



ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга "О кадровом резерве на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга"

Принят Законодательным
Собранием Санкт-Петербурга

29 июня 2016 года

Статья 1

Внести в Закон Санкт-Петербурга от 1 апреля 2009 года № 127-25 "О кадровом резерве на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга" следующие изменения:

1. В пункте 2 статьи 5¹ слова "а также сведения о гражданском служащем (гражданине), включенном в кадровый резерв государственного органа, указанные в подпунктах 1-9 пункта 3 статьи 6 настоящего Закона Санкт-Петербурга" заменить словами "сведения о гражданском служащем (гражданине), включенном в кадровый резерв государственного органа, указанные в подпунктах 1-9 пункта 3 статьи 6 настоящего Закона Санкт-Петербурга, а также согласие гражданского служащего (гражданина) на представление государственным органом по управлению государственной службой таких сведений в государственные органы по их письменным запросам (при наличии такого согласия)".

2. Подпункт 10 пункта 3 статьи 6 изложить в следующей редакции:

"10) сведения об отказе гражданского служащего (гражданина) от замещения вакантной должности гражданской службы в государственном органе, в кадровый резерв которого он включен, с указанием причины."

3. Статью 7 изложить в следующей редакции:

"Статья 7. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы

1. Гражданский служащий (гражданин), состоящий в кадровом резерве Санкт-Петербурга, с его согласия может быть назначен на вакантную должность гражданской службы в пределах соответствующей группы должностей гражданской службы в любом государственном органе по решению руководителя данного государственного органа в случае соответствия гражданского служащего (гражданина) квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

2. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа, на вакантную должность гражданской службы в данном государственном органе осуществляется с согласия гражданского служащего (гражданина) по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен.

3. В случае принятия решения об использовании кадрового резерва Санкт-Петербурга для замещения вакантной должности гражданской службы руководитель государственного органа направляет письменный запрос в государственный орган по управлению государственной службой с приложением должностного регламента на вакантную должность гражданской службы и предложением рекомендовать гражданского

служащего (гражданина) для замещения вакантной должности гражданской службы из кадрового резерва Санкт-Петербурга (далее – письменный запрос).

4. Государственный орган по управлению государственной службой в десятидневный срок со дня поступления письменного запроса осуществляет отбор гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Санкт-Петербурга и соответствующих квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, и представляет сведения о таких гражданских служащих (гражданах), указанные в подпунктах 1-9 пункта 3 статьи 6 настоящего Закона Санкт-Петербурга, инициатору письменного запроса при наличии согласия гражданского служащего (гражданина) на представление государственным органом по управлению государственной службой таких сведений в государственные органы по их письменным запросам либо информацию об отсутствии таких гражданских служащих (граждан).

5. После получения государственным органом сведений о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве Санкт-Петербурга и соответствующих квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, и проведения с ними собеседований по решению руководителя государственного органа вакантная должность гражданской службы замещается гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве Санкт-Петербурга, с согласия такого гражданского служащего (гражданина) либо в порядке, установленном в части 1 статьи 22 Федерального закона.

При получении государственным органом сведений об отсутствии в кадровом резерве Санкт-Петербурга гражданского служащего (гражданина), соответствующего квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в случае отказа гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Санкт-Петербурга, от предложенной должности гражданской службы вакантная должность гражданской службы по решению руководителя государственного органа замещается в порядке, установленном в части 1 статьи 22 Федерального закона.

6. Кадровая служба государственного органа обязана в тридцатидневный срок со дня получения сведений о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве Санкт-Петербурга и соответствующих квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, уведомить государственный орган по управлению государственной службой о принятом в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи решении руководителя государственного органа с приложением копии правового акта о назначении гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Санкт-Петербурга, на вакантную должность гражданской службы в государственном органе (в случае принятия решения о его назначении).

7. Государственный орган по управлению государственной службой в десятидневный срок со дня получения копии правового акта государственного органа о назначении гражданского служащего (гражданина) на вакантную должность гражданской службы информирует государственный орган, в кадровом резерве которого состоит гражданский служащий (гражданин), о назначении гражданского служащего (гражданина) на вакантную должность гражданской службы в другом государственном органе.

8. Отказ гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа, от замещения вакантной должности в порядке, определенном настоящей статьей, в другом государственном органе не влечет исключения гражданского служащего (гражданина) из кадровых резервов."

4. В пункте 1 статьи 8:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) повторного отказа от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы в государственном органе, в кадровый резерв которого он включен;"

дополнить подпунктом 2¹ следующего содержания:

"2¹) истечения трех лет непрерывного нахождения в кадровом резерве государственного органа, за исключением лиц, указанных в абзацах седьмом и восьмом пункта 1 статьи 4 настоящего Закона Санкт-Петербурга;"

5. В статье 10:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Обеспечение формирования кадрового резерва государственного органа, организацию работы с кадровым резервом государственного органа, его использование и использование кадрового резерва Санкт-Петербурга осуществляет кадровая служба государственного органа.";

в пункте 2 слова "и его эффективное использование" исключить.

Статья 2

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Санкт-Петербурга



Г.С. Полтавченко

Санкт-Петербург

30 ИЮНЯ 2016 года
№ 451- 81