



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ОКВЛ

30.06.2016

№ 559

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 21.12.2005 № 1960**

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 23.12.2015 № 904-186 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» Правительство Санкт-Петербурга

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 21.12.2005 № 1960 «О системе оплаты труда работников государственных жилищных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. В названии постановления и названии приложения 4 к постановлению слова «, финансируемых за счет средств бюджета» исключить.

1.2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее – Закон) и в целях установления особенностей оплаты труда работников государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга Правительство Санкт-Петербурга

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:».**

1.3. В пунктах 1, 2, 3.1, 3.1-2 постановления и названии приложения 3 к постановлению слова «, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга,» заменить словом «Санкт-Петербурга».

1.4. Пункт 3.1-1 изложить в следующей редакции:

«3.1-1. Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде.

Коэффициент квалификации за почетное звание Российской Федерации, СССР или ведомственный знак отличия в труде устанавливается при наличии у руководителей, специалистов, служащих и рабочих государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга почетного звания Российской Федерации, СССР или ведомственного знака отличия в труде, соответствующего профилю государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга или выполняемой работе».

1.5. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплаты компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Санкт-Петербурга, содержащими нормы трудового права, в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) и (или) абсолютных размерах.

Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга устанавливаются Жилищным комитетом.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда работников государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга, установленными Жилищным комитетом».

1.6. Пункт 3.4 исключить.

1.7. Пункты 3.5 и 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.5. Руководителям государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга, подведомственных Жилищному комитету, повышающие коэффициенты к базовому окладу, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются Жилищным комитетом.

3.6. Руководителям государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются администрациями районов Санкт-Петербурга.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, устанавливаются администрациями районов Санкт-Петербурга по согласованию с Жилищным комитетом».

1.8. Постановление дополнить пунктом 3.6-1 следующего содержания:

«3.6.-1. Коэффициент стажа работы работников государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга устанавливается исходя из стажа работы, исчисленного в порядке, установленном Жилищным комитетом. Категорией работников государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга, определенных в статье 3-1 Закона (далее – молодые специалисты), имеющих стаж работы от 0 до 2 лет, повышающий коэффициент стажа работы устанавливается в размере 0,15.

Молодым специалистам устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) в соответствии со статьей 3-1 Закона в размерах согласно приложению 4 к Закону».

1.9. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга и средней заработной платы работников государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга установить в кратности 8».

1.10. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Бондаренко Н.Н.».

1.11. Приложения 1 и 2 к постановлению изложить в редакции согласно приложениям № 1 и 2 к настоящему постановлению.

1.12. В приложении 3 к постановлению:

1.12.1. В пункте 1:

аббревиатуру «ГУ» заменить аббревиатурой «ГБУ»;

слова «Дирекция по содержанию общежитий» заменить словами «Дирекция по управлению объектами государственного жилищного фонда Санкт-Петербурга».

1.12.2. Дополнить пунктом 1-1 следующего содержания:

|   |     |  |          |    |
|---|-----|--|----------|----|
| « | 1-1 | ГБОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат Жилищного комитета» | Группа 4 | ». |
|---|-----|--|----------|----|

1.12.3. В пунктах 2 и 3 аббревиатуру «ГУ» заменить аббревиатурой «ГКУ».

1.12.4. Принятое сокращение изложить в следующей редакции:

«Принятые сокращения:

ГБОУ ДПО – Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов

ГБУ – Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение

ГКУ – Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение».

1.13. Приложение 4 к постановлению дополнить пунктом 1-1 следующего содержания:

|   |     |       |      |    |
|---|-----|-------|------|----|
| « | 1-1 | Тип 5 | 0,15 | ». |
|---|-----|-------|------|----|

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Бондаренко Н.Л.

Губернатор  
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 30.06.2016 № 559

**СХЕМА РАСЧЕТА**  
**должностных окладов руководителей, специалистов и служащих**  
**государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга**

| № п/п                         | Наименование коэффициента      | Основание для повышения величины базовой единицы   | Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников |                 |                 |
|-------------------------------|--------------------------------|--|--|-----------------|-----------------|
|                               |                                |  | Руководители   | Специалисты     | Служащие        |
| 1                             | 2                              | 3  | 4  | 5               | 6               |
| <b>1. Базовый коэффициент</b> |                                |  |  |                 |                 |
| 1.1                           | Коэффициент уровня образования | Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки | 1,6  | 1,6             | 1,6             |
|                               |                                | Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста   | 1,5  | 1,5             | 1,5             |
|                               |                                | Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра  | 1,4  | 1,4             | 1,4             |
|                               |                                | Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:                  |  |                 |                 |
|                               |                                | По программам подготовки специалистов среднего звена   | 1,30   | 1,30            | 1,30            |
|                               |                                | По программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)  | 1,28   | 1,28            | 1,28            |
|                               |                                | Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании                                       | 1,04   | 1,04            | 1,04            |
|                               |                                | Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании                                    | 1,00   | Базовая единица | Базовая единица |

