



## ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

### П Р И К А З

от 08.08.2022 № 35-НН  
г. Ярославль

Об утверждении Плана  
организации профессионального  
развития специалистов органов  
опеки и попечительства в  
отношении несовершеннолетних  
граждан на 2022 – 2024 годы

В соответствии с пунктом 10 Комплекса мер по подготовке и повышению квалификации специалистов органов опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан на 2021 – 2024 годы, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. от 25.06.2021 № 6425п-П8,  
**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПРИКАЗЫВАЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый План организации профессионального развития специалистов органов опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан на 2022 – 2024 годы.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора департамента Иванову Т.В.
3. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Директор департамента

И.В. Лобода

УТВЕРЖДЁН  
 приказом  
 департамента образования  
 Ярославской области  
 от 08.08.2022 № 35-Н/2

**ПЛАН**  
**организации профессионального развития специалистов органов опеки и попечительства**  
**в отношении несовершеннолетних граждан на 2022 – 2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Показатель эффективности реализации мероприятий
1	2	3	4	5	6
1. Определение потребности в профессиональном развитии специалистов органов опеки и попечительства					
1.1.	Анкетирование (опрос) специалистов органов опеки и попечительства «Потребность развития трудовых действий специалиста органов опеки и попечительства»	октябрь 2022 года, май 2023 года, май 2024 года	ГКУ ЯО «Агентство»	определены потребности в профессиональном развитии трудовых действий, знаний и умений, необходимых для решения задач органов опеки и попечительства	в анкетировании (опросе) приняло участие не менее 60 процентов специалистов органов опеки и попечительства
1.2.	Анализ результатов аттестации специалистов органов опеки и	ежегодно	ДО ЯО, ГКУ ЯО «Агентство»	определены потребности в профессиональном развитии	анализ результатов аттестации не менее 30 специалистов органов опеки и попечительства

1	2	3	4	5	6
	попечительства на соответствие замещаемой должности муниципального служащего				
1.3.	Мониторинг потребности в прохождении программы повышения квалификации специалистов органов опеки и попечительства	ежегодно, август, сентябрь	ГКУ ЯО «Агентство»	определены потребности организации курса повышения квалификации	участие в опросе приняло 100 процентов специалистов органов опеки и попечительства
2. Планирование мероприятий по профессиональному развитию специалистов органов опеки и попечительства					
2.1.	Внесение предложений по формированию плана работы ГАУ ДПО ЯО ИРО с учетом мероприятий по профессиональному развитию специалистов органов опеки и попечительства	ежегодно, октябрь	ДО ЯО, ГКУ ЯО «Агентство», ГАУ ДПО ЯО ИРО	включены в план работы мероприятия по профессиональному развитию специалистов органов опеки и попечительства	при планировании тематических занятий учтено 70 процентов выявленных потребностей развития трудовых действий и профессиональных дефицитов
2.2.	Определение количества специалистов органов опеки и	ежегодно	ОМСУ	сформирован список специалистов органов опеки и попечительства для прохождения	в список включено не менее 30 процентов специалистов органов опеки и попечительства

1	2	3	4	5	6
	попечительства для прохождения обучения по программам дополнительного профессионального образования			обучения по программам дополнительного профессионального образования	
2.3.	Формирование плана работы регионального методического объединения специалистов органов опеки и попечительства	ежегодно, октябрь	ГКУ ЯО «Агентство», ДО ЯО	сформирован план работы регионального методического объединения специалистов органов опеки и попечительства	запланировано не менее 4 заседаний регионального методического объединения специалистов органов опеки и попечительства
3. Реализация мероприятий по профессиональному развитию специалистов органов опеки и попечительства					
3.1.	Обучение специалистов органов опеки и попечительства на курсах повышения квалификации	ежегодно, апрель, май	ГАУ ДПО ЯО ИРО, ГКУ ЯО «Агентство», ДО ЯО, ОМСУ	получены новые или актуализированы имеющиеся знания и умения по вопросам, касающимся исполнения полномочий органов опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан	численность специалистов органов опеки и попечительства, прошедших повышение квалификации по программам повышения квалификации, не менее 30 человек ежегодно
3.2.	Реализация плана мероприятий ГАУ ДПО ЯО ИРО, ГКУ ЯО	ежегодно	ГКУ ЯО «Агентство», ДО ЯО,	приобретены новые знания и умения, осуществлен обмен опытом	численность специалистов органов опеки и попечительства, принявших

1	2	3	4	5	6
	«Агентство» и регионального методического объединения (конференции, семинары, круглые столы)		ГАУ ДПО ЯО ИРО		участие в конференциях, семинарах круглых столов, иных мероприятиях, направленных на изучение передового опыта в сфере опеки и попечительства, не менее 95 человек
3.3.	Организация служебных стажировок для специалистов органов опеки и попечительства	ежегодно	ОМСУ, ГКУ ЯО «Агентство», ДО ЯО	получены предметные знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей	численность специалистов органов опеки и попечительства, принявших участие в служебных стажировках, не менее 10 человек
3.4.	Реализация программы наставничества для специалистов органов опеки и попечительства, имеющих стаж работы менее 3 лет	ежегодно	ОМСУ, ГКУ ЯО «Агентство», ДО ЯО	специалисты адаптированы к условиям осуществления служебной деятельности; развиты профессионально значимые личностные качества; сформирован сплоченный, грамотный коллектив за счет включения в адаптационный процесс опытных специалистов, снижена текучесть кадров	численность специалистов органов опеки и попечительства, принявших участие в программе наставничества, не менее 5 человек
3.5.	Проведение мероприятий,	ежегодно	ГКУ ЯО «Агентство»,	повышен уровень профессиональных (деловых)	доля специалистов органов опеки и попечительства,

1	2	3	4	5	6
	направленных на развитие профессиональных и личностных качеств, профилактику профессионального (эмоционального) выгорания специалистов органов опеки и попечительства		ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	и личностных качеств специалистов в части вопросов саморазвития, межличностного общения, самоорганизации, технологий организации рабочего процесса, формирования и управления коллективом и других	принявших участие в мероприятиях по их профессиональному развитию, в общей численности специалистов по опеке и попечительству не менее 70 процентов
4. Подведение итогов и оценка эффективности мероприятий по профессиональному развитию специалистов органов опеки и попечительства					
4.1.	Проведение анкетирования специалистов органов опеки и попечительства по итогам мероприятий по профессиональному развитию	ежегодно, декабрь	ГКУ ЯО «Агентство», ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО	получена обратная связь от специалистов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, о степени их удовлетворенности проведенными мероприятиями	доля специалистов органов опеки и попечительства, удовлетворенных проведенными мероприятиями по профессиональному развитию, составляет не менее 60 процентов
4.2.	Проведение анкетирования руководителей специалистов органов опеки и	ежегодно, декабрь	ГКУ ЯО «Агентство», ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО	проведен анализ эффективности мероприятий по профессиональному развитию	доля руководителей, удовлетворенных результатами участия специалистов органов опеки и попечительства в мероприятиях по

1	2	3	4	5	6
	попечительства, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, с целью оценки эффективности проведенных мероприятий				профессиональному развитию, составляет не менее 60 процентов

#### Список используемых сокращений

ГАУ ДПО ЯО ИРО – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования»

ГКУ ЯО «Агентство» – государственное казенное учреждение Ярославской области «Агентство по обеспечению функционирования системы образования Ярославской области»

ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – государственное учреждение Ярославской области Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»

ДО ЯО – департамент образования Ярославской области

ОМСУ – органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области