



## ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ окуд

08.06.2022

№ 497

О внесении изменений в постановления  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 21.12.2005 № 1959, от 16.09.2015 № 813

Правительство Санкт-Петербурга

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 21.12.2005 № 1959 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. Преамбулу постановления после слов «служб заказчика администраций районов Санкт-Петербурга» дополнить словами «, учреждений, находящихся в ведении Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге».

1.2. В пункте 6 постановления слова «Батанова Э.В.» заменить словами «Корабельникова А.А.».

2. Внести изменение в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 16.09.2015 № 813 «О системе оплаты труда работников Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Санкт-Петербургский Дом национальностей», дополнив его пунктами 3.9 и 3.10 следующего содержания:

«3.9. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала учреждения в фонде оплаты труда основного персонала учреждения составляет 30 процентов.

Для целей настоящего постановления под основным персоналом учреждения понимаются работники учреждения, непосредственно осуществляющие определенные Уставом учреждения виды деятельности.

Для целей настоящего постановления под административно-управленческим персоналом учреждения понимаются работники учреждения, которые не относятся к основному персоналу учреждения и не являются работниками учреждения, обеспечивающими содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества учреждения.

Перечень работников основного персонала учреждения и работников административно-управленческого персонала учреждения утверждается Комитетом.

3.10. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учреждения, фонд оплаты труда работников которого формируется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (далее – расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учреждения), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и работников, замещающих

должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, в Комитете (далее – работники Комитета), в ведении которого находится учреждение (далее – расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Комитета).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Комитета определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Комитета, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, на предельную численность должностей работников Комитета, утвержденную Правительством Санкт-Петербурга, с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Комитетом до сведения руководителя учреждения.

В случае изменения в текущем финансовом году объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Комитета, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на текущий финансовый год, или предельной численности должностей работников Комитета, утвержденной Правительством Санкт-Петербурга, Комитет осуществляет перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников Комитета и доводит его до сведения руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учреждения определяется путем деления объема расходов на оплату труда работников учреждения на соответствующий финансовый год (без учета объема расходов на оплату труда работников учреждения, в отношении которых правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Правительства Санкт-Петербурга установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее – специальные требования к уровню оплаты труда) на количество штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием учреждения (без учета численности работников учреждения, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты труда, и численности работников учреждения, оплата труда которых осуществляется исключительно за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения) с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в текущем финансовом году объема расходов на оплату труда работников учреждения или количества штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием учреждения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учреждения подлежит перерасчету».

3. Комитету по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге в месячный срок утвердить перечень работников основного персонала учреждения и работников административно-управленческого персонала учреждения.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Мейксина М.С.

Губернатор  
Санкт-Петербурга



*А.Д.Беглов*  
А.Д.Беглов