



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.12.2023 № 1343-п  
г. Ярославль

О внесении изменений  
в постановление Правительства  
области от 01.03.2022 № 122-п

В соответствии с указом Губернатора области от 11.10.2022 № 276 «Об утверждении Положения о системе и структуре исполнительных органов Ярославской области», постановлением Правительства области от 21.06.2023 № 587-п «Об изменении структуры исполнительных органов Ярославской области»

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства области от 01.03.2022 № 122-п «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Ярославской области на период до 2030 года» следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слова «департамент государственной службы» заменить словами «государственную службу».

1.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы занятости населения.».

1.3. В Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Ярославской области на период до 2030 года, утвержденную постановлением, внести изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Губернатор области

М.Я. Евраев

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 19.12.2023 № 1343-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Долгосрочную программу содействия занятости  
молодежи Ярославской области на период до 2030 года**

1. В абзаце втором пункта 1.5 раздела 1 слово «департаментом» заменить словом «министерством».
2. В разделе 3:
  - 2.1. В абзаце первом слова «департаментом государственной службы» заменить словами «государственной службой».
  - 2.2. В абзаце четвертом цифры «2024» заменить цифрами «2025».
3. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. План мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
1. Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностями рынка труда						
1.1.	Создание портала "Профориентационная навигация по экономике Ярославской области и наиболее востребованным, перспективным и новым	портал запущен	охват: - в 2024 году – не менее 5 тысяч обучающихся 9 – 11-х классов; - в 2030 году – 100 % обучающихся 9 – 11-х классов	30 декабря 2024 года	ГУ ЯО ЦПОиПП "Ресурс"	

1	2	3	4	5	6	7
	профессиям"					
1.2.	Разработка и реализация краткосрочной программы "Профориентационный минимум в условиях экономических и технологических изменений"	программа "Профориентационный минимум в условиях экономических и технологических изменений". Комплект информационно-методических материалов	охват: - в 2026 году – 1 тысяча обучающихся; - в 2030 году – 100 % обучающихся	30 декабря 2025 года	ГУ ЯО ЦПОиПП "Ресурс"	
1.3.	Разработка новых модулей программы "Школа профессий будущего" по трем приоритетным отраслям экономики региона и создание цифровой версии на сайте "Школа профессий будущего"	новые модули по приоритетным отраслям экономики региона, в том числе цифровая версия	охват обучающихся 6 – 11-х классов в 2030 году – 100 %	30 декабря 2027 года	ГУ ЯО ЦПОиПП "Ресурс", предприятия (организации) – партнеры	
1.4.	Создание механизма формирования и регулирования профильного обучения в региональной системе образования, включающего подходы к формированию профильного обучения, интерактивную карту профильного обучения Ярославской региональной системы образования с учетом	механизм формирования и регулирования профильного обучения в региональной системе образования	охват обучающихся 10 – 11-х классов в 2030 году – 100 %	30 декабря 2028 года	ГУ ЯО ЦПОиПП "Ресурс"	

1	2	3	4	5	6	7
	направлений и стратегий социально-экономического развития области					
1.5.	Разработка целевой версии информационно-поисковой системы "Профессиональное образование Ярославской области" в увязке с рынком труда Ярославской области	целевая версия информационно-поисковой системы "Профессиональное образование Ярославской области"	информирование обучающихся в 2023 году – 100 %	30 декабря 2022 года	ДО ЯО, ГУ ЯО ЦПОиПП "Ресурс", ССТВ ПОО, предприятия (организации) – партнеры	
1.6.	Обеспечение межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры		проведение не менее 3 совместных мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	30 декабря 2024 года, далее – ежегодно	МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО), ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГУ ЯО ЦПОиПП "Ресурс"	
1.7.	Организация мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда		охват государственными услугами по социальной адаптации и психологической поддержке не менее 10 % граждан в возрасте от 16 до 35 лет от общего числа граждан указанной категории, признанных безработными, в отчетном периоде	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН	
1.8.	Содействие занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации		трудоустройство несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, – не менее	30 декабря 2022 года, далее –	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН	

