



# ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга "О капитальном ремонте общего имущества в многоквартирных домах в Санкт-Петербурге"

Принят Законодательным  
Собранием Санкт-Петербурга

20 мая 2015 года

### Статья 1

Внести в Закон Санкт-Петербурга от 4 декабря 2013 года № 690-120 "О капитальном ремонте общего имущества в многоквартирных домах в Санкт-Петербурге" изменение, дополнив статью 6<sup>1</sup> следующего содержания:

"Статья 6<sup>1</sup>. Порядок назначения на конкурсной основе руководителя  
регионального оператора

1. Руководитель регионального оператора назначается на должность по результатам открытого конкурса на замещение вакантной должности руководителя регионального оператора (далее – конкурс).

2. Организатором конкурса является уполномоченный орган.

3. По результатам проведения конкурса уполномоченный орган издает распоряжение о назначении на должность руководителя регионального оператора.

4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня и деловых качеств кандидатов на вакантную должность руководителя регионального оператора (далее – кандидаты), их соответствия квалификационным требованиям к этой должности, а также в определении победителя.

5. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее образование и стаж работы в сфере строительства, реконструкции, капитального ремонта зданий либо в сфере финансов не менее трех лет, а также стаж работы на руководящих должностях не менее пяти лет.

6. Конкурс проводится в соответствии со следующими требованиями:

1) организатор конкурса:

готовит и утверждает извещение о проведении конкурса и обеспечивает его опубликование;

утверждает состав комиссии по проведению конкурса (далее – комиссия);

принимает заявления на участие в конкурсе (далее – заявления) и прилагаемые к ним документы, ведет их учет и обеспечивает их хранение;

проверяет правильность оформления заявлений и прилагаемых к ним документов;

передает в комиссию по окончании срока приема заявлений поступившие заявления с прилагаемыми к ним документами;

уведомляет кандидатов и победителя конкурса о результатах конкурса;

готовит извещение о результатах конкурса и обеспечивает его опубликование;

2) комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В состав комиссии включается представитель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга. К работе комиссии могут привлекаться эксперты – представители научных учреждений либо других организаций, являющиеся специалистами по вопросам, связанным с капитальным ремонтом многоквартирных домов, либо в сфере финансов.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава;

3) извещение о проведении конкурса публикуется не позднее чем за 30 дней до объявленной в нем даты проведения конкурса на официальном сайте организатора конкурса в сети "Интернет";

4) извещение о проведении конкурса должно содержать:  
наименование и адрес регионального оператора;  
требования, предъявляемые к кандидату;  
адрес места приема заявлений и прилагаемых к ним документов;  
дату и время начала и окончания приема заявлений и прилагаемых к ним документов;

форму заявления, требования к его оформлению;  
перечень документов, прилагаемых к заявлению, и требования к их оформлению;  
условия трудового договора;  
дату, время и место проведения конкурса с указанием времени начала работы комиссии и подведения итогов конкурса;

информацию о форме проведения конкурса;  
порядок определения победителя конкурса;  
способ уведомления кандидатов и победителя конкурса об итогах конкурса;

5) организатор конкурса принимает заявления и прилагаемые к ним документы, оформленные в соответствии с требованиями, указанными в извещении о проведении конкурса, в течение 30 дней до даты проведения конкурса;

6) организатор конкурса отказывает в приеме заявления в случае, если:  
представлены не все документы, предусмотренные в извещении о проведении конкурса;

заявление и приложенные к нему документы не соответствуют требованиям, указанным в подпункте 5 настоящего пункта;

представленные документы не подтверждают соответствие кандидата квалификационным требованиям, указанным в пункте 5 настоящей статьи;

7) заявление, отвечающее установленным требованиям, регистрируется в журнале приема заявлений с присвоением каждому заявлению номера и с указанием даты и времени подачи документов (число, месяц, год, время в часах и минутах) с выдачей расписки, подтверждающей прием и регистрацию заявления;

8) прием заявлений прекращается по истечении срока приема заявлений, указанного в извещении о проведении конкурса;

9) не позднее двух рабочих дней после истечения срока приема заявлений поступившие и зарегистрированные заявления с приложенными к ним документами передаются организатором конкурса в комиссию;

10) если к окончанию срока приема заявлений не поступило ни одного заявления, организатор конкурса вправе принять решение о признании конкурса несостоявшимся либо о переносе даты проведения конкурса, но не более чем на 30 дней и продлении срока приема заявлений.

