изложив его в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Внести изменение в Положение о Комитете по контролю за имуществом Санкт-Петербурга, утвержденное постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 23.03.2016 № 207 «О мерах по совершенствованию контроля за использованием объектов недвижимости Санкт-Петербурга», дополнив его пунктом 3.22 следующего содержания:

«3.22. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Комитету организациях».

5. Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в двухмесячный срок подготовить и внести на рассмотрение Правительства Санкт-Петербурга проект постановления Правительства Санкт-Петербурга, предусматривающий внесение изменений в Перечень государственных информационных систем и баз данных исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, содержащих информацию, подлежащую размещению в государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Открытые данные Санкт-Петербурга» в форме открытых данных, а также исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, предоставляющих информацию, подлежащую размещению в указанной государственной информационной системе в форме открытых данных, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 02.07.2014 № 571 «О размещении информации в государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Открытые данные Санкт-Петербурга», в соответствии с настоящим постановлением.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Княгинина В.Н. и вице-губернатора Санкт-Петербурга Казарина С.В. по принадлежности вопросов.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов
А.Д.Беглов

Приложение № 1
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 31.05.2023 № 533

ПОЛОЖЕНИЕ
о государственной информационной системе Санкт-Петербурга
«Региональная платформа в сфере труда и занятости»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет назначение, цели создания, функции государственной информационной системы Санкт-Петербурга «Региональная платформа в сфере труда и занятости» (далее – РПЗН), полномочия оператора РПЗН, правовые основания обработки персональных данных, состав и описание РПЗН, а также порядок предоставления и распространения информации, содержащейся в РПЗН, порядок доступа к информации, содержащейся в РПЗН.

1.2. РПЗН предназначена для автоматизации следующих полномочий исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга:

Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет):

проводить мониторинг состояния и разрабатывать прогнозные оценки рынка труда Санкт-Петербурга, а также анализ востребованности профессий;

формировать и вести регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Санкт-Петербурга;

оказывать в соответствии с законодательством о занятости населения следующие государственные услуги:

по содействию гражданам в поиске подходящей работы;

по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

по психологической поддержке безработных граждан;

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

по содействию работодателям в подборе необходимых работников;

организовывать и проводить специальные мероприятия по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда;

организовывать ярмарки вакансий и учебных рабочих мест;

организовывать проведение оплачиваемых общественных работ;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста;

обеспечивать трудовую занятость инвалидов в Санкт-Петербурге, в том числе стимулировать создание предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для их трудоустройства; создавать условия инвалидам беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры; содействовать в получении профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

выдавать заключения о привлечении и использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

осуществлять организацию и координацию работы по подготовке предложений о потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников;

осуществлять социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде пособия по безработице; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости;

оказывать финансовую поддержку безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую

деятельность, при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность;

размещать на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП) информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию, перечень которой утверждается Правительством Российской Федерации, обеспечивать полноту, достоверность и актуальность информации, подлежащей размещению;

осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства, в подведомственных Комитету организациях;

осуществлять мониторинг систем оплаты труда, применяемых в государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственных унитарных предприятиях Санкт-Петербурга.

РПЗН предназначена для автоматизации полномочий иных исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях в соответствии с положениями об исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, утвержденными постановлениями Правительства Санкт-Петербурга.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия: оператор РПЗН – Комитет;

подведомственные организации – организации, находящиеся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга;

служба занятости – Комитет, Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» и Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов»;

пользователи РПЗН – должностные лица исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, сотрудники подведомственных организаций.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Санкт-Петербурга.

1.4. Целями создания РПЗН являются:

реализация полномочий Комитета и иных исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях в соответствии с положениями об исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, утвержденными постановлениями Правительства Санкт-Петербурга;

обеспечение обмена информацией между исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга и федеральными органами исполнительной власти, иными органами и организациями.

1.5. Функции РПЗН:

сбор информации для включения в РПЗН;

хранение информации, содержащейся в РПЗН;

обработка информации, в том числе формирование отчетов на основании информации, содержащейся в РПЗН;

предоставление информации, содержащейся в РПЗН;

распространение общедоступной информации, содержащейся в РПЗН;

взаимодействие с государственными информационными системами Санкт-Петербурга и иными информационными системами;

защита информации, содержащейся в РПЗН.

1.6. Оператор РПЗН обладает следующими полномочиями:

обеспечивает сбор, хранение, обработку, предоставление и распространение информации, содержащейся в РПЗН;

обеспечивает доступ к информации, содержащейся в РПЗН;

обеспечивает защиту информации, в том числе персональных данных, содержащихся в РПЗН, от неправомерного доступа, уничтожения, модифицирования, блокирования, копирования, предоставления, распространения и иных неправомерных действий.

1.7. Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании пунктов 1, 2 и 4 части 1 статьи 6 Федерального закона «О персональных данных».

2. Состав и описание РПЗН

2.1. В состав РПЗН входят следующие подсистемы:

подсистема «Региональный сегмент регистра получателей государственных услуг в сфере занятости» (далее – «Региональный сегмент РПУ»);

подсистема «Социальные выплаты»;

подсистема «Статистика»;

подсистема «Электронное взаимодействие»;

подсистема «Администрирование»;

подсистема «Контроль трудового законодательства»;

подсистема «Система защиты информации».

