



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.07.2024 № 413-п  
г. Ярославль

О внесении изменений  
в постановление Правительства  
Ярославской области  
от 07.04.2022 № 260-п

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», постановлением Правительства Ярославской области от 21.06.2023 № 587-п «Об изменении структуры исполнительных органов Ярославской области»

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Ярославской области от 07.04.2022 № 260-п «О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам» следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «Правительства области от 10.04.2020 № 307-п "Об утверждении региональной целевой программы "Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области" на 2020 – 2024 годы"» заменить словами «Правительства Ярославской области от 27.03.2024 № 395-п "Об утверждении государственной программы Ярославской области "Развитие здравоохранения в Ярославской области" на 2024 – 2030 годы и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области"».

1.2. В абзацах втором и третьем пункта 1 слова «фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов» заменить словами «фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)».

1.3. В пункте 2 слова «департамент здравоохранения и фармации» заменить словами «министерство здравоохранения», слова «фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов» – словами «фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)».

1.4. В пункте 3 слова «Департаменту здравоохранения и фармации» заменить словами «Министерству здравоохранения», слова «фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов» – словами «фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)».

1.5. В пункте 4 слова «Правительства области» заменить словами «Правительства Ярославской области».

1.6. В Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденный постановлением, внести изменения согласно приложению 1.

1.7. В Порядок финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденный постановлением, внести изменения согласно приложению 2.

2. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Губернатор  
Ярославской области

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'М' followed by a long horizontal stroke and a smaller, curved stroke above it.

М.Я. Евраев

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Ярославской области  
от 05.07.2024 № 713-н

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**вносимые в Порядок предоставления единовременных**  
**компенсационных выплат медицинским работникам (врачам,**  
**фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских**  
**и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим)**  
**на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,**  
**либо поселки городского типа, либо города с населением**  
**до 50 тыс. человек**

1. В наименовании слова «фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов» заменить словами «фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)».

2. В пункте 1:

2.1. В абзацах первом, третьем и четвертом слова «фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов» заменить словами «фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)».

2.2. В абзаце втором слова «фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов» заменить словами «фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)», слова «департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – департамент)» – словами «министерству здравоохранения Ярославской области (далее – министерство)», слово «департамента» – словом «министерства».

3. В пункте 2 слова «приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников"» заменить словами «приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.05.2023 № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников"», слова «медицинский брат (медбрат)» – словами «медицинский брат».

4. В абзаце первом пункта 3 слово «департаментом» заменить словом «министерством».

5. В абзаце первом пункта 3<sup>1</sup> слово «Департамент» заменить словом «Министерство».

6. В пункте 4:

6.1. В абзаце первом слова «отдел правовой и организационно-кадровой работы департамента» заменить словами «отдел кадровой политики, правового обеспечения, лицензирования и делопроизводства министерства».

6.2. В абзацах первом и втором подпункта 4.7 слово «департаменту» заменить словом «министерству».

7. В пункте 5 слово «департаменту» заменить словом «министерству».

8. В пункте 6 слова «отделе правовой и организационно-кадровой работы департамента» заменить словами «отделе кадровой политики, правового обеспечения, лицензирования и делопроизводства министерства».

9. В абзаце первом пункта 7, абзацах первом – третьем пункта 8 слово «департамент» в соответствующих падежах заменить словом «министерство» в соответствующих падежах.

10. В пункте 10:

10.1. В абзаце первом слово «департамент» заменить словом «министерство».

10.2. В абзаце втором слова «отдел правовой и организационно-кадровой работы департамента» заменить словами «отдел кадровой политики, правового обеспечения, лицензирования и делопроизводства министерства», слово «Департамент» – словом «Министерство».

11. В пункте 11 слово «департамент» заменить словом «министерства».

12. Форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение к Порядку), изложить в следующей редакции:

«Приложение  
к Порядку предоставления  
единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам, а также  
акушеркам и медицинским сестрам  
фельдшерских здравпунктов и  
фельдшерско-акушерских пунктов,  
врачебных амбулаторий, центров  
(отделений) общей врачебной  
практики (семейной медицины)),  
прибывшим (переехавшим) на  
работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа,  
либо города с населением  
до 50 тыс. человек

Форма

**ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты  
медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам  
и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-  
акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений)  
общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие  
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением  
до 50 тыс. человек**

г. Ярославль

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство здравоохранения Ярославской области, именуемое  
в дальнейшем "Министерство", в лице министра здравоохранения  
Ярославской области

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о министерстве здравоохранения  
Ярославской области, утвержденного постановлением Правительства  
Ярославской области от 20.03.2008 № 52 "О министерстве здравоохранения  
Ярославской области", с одной стороны и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем "Медицинский работник", со второй стороны

