



## ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

окуп

15.06.2016

№ 486

#### О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1672

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 23.12.2015 № 904-186 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» Правительство Санкт-Петербурга

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1672 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. В преамбуле постановления слова «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» заменить словами «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее – Закон).

1.2. Пункт 4.3 постановления изложить в следующей редакции:

«4.3. Коэффициент стажа работы устанавливается исходя из стажа работы, нечисляемого в порядке, установленном Комитетом по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями».

1.3. В абзаце четвертом пункта 4.4 постановления слова «или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР,» заменить словами «с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР».

1.4. Дополнить постановление пунктом 4.5-1 следующего содержания:

«4.5-1. Категориям работников государственных учреждений, определенных в статье 3-1 Закона (далее – молодые специалисты), имеющих стаж работы от 0 до 2 лет, повышающий коэффициент стажа работы устанавливается в размере не менее 0,15.

Молодым специалистам устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) в соответствии со статьей 3-1 Закона в размерах согласно приложению № 4 к Закону».

1.5. Пункт 4.7 постановления дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работникам учреждений по делам молодежи устанавливаются Комитетом по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями».

1.6. В абзаце первом пункта 4.9 постановления слова «доплаты, надбавки и премии» заменить словами «выплаты компенсационного и стимулирующего характера».

1.7. Абзац второй пункта 4.9 постановления изложить в следующей редакции:

«При этом предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений по делам молодежи и средней заработной платы работников учреждений по делам молодежи не может превышать шестикратного размера для первой группы учреждений по делам молодежи, пятикратного – для второй группы учреждений по делам молодежи и четырехкратного – для третьей группы учреждений по делам молодежи. Группы учреждений по делам молодежи определяются объемными показателями, установленными в соответствии с таблицей 1 приложения № 4 к постановлению».

1.8. В абзаце первом пункта 4.10 постановления слова «Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» исключить.

1.9. Пункт 9 постановления изложить в следующей редакции:

«9. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Говорунова А.Н.».

1.10. Пункт 1.1 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«	1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,60	1,60	1,60
			Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,50	1,50	1,50
			Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,40	1,40	1,40
			Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1,33	1,33	1,33
			Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
			Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
			Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,0	Базовая единица	
			».			

1.11. Пункт 2.1 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«	2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	-	0,45	0,40
			Стаж работы от 10 до 20 лет		0,40	0,30
			Стаж работы от 5 до 10 лет		0,35	0,20
			Стаж работы от 2 до 5 лет		0,30	0,18
			Стаж работы от 0 до 2 лет		0,25	0,10-0,15
						».

1.12. Приложение № 2 к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Говорунова А.Н.

Губернатор  
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

Приложение  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 15.06.2016 № 486

**ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ  
государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга и повышающие  
коэффициенты для расчета их ставок (окладов)**

Таблица 1

**Тарифная сетка по оплате труда рабочих государственных  
учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,40	1,43	1,46	1,49

Таблица 2

**Повышающие коэффициенты для расчета ставок (окладов) рабочих  
государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга**

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающих коэффициентов
1	2	3	4
1	Коэффициент специфики работы	Тип (группа 1)	0,20
		Тип (группа 2)	0,15
2	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,10

**Перечень наименований профессий высококвалифицированных рабочих, которым может производиться оплата труда исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга**

№ п/п	Наименование профессии
1	2
1	Водитель легкового автомобиля
2	Водитель автобуса
3	Повар
4	Слесарь по ремонту автомобилей
5	Слесарь-ремонтник
6	Слесарь-сантехник
7	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
8	Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронно-вычислительной машины
9	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования
10	Машинист (кочегар) котельной
11	Оператор котельной
12	Оператор теплового пункта
13	Электромеханик по ремонту медицинского оборудования
14	Осветитель
15	Машинист сцены
16	Кинемеханик

**Примечания:**

1. Другим рабочим государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга, не предусмотренным настоящей Тарифной сеткой, оплата труда исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга может производиться при условии выполнения ими качественно в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2. В государственных учреждениях по делам молодежи Санкт-Петербурга могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, которым может производиться оплата труда исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга, утвержденные постановлениями Правительства Санкт-Петербурга о системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

