



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.09.2024 № 999-п
г. Ярославль

О внесении изменений
в постановление Правительства
Ярославской области
от 17.12.2019 № 903-п

В соответствии с постановлениями Правительства Ярославской области от 12.10.2017 № 765-п «Об оплате труда работников государственных медицинских и образовательных организаций, функционально подчиненных министерству здравоохранения Ярославской области» и от 19.10.2023 № 1053-п «Об изменении функциональной подчиненности»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области» следующие изменения:

1.1. В пункте 3 слово «области» заменить словами «Ярославской области».

1.2. В Положение о системе оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области, утвержденное постановлением, внести изменения согласно приложению 1.

1.3. В Методику расчета должностных окладов работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области, утвержденную постановлением, внести изменения согласно приложению 2.

2. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 17 июня 2024 года.

Губернатор
Ярославской области

М.Я. Евраев

Приложение 1
к постановлению Правительства
Ярославской области
от 26.09.2024 № 999-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников
государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений
отрасли образования Ярославской области**

1. В грифе слова «Приложение 1 к постановлению» заменить словами «УТВЕРЖДЕНО постановлением».

2. В разделе 1:

2.1. Нумерацию пункта 1 изменить на 1.1.

2.2. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение распространяется на работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных министерству образования Ярославской области (далее – государственные учреждения), за исключением государственного казенного учреждения социального обслуживания Ярославской области Гаврилов-Ямского детского дома-интерната для умственно отсталых детей.

На работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Ярославской области Гаврилов-Ямского детского дома-интерната для умственно отсталых детей распространяется действие постановления Правительства Ярославской области от 09.07.2008 № 341-п «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области и о признании утратившим силу постановления Администрации Ярославской области от 19.12.2006 № 312-а», за исключением положений пункта 6.2 раздела 6 Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области, утвержденного постановлением Правительства Ярославской области от 09.07.2008 № 341-п «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области и о признании утратившим силу постановления Администрации Ярославской области от 19.12.2006 № 312-а».

Премирование руководителя государственного казенного учреждения социального обслуживания Ярославской области Гаврилов-Ямского детского дома-интерната для умственно отсталых детей осуществляется в соответствии с разработанными министерством образования Ярославской области (далее – министерство) критериями оценки деятельности руководителя указанного учреждения на основании приказа министерства.».

2.3. Пункт 1.8 после слова «Правительства» дополнить словом «Ярославской».

3. В разделе 2:

3.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. СОТ государственного учреждения, за исключением государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области «Областной специализированный дом ребенка № 1» включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (применяемая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

СОТ государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области «Областной специализированный дом ребенка № 1» включает в себя:

- оклады (должностные оклады) работников, устанавливаемые на основе требований к уровню квалификации, необходимому для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также с иными условиями, предусмотряемыми действующим законодательством.

Виды и размеры выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения, за исключением государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области «Областной специализированный дом ребенка № 1», устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

Размеры выплат компенсационного характера работникам государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области «Областной специализированный дом ребенка № 1», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- при проведении специальной оценки условий труда минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента от оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, размер повышения оплаты труда составляет 25 процентов от оклада (должностного оклада).

Выплата производится строго за фактически отработанное время в данных вредных (или) опасных условиях труда.

Выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения, за исключением государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области «Областной специализированный дом ребенка № 1», включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/ размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные знаки) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности*	10 процентов
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации*	15 процентов
3.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения*	20 процентов
4.	Педагогические и руководящие работники государственных учреждений, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 рублей
	- доктора наук	7000 рублей
	в случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру	

1	2	3
	занимаемой ставки, в случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
5.	Педагогические работники государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, занимающие должность:	
	- доцента	40 процентов
	- профессора	60 процентов
6.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20 процентов
7.	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников государственных учреждений, занимающие должность:	
	- врача	20000 рублей
	- среднего медицинского персонала	7000 рублей
	право на выплату имеют медицинские работники, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка	
8.	Работники государственных учреждений при исправительных учреждениях, имеющие право на выплату за непрерывный стаж работы в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации, включая	от 1 года до 2 лет – 5 процентов; от 2 до 5 лет – 10 процентов; от 5 до 10 лет –

