



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.06.2024 № 688-п  
г. Ярославль

О внесении изменений  
в постановление Правительства  
Ярославской области  
от 24.08.2018 № 626-п

В соответствии с постановлением Правительства Ярославской области от 21.06.2023 № 587-п «Об изменении структуры исполнительных органов Ярославской области»

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Ярославской области от 24.08.2018 № 626-п «Об утверждении порядков предоставления в 2018 – 2024 годах единовременных компенсационных выплат медицинским работникам» следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «постановления Правительства области от 10.04.2020 № 307-п "Об утверждении региональной целевой программы "Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области" на 2020 – 2024 годы"» заменить словами «постановления Правительства Ярославской области от 27.03.2024 № 395-п "Об утверждении государственной программы Ярославской области "Развитие здравоохранения в Ярославской области" на 2024 – 2030 годы и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области"».

1.2. В абзацах втором и третьем пункта 1 слова «департаментом здравоохранения и фармации» заменить словами «министерством здравоохранения».

1.3. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ярославской области, курирующего вопросы здравоохранения.».

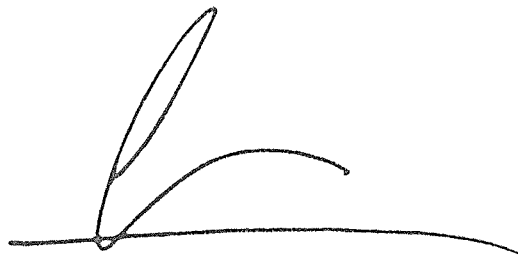
1.4. В Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты в размере 200,0 тыс. рублей врачам в возрасте до 35 лет, закончившим образовательные организации высшего образования

по программам специалитета, впервые приступившим после 01 января 2018 года к работе в государственных медицинских организациях Ярославской области, расположенных в городах Рыбинске, Угличе, Переславле-Залесском, Ростове, заключившим с департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты сроком на 3 года, утвержденный постановлением, внести изменения согласно приложению 1.

1.5. В Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты в размере 100,0 тыс. рублей фельдшерам и акушеркам фельдшерско-акушерских пунктов в возрасте до 35 лет, закончившим образовательные организации среднего профессионального образования, прибывшим после 01 января 2018 года на работу в фельдшерско-акушерский пункт, заключившим с департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты сроком на 3 года, утвержденный постановлением, внести изменения согласно приложению 2.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента его официального опубликования.

Губернатор  
Ярославской области



М.Я. Евраев

Приложение 1  
к постановлению  
Правительства  
Ярославской области  
от 25.06.2024 № 688-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**вносимые в Порядок предоставления единовременной компенсационной**  
**выплаты в размере 200,0 тыс. рублей врачам в возрасте до 35 лет,**  
**закончившим образовательные организации высшего образования**  
**по программам специалитета, впервые приступившим после 01 января**  
**2018 года к работе в государственных медицинских организациях**  
**Ярославской области, расположенных в городах Рыбинске, Угличе,**  
**Переславле-Залесском, Ростове, заключившим с департаментом**  
**здравоохранения и фармации Ярославской области договор**  
**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**  
**сроком на 3 года**

1. В наименовании слова «департаментом здравоохранения и фармации» заменить словами «министерством здравоохранения».

2. В пункте 1 слова «департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – департамент)» заменить словами «министерством здравоохранения Ярославской области (далее – министерство)».

3. В пункте 2, абзаце первом пункта 6, пунктах 7, 10 слово «департамент» в соответствующих падежах заменить словом «министерство» в соответствующих падежах.

4. В абзаце первом пункта 3, пункте 5 слова «правовой и организационно-кадровой работы департамента» заменить словами «кадровой политики, правового обеспечения, лицензирования и делопроизводства министерства».