и \_\_\_\_\_,  
 (наименование учреждения здравоохранения)  
 именуемое в дальнейшем "Медицинская организация", в лице  
 \_\_\_\_\_,  
 (фамилия, имя, отчество)  
 действующего на основании устава, с третьей стороны, совместно именуемые  
 в дальнейшем "Стороны", на основании приказа Министерства от \_\_\_\_\_  
 № \_\_\_\_\_ "  
 \_\_\_\_\_"  
 (реквизиты и наименование приказа)  
 заключили настоящий договор о нижеследующем:

### I. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – единовременная компенсационная выплата), Медицинскому работнику, прибывшему (переехавшему) в текущем календарном году в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка,

\_\_\_\_\_ либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек)  
 для работы в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование Медицинской организации)

\_\_\_\_\_ (наименование должности Медицинского работника)

### II. Обязанности Сторон

#### 1. Медицинский работник обязан:

1.1. Работать в течение 5 лет со дня заключения настоящего договора (с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года) в Медицинской организации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в утвержденный приказом Министерства перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях,

при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, указанной в разделе I настоящего договора.

Течение пятилетнего срока приостанавливается на период нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком либо иной период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.2. В случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком или в ином случае неисполнения трудовой функции в полном объеме до истечения пятилетнего срока работы в Медицинской организации:

- заключить с Министерством дополнительное соглашение о приостановлении Медицинским работником срока исполнения обязательств по настоящему договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком или не позднее 14 рабочих дней с даты наступления иных обстоятельств, повлекших неисполнение трудовой функции в полном объеме;

- после выхода из отпуска по уходу за ребенком или по окончании иного периода неисполнения трудовой функции в полном объеме работать в

---

(наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка,

---

либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек) в Медицинской организации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в той же должности в соответствии с заключенным трудовым договором в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком или иного неисполнения трудовой функции в полном объеме, до истечения пятилетнего периода.

1.3. В течение 5 рабочих дней со дня получения соответствующего требования Министерства возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, – в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. В течение 5 рабочих дней со дня получения соответствующего требования Министерства возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

1.5. В течение 5 рабочих дней со дня получения соответствующего

требования Министерства возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника) – в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Министерство обязано:

2.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора денежные средства в размере \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ рублей с лицевого  
(500 тыс./ 1 млн/ 1,5 млн/ 750 тыс., сумма прописью)  
счета Министерства на лицевой счет Медицинского работника  
№ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
(данные лицевого счета)

открытый в кредитной организации.

2.2. В случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 10 рабочих дней со дня прекращения трудового договора направить требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной Министерством с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2.3. В случае перевода Медицинского работника на другую должность или его поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение 10 рабочих дней со дня наступления такого обстоятельства направить требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной Министерством с даты наступления такого обстоятельства пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2.4. В случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока при увольнении Медицинского работника в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) и при наличии отказа работника заключить дополнительное соглашение о продлении срока действия настоящего договора на период неисполнения функциональных обязанностей в течение 10 рабочих дней со дня прекращения трудового договора направить требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной Министерством с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2.5. В случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по



уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы заключить с Медицинским работником дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения Медицинским работником обязательств на срок неисполнения им своей трудовой функции в полном объеме.

3. Медицинская организация обязана:

3.1. Сообщать в Министерство о периодах неисполнения трудовой функции Медицинским работником в полном объеме в случаях, указанных в подпункте 1.1 пункта 1 данного раздела настоящего договора, в срок не позднее 3 рабочих дней с момента наступления таких периодов.

3.2. Сообщать в Министерство о прекращении трудового договора с Медицинским работником, о переводе Медицинского работника на другую должность или его поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам в срок не позднее следующего рабочего дня с момента наступления указанных обстоятельств.

### III. Ответственность Сторон

Министерство, Медицинский работник и Медицинская организация несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим договором, в установленном действующим законодательством порядке.

### IV. Порядок рассмотрения споров

1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не урегулированным настоящим договором, разрешаются путем переговоров.

2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

### V. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых обязательств.

### VI. Заключительные положения

1. Изменения в настоящий договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

2. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VII. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство:

---

---

---

---

Медицинский работник:

---

---

---

---

М.П.

Медицинская организация:

---

---

---

---

---

М.П.».

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Ярославской области  
от 05.07.2024 № 713-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Порядок финансового обеспечения единовременных  
компенсационных выплат медицинским работникам (врачам,  
фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских  
и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо  
поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек**

1. В наименовании и пункте 1 слова «фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов» заменить словами «фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)».

2. В пункте 2 слова «по региональной целевой программе "Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области" на 2020 – 2024 годы, утвержденной постановлением Правительства области от 10.04.2020 № 307-п "Об утверждении региональной целевой программы "Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области" на 2020 – 2024 годы"» заменить словами «на реализацию комплекса процессных мероприятий "Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области" государственной программы Ярославской области "Развитие здравоохранения в Ярославской области" на 2024 – 2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Ярославской области от 27.03.2024 № 395-п "Об утверждении государственной программы Ярославской области "Развитие здравоохранения в Ярославской области" на 2024 – 2030 годы и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области"».

3. В пункте 3 слова «департаментом здравоохранения и фармации» заменить словами «министерством здравоохранения».