1	2	3
	исправительные учреждения и образовательные учреждения при исправительных учреждениях	20 процентов; от 10 до 15 лет – 25 процентов; от 15 до 20 лет – 30 процентов; от 20 до 25 лет – 35 процентов; при стаже 25 лет и более – 40 процентов
9.	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании
10.	Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и иные виды работ)	размеры выплат определяются образовательным учреждением
11.	Педагогические работники, выполняющие обязанности наставника	размеры выплат определяются государственным учреждением
12.	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20 процентов

* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников нескольких ведомственных наград, предусмотренных пунктом 1, надбавка к должностному окладу устанавливается по одному основанию.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 – 3, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 3.

Примечания:

- педагогическим работникам государственных общеобразовательных учреждений и учреждений среднего профессионального образования Ярославской области предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с предельной наполняемостью 25 человек из расчета 40 рублей за каждого обучающегося;

- педагогическим работникам государственных общеобразовательных учреждений и учреждений среднего профессионального образования Ярославской области предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, из расчета:

67 рублей за каждого обучающегося в государственном учреждении среднего профессионального образования Ярославской области в учебной группе с предельной наполняемостью 15 человек;

84 рубля за каждого обучающегося в государственном общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

100 рублей за каждого обучающегося в государственном общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 10 человек;

125 рублей за каждого обучающегося в государственном общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в государственном общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в государственном общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 5 человек;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области «Областной специализированный дом ребенка № 1» включают в себя:

- надбавку за квалификационную категорию руководителям, медицинским работникам и специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием;

- надбавку медицинским и педагогическим работникам за специфику работы медицинской организации;

- надбавку за стаж непрерывной работы в медицинской организации;

- ежемесячную выплату молодым специалистам-врачам.

Размеры надбавки к должностному окладу руководителю при наличии квалификационной категории:

- высшей квалификационной категории – 5500 рублей;
- первой квалификационной категории – 3300 рублей;
- второй квалификационной категории – 1100 рублей.

Размеры надбавки к должностному окладу медицинским работникам и специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием при наличии квалификационной категории:

Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень	Размер надбавки в зависимости от квалификационной категории		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1 квалификационный уровень	2250	1500	750
2 квалификационный уровень	2450	1630	820
3 квалификационный уровень	2630	1750	880
4 квалификационный уровень	2860	1910	950
5 квалификационный уровень	3260	2200	1090
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
1 квалификационный уровень	3130	1880	630
2 квалификационный уровень	3220	1930	650
3 квалификационный уровень	3480	2090	700
4 квалификационный уровень	3650	2190	730

Размеры надбавки к должностному окладу педагогическим работникам медицинской организации при наличии квалификационной категории:

Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников», квалификационный уровень	Размер надбавки в зависимости от квалификационной категории	
	высшая	первая
1 квалификационный уровень	1420	710
2 квалификационный уровень	1460	730
3 квалификационный уровень	1540	770
4 квалификационный уровень	1660	830

Размеры надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы в медицинской организации устанавливаются в следующих размерах:

- 3 процента – при наличии стажа от 3 до 5 лет;
- 5 процентов – при наличии стажа от 5 до 7 лет;
- 10 процентов – при наличии стажа 7 лет и более.

Размеры надбавки к должностному окладу медицинским и педагогическим работникам за специфику работы медицинской организации устанавливаются в следующих размерах:

- врачам и педагогическим работникам – 1,0;
- среднему медицинскому персоналу – 0,9.

Молодым специалистам – врачам в возрасте до 35 лет предоставляются доплаты к заработной плате в размере 2000 рублей в месяц в течение первых трех лет работы в медицинской организации после окончания интернатуры или ординатуры.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности государственных учреждений, их руководителей и работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений определяются нормативными актами министерства и отражаются в трудовом договоре.

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам устанавливаются локальным актом государственного учреждения при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления государственного учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя государственного учреждения.

Руководитель государственного учреждения представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления государственного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения производятся в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными государственным учреждением, на основании приказа руководителя государственного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений производятся в соответствии с критериями оценки их деятельности, разработанными министерством, на основании приказа министерства.

Кроме вышеперечисленных выплат, государственные учреждения вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом государственного учреждения.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности государственного учреждения.