Если к окончанию срока приема заявлений зарегистрировано не более одного заявления, комиссия принимает решение о заключении трудового договора с кандидатом, подавшим единственное заявление, в случае удовлетворительных результатов

собеседования (кандидат должен получить от большинства членов комиссии, присутствующих на заседании комиссии, по 6 и более баллов на 75 и более процентов от заданных вопросов), проведенного в соответствии с подпунктами 13-15 настоящего пункта, или о признании конкурса несостоявшимся в случае неудовлетворительных результатов собеседования.

Указанные в настоящем подпункте решения подлежат опубликованию организатором конкурса на официальном сайте организатора конкурса в сети "Интернет" в семидневный срок после их принятия;

11) конкурс проводится в два этапа;

12) на первом этапе конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности.

При оценке комиссия исходит из квалификационных требований к вакантной должности, установленных в пункте 5 настоящей статьи.

По результатам первого этапа конкурса каждому кандидату выставляется:

0 баллов, если кандидат имеет стаж работы на руководящих должностях менее семи лет и стаж работы в сфере строительства, реконструкции, капитального ремонта зданий либо в сфере финансов менее пяти лет;

5 баллов, если кандидат имеет стаж работы на руководящих должностях менее семи лет и стаж работы в сфере строительства, реконструкции, капитального ремонта зданий либо в сфере финансов не менее пяти лет или если кандидат имеет стаж работы на руководящих должностях не менее семи лет и стаж работы в сфере строительства, реконструкции, капитального ремонта зданий либо в сфере финансов менее пяти лет;

10 баллов, если кандидат имеет стаж работы на руководящих должностях не менее семи лет и стаж работы в сфере строительства, реконструкции, капитального ремонта зданий либо в сфере финансов не менее пяти лет.

Соответствующий балл каждого кандидата заносится в протокол;

13) второй этап конкурса проводится в форме индивидуального собеседования, в ходе которого комиссия оценивает устные ответы кандидатов на вопросы, задаваемые членами комиссии в целях выявления уровня знаний кандидатов по следующим направлениям:

отраслевая специфика регионального оператора;

основы гражданского, жилищного, трудового, налогового, банковского законодательства Российской Федерации;

основы планирования деятельности юридического лица;

основы финансирования и организации бухгалтерского учета;

основы организации управления;

технологии производства капитального ремонта многоквартирных домов;

правила техники безопасности;

формирование, управление и распоряжение имуществом регионального оператора, формирование и учет средств фондов капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах региональным оператором;

обязанности регионального оператора по организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах;

14) в ходе индивидуального собеседования всем кандидатам должно быть задано равное количество одних и тех же вопросов;

15) члены комиссии в ходе индивидуального собеседования задают вопросы и присуждают баллы за ответы на них:

0 баллов, если кандидат не дал правильный ответ на заданный вопрос;

6 баллов, если кандидат дал неполный ответ на заданный вопрос или если кандидат дал полный правильный ответ на заданный вопрос, однако в ходе дискуссии не проявил активности и навыков аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

8 баллов, если кандидат дал полный правильный ответ на заданный вопрос, при ответе правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил активность, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

10 баллов, если кандидат дал полный правильный ответ на заданный вопрос, при ответе правильно использовал понятия и термины, показал наличие дополнительных знаний по существу заданного вопроса, в ходе дискуссии проявил активность, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

16) комиссия оценивает профессиональный уровень и деловые качества кандидата в его отсутствие. Каждый член комиссии выставляет каждому кандидату соответствующий балл (сумма баллов, набранных в результате ответов на каждый заданный вопрос), который заносится в протокол;

17) баллы, выставленные членами комиссии по результатам второго этапа конкурса, суммируются и заносятся в протокол;

18) победителем по итогам проведения конкурса признается кандидат, который набрал наибольшее количество баллов по сумме двух этапов конкурса;

19) при равном количестве баллов определение победителя конкурса осуществляется комиссией путем проведения открытого голосования. Решение принимается в отсутствие кандидата. Победителем признается кандидат, за которого проголосовало большинство членов комиссии, присутствующих на заседании комиссии. При равном количестве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии;

20) решения комиссии оформляются протоколом;

21) организатор конкурса письменно уведомляет кандидатов, участвовавших в конкурсе, о результатах конкурса в семидневный срок со дня его завершения, а также размещает указанную информацию на официальном сайте организатора конкурса в сети "Интернет".

7. Документы, касающиеся организации и проведения конкурса, хранятся организатором конкурса в течение трех лет со дня завершения конкурса.

8. Расходы кандидатов, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), не подлежат компенсации организатором конкурса."

## Статья 2

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор Санкт-Петербурга



Г.С. Полтавченко

Санкт-Петербург  
03 июня 2015 года  
№ 282-46