



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОКУЛ

21.06.2016

№ 508

**О внесении изменений в постановление
Правительства Санкт-Петербурга
от 16.05.2006 № 562**

Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 16.05.2006 № 562 «О системе оплаты труда работников Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр», финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. Пункты 2.3 и 2.4 постановления изложить в следующей редакции:

«2.3. Коэффициент стажа работы определяется исходя из стажа работы, исчисляемого в порядке, установленном Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга.

Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет в соответствии с пунктом 2.1 приложения № 1 к постановлению устанавливается в размере 0,35 молодым специалистам – работникам учреждения, за исключением руководителей учреждения, если они отвечают требованиям, предусмотренным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее – молодые специалисты).

Молодым специалистам – работникам Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр», за исключением руководителей указанного учреждения, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, тарифной ставке (окладу) в размерах согласно приложению № 3.

Указанные выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу и рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

2.4. Учреждение направляет на выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения не менее 60 процентов фонда оплаты труда работникам учреждения, предусмотренного законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год».

1.2. Абзац первый пункта 2.7 постановления изложить в следующей редакции:

«Руководителю учреждения размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу (специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются по решению Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, в ведении которого находится учреждение».

1.3. Пункт 1.1 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«	1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры – стажировки	1,6	1,6	1,6
			Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
			Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
			Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
			по программам подготовки специалистов среднего звена;	1,33	1,33	1,33
			по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
			Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
			Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,0	Базовая единица	Базовая единица

».

1.4. Пункт 2.1 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«	2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	-	0,50	0,50
			Стаж работы от 10 до 20 лет	-	0,45	0,45
			Стаж работы от 5 до 10 лет	-	0,40	0,40
			Стаж работы от 2 до 5 лет	-	0,38	0,38
			Стаж работы от 0 до 2 лет	-	0,05 – 0,35	0,05 – 0,35
».						

1.5. Пункт 2.3 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«	2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			
			высшая категория, международный класс	0,35	0,35	-
			ведущая категория, I класс	0,30	0,30	-
			первая категория, II класс	0,20	0,20	-
			вторая категория, III класс	0,15	0,15	-
			Ученая степень:			
			доктор наук	0,40	0,40	-
			кандидат наук	0,35	0,35	-
			Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,25	0,25	0,25
			Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15
».						

1.6. Дополнить постановление приложением № 3, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Казанскую О.А.

Губернатор
Санкт-Петербурга



[Handwritten signature]

Г.С.Полтавченко

Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 21.06.2016 № 508

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ
к должностному окладу, тарифной ставке (окладу) молодым специалистам –
работникам Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения
«Городской информационно-расчетный центр»,
за исключением руководителей указанного учреждения

№ п/п	Наименование ежемесячных выплат	Категория работников (получателей ежемесячных выплат)	Размер ежемесячных выплат, руб.
1	2	3	4
1	Ежемесячные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

* Молодые специалисты – работники Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр», за исключением руководителей указанного учреждения, отвечающие требованиям, предусмотренным в статье 3.1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга».

