



ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

27.12.2022

с присвоением регистрационного номера

09-13311

**ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 27.12.2022 № 69-22  
г. Ярославль

О внесении изменения в приказ  
департамента труда и социальной  
поддержки населения Ярославской  
области от 10.03.2020 № 08-20

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИКАЗЫВАЕТ:**

1. Внести в приказ департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 10.03.2020 № 08-20 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должности руководителя государственного учреждения Ярославской области, функционально подчиненного департаменту труда и социальной поддержки населения Ярославской области» изменение, изложив квалификационные требования для замещения должности руководителя государственного учреждения Ярославской области, функционально подчиненного департаменту труда и социальной поддержки населения Ярославской области, утвержденные приказом, в новой редакции (прилагаются).

2. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Директор департамента

Н.Л. Биочино

## УТВЕРЖДЕНЫ

приказом департамента  
труда и социальной поддержки  
населения Ярославской области  
от 10.03.2020 № 08-20  
(в редакции приказа департамента  
труда и социальной поддержки  
населения Ярославской области  
от 27.12.2022 № 69-22)

### КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

**для замещения должности руководителя государственного учреждения  
Ярославской области, функционально подчиненного департаменту труда  
и социальной поддержки населения Ярославской области**

I. Квалификационные требования для замещения должности руководителя  
(директора) государственного бюджетного учреждения социального  
обслуживания населения Ярославской области

1. Квалификационным требованием к уровню профессионального образования и направлению подготовки (специальности) является наличие высшего образования:

- по направлению подготовки бакалавриата и магистратуры «Социальная работа» и дополнительного профессионального образования в области управления организацией или управления персоналом;

- по направлениям подготовки и группам направлений подготовки бакалавриата и магистратуры: «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Образование и педагогические науки», «Психологические науки», «Гуманитарные науки» и дополнительного профессионального образования в области социальной работы или прохождения обучения по программе повышения квалификации с учетом сферы деятельности учреждения;

- по группам специальностей: «Юриспруденция», «Образование и педагогические науки», «Фундаментальная медицина», «Клиническая медицина», «Науки о здоровье и профилактическая медицина», «Психологические науки», «Гуманитарные науки» или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данным направлениям подготовки (специальностям), и дополнительного профессионального образования в области социальной работы или прохождения обучения по программе повышения квалификации с учетом сферы деятельности учреждения.

При наличии не менее 2 лет стажа работы в отрасли социальной защиты населения требования к направлению подготовки (специальности)

не предъявляются при условии прохождения обучения по программе повышения квалификации с учетом сферы деятельности учреждения.

2. Квалификационным требованием к стажу (опыту) работы является наличие стажа работы на руководящих должностях не менее 2 лет в системе социальной защиты населения, образования, здравоохранения, государственного и муниципального управления.

3. Дополнительным требованием к допуску к работе является отсутствие судимости за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации.

4. Квалификационными требованиями к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, являются:

- знание Конституции Российской Федерации, основ гражданского, трудового, налогового законодательства Российской Федерации, федерального и регионального законодательства, нормативных правовых актов в сфере социального обслуживания населения;

- теоретические знания в области управления и организации труда, включая знание основ проектного и программно-целевого управления;

- знание основ финансового, бухгалтерского и статистического учета в учреждении социального обслуживания;

- знание основ экономики, бюджетного планирования, организации бухгалтерского учета и управления финансами учреждения;

- знание способов организации финансово-хозяйственной деятельности учреждения и порядка составления и согласования планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

- знание вопросов управления и распоряжения имуществом Ярославской области, закрепленным на праве оперативного управления (хозяйственного ведения) за учреждением;

- знание основ пожарной безопасности, правил и норм охраны труда, техники безопасности, эксплуатации систем жизнеобеспечения жилых объектов, санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, нормативных требований по организации медицинского обслуживания, питания в стационарных учреждениях;

- умение планировать деятельность учреждения, разрабатывать программы, формировать систему показателей деятельности учреждения и работников;

- умение осуществлять организационную работу по оказанию и предоставлению качественных социальных услуг;

- умение организовывать работу персонала, ставить цели и формулировать задачи, определять приоритеты;

- умение вырабатывать варианты решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;

- умение анализировать данные финансовой и статистической отчетности;

- умение работать со служебными документами и компьютерными программами, необходимыми для исполнения служебных обязанностей;
- умение использовать информационно-коммуникационные технологии, в том числе интернет-ресурсы.

## II. Квалификационные требования для замещения должности руководителя (директора) государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Ярославской области для несовершеннолетних

1. Квалификационным требованием к уровню профессионального образования и направлению подготовки (специальности) является наличие высшего образования:

- по направлению подготовки бакалавриата и магистратуры «Социальная работа» и дополнительного профессионального образования в области управления организацией или управления персоналом или прохождения обучения по программе повышения квалификации с учетом сферы деятельности учреждения;

- по направлениям подготовки и группам направлений подготовки бакалавриата и магистратуры: «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Образование и педагогические науки», «Психологические науки», «Гуманитарные науки» и дополнительного профессионального образования в области социальной работы или прохождения обучения по программе повышения квалификации с учетом сферы деятельности учреждения;

- по группам специальностей: «Юриспруденция», «Образование и педагогические науки», «Фундаментальная медицина», «Клиническая медицина», «Науки о здоровье и профилактическая медицина», «Психологические науки», «Гуманитарные науки» и дополнительного профессионального образования в области социальной работы или прохождения обучения по программе повышения квалификации с учетом сферы деятельности учреждения.

При наличии не менее 2 лет стажа работы в отрасли социальной защиты населения требования к направлению подготовки (специальности) не предъявляются при условии прохождения обучения по программе повышения квалификации с учетом сферы деятельности учреждения.

2. Квалификационным требованием к стажу (опыту) работы является наличие стажа работы на руководящих должностях не менее 2 лет в системе социальной защиты населения, образования, здравоохранения, государственного и муниципального управления.

3. Дополнительным требованием к допуску к работе является отсутствие судимости за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации.

4. Квалификационными требованиями к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, являются:



- знание Конституции Российской Федерации, основ гражданского, трудового, налогового законодательства Российской Федерации; федерального и регионального законодательства, нормативных правовых актов в сфере социального обслуживания населения, защиты прав и законных интересов ребенка, социальной реабилитации несовершеннолетних;

- теоретические знания в области управления и организации труда, включая знание основ проектного и программно-целевого управления;

- знание основ финансового, бухгалтерского и статистического учета в учреждении социального обслуживания;

- знание основ экономики, бюджетного планирования, организации бухгалтерского учета и управления финансами учреждения;

- знание способов организации финансово-хозяйственной деятельности учреждения и порядка составления и согласования планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

- знание вопросов управления и распоряжения имуществом Ярославской области, закрепленным на праве оперативного управления (хозяйственного ведения) за учреждением;

- знание основ пожарной безопасности, правил и норм охраны труда, техники безопасности, эксплуатации систем жизнеобеспечения жилых объектов, санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;

- умение осуществлять организационную работу по внедрению новых форм и методов работы по социальному обслуживанию несовершеннолетних;

- умение планировать деятельность учреждения, разрабатывать программы, формировать систему показателей деятельности учреждения и работников;

- умение организовывать работу персонала, ставить цели и формулировать задачи, определять приоритеты;

- умение вырабатывать варианты решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;

- умение анализировать данные финансовой и статистической отчетности;

- умение работать со служебными документами и компьютерными программами, необходимыми для исполнения служебных обязанностей;

- умение использовать информационно-коммуникационные технологии, в том числе интернет-ресурсы.

### III. Квалификационные требования для замещения должности руководителя (директора) государственного казенного учреждения Ярославской области «Единый центр социальных выплат Ярославской области»

1. Квалификационным требованием к уровню профессионального образования и направлению подготовки (специальности) является наличие высшего образования:

- по направлениям подготовки и группам направлений подготовки бакалавриата и магистратуры: «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция»;

- по группам специальностей: «Юриспруденция», «Экономика и управление» или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данным направлениям подготовки (специальностям).

При наличии не менее 2 лет стажа работы в отрасли социальной защиты населения требования к направлению подготовки (специальности) не предъявляются при условии прохождения обучения по программе повышения квалификации с учетом сферы деятельности учреждения.

2. Квалификационным требованием к стажу (опыту) работы является наличие стажа работы на руководящих должностях не менее 2 лет в системе социальной защиты населения, образования, здравоохранения, государственного и муниципального управления.

3. Дополнительным требованием к допуску к работе является отсутствие судимости за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации.

4. Квалификационными требованиями к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, являются:

- знание Конституции Российской Федерации, основ гражданского, трудового, налогового законодательства Российской Федерации, федерального и регионального законодательства, нормативных правовых актов в сфере социальной поддержки и защиты населения;

- знание принципов и порядка предоставления государственных услуг в сфере социальной поддержки и защиты населения;

- знание основ законодательства, регулирующего порядок рассмотрения обращений граждан;

- теоретические знания в области управления и организации труда, включая знание основ проектного и программно-целевого управления;

- знание основ финансового, бухгалтерского и статистического учета в учреждении социального обслуживания;

- знание основ экономики, бюджетного планирования, организации бухгалтерского учета и управления финансами учреждения;

- знание способов организации финансово-хозяйственной деятельности учреждения и порядка составления и согласования планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

- знание вопросов управления и распоряжения имуществом Ярославской области, закрепленным на праве оперативного управления (хозяйственного ведения) за учреждением;

- знание основ пожарной безопасности, правил и норм охраны труда, техники безопасности, эксплуатации систем жизнеобеспечения жилых объектов, санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;

- умение планировать деятельность учреждения, разрабатывать программы, формировать систему показателей деятельности учреждения и работников;

- умение организовывать работу персонала, ставить цели и формулировать задачи, определять приоритеты;

- умение выработать варианты решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;

- умение анализировать данные финансовой и статистической отчетности;

- умение работать со служебными документами и компьютерными программами, необходимыми для исполнения служебных обязанностей;

- умение использовать информационно-коммуникационные технологии, в том числе интернет-ресурсы.