



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

окуд

12.07.2022

№ 648

**О мерах по реализации пункта 5
статьи 2 Закона Санкт-Петербурга
«О мерах по реализации Федерального
закона «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской
Федерации»**

В соответствии с пунктом 5 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга от 11.04.2018 № 218-45 «О мерах по реализации Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить максимальные размеры в отношении следующих выплат стимулирующего характера руководителю Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга (далее – Территориальный фонд):

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет) в размере до 40 процентов от должностного оклада;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность работы (далее – надбавка за сложность и напряженность) в размере до 200 процентов от должностного оклада;

премия по результатам работы за месяц в размере до 100 процентов от должностного оклада;

премия по результатам работы за квартал в размере до 300 процентов от должностного оклада;

премия по результатам работы за год в размере до 600 процентов от должностного оклада;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 200 процентов от должностного оклада;

материальная помощь в размере до 300 процентов от должностного оклада.

2. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего стажа работы (службы), дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

при стаже работы:

в процентах от должностного оклада:

от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40.

В стаж работы (службы), дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды в соответствии с локальным нормативным актом Территориального фонда, устанавливающим порядок и условия назначения надбавки за выслугу лет работникам Территориального фонда.

Надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на назначение надбавки за выслугу лет или на изменение ее размера.

Проект постановления Правительства Санкт-Петербурга об установлении надбавки за выслугу лет готовит Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга (далее – Комитет).

Копию постановления Правительства Санкт-Петербурга об установлении надбавки за выслугу лет Комитет направляет в Территориальный фонд для начисления надбавки за выслугу лет, а также приобщает к личному делу руководителя Территориального фонда.

3. Размер надбавки за сложность и напряженность определяется в процентах от должностного оклада и устанавливается ежемесячно постановлением Правительства Санкт-Петербурга.

Предложение о размере надбавки за сложность и напряженность оформляется служебной запиской вице-губернатора Санкт-Петербурга, отвечающего за решение вопросов здравоохранения (далее – вице-губернатор Санкт-Петербурга), в адрес Губернатора Санкт-Петербурга и представляется в Комитет не позднее 5 числа следующего месяца.

Проект постановления Правительства Санкт-Петербурга о размере надбавки за сложность и напряженность готовит Комитет.

Копию постановления Правительства Санкт-Петербурга о размере надбавки за сложность и напряженность Комитет направляет в Территориальный фонд.

4. Размер премии по результатам работы за месяц определяется в процентах от должностного оклада и устанавливается ежемесячно постановлением Правительства Санкт-Петербурга.

Предложение о размере премии по результатам работы за месяц оформляется служебной запиской вице-губернатора Санкт-Петербурга в адрес Губернатора Санкт-Петербурга и представляется в Комитет не позднее 5 числа следующего месяца.

Проект постановления Правительства Санкт-Петербурга о размере премии по результатам работы за месяц готовит Комитет.

Копию постановления Правительства Санкт-Петербурга о размере премии по результатам работы за месяц Комитет направляет в Территориальный фонд.

5. Размер премии по результатам работы за квартал определяется в процентах от должностного оклада и устанавливается ежеквартально постановлением Правительства Санкт-Петербурга.

Предложение о размере премии по результатам работы за квартал оформляется служебной запиской вице-губернатора Санкт-Петербурга в адрес Губернатора Санкт-Петербурга и представляется в Комитет не позднее 5 числа первого месяца следующего квартала.

Проект постановления Правительства Санкт-Петербурга о размере премии по результатам работы за квартал готовит Комитет.

Копию постановления Правительства Санкт-Петербурга о размере премии по результатам работы за квартал Комитет направляет в Территориальный фонд.

6. Размер премии по результатам работы за год определяется в процентах от должностного оклада и устанавливается постановлением Правительства Санкт-Петербурга.

Предложение о размере премии по результатам работы за год оформляется служебной запиской вице-губернатора Санкт-Петербурга в адрес Губернатора Санкт-Петербурга и представляется в Комитет не позднее 15 декабря.

Проект постановления Правительства Санкт-Петербурга о размере премии по результатам работы за год готовит Комитет.

Копию постановления Правительства Санкт-Петербурга о размере премии по результатам работы за год Комитет направляет в Территориальный фонд.

7. Руководителю Территориального фонда выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов один раз в год.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю Территориального фонда выплачивается на основании письменного заявления руководителя Территориального фонда, представленного в бухгалтерскую службу Территориального фонда.

8. Материальная помощь руководителю Территориального фонда выплачивается с учетом наличия конкретных обстоятельств, указанных в настоящем пункте.

Материальная помощь в связи с юбилейной датой со дня рождения, праздничными днями, в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников, в других исключительных случаях выплачивается в размере не более трех должностных окладов в совокупности в год.

Основанием для предоставления материальной помощи руководителю Территориального фонда является положительная резолюция Губернатора Санкт-Петербурга на заявлении руководителя Территориального фонда о предоставлении материальной помощи (далее – заявление).

Заявление оформляется на имя Губернатора Санкт-Петербурга и направляется руководителем Территориального фонда для согласования вице-губернатору Санкт-Петербурга.

Вице-губернатор Санкт-Петербурга передает согласованное им заявление в Комитет для получения резолюции Губернатора Санкт-Петербурга.

После получения резолюции Губернатора Санкт-Петербурга заявление направляется Комитетом в Территориальный фонд.

9. Выплаты стимулирующего характера, указанные в абзацах третьем – шестом пункта 1 постановления (далее – выплаты), осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности Территориального фонда и работы руководителя Территориального фонда (далее – показатели).

10. Территориальному фонду и руководителю Территориального фонда устанавливаются следующие показатели:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Коэффициент значимости показателя
1	2	3	4
1	Аккумуляция средств обязательного медицинского страхования (ежемесячная информация об исполнении бюджета Территориального фонда по доходам)	Выполнено/ не выполнено	0,2
2	Проведение проверок деятельности страховых медицинских организаций путем организации и проведения повторных медико-экономических экспертиз (не менее 300 экспертиз в месяц)	Выполнено/ не выполнено	0,1

1	2	3	4
3	Проведение проверок деятельности страховых медицинских организаций путем организации и проведения повторных экспертиз качества медицинской помощи (не менее 50 экспертиз в месяц)	Выполнено/ не выполнено	0,1
4	Осуществление контроля за использованием средств обязательного медицинского страхования страховыми медицинскими организациями и медицинскими организациями путем проведения проверок (не менее пяти проверок в месяц)	Выполнено/ не выполнено	0,1
5	Поддержание в актуальном состоянии реестра страховых медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования на территории Санкт-Петербурга	Выполнено/ не выполнено	0,1
6	Поддержание в актуальном состоянии реестра медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования на территории Санкт-Петербурга	Выполнено/ не выполнено	0,1
7	Поддержание в актуальном состоянии регионального сегмента единого регистра застрахованных лиц	Выполнено/ не выполнено	0,1
8	Поддержание в актуальном состоянии территориального реестра экспертов качества медицинской помощи	Выполнено/ не выполнено	0,1
9	Рассмотрение обращений, поступивших в контакт-центр в сфере обязательного медицинского страхования в Санкт-Петербурге (не менее 10000 в месяц)	Выполнено/ не выполнено	0,1

11. Размеры выплат, предлагаемые вице-губернатором Санкт-Петербурга, определяются им путем умножения размеров каждой из выплат на сумму коэффициентов значимости показателей на основании представленной Территориальным фондом информации о результатах его деятельности и работы руководителя Территориального фонда.

12. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Эргашева О.Н.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов