



25 10 2021

11-11410

**ДЕПАРТАМЕНТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 25 10 2021 № 31-з
г. Ярославль

Об утверждении форм
проверочных листов

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2017 г. № 177 «Об утверждении общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов)»

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Форму проверочного листа, применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

1.2. Форму проверочного листа, применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области.

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор департамента

Л.К. Зудина

УТВЕРЖДЕНА

приказом департамента
государственной службы
занятости Ярославской области
от 26.10.2021 № 31-г

Форма

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ,
применяемый при осуществлении регионального государственного
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты**

1. Наименование органа государственного контроля (надзора):
департамент государственной службы занятости населения Ярославской
области (далее – департамент).

2. Объектом контроля является деятельность, действия (бездействие)
контролируемых лиц – работодателей (юридических лиц и индивидуальных
предпринимателей) (далее – контролируемые лица), в рамках которых
должны соблюдаться обязательные требования, в том числе предъявляемые
к контролируемым лицам, осуществляющим деятельность, действия
(бездействие).

Департамент для целей управления рисками причинения вреда
(ущерба) при осуществлении плановых контрольных (надзорных)
мероприятий относит объекты контроля к одной из следующих категорий
риска: средний риск, умеренный риск, низкий риск.

Критерии отнесения деятельности контролируемых лиц
к определенной категории риска причинения вреда (ущерба) приведены
в приложении 2 к Положению о региональном государственном контроле
(надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты,
утвержденному постановлением Правительства области от 09.09.2021
№ 617-п «Об утверждении Положения о региональном государственном
контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты».

Объект контроля, не отнесенный департаментом к определенной
категории риска, считается отнесенным к категории низкого риска.

3. Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при
наличии) индивидуального предпринимателя _____

4. Место проведения плановой проверки с заполнением проверочного
листа _____

5. Реквизиты приказа директора департамента (заместителя директора департамента) о проведении проверки _____

6. Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий _____

7. Должность, фамилия и инициалы должностного лица департамента, проводящего плановую проверку и заполняющего проверочный лист, _____

8. Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы*
1	2	3	4
I. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой			
1.	Имеется ли локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой?	<ul style="list-style-type: none"> - пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; - пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; - пункт 13 Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного постановлением Губернатора области от 21.12.2004 № 859 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов» (далее – постановление Губернатора области № 859); - подпункт 4.4.1 пункта 4 раздела 4 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в 	

1	2	3	4
		пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Правительства области от 09.09.2021 № 617-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»	
2.	Соответствует ли количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов?	- статья 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; - пункты 1, 1.1, 1.2 постановления Губернатора области № 859	
II. Ежемесячное представление органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая представление информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении установленной квоты			
	Соблюдена ли обязанность по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая представление информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении установленной квоты?	- пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; - пункт 13 Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного постановлением Губернатора области № 859	

* Указывается «да», «нет» либо «не относится».

УТВЕРЖДЕНА

приказом департамента
государственной службы
занятости населения
Ярославской области

от 15.10.2024 № 34-з

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ,

применяемый при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области

1. Наименование органа государственного контроля (надзора): департамент государственной службы занятости населения Ярославской области (далее – департамент).

2. Объектом контроля является деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц – работодателей (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей) (далее – контролируемые лица), в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования, в том числе предъявляемые к контролируемым лицам, осуществляющим деятельность, действия (бездействие).

Департамент для целей управления рисками причинения вреда (ущерба) при осуществлении плановых контрольных (надзорных) мероприятий относит объекты контроля к одной из следующих категорий риска: средний риск, умеренный риск, низкий риск.

Критерии отнесения деятельности контролируемых лиц к определенной категории риска приведены в приложении 2 к Положению о региональном государственном контроле (надзоре) за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области, утвержденному постановлением Правительства области от 28.09.2021 № 674-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области».

Объект контроля, не отнесенный департаментом к определенной категории риска, считается отнесенным к категории низкого риска.

3. Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя _____

4. Место проведения плановой проверки с заполнением проверочного листа _____

5. Реквизиты приказа департамента о проведении плановой проверки

6. Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий

7. Должность, фамилия и инициалы должностного лица департамента, проводящего плановую проверку и заполняющего проверочный лист,

8. Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы*
1	2	3	4
1. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с установленной квотой			
1.	Имеется ли утвержденный локальный нормативный акт, содержащий сведения о выделенных (зарезервированных) и (или) созданных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в пределах установленной квоты?	Подпункт 4.4.1 пункта 4.4 раздела 4 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области, утвержденного постановлением Правительства области от 28.09.2021 № 674-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области»	
2.	Соответствует ли количество выделенных (зарезервированных) и (или) созданных рабочих мест для трудоустройства	пункты 1, 2, 3, 4 статьи 3, пункт 2 статьи 4 Закона Ярославской области от 2 апреля 2019 г. № 21-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства	

1	2	3	4
	<p>несовершеннолетних граждан в соответствии с установленной квотой требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан?</p>	<p>несовершеннолетних граждан в Ярославской области»</p>	
<p>II. Ежемесячное представление органам службы занятости информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места</p>			
	<p>Соблюдена ли обязанность по ежемесячному представлению в органы службы занятости в установленные сроки полной и достоверной информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в отношении квотируемых рабочих мест?</p>	<p>- пункт 3 статьи 4 Закона Ярославской области от 2 апреля 2019 г. № 21-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области»; - раздел 3 Порядка представления работодателями в государственные учреждения службы занятости населения информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места, утвержденного постановлением Правительства области от 11.07.2019 № 502-п «Об утверждении Порядка представления работодателями в государственные учреждения службы занятости населения информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места»</p>	

* Указывается «да», «нет» либо «не относится».