

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

окуд

07.09.2015№ 771**О системе оплаты труда работников  
государственных учреждений,  
находящихся в ведении  
Комитета по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее – Закон Санкт-Петербурга) и в целях установления особенностей оплаты труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – государственные учреждения), Правительство Санкт-Петербурга

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Схему расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Схема расчета), согласно приложению № 1.

2. Утвердить Примерный перечень наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, оплата труда которых может производиться исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, согласно приложению № 2.

3. Установить, что:

3.1. Система оплаты труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений (далее – работники государственных учреждений), которая включает в себя размеры должностного оклада, тарифной ставки (оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга и настоящим постановлением.

3.2. Размеры повышающих коэффициентов для определения величины должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений устанавливаются в порядке, определенном Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в соответствии со Схемой расчета.

3.3. Коэффициент стажа работы специалистов и служащих государственных учреждений определяется в соответствии с пунктом 2.1 Схемы расчета.

3.4. Коэффициент специфики работы работников государственных учреждений определяется в зависимости от отнесения государственного учреждения к типу в соответствии с Перечнем согласно приложению № 3.

3.5. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителям всех уровней и определяется в зависимости от отнесения государственного учреждения к соответствующей группе по оплате труда руководителей государственных учреждений в соответствии с приложением № 4 к постановлению.

Коэффициент масштаба управления руководителям структурных подразделений государственного учреждения, осуществляющего деятельность в сфере занятости населения в Санкт-Петербурге, устанавливается в зависимости от численности населения районов Санкт-Петербурга в следующих размерах:

- до 100 тыс. чел. – 0,2 – 0,6;
- от 100 до 150 тыс. чел. – 0,3 – 0,7;
- от 150 до 250 тыс. чел. – 0,4 – 0,8;
- от 250 до 350 тыс. чел. – 0,5 – 0,9;
- свыше 350 тыс. чел. – 0,6 – 1,0.

Коэффициент масштаба управления руководителям государственного учреждения, осуществляющего деятельность в сфере трудовой миграции на территории Санкт-Петербурга, устанавливается в следующих размерах:

- руководителю государственного учреждения – 1,0;
- заместителю руководителя государственного учреждения, главному бухгалтеру государственного учреждения – 0,9;
- начальнику (заместителю начальника) структурного подразделения государственного учреждения, заместителю главного бухгалтера государственного учреждения – 0,4 – 0,8.

3.6. Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде.

Коэффициент квалификации за почетное звание Российской Федерации, СССР или ведомственный знак отличия в труде устанавливается при наличии у руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений почетного звания Российской Федерации, СССР или ведомственного знака отличия в труде, соответствующего профилю государственного учреждения или выполняемой работе.

Руководителям, специалистам и служащим государственных учреждений, имеющим два и более почетных звания Российской Федерации, СССР, два и более ведомственных знака отличия в труде, коэффициент квалификации определяется исходя из одного почетного звания Российской Федерации, СССР, одного ведомственного знака отличия в труде по выбору руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения.

3.7. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент в соответствии с таблицей 1 приложения № 2 к Закону Санкт-Петербурга.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада) и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты для расчета тарифных ставок (окладов) рабочих государственных учреждений в соответствии с приложением № 5 к постановлению.

3.8. Коэффициент квалификации за почетное звание Российской Федерации, СССР или ведомственный знак отличия в труде устанавливается при наличии у рабочего государственного учреждения почетного звания Российской Федерации, СССР или ведомственного знака отличия в труде, соответствующего профилю государственного учреждения или выполняемой работе.

В случае наличия у рабочего государственного учреждения почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации по выбору рабочего государственного учреждения.

3.9. Руководителям государственных учреждений размеры повышающих коэффициентов, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются по решению Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» и средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу, устанавливается в кратности 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов» и средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу, устанавливается в кратности 6.