1	2	3	4	5	6	7
			30 % от общего числа трудоустроенных несовершеннолетних граждан ежегодно	ежегодно		
1.9.	Размещение информации о ситуации на рынке труда и прогнозах ее развития, основах социально-трудового законодательства в интернет-ресурсах, на официальном сайте ГСЗН ЯО на портале органов государственной власти Ярославской области		повышение информированности молодежи о состоянии рынка труда, основах социально-трудового законодательства	ежемесячно в период 2022 – 2030 годов	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН	
1.10.	Актуализация банка вакантных рабочих мест на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", в том числе для организации стажировок		актуализация информации о вакантных рабочих местах в Ярославской области на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"	постоянно в период 2022 – 2030 годов	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН	
1.11.	Реализация соглашений о взаимодействии по организации информационной и консультационной работы с целью оказания содействия занятости выпускников и студентов ООПО		проведение совместных мероприятий, расширение использования информационных технологий для повышения информированности выпускников о состоянии рынка труда и их перспективах трудоустройства в регионе	постоянно в период 2022 – 2030 годов	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН, МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО), ООПО	
1.12.	Размещение информационных материалов об основных мероприятиях, событиях в сфере агропромышленного		формирование положительного имиджа работников агропромышленного комплекса, размещение не менее	2022 – 2030 годы	МАПКиПР ЯО (до 01.09.2023 – ДАПКиПР ЯО)	

1	2	3	4	5	6	7
	комплекса на официальных страницах и в социальных сетях		5 публикаций ежемесячно			
1.13.	Участие предприятий, функционально подчиненных МАПКиПР ЯО, в профориентационных мероприятиях, проводимых для обучающихся (ОО, ООПО)		проведение не менее 10 мероприятий ежегодно	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МАПКиПР ЯО (до 01.09.2023 – ДАПКиПР ЯО)	
1.14.	Привлечение студентов ФГБОУ ВО "Ярославский государственный аграрный университет" к участию в конгрессно-выставочных мероприятиях, проводимых МАПКиПР ЯО и Региональным отделением Российского Союза сельской молодежи		проведение с участием студентов ФГБОУ ВО «Ярославский государственный аграрный университет» не менее 2 мероприятий ежегодно	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МАПКиПР ЯО (до 01.09.2023 – ДАПКиПР ЯО)	
2. Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности						
2.1.	Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по программам среднего профессионального образования	приказ МО ЯО	внесение изменений	30 марта 2022 года	ДО ЯО	
2.2.	Совершенствование механизмов прохождения и организации производственной практики	положение о производственной практике	внесение изменений	ежегодно начиная с 01 сентября 2022 года	ПОО МО, предприятия (организации) – партнеры	
2.3.	Разработка и защита индивидуальных проектов студентами с участием	индивидуальные проекты защищены	обучение студентов предпринимательским компетенциям, необходимым для	ежегодно	МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО),	

1	2	3	4	5	6	7
	работодателей инвестиционно-приоритетного сегмента экономики региона в рамках модуля "Планирование профессионального развития" учебной дисциплины "Эффективное поведение на рынке труда"		ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости		ГАУ ДПО ЯО ИРО, ГУ ЯО ЦПОиПП "Ресурс", ОО СПО	
2.4.	Проведение процедуры аттестации для обучающихся по программам среднего профессионального образования в виде демонстрационного экзамена	информационная справка	доля обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен, в 2030 году – 26 %	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО), ЦОПП ЯО, ОО СПО	
2.5.	Реализация программ дуального образования	информационная справка	доля ПОО МО, реализующих программы дуального образования в 2030 году, – 52 %	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО), ПОО МО, предприятия (организации) – партнеры	
2.6.	Согласование проекта о соответствии контрольных цифр приема перспективным потребностям регионального рынка труда	согласование	обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов	до 15 января 2023 года, далее – ежегодно	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН	