5. В пункте 9:

- в абзаце первом слово «департамент» заменить словом «министерство»;

- в абзаце втором слова «правовой и организационно-кадровой работы департамента» заменить словами «кадровой политики, правового обеспечения, лицензирования и делопроизводства министерства», слово «Департамент» – словом «Министерство».

6. Форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в размере 200,0 тыс. рублей врачам в возрасте до 35 лет, закончившим образовательные организации высшего образования по программам специалитета, впервые приступившим после 01 января 2018 года к работе в государственных медицинских организациях Ярославской области, расположенных в городах Рыбинске, Угличе, Переславле-Залесском, Ростове, заключившим с департаментом

здравоохранения и фармации Ярославской области договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты сроком на 3 года (приложение к Порядку), изложить в следующей редакции:

«Приложение  
к Порядку предоставления  
единовременной компенсационной  
выплаты в размере 200,0 тыс.  
рублей врачам в возрасте до 35 лет,  
закончившим образовательные  
организации высшего образования  
по программам специалитета,  
впервые приступившим после  
01 января 2018 года к работе  
в государственных медицинских  
организациях Ярославской области,  
расположенных в городах Рыбинске,  
Угличе, Переславле-Залесском,  
Ростове, заключившим  
с министерством здравоохранения  
Ярославской области договор  
о предоставлении единовременной  
компенсационной выплаты сроком  
на 3 года

Форма

**ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в размере  
200,0 тыс. рублей врачам в возрасте до 35 лет, закончившим  
образовательные организации высшего образования по программам  
специалитета, впервые приступившим после 01 января 2018 года  
к работе в государственных медицинских организациях Ярославской  
области, расположенных в городах Рыбинске, Угличе, Переславле-  
Залесском, Ростове, заключившим с министерством здравоохранения  
Ярославской области договор о предоставлении единовременной  
компенсационной выплаты сроком на 3 года**

г. Ярославль

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство здравоохранения Ярославской области, в дальнейшем именуемое "Министерство", в лице министра здравоохранения Ярославской области \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о Министерстве, утвержденного постановлением Правительства Ярославской области от 20.03.2008 № 52 "Об утверждении Положения о министерстве здравоохранения Ярославской области и признании утратившими силу и частично утратившими силу отдельных постановлений Администрации области", с одной стороны и

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

в дальнейшем именуемый "Медицинский работник", с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем "Стороны", на основании приказа министра здравоохранения Ярославской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование приказа)

заключили настоящий Договор о нижеследующем:

## I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 200 000 (двухсот тысяч) рублей Медицинскому работнику в возрасте до 35 лет, являющемуся гражданином Российской Федерации, не имеющему неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, закончившему образовательную организацию высшего образования по программе специалитета, впервые приступившему после 01 января 2018 года к работе в государственной медицинской организации Ярославской области

\_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации)

(далее – медицинская организация), расположенной в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование муниципального образования области)

## II. Обязанности Сторон

### 1. Медицинский работник обязан:

1.1. Работать в течение 3 лет с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в медицинской организации в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником и медицинской организацией, по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Течение 3-летнего срока приостанавливается на период нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком либо иной период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха,

предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.2. В случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком или в ином случае неисполнения трудовой функции в полном объеме до истечения 3-летнего срока работы в медицинской организации:

- заключить с Министерством дополнительное соглашение о приостановлении Медицинским работником срока исполнения обязательств по настоящему Договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком или не позднее 14 рабочих дней с даты наступления иных обстоятельств, повлекших неисполнение трудовой функции в полном объеме;

- по выходе из отпуска по уходу за ребенком или по окончании иного периода неисполнения трудовой функции в полном объеме работать в

---

(наименование муниципального образования области)

в медицинской организации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в той же должности в соответствии с заключенным трудовым договором, в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком или иного неисполнения трудовой функции в полном объеме до истечения 3-летнего периода.

1.3. В течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений с медицинской организацией уведомить об этом Министерство.

1.4. В течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 3-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность.