Перечни должностей и профессий работников государственных учреждений, относящихся к основному персоналу, устанавливаются Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

3.10. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений формируется исходя из объема средств субсидий из бюджета Санкт-Петербурга на возмещение нормативных затрат на оказание ими государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Величина фонда надбавок и доплат государственных учреждений определяется Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

3.11. Выплаты компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) и (или) абсолютных размерах.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда работников государственных учреждений, установленными Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

3.12. Финансирование расходов, связанных с реализацией постановления, осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2007 № 1278 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга»;

постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2008 № 709 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2007 № 1278»;

постановление Правительства Санкт-Петербурга от 26.05.2011 № 661 «О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2007 № 1278»;

постановление Правительства Санкт-Петербурга от 23.07.2012 № 735 «О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2007 № 1278».

5. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Казанскую О.А.

Губернатор  
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 07.09.2015 № 771

**СХЕМА**  
**расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих**  
**государственных учреждений,**  
**находящихся в ведении**  
**Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга**

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
<b>1. Базовый коэффициент</b>					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»	1,50	1,50	1,50
		Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,40	1,40	1,40
		Неполное высшее образование; среднее профессиональное образование	1,20	1,20	1,20
		Начальное профессиональное образование	1,08	1,08	1,08
		Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,0	Базовая единица	Базовая единица

<b>2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу</b>					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	-	0,40	0,40
		Стаж работы от 10 до 20 лет	-	0,30	0,30
		Стаж работы от 5 до 10 лет	-	0,20	0,20
		Стаж работы от 2 до 5 лет	-	0,10	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет	-	0	0
2.2	Коэффициент специфики работы	Тип 1	0,41		
		Тип 2	0,40		
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория:			
		высшая категория	от 0,25 до 0,35	от 0,25 до 0,35	-
		ведущая категория	от 0,20 до 0,30	от 0,20 до 0,30	-
		первая категория	от 0,10 до 0,20	от 0,10 до 0,20	-
		вторая категория	от 0,05 до 0,15	от 0,05 до 0,15	-
		Ученая степень:			
		доктор наук	0,40	0,40	-
		кандидат наук	0,35	0,35	-
		Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,30	0,30	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1	0,20 – 1,00	-	-
		Группа 2	0,40 – 1,00	-	-
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1	0,60	-	-
		Уровень 2	0,40	-	-
		Уровень 3	-	-	-
		Подуровень 1	0,20	-	-
		Подуровень 2	0,10	-	-



Приложение № 2  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 07.09.2015 № 771

### ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, оплата труда которых может производиться исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование профессии	Диапазон разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником	Тарифный разряд (разряды), дающий право на установление оплаты труда исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки
1	Водитель легковых автомобилей	4 – 8	6 – 8
2	Слесарь-ремонтник	2 – 8	6 – 8
3	Слесарь-сантехник	2 – 6	6



Приложение № 3  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 07.09.2015 № 771

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
типов государственных учреждений, находящихся в ведении  
Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга,  
в соответствии с которыми устанавливается  
коэффициент специфики работы

№ п/п	Тип государственного учреждения, подведомственного Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	Наименование типа государственного учреждения, подведомственного Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
1	Тип 1	Государственное учреждение, осуществляющее деятельность в сфере занятости населения в Санкт-Петербурге
2	Тип 2	Государственное учреждение, осуществляющее деятельность в сфере трудовой миграции на территории Санкт-Петербурга





Приложение № 4  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 07.09.2015 № 771

**ГРУППЫ**  
**по оплате труда руководителей**  
**государственных учреждений, находящихся в ведении**  
**Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга**

№ п/п	Наименование государственного учреждения, подведомственного Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	Группа по оплате труда руководителей государственного учреждения, подведомственного Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
1	Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»	Группа 1
2	Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов»	Группа 2



Приложение № 5  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 07.09.2015 № 771

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**  
для расчета ставок (окладов) рабочих государственных учреждений,  
находящихся в ведении  
Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

