

## ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ФАРМАЦИИ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

от 26.02.2018 № 1  
г. Ярославль

Об утверждении Порядка  
исчисления стажа непрерывной  
работы, дающего право на  
получение выплат работникам  
государственных медицинских и  
образовательных организаций,  
функционально подчиненных  
департаменту здравоохранения и  
фармации Ярославской области

В соответствии с постановлением Правительства области от 12.10.2017  
№ 765-п «Об оплате труда работников государственных медицинских и  
образовательных организаций, функционально подчиненных департаменту  
здравоохранения и фармации Ярославской области»  
ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ФАРМАЦИИ ЯРОСЛАВСКОЙ  
ОБЛАСТИ ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок исчисления стажа непрерывной  
работы, дающего право на получение выплат работникам государственных  
медицинских и образовательных организаций, функционально подчиненных  
департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя  
директора департамента Тубашова В.В.

3. Приказ вступает в силу через 10 дней с момента официального  
опубликования, действие Порядка исчисления стажа непрерывной работы,  
дающего право на получение выплат работникам государственных  
медицинских и образовательных организаций, функционально подчиненных  
департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области,  
распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Директор департамента

Р.Р. Сайтгареев

УТВЕРЖДЁН  
приказом департамента  
здравоохранения и фармации  
Ярославской области  
от 26.02.2018 № 1

**ПОРЯДОК**  
**исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение**  
**выплат работникам государственных медицинских и образовательных**  
**организаций, функционально подчиненных департаменту**  
**здравоохранения и фармации Ярославской области**

1. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплат работникам государственных медицинских и образовательных организаций, функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – Порядок), определяет периоды непрерывной работы и условия, при которых сохраняется стаж непрерывной работы в государственных медицинских и образовательных организациях, функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области.

2. В стаж непрерывной работы работникам государственных медицинских и образовательных организаций, функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области, засчитывается время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в медицинских организациях, подразделениях и на должностях:

- врачей (старших врачей), среднего, младшего медицинского персонала и водителей выездных бригад станций (отделений в медицинских организациях) скорой медицинской помощи;

- врачей, среднего и младшего медицинского персонала и водителей выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (отделений санитарной авиации), бригад экстренного реагирования и бригад специализированной медицинской помощи постоянной готовности центров медицины катастроф;

- заведующих терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых, старших медицинских сестер и медицинских сестер участковых терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- заведующих отделений общей врачебной практики, а также врачей общей практики (семейных врачей), старших медицинских сестер и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

- врачей-фтизиатров, врачей-педиатров и среднего медицинского персонала противотуберкулезных медицинских организаций (подразделений), работающих на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

- врачей и среднего медицинского персонала участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности;

- среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшеров, работающих на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачей-терапевтов участковых цеховых врачебных участков, среднего медицинского персонала цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

3. В стаж непрерывной работы работникам государственных медицинских и образовательных организаций, функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области (кроме работников, указанных в пункте 2 Порядка), засчитываются:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров в медицинских организациях, независимо от ведомственной подчиненности, учреждениях социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях при условии, если за ней непосредственно следовала работа в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

- время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями, дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и медицинских организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в

Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы почтовой связи Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в медицинские организации и учреждения социальной защиты населения не превысил 1 года (ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва);

- время работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

4. Работникам, указанным в пунктах 2 и 3 Порядка, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты, в стаж работы засчитываются:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. Работникам, указанным в пунктах 2 и 3 Порядка, в стаж работы засчитывается без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР.

6. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в медицинские организации и учреждения социальной защиты населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

6.1. Не более одного месяца:

- со дня увольнения из медицинских организаций и учреждений социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, учреждениях социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, учреждениях социальной защиты населения;

- со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) и предприятий независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодом работы непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

6.2. Не более двух месяцев:

- со дня увольнения из медицинских организаций, учреждений социальной защиты и с должностей, указанных в пунктах 2 и 3 Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства);

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, указанных в пунктах 2 и 3 Порядка.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

#### 6.3. Не более трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы почтовой связи Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, не считая времени переезда.

6.4. Не более шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

6.5. Не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в пунктах 2 и 3 Порядка.

6.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии,

если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в пунктах 2 и 3 Порядка:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
- зарегистрированным на бирже труда как безработным;
- получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;
- принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;
- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;
- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из медицинской организации или учреждения социальной защиты (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);
- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющихся с работы по собственному желанию из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 2 и 3 Порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;
- занятым на сезонных работах в учреждениях с учетом времени, необходимого для переезда, по направлению службы занятости.

6.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении работника) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;
- работы в медицинских организациях, на предприятиях и в организациях системы здравоохранения (кафедрах, вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;
- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в медицинских организациях (надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается).

7. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 6.1 – 6.5 пункта 6 Порядка, в стаж непрерывной работы, дающей право на получение выплат за продолжительность непрерывной работы, не включаются.

8. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и учреждений социальной защиты.

9. В исключительных случаях стаж работы может быть восстановлен по решению департамента здравоохранения и фармации Ярославской области и Ярославской областной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.