1.5. Возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации) или направлением Медицинского работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в срок не позднее 10 рабочих дней с даты увольнения с военной службы по призыву или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей с заключением соответствующего дополнительного соглашения (по выбору Медицинского работника с предварительным уведомлением медицинской организации

и Министерства до призыва на военную службу).

2. Министерство обязано:

2.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора денежные средства в размере \_\_\_\_\_ рублей

(сумма цифрами и прописью)

с лицевого счета Министерства на лицевой счет Медицинского работника № \_\_\_\_\_,

(данные лицевого счета)

открытый в кредитной организации.

2.2. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и медицинской организацией до истечения 3-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2.3. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и медицинской организацией до истечения 3-летнего срока в случае увольнения Медицинского работника в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации) или направлением Медицинского работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или отказа Медицинского работника заключить дополнительное соглашение о продлении срока действия настоящего Договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.4. В случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения 3-летнего срока работы заключить с Медицинским работником дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения Медицинским работником обязательств на срок неисполнения им своей трудовой функции в полном объеме.

### III. Ответственность Сторон

Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Договором, в установленном действующим законодательством порядке.

#### IV. Порядок рассмотрения споров

1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в настоящем Договоре, разрешаются путем переговоров.

2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

#### V. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

#### VI. Заключительные положения

1. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

#### VII. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Медицинский работник:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

М.П.».



Приложение 2  
к постановлению  
Правительства  
Ярославской области  
от 25.06.2024 № 688-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**вносимые в Порядок предоставления единовременной компенсационной**  
**выплаты в размере 100,0 тыс. рублей фельдшерам и акушеркам**  
**фельдшерско-акушерских пунктов в возрасте до 35 лет, закончившим**  
**образовательные организации среднего профессионального**  
**образования, прибывшим после 01 января 2018 года на работу**  
**в фельдшерско-акушерский пункт, заключившим**  
**с департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области**  
**договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**  
**сроком на 3 года**

1. В наименовании слова «департаментом здравоохранения и фармации» заменить словами «министерством здравоохранения».

2. В пункте 1 слова «департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – департамент)» заменить словами «министерством здравоохранения Ярославской области (далее – министерство)».

3. В пункте 2, абзаце первом пункта 6, пунктах 7, 10 слово «департамент» в соответствующих падежах заменить словом «министерство» в соответствующих падежах.

4. В абзаце первом пункта 3, пункте 5 слова «правовой и организационно-кадровой работы департамента» заменить словами «кадровой политики, правового обеспечения, лицензирования и делопроизводства министерства».

5. В пункте 9:

- в абзаце первом слово «департамент» заменить словом «министерство»;

- в абзаце втором слова «правовой и организационно-кадровой работы департамента» заменить словами «кадровой политики, правового обеспечения, лицензирования и делопроизводства министерства», слово «Департамент» – словом «Министерство».

6. Форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в размере 100,0 тыс. рублей фельдшерам и акушеркам фельдшерско-акушерских пунктов в возрасте до 35 лет, закончившим образовательные организации среднего профессионального образования, прибывшим после 01 января 2018 года на работу в фельдшерско-акушерский пункт, заключившим с департаментом здравоохранения и фармации министерством здравоохранения Ярославской области договор о предоставлении

единовременной компенсационной выплаты сроком на 3 года (приложение к Порядку), изложить в следующей редакции:

«Приложение  
к Порядку предоставления  
единовременной компенсационной  
выплаты в размере 100,0 тыс. рублей  
фельдшерам и акушеркам  
фельдшерско-акушерских пунктов  
в возрасте до 35 лет, закончившим  
образовательные организации  
среднего профессионального  
образования, прибывшим после  
01 января 2018 года на работу  
в фельдшерско-акушерский пункт,  
заключившим с министерством  
здравоохранения Ярославской  
области договор о предоставлении  
единовременной компенсационной  
выплаты сроком на 3 года

