



# ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга"

Принят Законодательным  
Собранием Санкт-Петербурга

23 декабря 2015 года

### Статья 1

Внести в Закон Санкт-Петербурга от 5 октября 2005 года № 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" следующие изменения:

1. Пункт 3 статьи 2 изложить в следующей редакции:

"3. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, определенными Правительством Санкт-Петербурга."

2. Статью 3 изложить в следующей редакции:

"Статья 3

Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Размер базового оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга устанавливается как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга (коэффициент уровня образования) в размере согласно приложению 1 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства государственным учреждением Санкт-Петербурга (коэффициент масштаба управления) и должности,

занимаемой в системе управления государственным учреждением Санкт-Петербурга (коэффициент уровня управления), в размере согласно приложению 1 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Коэффициент стажа работы устанавливается исходя из стажа работы, исчисляемого в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга.

Категориям работников, определенных в статье 3<sup>1</sup> настоящего Закона Санкт-Петербурга, повышающий коэффициент стажа работы устанавливается в размере не менее 0,15.

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

Для определения размера должностного оклада руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга и руководителей их структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

Для определения размера должностного оклада специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: стажа работы, специфики работы и квалификации."

3. Дополнить статьей 3<sup>1</sup> следующего содержания:

"Статья 3<sup>1</sup>

Устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее – выплаты) молодым специалистам – работникам государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее – молодые специалисты).

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно приложению 4 к настоящему Закону Санкт-Петербурга."

4. Статью 6 изложить в следующей редакции:

"Статья 6

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения Санкт-Петербурга и средней заработной платы работников государственного учреждения Санкт-Петербурга устанавливается Правительством Санкт-Петербурга."

5. Дополнить статьей 8<sup>1</sup> следующего содержания:

"Статья 8<sup>1</sup>

Порядок проведения аттестации работников государственных учреждений Санкт-Петербурга на присвоение (подтверждение, повышение) квалификационных категорий (классов квалификации) устанавливается Правительством Санкт-Петербурга, если иное не установлено федеральным законодательством."

6. В таблице приложения 1:  
пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании: по программам подготовки специалистов среднего звена; по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	от 1,28 до 1,33	от 1,28 до 1,33	от 1,28 до 1,33
			1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,0	базовая единица	базовая единица";

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

"2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет		от 0,05 до 0,50	от 0,05 до 0,50";
		Стаж работы от 10 до 20 лет			
		Стаж работы от 5 до 10 лет			
		Стаж работы от 2 до 5 лет			
		Стаж работы от 0 до 2 лет			

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации: ведущий мастер сцены		от 0,30 до 0,35	
		ведущий концертмейстер		от 0,30 до 0,35	
		высшая категория, международный класс	от 0,25 до 0,35	от 0,25 до 0,35	
		ведущая категория, I класс	от 0,20 до 0,30	от 0,20 до 0,30	
		первая категория, II класс	от 0,10 до 0,20	от 0,10 до 0,20	
		вторая категория, III класс	от 0,05 до 0,15	от 0,05 до 0,15	
		Ученая степень: доктор наук кандидат наук	0,40 0,35	0,40 0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40
		Ведомственные знаки отличия в труде	от 0,10 до 0,15	от 0,10 до 0,15	от 0,10 до 0,15".

7. В приложении 2:  
таблицу 1 изложить в следующей редакции:

"Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49";

пункт 2 таблицы 2 изложить в следующей редакции:

"2	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	от 0,10 до 0,40
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	от 0,10 до 0,40
		Ведомственные знаки отличия в труде	от 0,10 до 0,15".

8. В приложении 3:  
название изложить в следующей редакции:

"Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга физкультурно-спортивной направленности";

пункт 3 таблицы изложить в следующей редакции:

"3	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним профессиональным медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга, государственных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга и государственных учреждениях Санкт-Петербурга физкультурно-спортивной направленности	Специалисты с высшим медицинским образованием	5200
		Специалисты со средним медицинским образованием	2600".

9. Дополнить приложением 4, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

#### Статья 2

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Губернатор Санкт-Петербурга



Г.С. Полтавченко

Санкт-Петербург  
25 декабря 2015 года  
№ 904-186

Приложение  
к Закону Санкт-Петербурга  
"О внесении изменений  
в Закон Санкт-Петербурга  
"О системах оплаты труда  
работников государственных  
учреждений Санкт-Петербурга"  
от 23 декабря 2015 года  
№ 904-186

"Приложение 4  
к Закону Санкт-Петербурга  
"О системах оплаты труда  
работников государственных  
учреждений Санкт-Петербурга"  
от 5 октября 2015 года  
№ 531-74

**ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ  
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

\* Молодые специалисты – работники государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы."