

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

окул

29.08.2017№ 730**О порядке заключения
с медицинским работником
договора о предоставлении
единовременной компенсационной
выплаты в 2017 году**

В соответствии со статьей 9-5 Закона Санкт-Петербурга от 20.06.2012 № 367-63 «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге» Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок заключения с медицинским работником договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2017 году (далее – Порядок) согласно приложению.

2. Установить, что Комитет по здравоохранению является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга по заключению с медицинскими работниками в возрасте до 50 лет, имеющими высшее образование, прибывшими в 2017 году на работу в государственное учреждение здравоохранения Санкт-Петербурга, расположенное за пределами территории Санкт-Петербурга в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, или переехавшими для работы в государственном учреждении здравоохранения Санкт-Петербурга, расположенном за пределами территории Санкт-Петербурга в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, из другого населенного пункта (далее – медицинские работники), договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2017 году.

3. Комитету по здравоохранению и Территориальному фонду обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга ежемесячно представлять в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов, предусмотренных в части 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

4. Комитету по здравоохранению:

4.1. В десятидневный срок утвердить:

форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2017 году (далее – Договор), соответствующую требованиям, установленным в пункте 3 части 12.2 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

форму заявления медицинского работника о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2017 году.

4.2. Заключить Договоры с медицинскими работниками в соответствии с Порядком.

5. Действие постановления распространяется на медицинских работников, заключивших трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Санкт-Петербурга с 01.01.2017.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Митяину А.В.

Губернатор
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 29.08.2017 № 730

П О Р Я Д О К
заключения с медицинским работником
договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
в 2017 году

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2017 году (далее – Договор) с медицинскими работниками, указанными в пункте 1 статьи 9-5 Закона Санкт-Петербурга от 20.06.2012 № 367-63 «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге» (далее – медицинские работники).

2. Государственное учреждение здравоохранения Санкт-Петербурга, находящееся в ведении Комитета по здравоохранению (далее – государственное учреждение здравоохранения), в течение трех рабочих дней со дня заключения трудового договора с медицинским работником формирует личное дело медицинского работника и направляет его в Комитет по здравоохранению с приложением следующих документов:

заявление медицинского работника о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2017 году по форме, утвержденной Комитетом по здравоохранению;
копия документа, удостоверяющего личность медицинского работника (паспорт гражданина Российской Федерации или временное удостоверение личности, выданное на период его замены);

копия документа об окончании образовательной организации высшего образования;

копия трудового договора;

копия сертификата специалиста, выданного медицинскому работнику;

данные карточного счета физического лица, банковские реквизиты, предоставленные банком, в котором открыт указанный счет;

копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе.

Государственное учреждение здравоохранения проверяет наличие и достоверность документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка.

3. Комитет по здравоохранению:

3.1. В течение десяти рабочих дней со дня получения личного дела медицинского работника и документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, заключает с медицинским работником Договор в соответствии с требованиями, установленными в пункте 3 части 12.2 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», по форме, утвержденной Комитетом по здравоохранению.

3.2. В течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора осуществляет предоставление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в 2017 году в порядке, установленном Договором.

4. Единовременная компенсационная выплата в 2017 году предоставляется медицинскому работнику по основному месту работы.

5. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения установленного Договором пятилетнего срока выполнения медицинским работником обязанности работать по основному месту работы:

5.1. Государственное учреждение здравоохранения в течение трех рабочих дней информирует Комитет по здравоохранению о прекращении трудового договора с приложением документов, подтверждающих прекращение трудового договора и освобождение медицинского работника от должности.

5.2. Комитет по здравоохранению обеспечивает возврат медицинскому работнику в бюджет Санкт-Петербурга части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально периоду не отработанному медицинским работником, в порядке, установленном Договором.