Форма

**ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в размере 100,0 тыс. рублей фельдшерам и акушеркам фельдшерско-акушерских пунктов в возрасте до 35 лет, закончившим образовательные организации среднего профессионального образования, прибывшим после 01 января 2018 года на работу в фельдшерско-акушерский пункт, заключившим с министерством здравоохранения Ярославской области договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты сроком на 3 года**

г. Ярославль

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство здравоохранения Ярославской области, в дальнейшем именуемое "Министерство", в лице министра здравоохранения Ярославской области \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о Министерстве, утвержденного постановлением Правительства Ярославской области от 20.03.2008 № 52 "Об утверждении Положения о министерстве здравоохранения Ярославской

области и признании утратившими силу и частично утратившими силу отдельных постановлений Администрации области", с одной стороны и \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_,  
в дальнейшем именуемый "Медицинский работник", с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем "Стороны", на основании приказа министра здравоохранения Ярославской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

"

(наименование приказа)

заключили настоящий Договор о нижеследующем:

## I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 100 000 (ста тысяч) рублей фельдшерам и акушеркам фельдшерско-акушерских пунктов в возрасте до 35 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, закончившим образовательные организации среднего профессионального образования, прибывшим после 01 января 2018 года на работу в фельдшерско-акушерский пункт \_\_\_\_\_

(наименование фельдшерско-акушерского пункта и медицинской

\_\_\_\_\_  
организации, в структуру которой входит фельдшерско-акушерский пункт

\_\_\_\_\_  
(далее – медицинская организация).

## II. Обязанности Сторон

1. Медицинский работник обязан:

1.1. Работать в течение 3 лет с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в медицинской организации в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником и медицинской организацией, по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Течение 3-летнего срока приостанавливается на период нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком либо иной период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.2. В случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком или в ином случае неисполнения трудовой функции в полном объеме до истечения 3-летнего срока работы в медицинской организации:

- заключить с Министерством дополнительное соглашение о приостановлении Медицинским работником срока исполнения обязательств по настоящему Договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком или не позднее 14 рабочих дней с даты наступления иных обстоятельств, повлекших неисполнение трудовой функции в полном объеме;

- по выходе из отпуска по уходу за ребенком или по окончании иного периода неисполнения трудовой функции в полном объеме работать в медицинской организации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в той же должности в соответствии с заключенным трудовым договором, в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком или иного неисполнения трудовой функции в полном объеме до истечения 3-летнего периода.

1.3. В течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений с медицинской организацией уведомить об этом Министерство.

1.4. В течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 3-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность.

1.5. Возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации) или направлением Медицинского работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в срок не позднее 10 рабочих дней с даты увольнения с военной службы по призыву или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей с заключением соответствующего дополнительного соглашения (по выбору Медицинского работника с предварительным уведомлением медицинской организации и Министерства до призыва на военную службу).

2. Министерство обязано:

2.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора денежные средства в размере \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (сумма цифрами и прописью)

рублей с лицевого счета Министерства на лицевой счет Медицинского

работника № \_\_\_\_\_,  
(данные лицевого счета)

открытый в кредитной организации.

2.2. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и медицинской организацией до истечения 3-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2.3. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и медицинской организацией до истечения 3-летнего срока в случае увольнения Медицинского работника в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации) или направлением Медицинского работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или отказа Медицинского работника заключить дополнительное соглашение о продлении срока действия настоящего Договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.4. В случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения 3-летнего срока работы заключить с Медицинским работником дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения Медицинским работником обязательств на срок неисполнения им своей трудовой функции в полном объеме.

### III. Ответственность Сторон

Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Договором, в установленном действующим законодательством порядке.

### IV. Порядок рассмотрения споров

1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в настоящем Договоре, разрешаются путем переговоров.

2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

V. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

VI. Заключительные положения

1. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VII. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство:

---

---

---

---

Медицинский работник:

---

---

---

---

М.П.».