2.2. Назначение подсистем РПЗН:

2.2.1. Подсистема «Региональный сегмент РПУ» автоматизирует следующие полномочия Комитета:

по формированию и ведению регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Санкт-Петербурга;

по оказанию в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:

по содействию гражданам в поиске подходящей работы;

по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

по психологической поддержке безработных граждан;

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации

в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

по содействию работодателям в подборе необходимых работников;

по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределению указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределению работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда;

по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

по организации проведения оплачиваемых общественных работ;

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

по обеспечению трудовой занятости инвалидов в Санкт-Петербурге, в том числе: по стимулированию создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для их трудоустройства; созданию условий инвалидам беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры; по содействию в получении профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

по осуществлению организации и координации работы по подготовке предложений о потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников.

Подсистема «Региональный сегмент РПУ» предназначена для организации накопления, хранения, обработки данных по заявлениям работодателей и граждан, загруженных с ЕЦП, представления аналитической информации о событиях и результатах работы с гражданами и работодателями.

2.2.2. Подсистема «Социальные выплаты» автоматизирует следующие полномочия Комитета:

по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде: пособия по безработице; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости;

по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность.

Подсистема «Социальные выплаты» предназначена для сбора, хранения и обработки информации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

2.2.3. Подсистема «Статистика» автоматизирует полномочие Комитета, по проведению мониторинга состояния и разработке прогнозных оценок рынка труда Санкт-Петербурга, а также анализа востребованности профессий в части получения данных для подготовки мониторинга состояния и прогнозной оценки рынка труда.

Подсистема «Статистика» предназначена для автоматизации обработки, формирования и предоставления статистической и аналитической информации в сфере занятости населения по результатам работы с населением и предприятиями, по вакансиям и социальным выплатам.

2.2.4. Подсистема «Электронное взаимодействие» автоматизирует следующие полномочия Комитета:

по размещению на ЕЦП информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию, перечень которой утверждается Правительством Российской Федерации, обеспечивать полноту, достоверность и актуальность информации, подлежащей размещению.

Подсистема «Электронное взаимодействие» предназначена:

для информационного взаимодействия РПЗН с информационными системами, в том числе с государственными информационными системами Санкт-Петербурга;

для предоставления аналитической информации.

2.2.5. Подсистема «Администрирование» предназначена для управления настройками доступа, ролями пользователей РПЗН, разграничения прав доступа к информации, содержащейся в РПЗН, а также для ведения и актуализации справочников и классификаторов.

2.2.6. Подсистема «Контроль трудового законодательства» автоматизирует следующие полномочия Комитета:

по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных Комитету организациях;

по осуществлению мониторинга систем оплаты труда, применяемых в государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственных унитарных предприятиях Санкт-Петербурга;

Подсистема «Контроль трудового законодательства» автоматизирует полномочия иных исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях в соответствии с положениями об исполнительных

органах государственной власти Санкт-Петербурга, утвержденными постановлениями Правительства Санкт-Петербурга. .

Подсистема «Контроль трудового законодательства» предназначена:
для ведения реестров проведения плановых и внеплановых проверок;
для предоставления справочной информации по вопросам осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства;
для предоставления доступа к личным кабинетам на всех уровнях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства;
для формирования Комитетом аналитической отчетности по результатам плановых и внеплановых проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства;
для обеспечения взаимодействия с информационными системами в рамках функционала подсистемы «Контроль трудового законодательства», в том числе с обладателями информации, подлежащей включению в подсистему «Контроль трудового законодательства».

2.2.7. Подсистема «Система защиты информации» предназначена для защиты информации, содержащейся в РПЗН, от неправомерного доступа, уничтожения, модифицирования, блокирования, копирования, предоставления, распространения и иных неправомерных действий.

3. Порядок предоставления и распространения информации, содержащейся в РПЗН, и порядок доступа к информации, содержащейся в РПЗН

3.1. Предоставление информации, содержащейся в РПЗН, осуществляется посредством:

электронных сервисов на основании регламента межведомственного электронного взаимодействия;

автоматизированных рабочих мест;

сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);

иным способом на основании соглашения об информационном взаимодействии.

3.2. Распространение информации, содержащейся в РПЗН, осуществляется:

на сайтах в сети «Интернет»;

в форме открытых данных на сайте в сети «Интернет» (доменное имя сайта в сети «Интернет» – data.gov.spb.ru).

3.3. Доступ к информации, предоставляемой посредством электронных сервисов, осуществляется на основании автоматической проверки электронной подписи электронных сообщений.

3.4. Доступ к информации, предоставляемой посредством автоматизированных рабочих мест, сайтов в сети «Интернет», осуществляется путем:

аутентификации и авторизации с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме», предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.06.2011 № 451 «Об инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме»;

аутентификации и авторизации с использованием логина и пароля или квалифицированной электронной подписи в соответствии с установленными оператором РПЗН правами доступа.

3.5. Доступ к информации, содержащейся в РПЗН, обеспечивается оператором РПЗН.

3.6. Состав информации, содержащейся в РПЗН, порядок предоставления и распространения информации, содержащейся в РПЗН, порядок доступа к информации, содержащейся в РПЗН, особенности эксплуатации РПЗН в части, не урегулированной настоящим Положением, устанавливаются оператором РПЗН по согласованию с Комитетом по информатизации и связи.



Приложение № 2
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 31.05.2023 № 533

ПЕРЕЧЕНЬ
исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга –
обладателей информации, подлежащей включению в государственную
информационную систему Санкт-Петербурга
«Региональная платформа в сфере труда и занятости»

1. Комитет по информатизации и связи.
2. Комитет финансов Санкт-Петербурга.