В отношении каждого работника государственного учреждения должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Заработная плата работников государственных учреждений устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем государственного учреждения по соглашению сторон.

Оплата труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области "Областной специализированный дом ребенка № 1", относящихся к врачебному и среднему медицинскому персоналу, при приеме в порядке совместительства производится пропорционально отработанному времени, исходя из должностного оклада с учетом надбавки за непрерывный стаж работы в медицинских организациях.».

3.2. В пункте 2.2:

3.2.1. Абзац первый после слова «педагогических» дополнить словами «и медицинских».

3.2.2. Абзац третий после слова «образовательных» дополнить словами «и медицинских».

Приложение 2
к постановлению Правительства
Ярославской области
от 26.09.2024 № 999-п

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Методику расчета должностных окладов работников
государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений
отрасли образования Ярославской области

1. В грифе слова «Приложение 2 к постановлению» заменить словами «УТВЕРЖДЕНА постановлением».

2. Наименование раздела 2, наименование раздела 4 дополнить словами «, за исключением государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области "Областной специализированный дом ребенка № 1"».

3. В разделе 3:

3.1. Наименование дополнить словами «, за исключением государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области "Областной специализированный дом ребенка № 1"».

3.2. Из подпункта 4.5 пункта 4, графы 2, таблицы «Коэффициент напряженности (Кн)», подпункта 4.5 пункта 4, графы 2, таблицы «Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад × (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн) + Едк*)» слова «, педагог-библиотекарь» исключить.

4. Наименование раздела 5 дополнить словами «государственных учреждений, за исключением государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области "Областной специализированный дом ребенка № 1"».

5. Дополнить разделом 5¹ следующего содержания:

«5¹. Размеры должностных окладов работников государственного казенного учреждения здравоохранения Ярославской области "Областной специализированный дом ребенка № 1"»

5¹.1. Размеры должностных окладов руководителей:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2
Главный врач	29250
Заместитель главного врача, главный бухгалтер	24370

С учетом условий труда руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Врачу-руководителю и врачам – заместителям руководителя разрешается выполнять в медицинских организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с доплатой в размере до 25 процентов от должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом повышения оплаты труда за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда.

Размер доплаты за работу по врачебной специальности руководителю устанавливается приказом министерства образования Ярославской области.

5¹.2. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, установленным на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7760
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	9090
2 квалификационный уровень	9970
3 квалификационный уровень	10640
4 квалификационный уровень	11640
5 квалификационный уровень	13300
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	15290
2 квалификационный уровень	15730
3 квалификационный уровень	16950
4 квалификационный уровень	17840

5¹.3. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей служащих, установленным на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих":

Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6650
2 квалификационный уровень	6830
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7090
2 квалификационный уровень	7310
3 квалификационный уровень	8090
4 квалификационный уровень	8420
5 квалификационный уровень	8730
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9310
2 квалификационный уровень	9750
3 квалификационный уровень	10080
4 квалификационный уровень	10530
5 квалификационный уровень	11080
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	11300
2 квалификационный уровень	11970
3 квалификационный уровень	12630

5¹.4. Размеры должностных окладов специалистов и служащих, должности которых не вошли в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2
Специалист гражданской обороны	9310
Инструктор гражданской обороны	9750
Специалист по охране труда (инженер)	9750
Специалист по охране труда второй категории	9970
Специалист по охране труда первой категории	10080

1	2
Специалист по закупкам	10530
Начальник отдела по гражданской обороне и мобилизационной работе	11300
Контрактный управляющий	11970

5^{1.5}. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, установленным на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников», профессиональный квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2
1 квалификационный уровень	8640
2 квалификационный уровень	8870
3 квалификационный уровень	9420
4 квалификационный уровень	10080

5^{1.6}. Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, установленные на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг":

Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	8310
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в медицинских организациях, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	12080
2 квалификационный уровень	14850

5^{1.7}. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, установленным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5760
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	6093
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	- профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; - водитель автомобиля; - оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	6425
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6760
3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение	7090

1	2	3
	8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень	предусмотренные 1 – 3 квалификационными уровнями данной профессиональной квалификационной группы профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы*	8200

* К профессиям высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные и ответственные работы, относятся слесарь-сантехник и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.».