



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОКУД

30.06.2016

№ 562

**О внесении изменений в постановление
Правительства Санкт-Петербурга
от 21.12.2005 № 1959**

В связи с принятием Закона Санкт-Петербурга от 23.12.2015 № 904-186 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 21.12.2005 № 1959 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. В названии и пункте 1.1 постановления слова «, финансируемых за счет средств бюджета» исключить.

1.2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее – Закон) и в целях установления особенностей оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением учреждений образования, культуры, молодежной политики, здравоохранения, физической культуры и спорта, социальной защиты, жилищного хозяйства, ветеринарии, противопожарной службы, централизованных бухгалтерий, занятости населения, архивных учреждений, служб заказчика администраций районов Санкт-Петербурга (далее – государственные учреждения), Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:».

1.3. Дополнить постановление пунктами 1.1-1 и 1.1-2 следующего содержания:

«1.1-1. Порядок исчисления стажа работы специалистов и служащих государственных учреждений устанавливается исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные учреждения.

Категориям работников государственных учреждений, определенных в статье 3-1 Закона (далее – молодые специалисты), имеющим стаж работы от 0 до 2 лет, повышающий коэффициент стажа работы устанавливается исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные учреждения, в размере не менее 0,15.

1.1-2. Молодым специалистам устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) в порядке, определенном в статье 3-1 Закона, в размерах согласно приложению 4 к Закону».

1.4. Пункты 1.3 – 1.7 постановления изложить в следующей редакции:

«1.3. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент согласно таблице 1 приложения 2 к Закону.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), устанавливаемой в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты для расчета тарифных ставок (окладов) рабочих государственных учреждений в соответствии с таблицей 2 приложения 2 к Закону.

1.4. Повышающие коэффициенты, применяемые для расчета тарифных ставок (окладов) рабочих государственных учреждений, устанавливаются исходя из условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы) и квалификации (коэффициент квалификации).

В случае наличия у рабочего государственного учреждения почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации по выбору рабочего государственного учреждения.

Размер повышения тарифной ставки рабочим государственных учреждений, занятым на работах с особыми условиями труда, устанавливается руководителями государственных учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками государственных учреждений представительным органом.

1.5. Выплаты компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Санкт-Петербурга, содержащими нормы трудового права, в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) и (или) абсолютных размерах.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда работников государственных учреждений, установленными исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные учреждения.

1.6. Государственные учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками государственного учреждения представительного органа в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно определяют размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных учреждений.

1.7. Руководителям государственных учреждений размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются по решению исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников государственного учреждения устанавливается исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится государственное учреждение, в кратности не более 1 к 8».

1.5. Пункт 6 постановления изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Мокрецова М.П.».

2. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Мокрецова М.П.

Губернатор
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко