



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.09.2023 № 889-н
г. Ярославль

О внесении изменений
в постановление
Администрации области
от 17.09.2007 № 398-а

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», указом Губернатора области от 11.04.2011 № 134 «О структуре, предельной численности, фонде оплаты труда Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области, утвержденное постановлением Администрации области от 17.09.2007 № 398-а «Об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 года.

Губернатор области

М.Я. Евраев

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 08.09.2023 № 889-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников Территориального
фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области**

1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Данное Положение определяет порядок оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ярославской области (далее – Территориальный фонд) и работников технического персонала (водители, уборщицы) Территориального фонда.»

2. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Работникам Территориального фонда выплачиваются:

- ежемесячное денежное поощрение согласно приложению 4 к Положению;

- единовременные премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных работ;

- премии по результатам работы за квартал, год.

Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается приказом директора Территориального фонда и не может быть ниже минимальных размеров, указанных в приложении 4 к Положению.

Ежемесячное денежное поощрение максимальным размером не ограничивается.

Единовременные премии выплачиваются за качественное и своевременное выполнение конкретного задания (поручения), выданного в письменной или устной форме и имеющего самостоятельный конечный результат. Количество единовременных премий в течение финансового года не ограничивается.

Премии по результатам работы за квартал выплачиваются на основании результатов оценки деятельности работников Территориального фонда за соответствующий отчетный период в соответствии с порядком, установленным директором Территориального фонда, в течение месяца, следующего за отчетным кварталом. Премии за IV квартал выплачиваются в последний месяц IV квартала текущего года.

Премии по результатам работы за год выплачиваются на основании результатов оценки деятельности работников Территориального фонда за соответствующий отчетный период в соответствии с порядком, установленным директором Территориального фонда, в последний месяц текущего года.»

3. Абзац пятый пункта 15 изложить в следующей редакции:

«единовременных премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных работ, и премий по результатам работы за квартал, год – в размере двадцати девяти целых пятнадцати сотых должностного оклада работников Территориального фонда;».

4. В абзаце пятом пункта 16 слова «двадцати одного должностного оклада» заменить словами «тридцати должностных окладов».

5. Пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Остаток средств по фонду оплаты труда Территориального фонда по окончании отчетного периода (месяца, квартала, полугодия, девяти месяцев) используется Территориальным фондом на премирование работников и оказание им материальной помощи для социальной поддержки, в том числе в связи со смертью близких родственников, рождением детей, наступлением юбилейной даты (50, 60, 70 лет со дня рождения), выходом на пенсию; порядок осуществления премирования и оказания материальной помощи устанавливается директором Территориального фонда.».