

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ОКУД

30.07.2018№ 625**О внесении изменений в постановление
Правительства Санкт-Петербурга
от 17.01.2006 № 5**

Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.01.2006 № 5 «Об особенностях оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету по вопросам законности, правопорядка и безопасности» следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 1 постановления исключить.

1.2. Пункт 3.2 постановления изложить в следующей редакции:

«3.2. Перечень, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, за исключением материальной помощи, выплачиваемой в порядке, установленном Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности, работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда, определенными Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности».

1.3. Пункт 6 постановления изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Говорунова А.Н.».

1.4. В пункте 16 приложения № 5 к постановлению слово «ином» заменить словом «любом».

1.5. Пункт 18 приложения № 5 к постановлению дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководитель учреждения, не имеющий квалификационной категории, в случае его увольнения в связи с истечением срока трудового договора и приема в течение месяца на работу в учреждение на ту же должность вновь вправе подать заявление на присвоение первой из числа указанных в настоящем постановлении квалификационных категорий по замещаемой должности при наличии общего стажа работы в этой должности не менее двух лет».

1.6. Абзац четвертый пункта 28 приложения № 5 к постановлению исключить.

1.7. Пункт 29 приложения № 5 к постановлению изложить в следующей редакции:

«29. Индивидуальное собеседование предусматривает опрос членами аттестационной комиссии аттестуемого работника учреждения по теоретическим и практическим вопросам, соответствующим направлению его трудовой деятельности».

1.8. Пункт 31 приложения № 5 к постановлению дополнить абзацем следующего содержания:

«отказать в присвоении (подтверждении) квалификационной категории (класса квалификации) (указывается вид квалификационной категории (класса квалификации) по должности (указывается должность, по которой работнику учреждения отказывается в присвоении (подтверждении) квалификационной категории (класса квалификации) в связи с неявкой работника учреждения без уважительной причины для прохождения тестирования или индивидуального собеседования».

1.9. Дополнить приложение № 5 к постановлению пунктом 31-1 следующего содержания:

«31-1. Решение аттестационной комиссии о несоответствии заявленной категории (классу квалификации) и об отказе в присвоении работнику учреждения квалификационной категории (подтверждении ранее присвоенной квалификационной категории (класса квалификации) принимается по следующим основаниям:

неудовлетворительное прохождение работником учреждения тестирования;

работник учреждения в ходе индивидуального собеседования не показал теоретических знаний, необходимых для присвоения (подтверждения) заявленной квалификационной категории (класса квалификации);

несоответствие сложности фактически выполняемых работ установленным критериям.

В случае неявки работника учреждения, подлежащего аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационной категории (классного чина), на заседание аттестационной комиссии для прохождения тестирования или индивидуального собеседования по уважительной причине (случаи неявки признаются уважительными решением аттестационной комиссии) аттестация переносится на более поздний срок».

1.10. Пункт 6 приложения № 3 к Положению о порядке проведения аттестации работников государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности, на присвоение (подтверждение, повышение) квалификационной категории (класса квалификации) изложить в следующей редакции:

«6. Решение аттестационной комиссии:

Присвоить (подтвердить) _____

(Ф.И.О. аттестуемого руководителя, работника учреждения)

_____ квалификационную категорию (класс квалификации) по должности
(Указать какую)

(Наименование должности)

Отказать _____ в присвоении
(Ф.И.О. аттестуемого руководителя, работника учреждения)

(подтверждении) _____ квалификационной категории (класса квалификации)
(Указать какую)

по должности _____

(Наименование должности)

Основание отказа в присвоении (подтверждении) квалификационной категории (класса квалификации) _____».

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания, за исключением пункта 1.2, вступающего в силу с 01.01.2019.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Говорунова А.Н.

Губернатор
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко