



# ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## О внесении изменений в статью 12 Закона Санкт-Петербурга "О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге"

Принят Законодательным  
Собранием Санкт-Петербурга

1 февраля 2023 года

### Статья 1

Внести в статью 12 Закона Санкт-Петербурга от 21 сентября 2011 года № 577-114 "О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге" следующие изменения:

1. В пункте 3:

после слов "за исключением федеральных организаций" дополнить словами "в отношении регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге";

дополнить абзацем следующего содержания:

"Указанное предложение подлежит официальному опубликованию в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"."

2. Пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

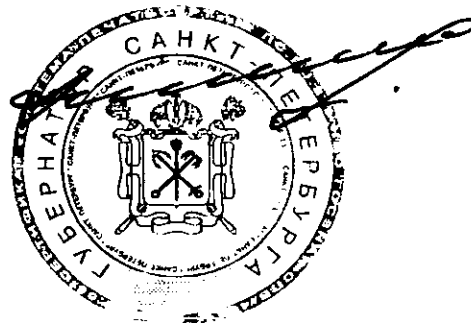
"Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга может быть предусмотрено, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга, включая обязательства Правительства Санкт-Петербурга, общественной организации Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов" и регионального объединения работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга", являющихся неотъемлемой составной частью трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга, работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обратиться в письменной форме в Комиссию с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга в отношении данного работодателя в порядке, определенном статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации."

### Статья 2

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург  
9 февраля 2023 года  
№ 44- 9



А.Д. Беглов