| 2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу |                                 |  |   |      |             |      |      |      |
|--|---------------------------------|--|---|------|-------------|------|------|------|
| 2.1  | Коэффициент стажа работы        | Стаж более 20 лет                                  | - | 0,40 | 0,40        |      |      |      |
|  |                                 | Стаж от 10 до 20 лет                               |   | 0,30 | 0,30        |      |      |      |
|  |                                 | Стаж от 5 до 10 лет                                |   | 0,20 | 0,20        |      |      |      |
|  |                                 | Стаж от 2 до 5 лет                                 |   | 0,17 | 0,10        |      |      |      |
|  |                                 | Стаж от 0 до 2 лет                                 |   | 0,15 | 0,05 – 0,15 |      |      |      |
| 2.2  | Коэффициент специфики работы    | Тип 1  | - | 0,80 | -           |      |      |      |
|  |                                 | Тип 2  |   | 0,60 |             |      |      |      |
|  |                                 | Тип 3  |   | 0,70 |             |      |      |      |
|  |                                 | Тип 4  |   | 0,40 |             |      |      |      |
|  |                                 | Тип 5  |   | 0,15 |             |      |      |      |
| 2.3  | Коэффициент квалификации        | Квалификационная категория, класс квалификации:    | - | -    | -           |      |      |      |
|  |                                 | Ведущая категория, I класс                         |   |      |             | 0,30 |      |      |
|  |                                 | Первая категория, II класс                         |   |      |             | 0,20 |      |      |
|  |                                 | Вторая категория, III класс                        |   |      |             | 0,10 |      |      |
|  |                                 | Ученая степень:                                    |   |      |             |      |      |      |
|  |                                 | Доктор наук  |   |      |             | 0,40 | 0,40 | -    |
|  |                                 | Кандидат наук                                      |   |      |             | 0,35 | 0,35 | -    |
|  |                                 | Почетные звания Российской Федерации, СССР         |   |      |             | 0,40 | 0,40 | 0,40 |
|  |                                 | Ведомственные знаки отличия в труде                |   |      |             | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| 2.4  | Коэффициент масштаба управления | Группа 1   | - | -    | -           |      |      |      |
|  |                                 | Группа 2   |   |      |             | 1,00 |      |      |
|  |                                 | Группа 3   |   |      |             | 0,90 |      |      |
|  |                                 | Группа 4   |   |      |             | 0,60 |      |      |
| 2.5  | Коэффициент уровня управления   | Уровень 1 – руководители                           | - | -    | -           |      |      |      |
|  |                                 | Уровень 2 – заместители руководителей              |   |      |             | 0,80 |      |      |
|  |                                 | Уровень 3 – руководители структурных подразделений |   |      |             | 0,70 |      |      |
|  |                                 | 0,20 – 0,60  |   |      |             |      |      |      |



Приложение № 2  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 30.06.2016 № 559

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга по типам,**  
**в соответствии с которыми устанавливается**  
**коэффициент специфики работы**

| №<br>п/п | Наименование государственного жилищного учреждения  | Тип<br>государственного<br>жилищного<br>учреждения |
|----------|---|--|
| 1        | ГКУ «Городская аварийно-восстановительная служба жилищного фонда Санкт-Петербурга»  | Тип 1  |
| 2        | ГКУ «Жилищное агентство Адмиралтейского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Василеостровского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Калининского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Кировского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Красногвардейского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Красносельского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Колпинского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Кронштадтского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Курортного района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Московского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Невского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Петроградского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Приморского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Петродворцового района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Пушкинского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Фрунзенского района Санкт-Петербурга»<br>ГКУ «Жилищное агентство Центрального района Санкт-Петербурга»<br>ГБУ «Дирекция по управлению объектами государственного жилищного фонда Санкт-Петербурга» | Тип 2  |
| 3        | ГБУ «Горжилобмен»   | Тип 3  |
| 4        | ГБУ «Спортивно-оздоровительный комплекс «Дружных»   | Тип 4  |
| 5        | ГБОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат Жилищного комитета»  | Тип 5  |

Принятые сокращения:

ГБОУ ДПО – Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов

ГБУ – Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение

ГКУ – Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение.