1	2	3	4	5	6	7
3. Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодежи посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности						
3.1.	Создание учебно-производственных участков по профилю реализуемых программ обучения в рамках проекта "Профессионалитет"	учебно-производственные участки созданы	создание учебно-производственных участков, ежегодно по 1 учебно-производственному участку	2022 – 2030 годы	МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО), ПОО МО, предприятия (организации) – партнеры	при условии реализации федерального проекта "Профессионалитет"
3.2.	Реализация мероприятий по вовлечению молодежи в предпринимательство и самозанятость		обеспечение занятости молодежи в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых из числа обратившихся в органы службы занятости	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН	
3.3.	Курс "Основы предпринимательской деятельности" для обучающихся ОО в возрасте 14 – 17 лет в рамках реализации регионального проекта "Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса"		прохождение курса 55 участниками	30 декабря 2022 года	ДИиП ЯО, ГБУ ЯО "Корпорация развития МСП"	
3.4.	Реализация проектов и мероприятий, направленных на вовлечение молодежи, проживающей на территории Ярославской области, в добровольческую (волонтерскую) деятельность	ГП ЯО "Развитие молодежной политики и патриотическое воспитание в Ярославской области" на 2021 – 2025 годы	количество реализованных проектов, мероприятий – не менее 15 единиц в год	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МСиМП ЯО (до 01.09.2023 – ДФКСиМП ЯО), ГАУ ЯО "Дворец молодежи"	



1	2	3	4	5	6	7
4. Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи						
4.1.	Актуализация материалов для курса "Эффективное поведение на рынке труда"	актуализированные материалы для курса "Эффективное поведение на рынке труда"	охват обучающихся ПОО МО в 2026 году – 100 %	30 декабря 2026 года	ГУ ЯО ЦПОиПП "Ресурс"	
4.2.	Реализация проекта "Территория карьеры": проведение мероприятия "Правовые вопросы трудовых отношений"; ведение индивидуальной, предпринимательской деятельности, деятельности в форме самозанятости	проект "Территория карьеры" реализуется	охват обучающихся ОО и ПОО МО – ежегодно не менее 20 %	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО), ЧУ ДПО "Институт Бизнеса "ИПГ "Спектр", ГУ ЯО ЦПОиПП "Ресурс", ОО, ПОО МО, предприятия (организации) – партнеры	
4.3.	Создание регионального (базового) ЦСТВ ПОО	приказ МО ЯО	создание регионального (базового) ЦСТВ ПОО	30 декабря 2022 года	ДО ЯО	
4.4.	Совершенствование механизмов кадрового сервиса для бизнеса по трудоустройству с использованием информационного портала ProfiJump (profijump.ru)	механизмы кадрового сервиса для бизнеса по трудоустройству с использованием информационного	охват обучающихся ПОО МО в 2030 году – 100 %; доля обучающихся, разместивших портфолио на портале ProfiJump, – в 2030 году 59 %	2022 – 2030 годы	МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО), ЦООП ЯО, ССТВ ПОО	

1	2	3	4	5	6	7
		портала ProfiJump				
4.5.	Организация профессионального обучения (обучение первой профессии) для обучающихся 6 – 11-х классов общеобразовательных организаций	приказ МО ЯО	организация профессионального обучения не менее 100 человек ежегодно	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО), ЦОПП ЯО, ПОО МО, ОО	
4.6.	Формирование базы лучших практик ПОО МО по содействию трудоустройству выпускников	информационная справка о лучших практиках	размещение лучших практик на сайте ЦОПП ЯО	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО), ЦОПП ЯО, ПОО МО	
4.7.	Организация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников ПОО МО с участием работодателей		количество реализованных проектов, мероприятий – не менее 10 единиц в год	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО), ЦОПП ЯО, ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс», ПОО МО	
4.8.	Содействие занятости выпускников ОО СПО по виду деятельности и полученным компетенциям		доля выпускников ОО СПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям в 2022 году, – 62,5 %, в 2024 году – 62,7 %, в 2030 году – 63,3 %	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МО ЯО (до 01.09.2023 – ДО ЯО), МК ЯО (до 01.09.2023 – ДК ЯО), МЗ ЯО (до 01.09.2023 – ДЗиФ ЯО), ОО СПО	
4.9.	Мониторинг трудоустройства		данные мониторинга	30 декабря	МО ЯО	

1	2	3	4	5	6	7
	(занятости) выпускников ПОО МО в общей численности выпускников, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком		предоставлены в ГСЗН ЯО	2022 года, далее – ежегодно	(до 01.09.2023 – ДО ЯО)	
4.10.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография"		прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в 2022 году – 180 человек	01 февраля 2023 года, далее – ежегодно	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН	
4.11.	Профессиональная ориентация молодежи в целях выбора сферы деятельности		100 % от числа граждан, относящихся к категории молодежи, обратившихся в органы службы занятости населения за государственной услугой по профессиональной ориентации	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН	
4.12.	Организация ярмарок вакансий и учебных мест, в том числе выпускников ООПО		проведение не менее 10 ярмарок вакансий и учебных мест	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН	
4.13.	Размещение гражданами в возрасте 16 – 35 лет резюме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"		доля граждан в возрасте 16 – 35 лет, разместивших резюме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", из	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН	

1	2	3	4	5	6	7
	в целях поиска работы		числа граждан указанной категории, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, – 100 %			
4.14.	Содействие в трудоустройстве гражданам в возрасте 14 – 29 лет, обратившимся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости		доля трудоустроенных граждан в возрасте 14 – 29 лет – 70 % в общей численности граждан указанной категории, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, ежегодно	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ГСЗН ЯО (до 01.09.2023 – ДГСЗН ЯО), ГКУ ЯО ЦЗН	
4.15.	Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья		трудоустройство граждан в соответствии с показателем, установленным на федеральном уровне	30 декабря 2022 года	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	при условии реализации мероприятия за счет средств федерального бюджета
4.16.	Расширение практики заключения договоров о целевом обучении со студентами ООВО в целях обеспечения кадровых потребностей отраслей экономики и социальной сферы		увеличение численности студентов ООВО, обучающихся по договорам о целевом обучении	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ОИВ ЯО, ОМСУ ЯО, ООВО	
4.17.	Предоставление единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозйственными		численность получателей выплат – ежегодно не менее 15 человек	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МАПКиПР ЯО (до 01.09.2023 – ДАПКиПР ЯО)	при наличии финансовых средств

1	2	3	4	5	6	7
	товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области					

Список сокращений, используемых в таблице

ГАУ ДПО ЯО ИРО – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области "Институт развития образования"

ГАУ ЯО "Дворец молодежи" – государственное автономное учреждение Ярославской области "Дворец молодежи"

ГБУ ЯО "Корпорация развития МСП" – государственное бюджетное учреждение Ярославской области "Корпорация развития малого и среднего предпринимательства (бизнес-инкубатор)"

ГКУ ЯО ЦЗН – государственное казенное учреждение Ярославской области Центр занятости населения

ГП ЯО – государственная программа Ярославской области

ГСЗН ЯО – государственная служба занятости населения Ярославской области

ГУ ЯО ЦПОиПП "Ресурс" – государственное учреждение Ярославской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки "Ресурс"

ДАПКиПР ЯО – департамент агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области

ДГСЗН ЯО – департамент государственной службы занятости населения Ярославской области

ДЗиФ ЯО – департамент здравоохранения и фармации Ярославской области

ДИиП ЯО – департамент инвестиций, промышленности и внешнеэкономической деятельности Ярославской области

ДК ЯО – департамент культуры Ярославской области

ДО ЯО – департамент образования Ярославской области

ДФКСиМП ЯО – департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области

МАПКиПР ЯО – министерство агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области

МЗ ЯО – министерство здравоохранения Ярославской области

МК ЯО – министерство культуры Ярославской области

МО ЯО – министерство образования Ярославской области

МСиМП ЯО – министерство спорта и молодежной политики Ярославской области

ОИВ ЯО – органы исполнительной власти Ярославской области

ОМСУ ЯО – органы местного самоуправления Ярославской области

ОО – общеобразовательные организации Ярославской области

ООВО – образовательные организации высшего образования

ООПО – образовательные организации профессионального образования

ОО СПО – образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования

ПОО МО – профессиональные образовательные организации, функционально подчиненные министерству образования Ярославской области

ССТВ ПОО – службы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций

ФГБОУ ВО – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

ЦОПП ЯО – Центр опережающей профессиональной подготовки Ярославской области

ЦСТВ ПОО – центры карьеры (центры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций)

ЧУ ДПО "Институт Бизнеса "ИПГ "Спектр" – частное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт Бизнеса "Инвестиционно-промышленной группы "Спектр"».